

2026 新质生产力应届人才供需洞察报告

当前，新质生产力已从顶层设计加速迈向产业落地。随着“十五五”规划的全面展开，新一代信息技术、高端装备与智能制造、新能源、新能源汽车、先进材料、生物技术与生命科学、航空航天与海洋工程、环保等战略性新兴产业，正从技术验证阶段进入规模化发展与商业化应用的关键时期。产业升级的加速，不仅重塑了技术岗位的人才需求格局，也对应届生的人才需求提出了全新的命题——**新质产业需要什么样的年轻人？年轻人如何看待这些机遇？**

基于此，本报告依托智联招聘平台 2026 年 1-5 月应届生供需数据及 2026 届毕业生专项调研数据，聚焦上述 8 大新质生产力领域，系统分析新质产业面向应届生的岗位需求特征、招聘要求、城市分布，并结合应届生的认知态度和投递行为，梳理新质产业的应届人才供需格局。报告旨在为高校毕业生提供择业参考，为企业优化校招策略提供数据支撑。

【核心观点】

一、新质行业面向应届生的岗位招聘情况

1.1 新一代信息技术、生物技术与生命科学、高端装备与智能制造是应届生需求前三的新质领域

1.2 亮点行业：机器人、新材料行业应届职位数增速领跑，航空航天、光电子行业增速亮眼

1.3 职业构成：生产制造、销售、研发构成新质行业应届人才需求的三大支柱，合计超 6 成

1.4 新质行业亮点职业分析

- 人工智能、芯片工程师应届职位数增速均超 20%，要求硕博学历岗位平均招聘薪酬可达 1.9 万元
- AI 与芯片人才需求主要集中于新一代信息技术领域，并向实体制造领域渗透
- 数据工程师：应届职位增速 32.2% 居前，超 8 成需求集中在新一代信息技术领域
- 机械设计/制造工程师：新质产业的“通用底盘”，多领域需求旺盛，学历要求友好
- 生物/医药研发岗：集中在生物技术与生命科学领域，硕博学历岗位薪酬达 16425 元

1.5 城市分布

- 新一线城市、长三角城市群是新质行业吸纳应届生就业的“主阵地”
- 北京全面领跑 8 大新质生产力领域，在 5 大领域位居全国首位
- 深圳以硬科技驱动，在新一代信息技术、高端装备与智能制造两大领域领跑全国
- 上海新质产业发展较为均衡，在多数领域稳居前五
- 苏州“智造”、芜湖“造车”、成都“电子信息+航空航天”——三城各具特色

1.6 企业规模：中小企业是新质行业吸纳应届毕业生的绝对主力

二、2026 届毕业生新质人才画像与求职认知

2.1 2026 届毕业生对新质行业的态度与认知

- 投身新质行业意愿强烈，但伴有理性权衡
- 吸引 2026 届毕业生的三大核心要素：行业发展、未来前景与薪酬待遇

2.2 2026 届毕业生投递行业偏好及画像

- 新一代信息技术领域吸纳近半的应届生投递量
- 计算机+机械+电气——新质行业的“铁三角”基础供给专业
- 投递新一代信息技术领域的毕业生以“计算机+通信+电子”等工科专业为主
- 生物技术与生命科学、环保两大领域具有较高的专业壁垒
- 材料与化工类专业毕业生主要投递先进材料、新能源、航空航天三大新质赛道
- 门槛共识：非技术背景挑战大，AI 技术应用能力成为最迫切的学习需求

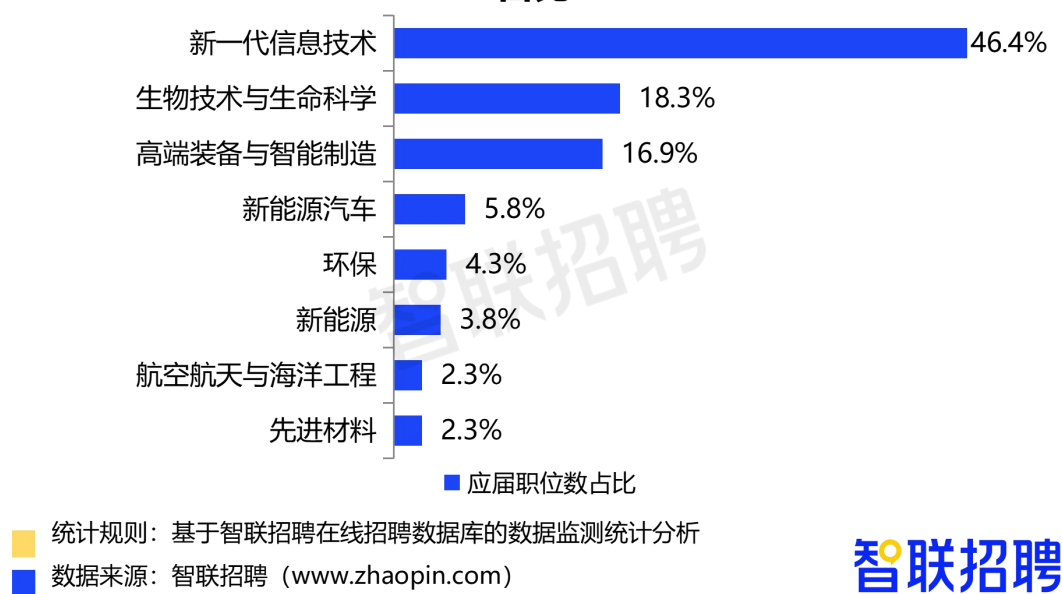
【正文】

一、新质行业面向应届生的岗位招聘情况

1.1 新一代信息技术、生物技术与生命科学、高端装备与智能制造是应届生需求前三的新质领域

2026 年 1-5 月，8 大新质生产力领域中，新一代信息技术以 46.4% 的应届职位数占比领先，是新质行业对应届生需求最大的领域；生物技术与生命科学（18.3%）和高端装备与智能制造（16.9%）分列第二、三位。上述三大新质行业的应届职位数占比合计超过八成，构成了新质行业应届生需求的基本盘。

2026年1-5月8大新质生产力领域的应届职位数占比



智联招聘

Copyright©2026 zhaopin all rights reserved

1.2 亮点行业：机器人、新材料行业应届职位数增速领跑，航空航天、光电子行业增速亮眼

从智联招聘平台监测数据看，2026年1-5月，8大新质生产力领域中，先进材料、新一代信息技术、新能源汽车、航空航天与海洋工程、高端装备与智能制造等面向应届生的职位数同比增速表现突出，成为吸纳青年人才的重要领域。

