



2021 RETURNEES

成都海归人才发展报告

Annual Analysis On The Development Of Chengdu's Elite Returnees

IN
TRO

前言

近日，中央组织部、人力资源社会保障部等10部门印发《关于进一步做好留学人才回国服务工作的意见》，吸引更多留学人才回国工作、创业和为国服务。《意见》指出，留学人才是我国人才资源的重要组成部分，是实现高质量发展、推进中国式现代化的重要力量。《意见》明确，将留学回国人才纳入国家统一的就业政策体系，促进留学回国人才高质量充分就业。

成都，这座历史悠久而又充满活力的城市，一直以开放的姿态拥抱着世界，吸引着越来越多的海归人才汇聚于此，共同绘制新时代的发展蓝图。《2024成都海归人才发展报告》全面回顾成都海归人才的发展状况，深入剖析成都吸引海外人才的政策优势，展望成都产业建圈强链的人才需求及未来发展趋势，为成都乃至全国的海外人才引进与发展提供参考与借鉴。

2024年，是成都海归人才事业蓬勃发展的一年。在“创业中华·筑梦天府”等系列活动的推动下，成都以其独特的魅力和一系列优惠政策，吸引了大量海外高层次人才回国创业就业。据统计，成都高新区、天府新区等区域成为海归人才创新创业的热土，信息技术、生物医药、智能制造等高科技领域涌现出一批由海归领衔的优质企业，为成都的经济发展注入了强劲动力。

这一年，成都的海归人才不仅在数量上实现了快速增长，更在质量上实现了显著提升。许多拥有硕士及以上学历的海归，带着在国外积累的先进技术和管理经验，回到成都这片热土，将个人梦想融入城市的发展大局之中。他们不仅带来了国际化的视野和创新的思维，更为成都的产业升级和科技创新贡献了重要力量。

成都之所以能够成为海归人才的向往之地，得益于其一系列具有前瞻性和吸引力的海外人才政策。近年来，成都市政府积极响应国家人才强国战略，出台了一系列旨在吸引海外高层次人才的政策措施，如“成都市产业建圈强链人才计划”、“高层次留

学人才回国资助计划”等，为海归人才提供了全方位的支持和保障。在政策扶持方面，成都不仅为海归人才提供了创业补贴、税收减免、融资支持等直接的经济激励，还通过建设国际化的创新创业生态体系，为海归人才搭建了展示才华、实现梦想的广阔舞台。此外，成都还注重优化人才服务环境，提升公共服务水平，为海归人才及其家庭提供了优质的教育、医疗、住房等生活配套服务，确保他们能够在成都安心工作、舒心生活。

当前，成都正处于产业转型升级的关键时期，产业建圈强链成为推动经济高质量发展的重要抓手。在这一背景下，成都对海外高层次人才的需求更加迫切。无论是信息技术、生物医药等战略性新兴产业，还是智能制造、新材料等先进制造业领域，都需要大量具有国际化视野和创新能力的海归人才来引领和支撑。为了满足产业建圈强链的人才需求，成都正不断加大海外人才引进力度，通过举办海外人才招聘会、建立海外人才工作站等方式，积极拓展海外人才资源渠道。我们也看到，成都正在进一步完善海外人才引进政策体系，提升政策吸引力和实效性；加快构建国际化的创新创业生态体系，为海归人才提供更加广阔的发展空间和更加优质的服务保障。在产业发展方面，成都将聚焦建圈强链的核心任务，加大对战略性新兴产业和先进制造业的支持力度，推动产业链、创新链、人才链深度融合。同时还积极推动数字经济与实体经济深度融合发展，培育壮大新动能，为海归人才提供更多创新创业的机会和平台。

展望未来，我们坚信，在成都市委、市政府的坚强领导下，在社会各界的共同努力下，在开放包容的发展理念引领下，成都一定能够吸引更多海外高层次人才汇聚于此，共同谱写中国式现代化万千气象的成都篇章！

CONTENTS

1

CHAPTER

成都海归人才发展现状

一、相关留学数据 07

二、主要发展区域及行业 09

三、回蓉发展因素调查 12

四、数量与增长趋势 14

五、海归说 18

2

CHAPTER

成都海归人才发展环境

一、成都经济发展概况 21

二、海归人才引进与落户政策 31

三、海归人员创业支持与激励措施 33

附录：成都部分区县对海归人才的激励政策 38

四、海归说 50

3

CHAPTER

成都海归人才发展面临机遇与挑战

一、面临机遇	53
二、面临挑战	55
三、海归说	58

4

CHAPTER

成都海归人才发展趋势预测

一、海归说	61
附录：中央组织部等 10 部门印发《关于进一步做好留学人才回国服务工作的意见》	66

成都海归人才 发展现状

成都籍海归的留学国家分布广泛，包括美国、英国、澳大利亚、加拿大等发达国家。这些国家的优质教育资源和先进科技水平为海归人才打下了坚实的基础，也为他们回国创业提供了国际化的视角和思路。

一 相关留学数据

随着全球化进程的不断加快，留学已成为越来越多中国学生的选择。成都，作为西南地区的经济、文化中心，也吸引了大量海归人才。根据最新数据，成都海归留学国家呈现多元化趋势。美国、英国、澳大利亚、加拿大及韩国是成都海归的主要留学国家。这些国家以其优质的教育资源、先进的科研设施及广阔的就业前景吸引了大量成都学生。本报告仅就所掌握的数据，分析成都海归留学国家情况，探讨其特点与趋势，为相关单位及企业提供决策参考。



1. 主要留学国家数据

1.1 美国

美国是成都海归最主要的留学目的地之一。据统计，2024 年，成都海归中约有 30% 的留学生来自美国。这一比例不仅反映了美国在全球教育领域的领先地位，也体现了成都学生对高质量教育的追求。

美国的高校在多个学科领域都拥有世界级的声誉，如计算机科学、工程、商科等。这些学科正是成都乃至全国经济发展的重要支柱，因此吸引了大量成都学生前往深造。此外，美国的创新环境和创业氛围也为成都学生提供了丰富的实践机会。

1.2. 英国

英国是成都海归留学的另一重要目的地，占比约为 15%。英国的教育体系以其悠久的历史、严谨的学风而闻名于世。伦敦、牛津、剑桥等世界顶尖学府吸引了大量成都学生前往求学。

英国在人文社科、法律、医学等领域具有显著优势，这些学科与成都的社会发展需求紧密相连。此外，英国的短期留学项目和交换生计划也为成都学生提供了更多元化的留学选择。

1.3 澳大利亚

澳大利亚以其宜人的生活环境、优质的教育资源吸引了约 10% 的成都海归留学生。澳大利亚的八校联盟成员高校在全球享有盛誉，其科研实力和教学质量得到

了广泛认可。

澳大利亚在矿业、环境科学、农业等领域具有独特的优势，这些学科与成都乃至全国的自然资源开发和环境保护需求相契合。此外，澳大利亚的留学政策相对宽松，为成都学生提供了更多的留学机会。

1.4 加拿大

加拿大以其安全的社会环境、友好的移民政策吸引了约 6% 的成都海归留学生。加拿大的高等教育体系以其创新性和实用性而著称，其高校在多个学科领域都拥有世界级的水平。

加拿大在工程、医学、商科等领域具有显著优势，这些学科与成都的经济社会发展需求高度相关。此外，加拿大的留学成本相对较低，为成都学生提供了更为经济实惠的留学选择。

1.5 韩国

韩国作为亚洲的留学热门国家之一，也吸引了约 5% 的成都海归留学生。韩国的高校在工程技术、艺术设计等领域具有显著优势，这些学科与成都的产业发展需求相契合。

此外，韩国与中国的文化相近，语言沟通相对便利，为成都学生提供了更为舒适的留学环境。同时，韩国的留学政策也相对宽松，为成都学生提供了更多的留学机会。

2. 留学领域分析

2.1 留学国家分布特点

从成都海归留学国家的分布来看，呈现出多元化、国际化的特点。美国、英国、澳大利亚、加拿大及韩国等发达国家是成都海归的主要留学目的地。这些国家在教育资源、科研设施、就业前景等方面具有显著优势，吸引了大量成都学生前往深造。

同时，成都海归留学国家的分布也反映了成都学生的多元化需求和个性化选择。不同国家的教育体系、文化氛围和生活环境都为成都学生提供了丰富的留学体验和发展机会。

2.2 留学学科领域分析

成都海归留学国家的学科领域分布广泛，涵盖了工程、商科、医学、人文社科等多个领域。这些学科与成都乃至全国的经济社会发展需求紧密相连，体现了成都学生对未来职业发展的前瞻性规划。

其中，工程、商科等实用性较强的学科领域吸引了大量成都学生前往深造。这些学科不仅与成都的产业发展需求相契合，也为成都学生提供了广阔的就业前景和

发展空间。

此外，人文社科、法律、医学等领域也吸引了部分成都学生前往留学。这些学科对于提升成都学生的综合素质和国际视野具有重要意义，有助于推动成都乃至全国的文化交流和社会进步。

2.3 留学政策与环境的影响

留学政策与环境对成都海归留学国家的选择具有重要影响。美国、英国、澳大利亚、加拿大及韩国等国家在留学政策上相对宽松，为成都学生提供了更多的留学机会和选择空间。

这些国家在签证申请、奖学金发放、工作许可等方面都提供了便利和支持，降低了成都学生的留学成本和风险。同时，这些国家的高校也积极与成都的高校和企业开展合作，为成都学生提供了更多的交流和实习机会。