高端装备与智能制造领域，2026年1-5月，机器人行业以83.8%的应届职位数增速位居所有细分行业之首，工业自动化（11.1%）和专用设备制造（4.1%）同步增长。具身智能、工业机器人等方向的加速渗透，持续释放岗位需求。

先进材料领域，2026年1-5月，新材料行业以60.1%的应届职位数增速领跑，钢铁/有色金属冶炼及加工（16.0%）也保持稳健增长。下游新能源、半导体、航空航天等产业对材料研发与工艺人才需求旺盛。

新一代信息技术领域，2026年1-5月，光电子行业应届职位数增速达30.7%，人工智能（24.4%）和云计算/大数据（8.0%）持续增长。光电子产业的快速扩张与AI算力需求爆发密切相关。

航空航天与海洋工程领域，2026年1-5月，航空/航天/船舶制造行业应届职位数增速达29.7%，与低空经济、商业航天等新兴产业的快速发展密切相关。

新能源汽车领域，2026年1-5月，汽车零部件行业应届职位数增速为28.4%，整车企业加速新车型投放与产能爬坡，带动上游零部件配套需求持续释放。

这些前沿技术方向技术更新快、跨界融合强，尤其需要具备创新思维和学习能力的年轻人才

参与算法迭代、系统集成与场景落地。

新质行业下应届职位数增速较快的亮点行业		
行业大类	细分行业	2026年1-5月应届职位数增速
高端装备与智能制造	机器人	83.8%
	工业自动化	11.1%
	专用设备制造	4.1%
先进材料	新材料	60.1%
	钢铁/有色金属冶炼及加工	16.0%
新一代信息技术	光电子行业	30.7%
	人工智能	24.4%
	云计算/大数据	8.0%
航空航天与海洋工程	航空/航天/船舶制造	29.7%
新能源汽车	汽车零部件	28.4%
统计规则：基于智联招聘在线招聘数据库的数据监测统计分析 数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com） 智联招聘 Copyright©2026 zhaopin all rights reserved		

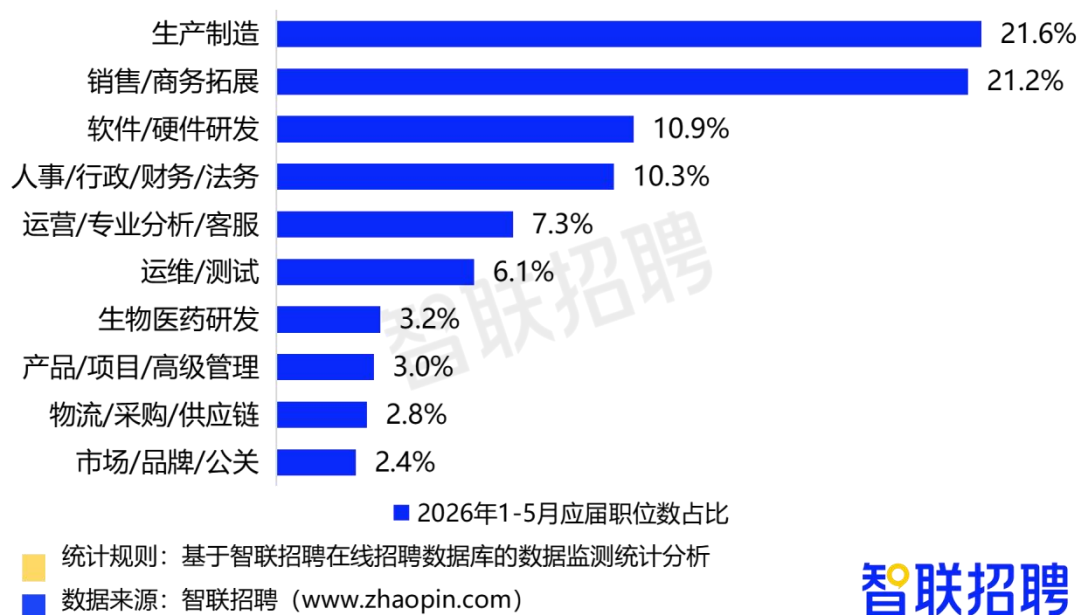
1.3 职业构成：生产制造、销售、研发构成新质行业应届人才需求的三大支柱，合计超 6 成

从 8 大新质生产力领域内部的招聘职业构成来看，新质行业对应届生的需求并非仅限于研发岗位，而是呈现出多元并重结构。

2026 年 1-5 月，生产制造（职位数占比 21.6%，以机械设计/制造工程师、生产质量管理等细分职业为主）、销售/商务拓展（21.2%）、研发技术岗（含软件/硬件研发、运维/测试、生物医药研发，合计 20.2%）的应届职位数合计占比超六成，共同构成应届生需求的主干。这表明新质行业不仅需要“造得出”的研发人才，同样需要“产得出”的生产制造人才和“卖得掉”的市场开拓人才，“技术+生产+市场”三位一体，构成了核心需求矩阵。

此外，人事/行政/财务/法务等职能岗位的应届职位数占比约为 10%，作为新质行业规模扩张中的“稳定型入口”，同样为应届生提供了重要的入门机会。

新质行业下应届职位的职业大类构成TOP10



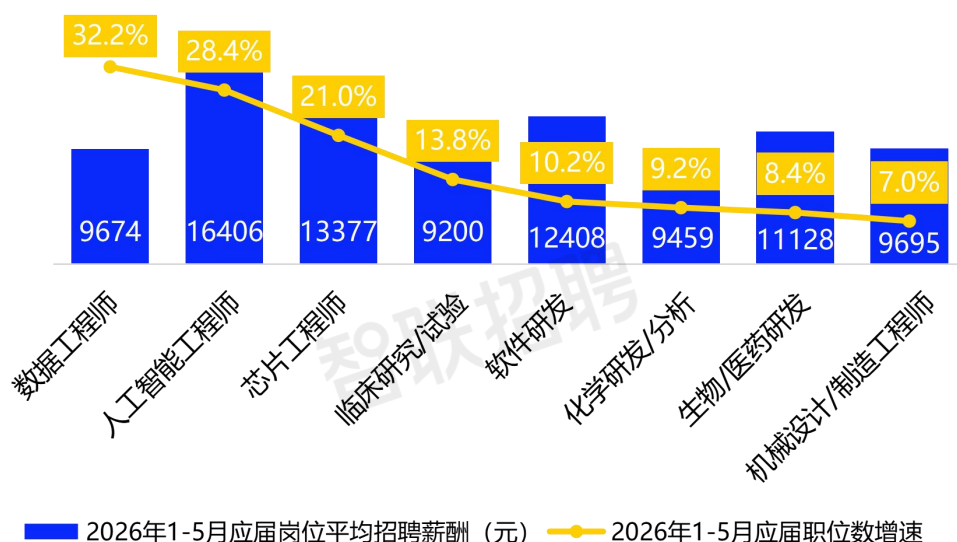
智联招聘

Copyright©2026 zhaopin all rights reserved

1.4 新质行业亮点职业分析

在多元的岗位结构中，人工智能、芯片工程师、数据工程师、机械设计/制造工程师、生物/医药研发等研发技术类岗位表现尤为亮眼，或应届职位需求增速领先，或薪酬优势明显，成为应届生关注的焦点。以下结合具体数据，对这些亮点岗位逐一分析。

新质行业下增速较快的应届细分职业及平均薪酬



统计规则：基于智联招聘在线招聘数据库的数据监测统计分析
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2026 zhaopin all rights reserved

人工智能、芯片工程师应届职位数增速均超 20%，要求硕博学历岗位平均招聘薪酬可达 1.9 万元

2026 年 1-5 月，在 8 大新质生产力领域中，**人工智能、芯片工程师应届职位数分别同比增长 28.4%和 21.0%**，平均招聘月薪达 16406 元、13377 元，位列新质行业高薪职业前两位。从学历门槛看，人工智能工程师中要求硕博学历的应届职位占比达 38%，居新质行业所有职业之首；芯片工程师为 24%。**薪酬方面，两者要求硕博学历的应届岗位平均招聘薪酬分别达到 19392 元和 18777 元。**对于高学历应届生而言，这两个赛道薪酬起点高、增长快，回报优势明显。

AI 与芯片人才需求主要集中于新一代信息技术领域，并向实体制造领域渗透

2026 年 1-5 月，8 大新质生产力领域的人工智能工程师和芯片工程师应届生需求中，分别有 64%和 93%来自于新一代信息技术领域。更值得关注的是，这两类岗位的需求已超越单一领域——人工智能工程师的应届生需求中，有 21%来自高端装备与智能制造领域，超过五分之一；芯片工程师在工业自动化、智能装备等场景的应届生需求也在持续释放。这一跨行业渗透趋势表明，AI 与芯片技术正从纯软件、纯设计场景向工业机器人、智能制造等实体制造领域延伸，成为赋能新质产业全链条的“底座型”技术方向，为高学历人才提供了跨行业迁徙的广阔空间。

数据工程师：应届职位增速 32.2%居前，超 8 成需求集中在新一代信息技术领域

2026 年 1-5 月，在 8 大新质生产力领域中，数据工程师应届职位数同比增长 32.2%，平均招聘薪酬为 9674 元。从学历门槛看，要求本科学历的应届职位占比达 72%，大专占 16%，硕博占 10%。**薪酬方面，要求硕博学历岗位平均招聘薪酬可达 14250 元，较整体平均水平高出近 5000 元。**

此外，84%的数据工程师应届生需求来自新一代信息技术领域（如 IT 服务、计算机软件、互联网、人工智能等细分领域），该岗位的高速增长，既反映了新质产业的数字化转型趋势，也与 AI 技术对数据质量的要求密切相关，数据工程师在其中承担着关键的数据处理与供给职能。

机械设计/制造工程师：新质产业的“通用底盘”，多领域需求旺盛，学历要求友好

2026 年 1-5 月，在 8 大新质生产力领域中，机械设计/制造工程师的应届职位数同比上涨 7.0%，平均招聘薪酬 9695 元。该岗位的应届人才需求主要集中在高端装备与智能制造（38%）、新能源汽车（11%）等细分领域，先进材料、新能源、航空航天与海洋工程等领域对该岗位的应届人才需求也较为旺盛。作为新质产业的“通用底盘”，机械设计/制造横跨材料制备、装备集成、能源设备、汽车制造等关键环节，是技术从实验室走向量产的核心桥梁。

从技能要求看，企业高度聚焦 SolidWorks、AutoCAD、非标设备、工艺设计、安装/调试等工程实操能力，这类技能通过本科及大专的系统训练即可掌握。因此，该岗位学历要求以本科（54%）和大专（30%）为主，合计达 84%。不同于人工智能、芯片工程师等热门赛道的高度竞争与学历内卷，**机械设计/制造岗凭借扎实的产业基础和广泛的应用场景，为熟练掌握相关实操技**

能的本科及大专应届生，提供了可进入、可深耕、回报可观的优质发展通道。

生物/医药研发岗：集中在生物技术与生命科学领域，硕博学历岗位薪酬达 16425 元

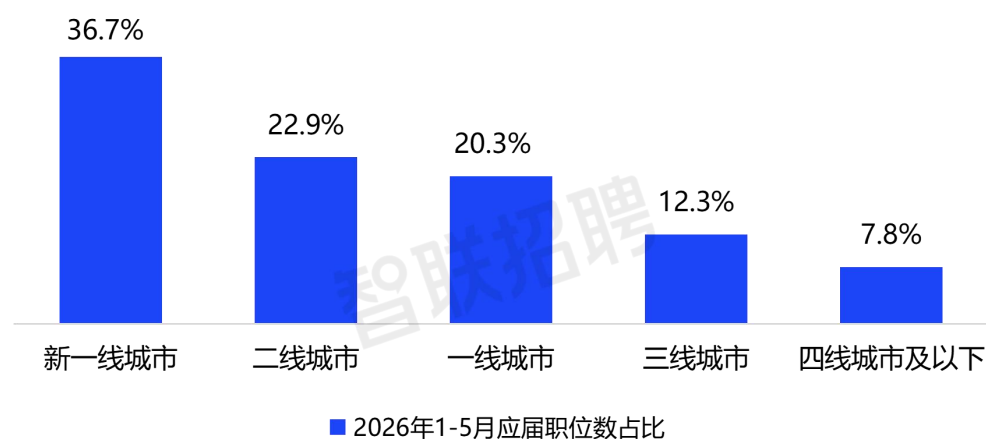
2026 年 1-5 月，在 8 大新质生产力领域中，生物/医药研发岗的应届职位数同比增速 8.4%，平均招聘薪酬 11128 元。该职业的应届生需求主要集中在生物技术与生命科学领域，职位数占比高达 98%，且对学历要求较高，要求硕博学历的应届职位占比达 30%，本科要求达 45%。从学历回报看，生物/医药研发岗对硕博学历的薪酬溢价显著——要求硕博学历的岗位平均薪酬达 16425 元，较本科及以下高出近 50%。