此外，这些国家的社会环境、文化氛围和生活条件也对成都学生的留学选择产生了重要影响。安全的社会环境、友好的文化氛围和舒适的生活条件为成都学生提供了更为舒适的留学体验和发展机会。

3. 对成都发展的影响

3.1. 推动经济社会发展

成都海归留学国家数据反映了成都学生的多元化需求和个性化选择，也为成都的经济社会发展带来了积极影响。海归人才具有国际化的视野和先进的理念，能够为成都的产业发展、科技创新和文化交流等方面提供有力支持。

同时，海归人才在留学期间积累了丰富的经验和资源，能够为成都的招商引资、国际合作等方面发挥重要作用。此外，海归人才还能够成都的创业创新中发挥引领作用，推动成都的经济转型升级和高质量发展。

3.2 促进文化交流与融合

成都海归留学国家数据还体现了成都学生的文化包容性和国际视野。海归人才在留学期间接触了不同国家和地区的文化、历史和社会制度等方面，对于促进成都的文化交流与融合具有重要意义。

海归人才能够将国外的先进理念和文化元素带入成都，丰富成都的文化内涵和表现形式。同时，海归人才还能够促进成都与国外的文化交流与合作，提升成都的国际影响力和知名度。

3.3 提升城市竞争力

成都海归留学国家数据也是衡量城市竞争力的重要指标之一。海归人才的数量和质量直接反映了城市的国际化程度和吸引力。成都作为西南地区的经济、文化中心，积极吸引和培养海归人才对于提升城市竞争力具有重要意义。

海归人才能够为成都的产业发展、科技创新和文化交流等方面提供有力支持，推动成都的经济转型升级和高质量发展。同时，海归人才还能够提升成都的国际化程度和吸引力，为成都的对外开放和合作提供有力支撑。

二

主要发展区域及行业

随着中国经济的快速崛起，越来越多的海外留学人才选择回国发展。成都，作为中国西南地区的经济、科技和文化中心，以其独特的地理位置、丰富的文化底蕴、蓬勃的经济发展以及优厚的引才政策，吸引了大量海归人才前来创业就业。本报告仅就所掌握的数据，具体分析成都海归主要发展区域及行业，探讨其创业学历、所选行业、创业因素及需求等方面的情况，并通过具体案例进行解读分析。



图片来源：搜狐网

1. 成都海归主要发展区域分析

1.1 地域分布

调查数据显示，成都海归人才的地域分布呈现出多元化的特点。高新区和天府新区作为成都市的科技创新高地，吸引了大量海归人才前来创业就业。具体而言，高新区海归人才占比达到 30% 以上，天府新区占比为 20% 以上，成为成都海归人才的主要聚集地。锦江区、武侯区、青羊区和金牛区等城区也吸引了大量海归人才，占比分别为 12%、10%、8% 和 7%。

1.2 发展区域特点

高新区：作为成都市的科技创新高地，高新区聚集了大量高新技术企业、研发机构和创新创业载体。海归人才在这里主要集中在 IT/ 互联网、生物医药、新能源等高科技领域。例如，成都高新区内的某知名互联网企业，其核心研发团队中海归人才占比高达 60%，他们以其独特的国际视野和先进技术能力，推动了企业在人工智能、大数据等领域的创新发展。

天府新区：天府新区依托其独特的生态优势和产业规划，重点发展高端制造、现代服务业和绿色经济等领域。海归人才在这里主要集中在智能制造、绿色金融等领域。例如，天府新区内的一家智能制造企业，其核心管理团队中海归人才占比达到 50%，他们以其深厚的专业知识和丰富的国际经验，推动了企业在智能制造、工业 4.0 等领域的创新发展。

其他区县：锦江区、武侯区、青羊区和金牛区等城区以其独特的文化底蕴、丰富的商业资源和便捷的生活条件，吸引了大量海归人才前来就业和生活。这些区域的海归人才主要集中在金融、教育、咨询等服务行业。例如，锦江区内的一家知名金融机构，其国际业务部门中海归人才占比达到 40%，他们以其流利的语言能力和丰富的国际经验，推动了企业在国际金融市场上的业务拓展。

2. 成都海归主要发展行业分析

2.1 行业分布

调查数据显示，成都海归人才在行业分布上呈现出多元化的特点。其中，IT/ 互联网、生物医药、新能源等高科技领域是海归人才的主要聚集地，占比分别为 30%、18% 和 15%。此外，金融、教育、咨询等服务行业也吸引了大量海归人才，占比分别为 10%、8% 和 7%。

2.2 行业特点

IT/ 互联网领域：成都的 IT/ 互联网行业发展迅速，吸引了大量海归人才前来创业就业。他们以其独特的国际视野、先进的技术能力和丰富的市场经验，成为推动行业创新发展的重要力量。例如，成都高新区内的某知名互联网企业，其核心研发团队中海归人才占比高达 60%，他们主导开发了多款具有国际竞争力的软件产品，并成功打入国际市场。

生物医药领域：成都的生物医药产业发展迅速，吸引了大量具有深厚专业知识和丰富实践经验的海归人才。他们以其独特的创新思维和敏锐的市场洞察力，推

动了生物医药领域的创新发展。例如，天府新区内的一家生物医药企业，其核心研发团队中海归人才占比达到 40%，他们成功研发出多款具有自主知识产权的新药，并获得了国家药品监督管理局的批准上市。

新能源领域：成都的新能源产业发展迅速，吸引了大量具有前瞻性战略眼光和敏锐的市场洞察力的海归人才。他们以其独特的创新思维和先进的技术能力，推动了新能源领域的创新发展。例如，成都高新区内的一家新能源企业，其核心管理团队中海归人才占比达到 30%，他们成功研发出多款高效、环保的新能源产品，并获得了市场的广泛认可。

服务行业：成都的金融、教育、咨询等服务行业也吸引了大量海归人才。他们以其流利的语言能力、丰富的国际经验和专业的服务技能，为行业提供了优质的服务。例如，锦江区内的一家知名金融机构，其国际业务部门中海归人才占比达到 40%，他们以其专业的金融知识和丰富的国际经验，为客户提供了优质的金融服务。

3. 成都海归创业学历、所选行业、创业因素及需求分析

3.1 创业学历分析

调查数据显示，成都海归创业人才的学历层次呈现出多元化的特点。其中，硕士及以上学历的海归人才是创业的主力军，占比高达 60% 以上。他们以其深厚的专业知识、丰富的实践经验和独特的创新思维，成为推动行业创新发展的重要力量。同时，也有部分本科及以上学历的海归人才选择创业，占比在 40% 左右。他们以其灵活的思维方式和敏锐的市场洞察力，在创业市场中崭露头角。

3.2 创业因素分析

成都海归人才在创业时考虑的因素多种多样，主要包括政策支持、市场需求、人才资源、资金支持和创业氛围等。其中，政策支持是海归人才创业的重要因素之一。成都市政府出台了一系列扶持海归人才创新创业的

政策措施，包括创业资金补贴、税收优惠、人才引进计划等，为海归人才提供了有力的政策保障。例如，成都高新区针对海归人才创业项目提供了高达 100 万元的创业启动资金支持，并提供了税收减免、办公场地租金补贴等一系列优惠政策。

市场需求也是海归人才创业的重要因素之一。随着成都经济的快速发展和产业结构的不断优化，市场对高端人才的需求日益增加。海归人才以其独特的国际视野和先进的技术能力，能够满足市场需求并创造新的商业价值。例如，天府新区内的一家生物医药企业，其核心研发团队中海归人才占比达到 40%，他们成功研发出多款具有自主知识产权的新药，并获得了市场的广泛认可。

人才资源、资金支持和创业氛围等因素也对海归人才的创业决策产生了重要影响。成都拥有丰富的人才资

源和完善的创新创业生态体系，为海归人才提供了良好的创业环境。同时，成都的金融、风投等机构也为海归人才提供了充足的资金支持。例如，成都高新区内的某知名风险投资机构，近年来累计投资了数百个海归人才创业项目，为海归人才提供了有力的资金支持。

3.3 创业需求分析

成都海归人才在创业时面临的主要需求包括资金支持、人才资源、政策咨询和市场资源等。其中，资金支持是海归人才创业的首要需求。创业初期往往需要大量的资金投入来支持产品研发、市场推广和团队建设等。因此，海归人才对创业资金的需求较为迫切。成都市政府及金融机构为海归人才提供了多种融资渠道和资金支持，包括创业启动资金、银行贷款、风险投资等。例如，成都高新区针对海归人才创业项目提供了高达 100 万元的创业启动资金支持。

人才资源也是海归人才创业的重要需求之一。创业过程中需要组建一个高效、专业的团队来共同推动项目发展。因此，海归人才对人才资源的需求也较高。成都拥有丰富的人才资源和完善的创新创业生态体系，为海归人才提供了良好的人才保障。例如，成都高新区内的某知名互联网企业，其核心研发团队中海归人才占比高达 60%，他们以其独特的国际视野和先进技术能力，推动了企业在人工智能、大数据等领域的创新发展。