1.5 城市分布

新一线城市、长三角城市群是新质行业吸纳应届生就业的“主阵地”

从城市等级看，2026 年 1-5 月，8 大新质生产力领域面向应届生的岗位中，新一线城市以 36.7% 的职位数占比领先，二线城市（22.9%）与一线城市（20.3%）紧随其后。新一线城市（如成都、苏州、杭州、武汉、南京等）凭借产业集聚优势、相对较低的运营成本及日益完善的配套政策，已成为新质产业布局的核心区域。从城市群看，长三角城市群以 23.9% 的应届职位数占比领跑，京津冀（13.7%）与珠三角（13.5%）分列其后。

新质行业应届职位的城市等级分布

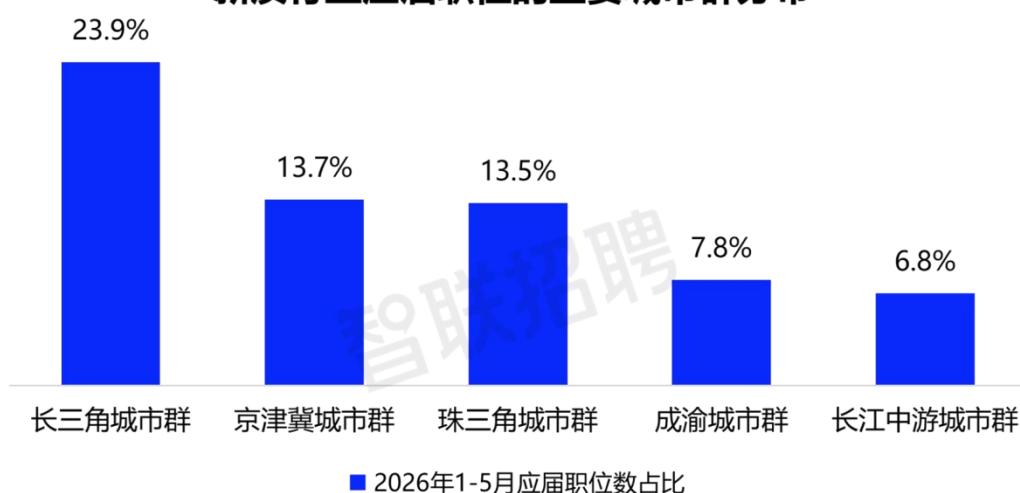


统计规则：基于智联招聘在线招聘数据库的数据监测统计分析
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2026 zhaopin all rights reserved

新质行业应届职位的主要城市群分布



统计规则：基于智联招聘在线招聘数据库的数据监测统计分析
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2026 zhaopin all rights reserved

北京全面领跑 8 大新质生产力领域，在 5 大领域位居全国首位

2026 年 1-5 月，北京在航空航天与海洋工程（15.2%）、环保（10.2%）、生物技术与生命科学（8.9%）、新能源（6.0%）、先进材料（5.5%）五个新质生产力领域的应届职位数占比均位居全国首位，在新一代信息技术（7.0%）中位列第二。北京依托其密集的科研院所、高校资源及央企总部优势，成为基础研究驱动型产业的绝对高地。

深圳以硬科技驱动，在新一代信息技术、高端装备与智能制造两大领域领跑全国

2026 年 1-5 月，深圳在新一代信息技术（7.9%）的应届职位数占比位居全国首位，在高端装备与智能制造（5.8%）中与苏州并列第一。凭借强大的电子信息产业链与硬件创新能力，深圳已成为 IT 与智能装备领域应届生需求的核心引擎。

上海新质产业发展较为均衡，在多数领域稳居前五

2026 年 1-5 月，上海在航空航天与海洋工程（8.7%）、生物技术与生命科学（5.1%）、新一代信息技术（4.4%）、新能源汽车（4.2%）等多数领域中均稳居前五。虽单项冠军不多，但产业门类覆盖较广，体现出长三角龙头城市对多领域新质产业的综合承载能力。

苏州“智造”、芜湖“造车”、成都“电子信息+航空航天”——三城各具特色

2026 年 1-5 月，苏州在高端装备与智能制造领域以 5.8% 的应届职位数占比并列全国第一。芜湖在新能源汽车领域异军突起，以 4.4% 的应届职位数占比位居全国首位。成都在航空航天与海洋工程（6.8%）、新一代信息技术（5.7%）、生物技术与生命科学（4.3%）等多个行业稳居前三。

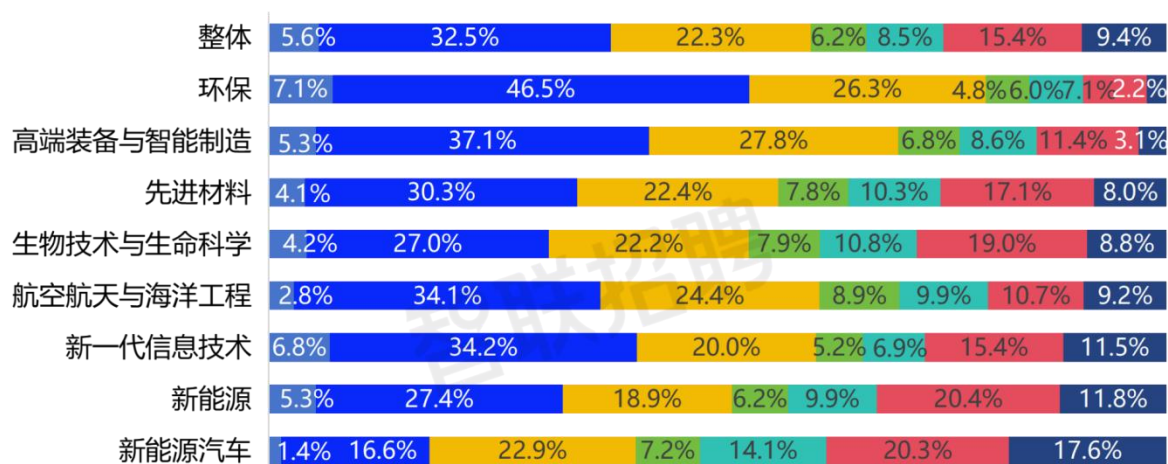
三座城市依托本地产业基础形成了各自的差异化优势：苏州凭借深厚的制造业基础成为高端装备人才聚集地；芜湖依托奇瑞等整车厂成为新能源汽车重镇；成都承接航空航天产业西迁并叠加电子信息技术优势，综合实力在新一线城市中较为突出。

2026年1-5月8大新质行业招聘应届职位重点城市TOP5							
高端装备与智能制造		航空航天与海洋工程		先进材料		新能源	
城市	应届职位数占比	城市	应届职位数占比	城市	应届职位数占比	城市	应届职位数占比
苏州	5.8%	北京	15.2%	北京	5.5%	北京	6.0%
深圳	5.8%	上海	8.7%	上海	3.3%	上海	3.6%
上海	4.4%	成都	6.8%	天津	3.2%	成都	3.6%
北京	4.3%	西安	5.8%	苏州	3.0%	长沙	3.5%
天津	3.8%	天津	4.0%	郑州	2.7%	深圳	3.2%
环保		生物技术与生命科学		新能源汽车		新一代信息技术	
城市	应届职位数占比	城市	应届职位数占比	城市	应届职位数占比	城市	应届职位数占比
北京	10.2%	北京	8.9%	芜湖	4.4%	深圳	7.9%
成都	4.5%	上海	5.1%	郑州	4.3%	北京	7.0%
深圳	3.7%	成都	4.3%	上海	4.2%	成都	5.7%
南京	3.6%	广州	4.1%	广州	4.0%	上海	4.4%
天津	3.2%	郑州	3.3%	北京	3.9%	广州	3.4%
统计规则：基于智联招聘在线招聘数据库的数据监测统计分析						智联招聘	
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）							
Copyright©2026 zhaopin all rights reserved							

1.6 企业规模：中小企业是新质行业吸纳应届毕业生的绝对主力

2026 年 1-5 月，8 大新质生产力领域中，20-99 人规模企业以 32.5%的应届职位数占比位居首位，100-299 人企业占 22.3%，20 人以下微型企业也贡献了 5.6%的需求，占比合计超过 60%，是新质行业吸纳应届毕业生的绝对主力。分行业看，环保行业中小型企业的应届需求占比最高，100 人以下企业贡献的应届职位数占比超过 50%，而新能源汽车行业大型企业（10000 人以上）的应届职位占比达 17.6%，体现其高度产业化的特征。

2026年1-5月新质行业应届职位的企业规模分布 (职位数占比)



■ 20人以下 ■ 20-99人 ■ 100-299人 ■ 300-499人 ■ 500-999人 ■ 1000-9999人 ■ 10000人以上

统计规则：基于智联招聘在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2026 zhaopin all rights reserved

二、2026 届毕业生新质人才画像与求职认知

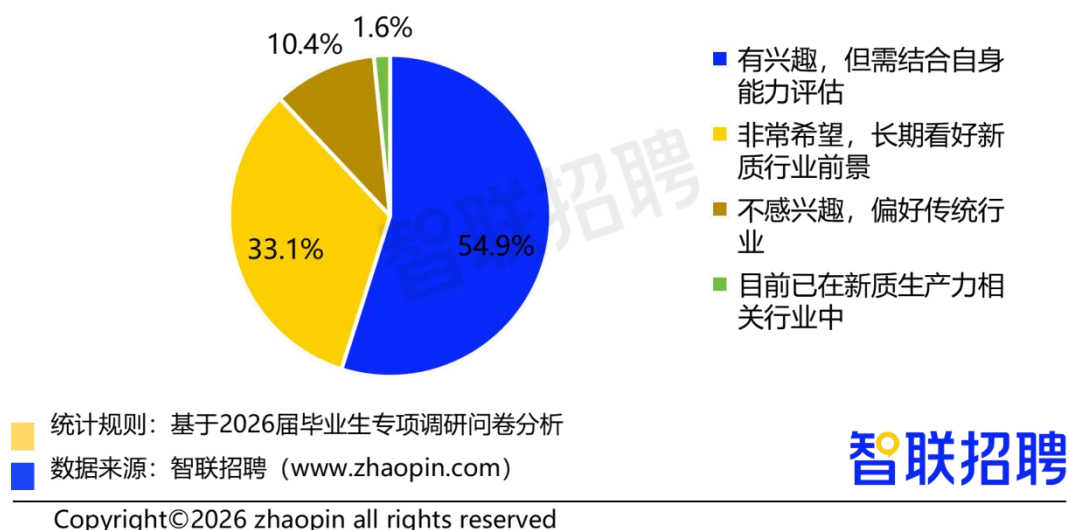
新质产业的快速发展，不仅改变了企业的人才需求结构，也深刻影响着应届生的择业偏好与职业选择。本报告的第二部分基于智联招聘 2026 年 1-5 月投递新质行业的 2026 届毕业生求职投递数据及 2026 届毕业生专项调研问卷，从态度认知、求职偏好、求职毕业生画像等维度，系统呈现应届生与新质产业之间的“双向选择”图景，为企业和高校理解新一代人才的诉求提供参考。

2.1 2026 届毕业生对新质行业的态度与认知

投身新质行业意愿强烈，但伴有理性权衡

2026 届毕业生专项问卷调查显示，高达 88.0%的毕业生对新质行业抱有正向兴趣，其中 33.1%表示非常希望投身。但值得注意的是，54.9%的毕业生选择了“有兴趣，但需结合自身能力评估”，另有 10.4%表示“不感兴趣，偏好传统行业”。这表明毕业生对新质领域充满向往，同时也清醒地认识到自身能力与行业要求之间可能存在差距，心态上积极但审慎。