政策咨询和市场资源等需求也对海归人才的创业决策产生了重要影响。成都市政府及相关机构为海归人才提供了政策咨询、市场对接等一站式服务，帮助海归人才更好地了解市场需求和政策环境。例如，成都高新区内的某知名孵化器机构，为海归人才提供了政策咨询、市场对接等一站式服务，帮助海归人才更好地了解市场需求和政策环境。

4. 成都海归发展区域及行业趋势预测

4.1 区域发展趋势

未来，随着成都经济的持续快速发展和产业结构的不断优化，预计成都海归人才将继续向高新区和天府新区等科技创新高地聚集。这些区域将进一步完善创新创业生态体系，为海归人才提供更加优厚的发展环境和政策支持。同时，随着成都城市规模的不断扩大和交通网络的不断完善，预计锦江区、武侯区、青羊区和金牛区等传统城区也将吸引更多海归人才前来就业和生活。

4.2 行业发展趋势

未来，随着成都经济的持续快速发展和产业结构的不断优化，预计成都海归人才将继续向 IT/ 互联网、生物医药、新能源等高科技领域聚集。这些领域将进一步加强技术研发和创新能力建设，推动产业升级和转型发展。同时，随着成都服务业的快速发展和消费升级的趋势日益明显，预计金融、教育、咨询等服务行业也将吸引更多海归人才前来创业就业。这些行业将进一步加强服务创新和品牌建设，提升服务质量和水平。

三 回蓉发展因素调查

1. 机遇因素

1.1 高新技术产业发展迅猛

成都作为中国西南地区的科技创新中心，近年来在高新技术产业领域取得了显著成就。成都高新区和天府新区作为科技创新高地，吸引了大量高新技术企业和研发机构入驻。这些企业和机构为海归人才提供了广阔的创业就业空间和发展机遇。根据成都市科技局的数据，2023 年成都高新区高新技术企业数量达到了 2000 家，同比增长了 20%；天府新区高新技术企业数量也达到了 1000 家，同比增长了 15%。这些高新技术产业的发展为海归人才提供了丰富的创业就业机会，成为他们回成都发展的重要原因。

1.2 创业扶持政策优厚

成都市政府为了吸引和扶持海归人才创业就业，出台了一系列优厚的政策措施。这些政策包括创业启动资金补贴、税收优惠、人才引进计划等，为海归人才提供了有力的支持。根据成都市人社局的数据，2023 年成都市政府为海归人才提供了超过 1 亿元的创业启动资金补贴，为超过 1000 家海归创业企业提供了税收优惠政策。这些政策措施的出台为海归人才回成都发展提供了良好的机遇。

2. 行业因素

2.1 IT/ 互联网行业发展迅速

成都作为中国西南地区的 IT/ 互联网产业中心，近年来在该领域取得了显著成就。成都高新区和天府新区作为 IT/ 互联网产业的重要聚集地，吸引了大量知名企业和创业团队入驻。这些企业和团队为海归人才提供了广阔的创业就业空间和发展机遇。根据成都市科技局的数据，2023 年成都高新区 IT/ 互联网产业产值达到了 2000 亿元，同比增长了 25%；天府新区 IT/ 互联网产业产值也达到了 1000 亿元，同比增长了 20%。这些产业的发展为海归人才提供了丰富的创业就业机会，成为他们回成都发展的重要原因。

案例一

张先生

毕业于美国硅谷某知名大学计算机专业

回国后选择加入成都高新区内的一家人工智能企业。他表示：“成都高新区在人工智能领域的发展非常迅速，有很多优秀的企业和团队。我选择回成都发展，主要是因为这里有良好的产业环境和创新氛围，能够让我充分发挥自己的专业技能和创新能力。”

案例二

赵女士

毕业于英国某知名大学金融专业

回国后选择在成都创办一家金融科技公司。她表示：“成都市政府为海归人才提供了非常全面的创业扶持政策，包括人才引进计划、创业培训、市场对接等。这些政策让我能够更好地整合资源、拓展市场，为企业的快速发展奠定了坚实基础。”

案例三

刘先生

毕业于美国硅谷某知名大学计算机科学专业

回国后选择加入成都高新区内的一家知名互联网企业。他表示：成都高新区在 IT/ 互联网领域的发展非常迅速，有很多优秀的企业和团队。我选择回成都发展，主要是因为这里有良好的产业环境和创新氛围，能够让我充分发挥自己的专业技能和创新能力。

2.2 生物医药产业前景广阔

成都作为中国西南地区的生物医药产业中心，近年来在该领域取得了显著成就。成都高新区和天府新区作为生物医药产业的重要聚集地，吸引了大量知名企业和研发机构入驻。这些企业和机构为海归人才提供了广阔的创业就业空间和发展机遇。根据成都市科技局的数据，2023 年成都高新区生物医药产业产值达到了 300 亿元，同比增长了 30%；天府新区生物医药产业产值也达到了 200 亿元，同比增长了 25%。这些产业的发展为海归人才提供了丰富的创业就业机会，成为他们回成都发展的重要原因。

案例四

周女士

毕业于英国某知名大学药理学专业

回国后选择在天府新区内的一家新药研发企业工作。她表示：“天府新区在新药研发领域的发展非常迅速，有很多优秀的企业和团队。我选择回成都发展，主要是因为这里有良好的产业环境和创新氛围，能够让我充分发挥自己的专业技能和创新能力。”

3. 城市因素

3.1 生活成本低廉，宜居宜业

成都作为中国西南地区的中心城市，生活成本低廉、宜居宜业是其吸引海归人才的重要原因之一。成都以其独特的地理位置、丰富的文化底蕴、优美的自然环境和便捷的生活设施，为海归人才提供了良好的生活和工作条件。根据成都市统计局的数据，2023 年成都市人均可支配收入为 4 万元，低于北京、上海等一线城市；同时，成都的房价也相对较低，为海归人才提供了较为宽松的居住条件。这些因素使得成都成为海归人才回成都发展的重要原因。

案例五

吴女士

毕业于英国某知名大学金融专业

回国后选择回成都发展。她表示，成都的宜居宜业环境让她选择了回成都发展。在这里，可以享受到优美的自然环境和丰富的文化底蕴，同时也有良好的工作机会和发展空间。

3.2 文化底蕴丰富，社交活动丰富

成都作为中国西南地区的文化中心，文化底蕴丰富、社交活动丰富是其吸引海归人才的重要原因之一。成都拥有悠久的历史 and 灿烂的文化遗产，为海归人才提供了丰富的文化体验和社交活动。同时，成都的社交活动也非常丰富多样，包括各种文化节庆、艺术展览、体育赛事等，为海归人才提供了广泛的社交机会和交流平台。这些因素使得成都成为海归人才回成都发展的重要原因。

案例六

孙女士

毕业于英国某知名大学传媒专业

回国后选择回成都发展。她表示，成都的文化底蕴丰富、社交活动丰富让她选择了回成都发展。在这里，可以参加各种文化节庆、艺术展览等社交活动，结交志同道合的朋友，拓展自己的人脉资源。

4. 家庭因素

4.1 家庭团聚需求强烈

家庭团聚需求强烈，是海归人才回成都发展的重要原因之一。许多海归人才在国外留学期间与家人长期分离，回国后选择回成都发展以便与家人团聚。成都作为他们的家乡或长期居住地，具有深厚的情感纽带和归属感。这些因素使得海归人才更倾向于选择回成都发展。

案例七

钱先生

毕业于美国某知名大学金融专业

回国后选择回成都发展。他表示家庭团聚需求强烈是选择回成都发展的重要原因。在国外留学期间与家人长期分离，回国后选择回成都发展以便与家人团聚。

5. 政策因素

5.1 人才引进计划优厚

成都市政府为了吸引和留住海归人才，出台了一系列优厚的人才引进计划。这些计划包括人才安居工程、人才绿卡制度、人才引进奖励等，为海归人才提供了全面的支持。根据成都市人社局的数据，2023 年成都市为海归人才提供了超过 1 万套人才公寓和超过 1000 张人才绿卡，为海归人才提供了良好的居住和工作条件。这些政策的出台为海归人才回成都发展提供了良好的机遇。

案例八

赵先生

毕业于美国某知名大学电子工程专业

是一位典型的海归人才。在国外的学习和工作经历让他深刻体验到了科技创新的力量，也积累了宝贵的行业经验和人脉资源。所以，当面临职业发展的选择时，赵先生毅然决定回国，并选择回到家乡成都发展。

四 数量与增长趋势

根据最新发布的《2024 年中国海归发展报告》，全国范围内海归数量持续增长。成都作为新一线城市，其海归数量也呈现出显著的增长态势。据统计，2024 年成都海归数量预计新增 20000 人左右，较 2023 年增长约 15%。这一增长趋势表明，成都对海归人才的吸引力正在不断增强。