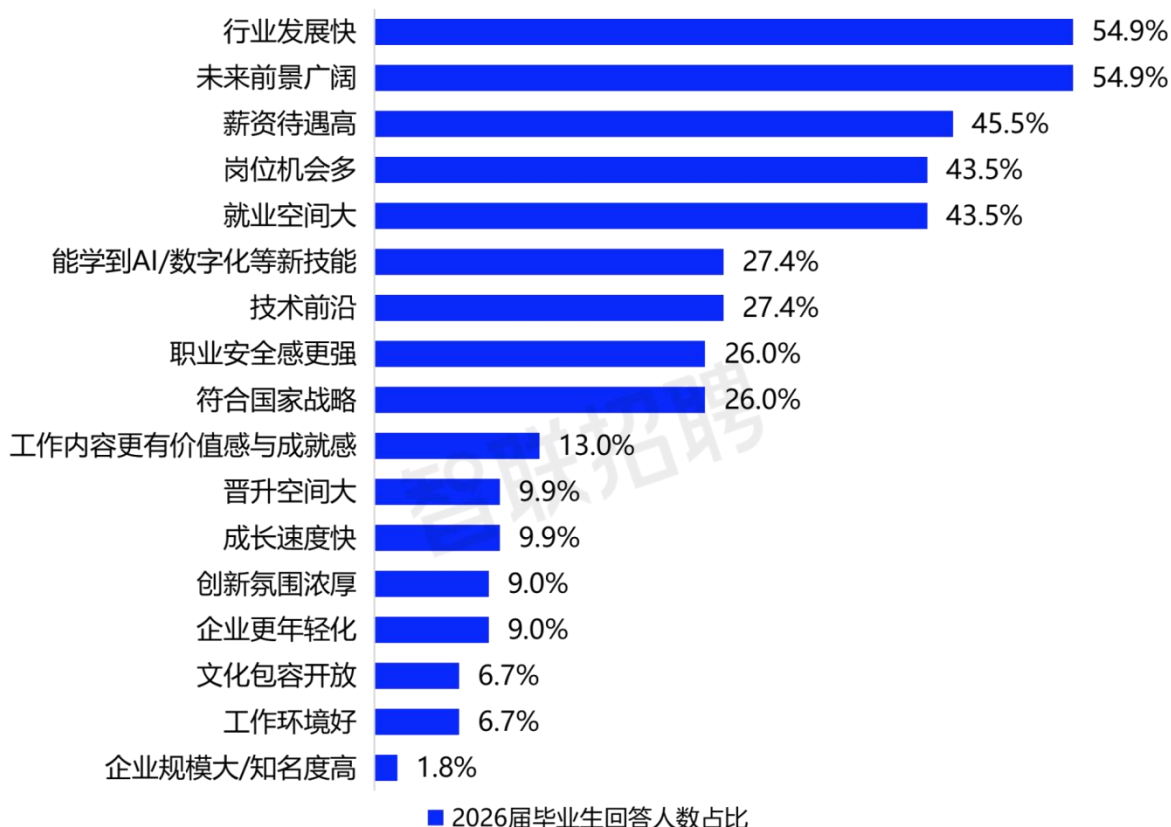
2026届毕业生对投身至新质生产力相关领域的意愿（受访人数占比）



吸引 2026 届毕业生的三大核心要素：行业发展、未来前景与薪酬待遇

2026 届毕业生专项调研问卷结果显示，毕业生选择新质生产力相关领域的三大核心驱动力依次为：“行业发展快”（54.9%）、“未来前景广阔”（54.9%）和“薪资待遇高”（45.5%）。其次为“岗位机会多”和“就业空间大”，受访人数占比均为 43.5%。这说明新质生产力概念的成功推广及其在国家战略中的重要地位，已在年轻求职者心中塑造了“高成长、高回报”的行业形象——他们不仅看重当下的薪酬回报，更看重行业长期向上的确定性和个人成长的想象空间。

新质行业最吸引2026届毕业生的主要因素（多选）



统计规则：基于2026届毕业生专项调研问卷分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2026 zhaopin all rights reserved

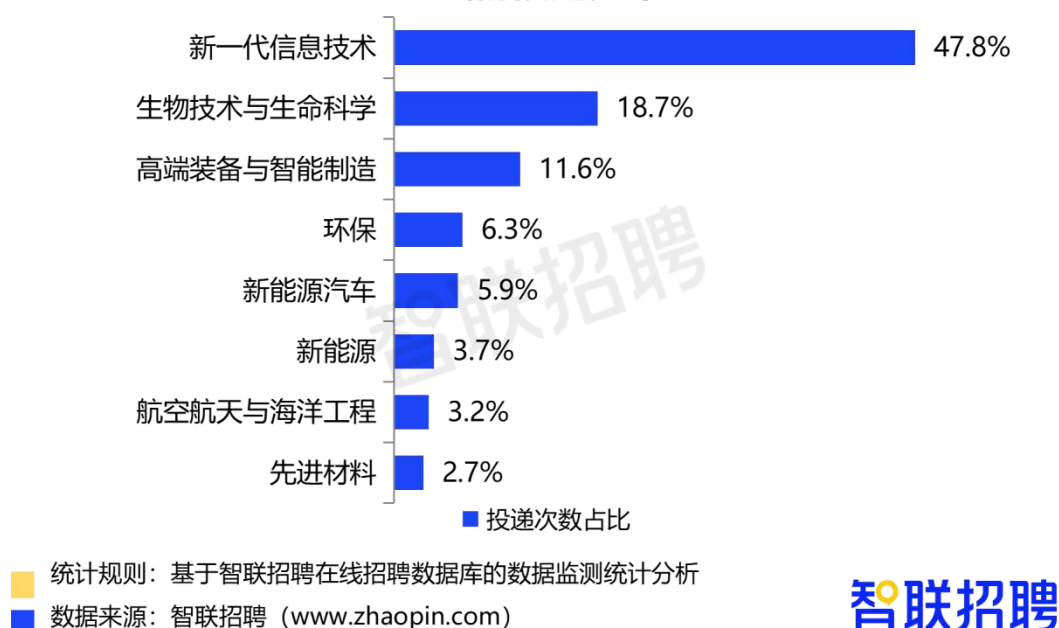
2.2 2026 届毕业生投递行业偏好及画像

意愿之外，行动更具说服力。以下基于智联招聘 2026 届毕业生投递数据，呈现其实际投递新质生产力行业的情况。

新一代信息技术领域吸纳近半的应届生投递量

2026 年 1-5 月，2026 届毕业生向 8 大新质生产力领域的投递分布中，新一代信息技术以 47.8% 的投递量占比遥遥领先，其次为生物技术与生命科学（投递量占比 18.7%）、高端装备与智能制造（11.6%），环保（6.3%）、新能源汽车（5.9%）、新能源（3.7%）、航空航天与海洋工程（3.2%）、先进材料（2.7%）依次位列其后。新一代信息技术吸纳了接近一半的投递量，是新质行业中最受应届生关注的领域。这一投递分布与新质行业的应届职位招聘构成大体相当。