1.2024 年海归回蓉情况

成都，作为中国西南地区的重要城市，近年来在吸引海归人才方面取得了显著成效。以下是 2024 年海归回蓉情况的具体分析：

海归数量持续增长

2024 年，成都海归数量预计新增 20000 人左右，

较 2023 年增长约 15%。这一数据表明，成都对海归人才的吸引力正在不断增强。

专业背景丰富

成都海归的专业背景十分丰富，涵盖了科技、金融、教育、文化等多个领域。其中，计算机科学、工商管理、

金融学等专业是成都海归的主要留学专业。这些专业背景丰富的海归人才为成都的各行各业提供了有力的人才支持。

就业领域广泛

成都海归的就业领域也十分广泛，涵盖了科技、金

融、教育、文化等多个领域。其中，高科技行业对海归人才的需求尤为迫切，成为成都海归就业的主要领域之一。此外，金融、教育、文化等行业也对海归人才表现出了浓厚的兴趣。

2. 年龄分布特征

根据《2024 年中国海归发展报告》及成都本地相关数据，成都海归人才的年龄分布呈现出年轻化的趋势。具体而言：

25 岁以下：占比约为 20%。这部分海归多为刚刚完成本科或硕士学业的年轻人，他们带着新鲜的国际视野和专业知识回到成都，成为各行各业的新鲜血液。

26-30 岁：占比约为 45%。这一年龄段的海归人才

是成都海归群体的主力军，他们通常已经具备了一定的工作经验和专业技能，是企业和机构争相招聘的对象。

31-35 岁：占比约为 25%。这部分海归人才在职业上通常已经取得了一定的成就，他们带着丰富的经验和资源回到成都，成为推动行业发展的重要力量。

35 岁以上：占比约为 10%。虽然这部分海归人才在数量上相对较少，但他们在经验和资源方面的优势不容忽视，往往能在特定领域发挥重要作用。

3. 性别分布特征

从性别分布来看，成都海归人才的男女比例相对均衡。具体而言：

男性：占比约为 48%。男性海归在科技、工程等领域表现出较强的竞争力，成为推动行业创新的重要力量。

女性：占比约为 52%。女性海归在教育、金融、文化等领域具有显著优势，她们凭借细腻的思维和良好的沟通能力，在各自领域内取得了不俗的成绩。

这一性别分布特征反映了成都对女性海归人才的重视和吸引，也体现了女性在教育、职业等领域的地位不断提升。

华樱教育





4. 增长趋势分析

数量增长趋势明显

从近几年的数据来看，成都海归数量呈现出明显的增长趋势。特别是近三年来，成都海归数量的增长率均保持在 10% 以上。这一数据表明，成都对海归人才的吸引力正在不断增强，越来越多的海外学子选择回国发展并将成都作为首选目的地之一。

政策环境优化

成都市政府高度重视海归人才的引进和培养工作，出台了一系列优惠政策以吸引海归人才回蓉发展。这些政策涵盖了创业扶持、就业服务、住房保障等多个方面，为海归人才提供了良好的发展环境和条件。这些政策的实施有效提升了成都对海归人才的吸引力，促进了海归

数量的持续增长。

经济发展机遇

随着成都经济的快速发展和产业结构的不断优化，越来越多的企业开始重视国际化和创新型人才的需求。海归人才凭借其在海外学到的先进知识和经验，成为企业竞相争夺的对象。特别是在高科技、金融、教育等领域，海归人才更是供不应求。这种经济发展机遇为海归人才提供了广阔的就业和创业空间，进一步推动了成都海归数量的增长。

国际化氛围提升

成都作为一座国际化程度不断提升的城市，其国际化氛围日益浓厚。越来越多的国际会议、展览和文化交流活动在成都举办，为海归人才提供了更多的交流和展



示机会。同时，成都还积极引进国际优质教育资源，提升本土教育水平，为海归人才子女提供了良好的教育保障。这些举措进一步增强了成都对海归人才的吸引力。

区域竞争加剧

尽管成都海归数量持续增长，但区域间的竞争也日

益加剧。北京、上海、广州等一线城市在吸引海归人才方面依然占据主导地位。成都需要在政策环境、经济发展机遇、国际化氛围等方面持续发力，以提升自身的竞争力并吸引更多的海归人才回蓉发展。

综上所述，成都 2024 年海归数量与增长趋势呈现出明显的增长态势。随着政策环境的不断优化、经济发展机遇的增多以及国际化氛围的提升，成都对海归人才的吸引力正在不断增强。然而，与一线城市相比，成都在吸引海归人才方面仍存在一定差距。未来，成都需要在政策环境、经济发展机遇、国际化氛围等方面持续发力，以提升自身的竞争力并吸引更多的海归人才回蓉发展。

展望未来，随着全球化进程的加快和中国经济的持续崛起，成都海归数量将继续保持增长态势。成都需要抓住这一机遇，充分发挥海归人才的优势和作用，推动城市经济、文化、科技等方面的发展迈上新的台阶。同时，成都还需要加强与一线城市及国际间的交流合作，借鉴先进经验和做法，不断提升自身的吸引力和竞争力，为海归人才提供更加广阔的发展空间和机会。



■ 海归在成都发展有无限空间

马昕

俄罗斯圣彼得堡国立电子技术大学研究生毕业，南京航空航天大学博士，副教授，硕士研究生导师，中国民用航空飞行学院优秀人才储备库 - 国际化人才储备库人员，中国交通运输协会青年科技工作者委员会委员

Q：您当时选择回国的契机是什么？

A：留学期间，我是因为硕士毕业论文和民航业结缘。2011年，正值中国民航大力推进民航四项新技术，其中之一便是基于性能的导航。众所周知成都作为中国航空枢纽，具有得天独厚的航空发展积累与优势，最后有幸获得民航飞行学院的信任，于2012年1月开启自己的航空教学科研新征程。

Q：海外的学习 / 工作经历对现工作带来的帮助？

A：海外学习和假期勤工俭学经历，使我较为深入了解俄罗斯人的工作态度和交流方式。其中令我印象最为深刻的便是计算机研发人员对既定工作流程的严谨态度和执行程度。一些近乎苛刻要求的工作步骤与工作态度，使我从念书起就养成了对标准、规章的敬畏，以及一丝不苟执行的习惯，在为提升执行效率和执行程度时，善于从规章、标准视角开展更为有效的人与人间交流，使沟通方式切实可靠。

Q：站在您的角度看，现在成都的发展趋势是什么？

A：2024年10月1日，国务院发布《关于推动沿海产业向中西部地区转移的指导意见》，聚焦航空产业和前期政策支持，成都可在低空飞行与智能服务等方面开拓发展。例如，进一步梳理现有成都市辖属范围的数字化建设情况，聚焦安全、环保、质量等主题，将数字化建设纳入其中，进而为后续的低空飞行与智能服务提供基础数据与数据库支持。

Q：目前所从事行业的发展前景如何？

A：航空运输始终是民生情况的晴雨表之一，当经济出现

起伏时，航空运输总量自然也随之变化。随着国家各项政策的落地与实施，“一带一路”有序推进，中西部地区发展壮大等，都会进一步提升航空运输总量，我们应在当前做好各个环节的准备。

Q：所处行业对海归的需求如何？

A：中国航空产业从行业运行规章，到制造标准，从人员培训体系，到行业主管部门对运行机构（单位）的行政执法依据等，都与国际民航组织法规体系紧密相连。目前，中国民用航空飞行学院在飞行技术、空中交通管理、机械制造、航空材料等方面，拥有大量具备国际交流能力或国际民航组织专家组成员身份的同事。但就目前国际交流而言，大多处于学术理论范围，对全球航空业上层规章体系建设，还处于较为边缘的学习状态，未能如东亚、南亚、澳洲等国家的实际参与度高。不过，只要进一步提升人员素养和外语水平，迎头赶上则指日可待。

Q：您认为海归在成都的发展优势有哪些？

A：海外留学人员在成都拥有无限的潜力激发空间。单就航空业而言，成都已具备四项强大优势，前有全国第三个、中西部首个“一市两场”名片的城市，后有国产大飞机研发制造基地，拥有全球最大民用航空飞行员培养院校，坐拥被誉为“民航智谷”的民航科技创新示范区。海外归国人员在成都投身航空业，从理论研究，到制造研发，从综合立体交通建设，到智慧城市规划等，无一不为致力于奋发图强的留学人员提供了广阔的个人前景与优良的基础条件。航空业尚且如此，那其他行业的优势呢？更是不胜枚举。



成都一定会诞生世界级级别的食物公司

李睿玲

成都树德中学国际部 2010 级校友，美国华盛顿大学本科毕业，美国弗吉尼亚大学研究生毕业，铁骑力士食物有限公司、广东美玉子食物有限公司销售总经理，四川省欧美同学会会员、绵阳欧美同学会副秘书长

Q：您当时选择回国的契机是什么？

A：硕士毕业后，我发现食物行业特别是农牧产品领域存在许多痛点。国内缺乏有影响力的农业品牌，尤其是年轻人对这些产品的了解很少。因此，在领航人的引领下，我们团队决定尝试改变大家对这个传统行业的认知。

Q：为什么选择回蓉发展？

A：主要是热爱。我走过很多发达国家和城市，我非常喜欢成都这种持续向上的增长力量，有一种蓬勃发展的生命力和活力。我也在上海工作过，但我更喜欢成都，因为成都非常包容和开放，有吃不完的美食、看不完的美景、不断创造的美好事物以及非常多的机会。

Q：海外的学习 / 工作经历对现在的工作带来哪些帮助？

A：在美国弗吉尼亚大学的学习，锻炼了我的表达能力、思维方式和对客户的态度，形成了自己的一套体系和逻辑算法等等。国外的学习竞争激烈，我一度甚至想过退学，但在家人鼓励下，我坚持了下来，最终在曾经倒数的科目上取得了全班第二的成绩。当时很痛苦的一段经历，现在看来，只是人生一个小小的挫折。

Q：请介绍一下贵公司在行业的优势，以及目前取得的成就？

A：我们团队从人才引进到销售再到战略布局，一年内突破一个亿，并在多个电商领域排名第一，多次创新产品和品牌，短时间孵化多个上亿的品牌，不断引领消费者需求，让买农产品变成一种时尚，形成了口碑传播的品牌力。

Q：请问您是如何在本行业一直坚持，最终取得现在的成就？

A：一是要保持坚强的内心，时刻相信自己，坚定的信念和保持积极向上的态度很重要。二是多学习，向内向外学习，不断“充电”，与优秀的同行和行业外的人多交流，及时反思复盘提升；适当放松，找到生活与压力的平衡点，通过热爱的事情调节。

Q：请简单介绍贵公司所在行业的发展前景？

A：随着国人消费分级和健康意识的不断提高，中国的食物会越来越多元化和严格，食物科技创新也会成为主旋律。比如我们公司的产品技术远超欧盟和日本。随着中国食物品牌在国际市场上的影响力提升，越来越多的企业积极开拓海外市场，为中国食物行业带来了新的增长点。目前来说，中国还未诞生世界级的食物公司，但是我们相信在不远的将来，一定会诞生世界级级别的食物公司，这个公司可能就在成都。

Q：站在您的角度看，未来成都的发展趋势是什么？

A：成都必定会成为世界级的城市中心。成都是一个科技和文化同步创新的城市，拥有浓厚的历史底蕴和包容文化，不断吸引着全球优秀企业和人才来蓉，相信未来成都一定会成为一个对外的经济、创新、文化中心。

Q：您所处行业对海归的需求如何？

A：食物的世界是一个非常大的市场，需要更多优秀的海外人才回到中国，用新的角度、新的思维、新的技术把传统食物再做一遍，不仅仅是对个人，对公司，最重要的是对社会和世界产生深厚的影响，让每一位中国人可以大声说出：我们中国食物是最棒的！是安全的！是美味的！是领先的！

CHAPTER 2

成都海归人才 发展环境

成都自古以来就是人才辈出、人才荟萃、人才向往之地。作为经济及文化高速发展的新一线城市代表，同时也作为西南地区文化、经济与贸易中心，成都正以其强大的吸引力吸引着高精尖海归人才。所谓“一花独放不是春，百花齐放春满园”，接受过海内外各领域顶尖知识体系培养的高层次人才都纷至沓来，为蓉城的“满园春色”增添一抹色彩。

» 20



一 成都经济发展概况

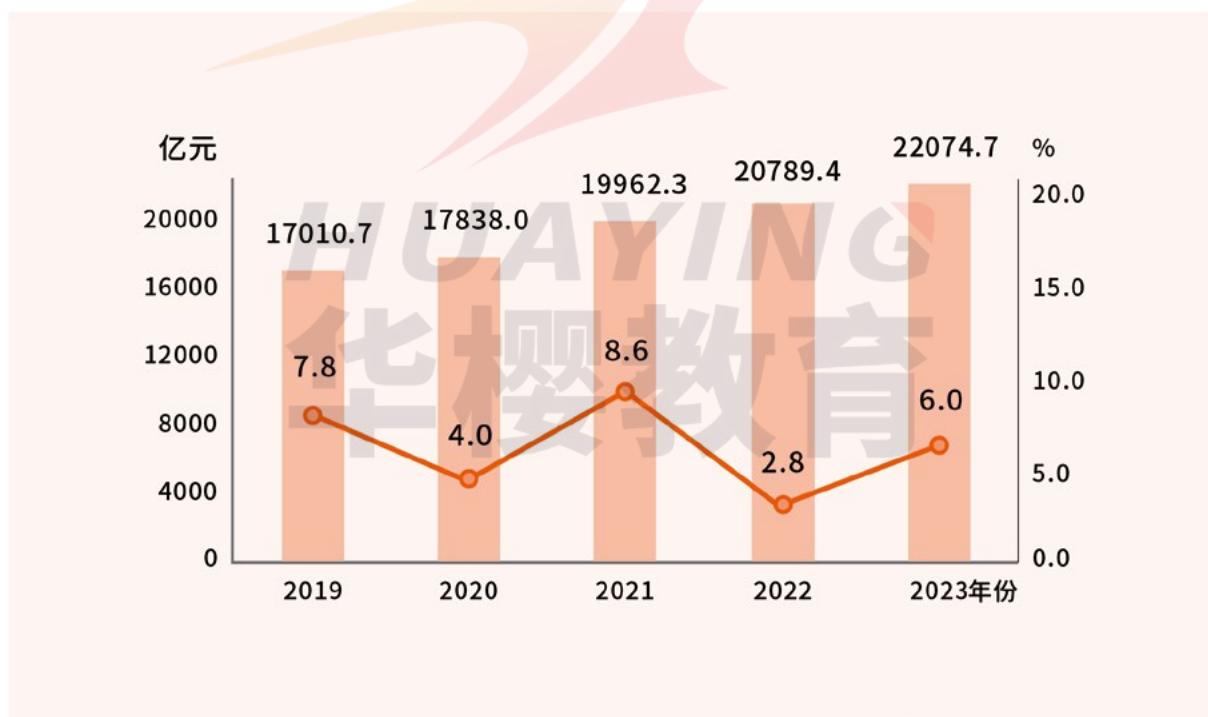
2023 年，面对复杂严峻的外部环境和艰巨繁重的改革发展稳定任务，全市上下坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记对四川工作系列重要指示精神，认真落实党中央国务院、省委省政府决策部署，聚焦高质量发展首要任务，全力以赴拼经济搞建设、抓改革促发展、惠民生保安全，各项工作取得新进展、迈上新台阶，全市经济运行恢复向好，发展质效稳步提升。

1、综合

1.1 地区生产总值

根据地区生产总值统一核算初步结果，全年实现地区生产总值（GDP）22074.7 亿元，按可比价格计算，比上年增长 6.0%。分产业看，第一产业增加值 594.9 亿元，增长 3.0%；第二产业增加值 6370.9 亿元，增长 3.0%；第三产业增加值 15109.0 亿元，增长 7.5%。三次产业对经济增长的贡献率分别为 1.8%、15.4% 和 82.9%。三次产业结构为 2.7:28.9:68.4。按常住人口计算，人均地区生产总值 103465 元，增长 5.5%。

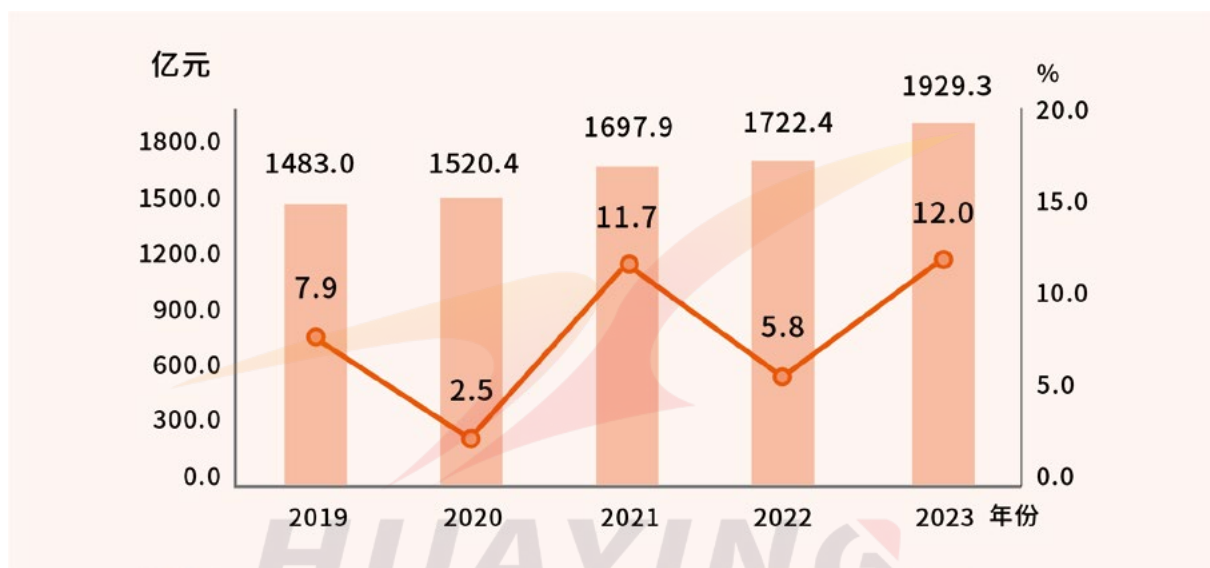
2019—2023 年成都地区生产总值及其增长速度



1.2 财政税收

全年完成一般公共预算收入 1929.3 亿元，同比增长 12.0%，剔除留抵退税政策影响后同口径增长 5.9%。其中，税收收入完成 1449.4 亿元，增长 14.3%，同口径增长 6.0%。一般公共预算支出 2586.8 亿元，增长 6.2%。税务部门组织税费收入 8053.6 亿元，其中组织税收收入（不含海关代征）3729.1 亿元，增长 19.2%，扣除留抵退税因素后增长 6.8%。