2026年1-5月2026届毕业生向8大新质生产力领域的投递分布



智联招聘

Copyright©2026 zhaopin all rights reserved

计算机+机械+电气——新质行业的“铁三角”基础供给专业

从投递新质生产力领域的应届生的专业分布看，计算机科学与技术、机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化这三个专业是最常见的专业背景，堪称新质行业人才供给的“铁三角”。

电气工程及其自动化专业覆盖面最广，在8个新质生产力领域中有7个进入投递专业TOP10（除生物技术与生命科学外），在新能源排第1、高端装备与智能制造排第2。**机械设计制造及其自动化专业在5个领域进入专业前5**，在高端装备与智能制造、新能源汽车、航空航天与海洋工程三个领域中均排第1，说明制造业类新质行业对机械背景毕业生的吸引力最为集中。**计算机科学与技术专业在新一代信息技术排第1**、航空航天与海洋工程排第3、高端装备与智能制造排第5，显示出计算机专业毕业生从纯IT向“+行业”跨界投递的活跃度。

投递新一代信息技术领域的毕业生以“计算机+通信+电子”等工科专业为主

从投递新一代信息技术领域的应届生的专业分布看，排在前列的是计算机科学与技术、软件工程、电子信息工程、通信工程等“计算机+通信+电子”工科专业，会计学、工商管理、财务管理三个泛经管专业也挤入前10——说明即便在技术密度最高的IT赛道，也有相当比例的经管类毕业生选择投递，该领域对运营管理类人才同样具有较强吸引力。

生物技术与生命科学、环保两大领域具有较高的专业壁垒

2026年1-5月，投递生物技术与生命科学行业的2026届毕业生中，专业来源高度集中：药

学、中药学、生物与医药、制药工程、生物学、生物工程等核心医药生物类专业占据专业 TOP10 中的 6 席。投递环保行业的毕业生同样呈现专业集中特征：环境工程、环境科学与工程、资源与环境、环境科学等环境类专业占据专业 TOP10 中的 4 席。

两大领域形成较高专业壁垒的核心原因类似：一是强资质认证门槛——生物医药领域有执业药师、医师资格等国家准入类证书，环保领域有注册环评工程师、注册安全工程师等职业资格要求，使非对口专业毕业生难以进入；二是学科知识体系的专用性——药学、生物学需要成体系的实验训练，环境工程需要系统的污染治理与生态修复知识，自学或短期培训难以替代。因此，这两个领域的跨专业投递者相对较少，专业“护城河”在新质行业中最明显。

材料与化工类专业毕业生主要投递先进材料、新能源、航空航天三大新质赛道

2026 年 1-5 月，材料与化工、材料科学与工程两大专业的毕业生在多个新质行业间均有投递：在先进材料行业排名第 1 和第 3，在新能源行业排名第 2 和第 6，在航空航天与海洋工程行业排名第 8 和第 9。这一投递分布，与几个行业之间的技术关联有关。新能源电池需要材料化学方面的专业知识，航空航天对高性能复合材料有较高要求。总体来看，材料与化工类专业的毕业生在先进材料、新能源、航空航天等赛道都有较多的投递机会。

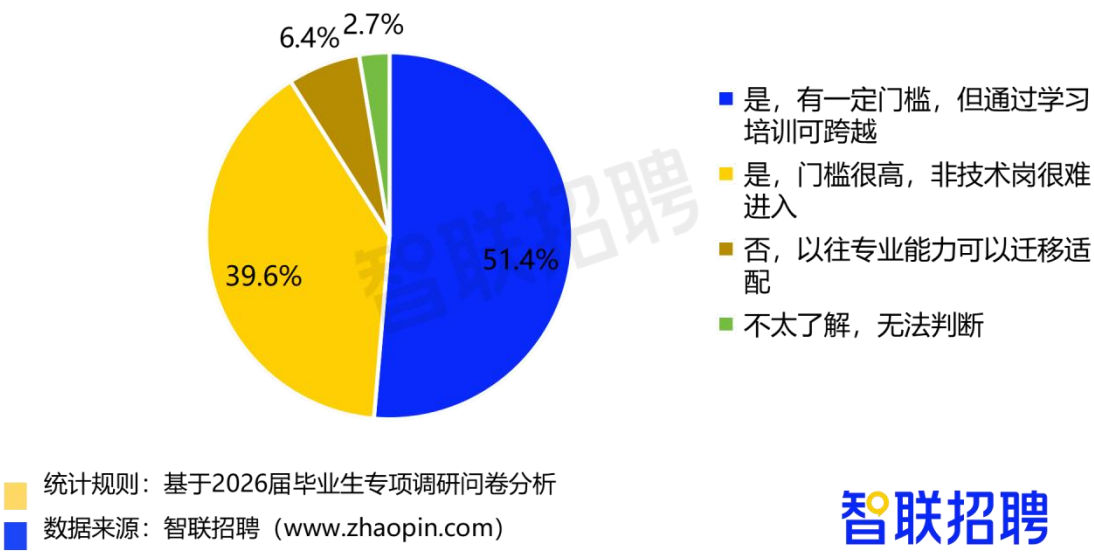
投递各新质行业的2026届毕业生所学专业TOP10	
行业	专业
新一代信息技术	计算机科学与技术、软件工程、电子信息工程、通信工程、会计学、数据科学与大数据技术、电气工程及其自动化、物联网工程、工商管理、财务管理
生物技术与生命科学	药学、中药学、生物与医药、医学检验技术、制药工程、会计学、护理学、生物学、财务管理、生物工程
高端装备与智能制造	机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化、电子信息工程、自动化、计算机科学与技术、机械工程、机电一体化技术、机械电子工程、会计学、工商管理
环保	环境工程、环境科学与工程、资源与环境、会计学、电气工程及其自动化、环境科学、土木工程、工商管理、财务管理、给排水科学与工程
新能源汽车	机械设计制造及其自动化、车辆工程、会计学、电气工程及其自动化、计算机科学与技术、机械工程、财务管理、工商管理、电子信息工程、自动化
新能源	电气工程及其自动化、材料与化工、会计学、工商管理、机械设计制造及其自动化、材料科学与工程、财务管理、计算机科学与技术、土木工程、电子信息工程
航空航天与海洋工程	机械设计制造及其自动化、机械工程、计算机科学与技术、电气工程及其自动化、会计学、电子信息工程、软件工程、材料与化工、材料科学与工程、工商管理
先进材料	材料与化工、会计学、材料科学与工程、财务管理、机械设计制造及其自动化、电气工程及其自动化、化学、工商管理、化学工程与工艺、土木工程
 统计规则：基于智联招聘在线招聘数据库的数据监测统计分析  数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com） 智联招聘 Copyright©2026 zhaopin all rights reserved	