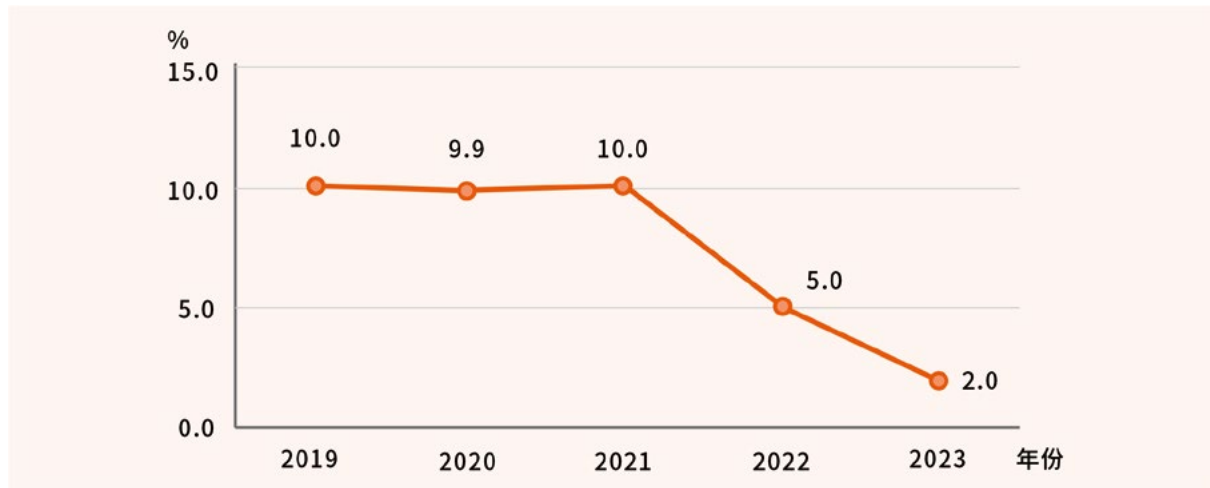
2019—2023 年成都地区生产总值及其增长速度



1.3 固定资产投资

全年全社会固定资产投资比上年增长 2.0%。分产业看，第一产业投资增长 0.5%；第二产业投资增长 10.4%，其中工业投资增长 12.0%；第三产业投资增长 0.3%。

2019—2023 年成都市固定资产投资增长速度



1.4 物价

全年居民消费价格（CPI）比上年上涨 0.2%，其中教育文化和娱乐类上涨 2.7%，生活用品及服务类上涨 0.6%，医疗保健类上涨 0.5%，居住类上涨 0.2%，食品烟酒类下降 0.1%，衣着类下降 0.8%，交通和通信类下降 1.7%。

2023 年成都市居民消费价格指数（上年=100）

指标	指数
居民消费价格	100.2
其中：食品烟酒	99.9
衣着	99.2
居住	100.2
生活用品及服务	100.6
交通和通信	98.3
教育文化和娱乐	102.7
医疗保健	100.5
其他用品和服务	104.0

2、国民经济各行业

2.1 农林牧渔业

全年实现农林牧渔业总产值 957.8 亿元，按可比价格计算，比上年增长 3.0%。其中，种植业 664.1 亿元，增长 4.8%；林业 15.8 亿元，下降 6.7%；畜牧业 207.6 亿元，下降 1.0%；渔业 30.7 亿元，增长 1.5%。粮食产量 231.9 万吨，增长 2.2%；经济作物中园林水果、蔬菜及食用菌、中草药材产量分别增长 9.0%、1.6%、0.7%。生猪出栏 435.2 万头，增长 1.5%。肉类产量 44.0 万吨，增长 1.2%。

全年粮食作物播种面积 577.8 万亩，下降 0.8%；经济作物播种面积 471.1 万亩，下降 9.7%，其中油料作物播种面积 153.2 万亩，下降 22.5%；蔬菜及食用菌播种面积 274.6 万亩，增长 0.1%；中草药材播种面积 21.9 万亩，增长 1.8%。

全年新建成高标准农田 33.0 万亩、高效节水灌溉面积 1.8 万亩。



2.2 工业和建筑业

全年规模以上工业增加值比上年增长 4.1%。五大先进制造业合计增长 4.0%，其中医药健康产业增长 10.1%，装备制造产业增长 8.1%，电子信息产业增长 4.0%，绿色食品产业增长 2.4%，新型材料产业下降 1.9%。规模以上高技术制造业增加值增长 4.9%，其中航空航天器及设备制造业、电子及通信设备制造业分别增长 9.5%、5.3%。

全年实现建筑业增加值 1423.0 亿元，比上年增长 2.3%。施工总承包和专业承包建筑企业竣工产值 2840.5 亿元。房屋施工面积 35157.3 万平方米，竣工面积 7042.9 万平方米，房屋竣工率 20.0%。

2023 年成都市主要工业产品产量及其增长速度

产品名称	单位	产量	比上年增长 (%)
汽车	万辆	83.9	5.9
电子计算机整机	万台	5221.4	-27.5
集成电路	亿块	78.6	-12.2
饲料	万吨	267.4	-14.4
乳制品	万吨	54.4	9.3
卷烟	亿支	913.9	0.3
白酒	万千升	18.2	-6.1
皮革鞋靴	万双	1551.5	-18.9
木质家具	万件	1184.4	0.5
农用氮、磷、钾化学肥料	万吨	17.5	7.3
化学药品原药	万吨	3.0	-17.7
中成药	万吨	2.8	11.4
塑料制品	万吨	90.9	8.5
水泥	万吨	1149.9	-7.4
平板玻璃	万重量箱	3152.9	-2.2
钢材	万吨	517.0	-1.0
# 无缝钢管	万吨	21.0	53.4
天然气	亿立方米	435.5	10.0
发电量	亿千瓦小时	610.7	-1.2

2.3 房地产业

全年房地产开发投资比上年下降 23.6%。商品房销售面积 2204.2 万平方米，下降 3.9%，其中住宅销售面积 1784.4 万平方米，增长 4.5%。商品房销售额 3814.9 亿元，增长 11.7%，其中住宅销售额 3480.7 亿元，增长 16.0%。

2023 年成都市房地产开发和销售主要指标及其增长速度

指标	单位	2023 年	比上年增长 (%)
房地产开发投资	亿元		-23.6
# 住宅投资	亿元		-22.9
商品房竣工面积	万平方米	1631.0	32.6
# 住宅	万平方米	960.6	23.6
商品房销售面积	万平方米	2204.2	-3.9
# 住宅	万平方米	1784.4	4.5
商品房销售额	亿元	3814.9	11.7
# 住宅	亿元	3480.7	16.0
商品房新开工面积	万平方米	1842.1	-32.2
# 住宅	万平方米	1087.1	-37.5

2.4 交通运输、仓储和邮政业

全年实现交通运输、仓储和邮政业增加值 1310.0 亿元，比上年增长 15.1%。全年旅客周转量 1402.3 亿人公里，增长 110.8%。其中，铁路旅客周转量 84.3 亿人公里，增长 111.5%；公路旅客周转量 45.5 亿人公里，增长 46.5%；航空旅客周转量 1105.0 亿人公里，增长 139.0%。全年货物周转量 546.1 亿吨公里，增长 6.1%。其中，铁路运输货物周转量 111.8 亿吨公里，增长 5.4%；公路运输货物周转量 417.6 亿吨公里，增长 6.2%；航空运输货物周转量 16.7 亿吨公里，增长 9.6%。

2023 年成都市交通运输业及其增长速度

指标	单位	2023 年	比上年增长 (%)
货物周转量	亿吨公里	546.1	6.1
# 铁路	亿吨公里	111.8	5.4
航空	亿吨公里	16.7	9.6
公路	亿吨公里	417.6	6.2
旅客周转量	亿人公里	1402.3	110.8
# 铁路	亿人公里	84.3	111.5
航空	亿人公里	1105.0	139.0
公路	亿人公里	45.5	46.5

全年完成邮政行业寄递业务总量 25.5 亿件，比上年增长 16.9%，其中快递业务量 21.5 亿件，增长 22.3%。快递业务收入 192.9 亿元，增长 18.2%。

2.5 批发零售业和住宿餐饮业

全年实现社会消费品零售总额 10001.6 亿元，比上年增长 10.0%。按经营地统计，实现城镇消费品零售额 9591.8 亿元，增长 10.0%；乡村消费品零售额 409.8 亿元，增长 8.9%。按消费形态统计，商品零售 8180.0 亿元，增长 6.9%；餐饮收入 1821.6 亿元，增长 26.1%。限额以上企业通过互联网实现商品零售额、餐饮收入分别增长 6.7%、88.4%。

16 大类限额以上企业商品零售额中，11 个大类实现正增长。其中，金银珠宝类零售额比上年增长 45.5%，服装、鞋帽、针纺织品类增长 15.0%，家用电器和音像器材类增长 11.6%，汽车类增长 10.7%。消费升级类中新能源汽车、智能家用电器和音像器材类零售额分别增长 48.7%、10.3%。

2.6 金融业、证券业和保险业

全年实现金融业增加值 2555.6 亿元，比上年增长 6.0%。年末金融机构本外币存款余额 58074 亿元，比上年末增长 9.2%；金融机构本外币贷款余额 60498 亿元，比上年末增长 13.7%。

2023 年末成都市全部金融机构存贷款余额及其增长速度

指标	2023 年末 (亿元)	比上年末增长 (%)
金融机构人民币存款余额	57147	10.1
# 住户存款	25769	15.0
非金融企业存款	17406	7.5
金融机构人民币贷款余额	59419	14.3
# 短期贷款余额	7665	19.6
中长期贷款余额	34235	15.2
金融机构本外币存款余额	58074	9.2
# 住户存款	25958	14.9
金融机构本外币贷款余额	60498	13.7

年末共有境内外上市公司 148 家，其中 A 股上市公司 117 家，新增境内外上市公司 8 家；共有法人证券公司 4 家、法人期货公司 3 家、证券公司分公司 71 家、证券公司营业部 204 家、期货公司分公司 29 家、期货公司营业部 24 家、基金公司分公司和第三方销售机构 20 家（公募基金）、证券投资咨询公司 3 家（法人公司）。全年上市首发募集资金 28.7 亿元；证券市场交易额累计 18.3 万亿元，比上年增长 6.8%。

全年原保险保费收入 1194.5 亿元，比上年增长 12.5%。其中，财产保险公司原保险保费收入 387.1 亿元，增长 11.1%；人身保险公司原保险保费收入 807.4 亿元，增长 13.2%。各类保险赔偿与给付支出 461.6 亿元，增长 27.7%。其中，财产保险公司赔偿与给付支出 268.1 亿元，增长 26.9%；人身保险公司赔偿与给付支出 193.5 亿元，增长 28.9%。



3、对外经济

3.1 战略通道

国际定期直飞货运航线全年新开通 6 条，国际（地区）定期直飞客货运航线恢复拓展至 67 条。旅客、货邮吞吐量分别达 7492.4 万人次、77.2 万吨。双流国际机场旅客吞吐量 3013.8 万人次，天府国际机场旅客吞吐量 4478.6 万人次。国际班列通达境外 108 个城市，全年开行超 5000 列。

3.2 对外贸易

全年实现货物进出口总额 7489.8 亿元，比上年下降 9.7%。其中，出口总额 4538.6 亿元，下降 8.3%；进口总额 2951.2 亿元，下降 11.7%。对“一带一路”沿线国家实现进出口总额 3133.3 亿元，增长 1.8%，占全市进出口总额的 41.8%；对东盟、欧盟进出口总额分别下降 9.5%、19.1%。实现高新技术产品出口总额 2766.3 亿元，下降 17.6%。

2019—2023 年成都市货物进出口总额



3.3 交流合作

全年新设外商投资企业 713 家，落户成都的世界 500 强企业达 315 家。外商直接投资（FDI）到位 22.9 亿美元，新设或增资合同外资 1000 万美元以上的外资企业 80 家。获批在蓉设立领事机构的国家 23 个，国际友城和国际友好合作关系城市 110 个。

3.4 自贸试验区

自贸试验区全年新增企业 42601 家、新增注册资本 2415.4 亿元，其中新增外资企业 369 家、新增外资注册资本 75.7 亿元。

4、人民生活和民生保障

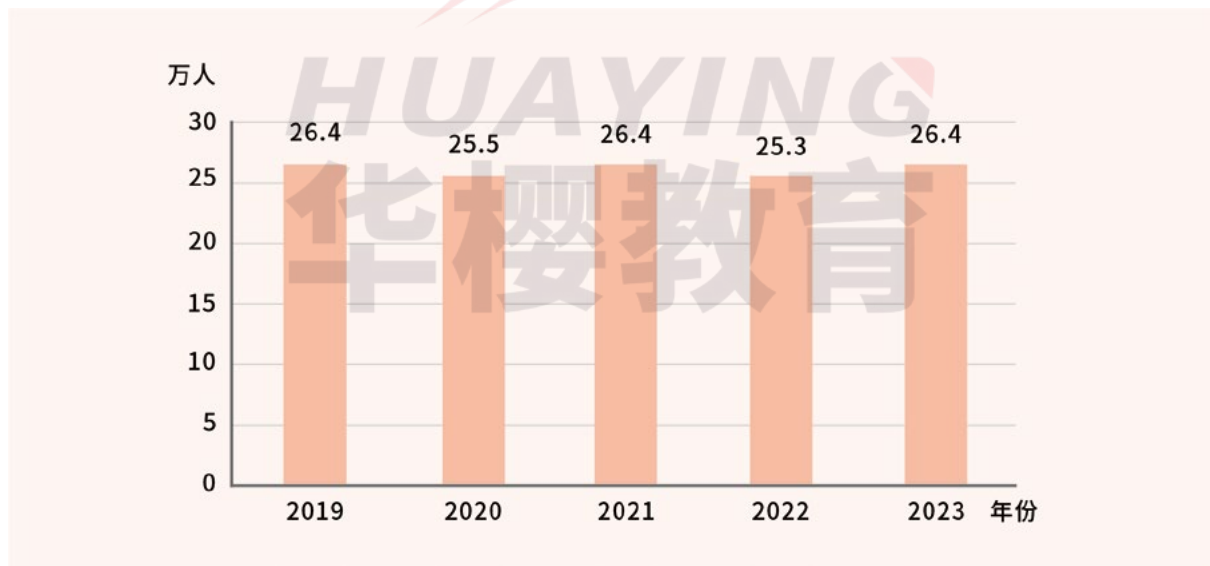
4.1 居民收入

全体居民人均可支配收入比上年增长5.5%。城镇居民人均可支配收入增长4.7%。其中，工资性收入增长5.3%；经营净收入增长3.8%；财产净收入增长3.6%；转移净收入增长3.9%。城镇居民人均消费性支出增长7.4%。农村居民人均可支配收入增长6.9%。其中，工资性收入增长7.3%；经营净收入增长6.4%；财产净收入增长5.4%；转移净收入增长6.9%。农村居民人均消费性支出增长9.0%。城乡居民人均收入倍差比上年缩小0.04。

4.2 社会就业

全年城镇新增就业26.4万人，城镇失业人员再就业10.1万人，就业困难人员实现就业1.8万人。劳务转移输出规模220.2万人。

2019—2023年成都市城镇新增就业人数



4.3 社会保障

年末全市参加城镇职工基本养老保险人数1433.3万人，比上年末增加47.2万人；城乡居民养老保险参保人数308.6万人。年末2.2万城镇居民、7.2万农村居民享受最低生活保障，全年保障资金投入7.6亿元，其中投入农村5.5亿元。年末共有各种社区服务设施3977处，社区服务中心262个；各类社会福利机构513个，拥有床位7.1万张。

5、社会事业

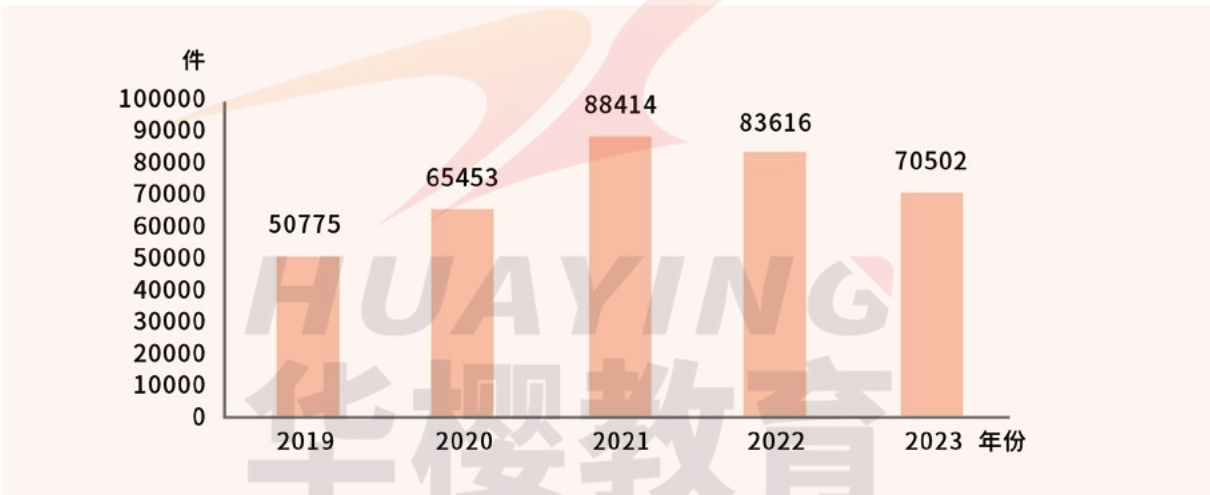
5.1 教育

全年新建、改扩建公办中小学、幼儿园 80 所，新增学位 8.3 万个。年末共有在蓉高校 65 所，在校学生 120.8 万人，其中本专科学生 107.2 万人，研究生 11.4 万人，博士研究生 2.2 万人，专任教师 5.9 万人；中等职业教育学校 74 所，在校学生 17.5 万人，专任教师 1.1 万人；普通中学 643 所，在校学生 75.6 万人，专任教师 6.3 万人；普通小学 647 所，在校学生 127.0 万人，专任教师 7.5 万人；幼儿园 2840 所，在园幼儿 61.7 万人，专任教师 5.0 万人。