门槛共识：非技术背景挑战大，AI 技术应用能力成为最迫切的学习需求

从上文分析可以看出，投身新质生产力领域的毕业生仍以技术专业为主。2026 届毕业生专项调研问卷结果显示，超过九成（91.0%）的毕业生认为新质行业对非技术背景求职者存在门槛。其中，**51.4%认为“有一定门槛，但通过学习培训可跨越”**，**39.6%认为“门槛很高，非技术岗很难进入”**，仅 6.4%认为“以往专业能力可以迁移适配”，新质行业“技术密集型”的标签已深入人心。

面对这一门槛，2026 届毕业生展现出极强的主动学习意愿。2026 届毕业生专项调研问卷结果显示，**AI 技术应用能力（53.7%）是最迫切的学习需求**，远超其他技能，反映出 AIGC 时代对毕业生求职预期的深刻影响。**数据分析能力（42.5%）与跨学科知识整合能力（39.0%）分列第二、第三**，表明毕业生已认识到数据驱动与跨界融合是新质生产力的核心特征。创新与解决问题能力（33.8%）、积累相关行业经验（30.6%）紧随其后，构成能力储备的第二梯队。

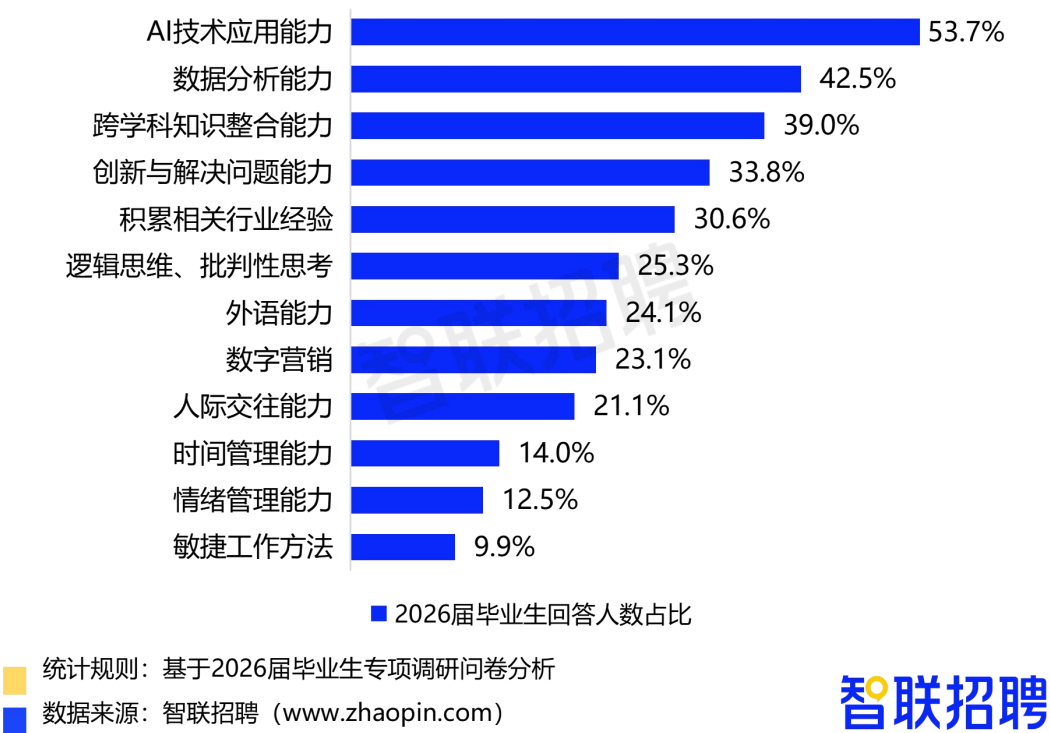
2026届毕业生对非技术背景求职者进入新质行业门槛的认知（受访人数占比）



智联招聘

Copyright©2026 zhaopin all rights reserved

2026届毕业生为适应新质生产力发展计划学习的技能（多选）



智联招聘

Copyright©2026 zhaopin all rights reserved

结语

综合来看，新质产业在为应届生打开新窗口的同时，也对人才的能力与选择提出了新的要求。对于即将步入职场的毕业生，以下几个方面值得重点关注：首先，拓宽赛道认知，新质产业的机会不仅存在于高门槛的研发岗位，生产制造、销售等赛道同样提供了广阔的发展空间，是进入行业的重要入口。其次，根据学历选择差异化路径——硕博毕业生可优先考虑 AI、芯片等高壁垒研发方向；本科及大专毕业生则可关注制造工程师、数据工程师等岗位，成长空间同样可观。再次，不必将目光只集中在一线城市，成都、苏州等新一线城市需求旺盛、竞争相对缓和，且各具产业特色，同样值得纳入求职考量。最后，无论专业背景如何，都建议提前补足 AI 工具应用和数据分析能力，这正在成为新质产业的“通行证”。

新质生产力的发展正在重塑中国产业的未来，也为新一代年轻人创造了前所未有的职业机遇。理解产业的需求，认清自身的位置，做出理性的选择——这或许是每一位毕业生面对这一轮变革时最重要的一课。

版权声明

本报告及相关内容由北京网聘信息技术有限公司（简称“智联招聘”）编制并拥有版权。

在转发或引用本报告时，需在显著位置清晰标注“转自（或引自）智联招聘”，并确保内容完整、准确，不得进行篡改、歪曲或误导性解读。

如需进一步了解本报告内容或有合作意向，请在公众号留言与我们联系。