5.2 科学技术

年末拥有国家级科技创新平台 146 个，全年实施关键核心技术攻关重点研发项目 114 个。专利授权 70502 件，其中发明 25557 件，实用新型 35905 件。技术合同成交额 1614.2 亿元，全市高新技术产业营业收入 14372.2 亿元，年末高新技术企业突破 1.3 万家，比上年末增长 13.3%。

2019—2023 年成都市货物进出口总额



5.3 文化

年末共有博物馆（含民办）192 个，文化馆 23 个，公共图书馆 23 个。年末共有广播电视台（融媒体中心）23 个，公共广播节目 26 套，公共电视节目 28 套。年末共有有线电视实际用户 340.0 万户，其中有线数字电视实际用户 214.7 万户。

5.4 卫生健康

年末共有医疗卫生机构 13457 个，其中医院 799 个，疾病预防控制中心 25 个，妇幼保健院 21 个。全年新增三甲医院 2 家，累计 54 家（不含妇幼保健院）。医疗卫生机构床位数 17.6 万张，其中医院、妇幼保健院床位数 15.0 万张。卫生技术人员 23.2 万人，其中执业（助理）医师 8.7 万人，注册护士 10.9 万人。全年诊疗 18764.9 万人次。

5.5 体育

成功举办第 31 届世界大学生夏季运动会，全年共举办国家级体育赛事 38 项。年末建成达到省级以上标准的体育公园 6 个，全民健身路径达 1.7 万条。



成都，这座充满活力与机遇的城市，一直以来都高度重视留学回国人员的发展，为了让海归学子能够更好地投身到这片热土中，成都市人力资源和社会保障局发布了一系列留学海归人员福利政策，旨在为留学海归人员提供全方位的支持和保障。

1、成都市学历落户政策

(1) 非成都市户籍年龄在 45 周岁以下的全日制普通高校本科学历毕业生 (含国、境外取得同等学历人员且未取得外国国籍或外国永久居留权)，按本人或直系亲属合法稳定住所、单位集体户、人才流动服务中心集体户的顺序申请本人入户。

(2) 非成都市户籍普通高校研究生学历毕业生 (含国、境外取得同等学历人员且未取得外国国籍或外国永久居留权)，按本人或直系亲属合法稳定住所、单位集体户、人才流动服务中心集体户的顺序申请本人入户。

2、成都市人才安居政策

2023 年 9 月 1 日，成都市住建局、市委人才办联合制定了《成都市进一步加强人才安居的若干政策措施》，其中的人才认定标准按照《成都市人才分类目录》执行。《成都市人才分类目录》中的 A、B、C、D、E、F 类人才符合条件均可租购人才公寓。

其中，A 类人才租购人才公寓可享受优惠政策面积

不超过 200 平方米。

B 类人才租购人才公寓可享受优惠政策面积不超过 120 平方米。

C 类人才租购人才公寓可享受优惠政策面积不超过 90 平方米。

D 类人才租购人才公寓可享受优惠政策面积不超过 70 平方米。

E 类人才租购人才公寓可享受优惠政策面积不超过 60 平方米。

F 类人才享受同等条件优先购买资格但不享受优惠。

A、B、C 类人才可不受工作单位注册地限制跨区域优惠购买人才公寓。

《成都市人才分类目录》中的 A、B、C、D、E、F 类人才在蓉工作并取得人才安居资格后，可不受户籍、社保缴纳时间限制在我市购买商品住房或二手住房。其中，A、B、C、D、E 类人才购房还可不受住房限购区域限制。

相关人才释义：

D 类人才包含取得国内外高校博士研究生学历且获得相应学位的人才 (国外高校取得的学历及学位必须经国家教育主管部门认证通过)。

E 类人才包含取得国内外高校硕士研究生学历且获得相应学位的人才 (国外高校取得的学历及学位必须经国家教育主管部门认证通过)。

3、留学回国人员购买免税国产小汽车优惠政策

(1) 具体优惠政策

回国工作的留学人员用现汇购买的国产小汽车，视同免税进口，免征其关键件或成套散件进口环节的关税、增值税（或工商统一税），以及特别消费税和横向配套费、车辆购置附加费。

(2) 申请条件

①在境外正规大学（学院）注册学习毕（结）业或进修（包括出国进修、合作研究）不少于1学年（9个月，含9个月）；

②完成学业或进修结束后在外停留时间不超过2年；

③完成学业或进修结束后“首次入境”，且自入境之日起1年内向海关提出购买国产免税小汽车申请；

④在我国香港、澳门、台湾地区学习、进修的留学人员享受同样待遇。

(3) 办理流程

留学回国人员购买免税国产汽车，应事先由本人到所在地海关（下称备案地海关）申请办理免税手续，并向海关交验相应证件及证明文件（正本）：

海关验核申请人提交的有关单证文件，对符合条件者签发《回国人员购买国产汽车准购单》（下称《准购单》），予以注册备案。

申请人持海关签发的《准购单》直接到汽车生产厂家（或生产厂家设在备案海关所在地的销售门市部）购车。生产厂家凭申请人所持的《准购单》和海关通知，按免税外汇价格计价供货，并定期向海关报告销售情况，报请办理核销结案手续。

上述人员购买的免税国产汽车，视同免税进口车辆，海关监管年限为六年。从提货之日起两年内不得过户转让。免税车辆在海关监管年限内过户转让，车辆所有人须事先报经海关批准并补税。



图片来源：搜狐网



“海归大讲堂”系列活动：海归视角下的川蜀创新创业生态

1、支持优秀海外高校应届毕业生创新创业补贴

为深入实施人才优先发展战略，吸引更多优秀海外高校应届毕业生来蓉创新创业，加快建设具有国际竞争力的人才强市，根据《中共成都市委办公厅成都市人民政府办公厅关于印发〈中国西部（成都）科学城人力资源协同创新行动计划〉的通知》（成委办〔2020〕10号）精神，特制定本实施细则。

优秀海外高校应届毕业生是指具有中国国籍、获得世界大学排名前50的海外高校（以下简称优秀海外高校）学历学位的毕业生。其毕业后24个月内在本市自主创业或在本市企业从事相关创新工作的，可以申请享受创新创业补贴。毕业时间以海外高校发放的学历学位证书注明的时间为准。

（1）补贴标准

优秀海外高校应届毕业生具有本科、硕士、博士学位的，可分别申请2万元、4万元、6万元的一次性创新创业补贴。

（2）申报程序

优秀海外高校应届毕业生创新创业补贴实行年度集中申报，由申请人按照市人社局官网年度申报通知要求，及时向所在区（市）县人社部门申报。申请人应于创业或工作后的24个月内（以营业执照或参保证明上注明的时间为准）提出申请，逾期视为自动放弃申报资格。

（3）申报材料

属自主创业的提供以下材料：

- ①《优秀海外高校应届毕业生创新创业补贴申请表》（详见附件）；
- ②本人所创办企业的营业执照复印件，完税证明的原件及复印件；
- ③本人身份证、学历学位证书、学历学位鉴定证明、社保卡（带银行金融功能）或银行账户等材料的原件及复印件。

属在企业从事相关创新工作的提供以下材料：

- ①《优秀海外高校应届毕业生创新创业补贴申请表》；
- ②企业营业执照复印件；
- ③本人从事相关创新工作的证明资料；
- ④本人身份证、学历学位证书、学历学位鉴定证明、社保卡（带银行金融功能）或银行账户、劳动合同（1年及以上）、社保缴纳证明（6个月及以上）等材料的原件及复印件。

学历学位鉴定证明，可提供教育部留学服务中心认证的《国外学历学位认证书》、《港澳台学历学位认证书》或四川省人社厅专家服务中心认证的《四川省海外留学人员证书》，也可登录教育部留学服务中心网上服务大厅在线查询，并提供查询结果截图。上述材料的复印件均需加盖单位鲜章。



2、高层次留学人才回国资助

(1) 实施重点

围绕加快建设世界重要人才中心和创新高地，聚焦自主创新能力提升和关键核心技术突破，服务国家重大战略和经济社会发展需要，以创新能力强的青年科技人才为重点，遴选一批高水平留学回国创新人才。重点支持人工智能、生物医药、量子信息、核电技术、大飞机制造、空天科技等前沿领域和基础研究领域。

(2) 试点范围和资助额度

根据财政部下达的经费预算和有关规定，高层次留学人才回国资助工作列入今年范围的地区和部门按照本通知要求最多推荐 5 名候选人。人力资源社会保障部组织专家评审，优中选优确定资助人选，并对资助人选提供一次性资助金。申报地区或部门提供比例不低于 1:1 的配套资金。

(3) 申报条件

申报人员须同时具备以下条件：

①具有中国国籍；

②出生日期不早于 1974 年 1 月 1 日；

③在国（境）外获得博士学位；

④ 2019 年 1 月 1 日后回国；

⑤现已全职到岗，辞去海外工作或在海外无工作。

同等条件下，各区（市）县应择优推荐曾在国（境）外著名高校、科研院所、跨国公司、国际组织等机构担任副教授（副研究员）以上专业技术职务或高级管理职务，并取得显著成果的留学回国人才。在审核材料时，需参考申报人已获得的其他资助情况，已入选国家级人才计划的留学回国人才不纳入资助范围。

(4) 申报时间及要求

①申报人提交纸质申报材料，包括申请表（加盖单位公章）、海外学历学位等相关证明材料复印件，交由所属区（市）县人社局审核。

②申报材料以纸质形式运转，涉密材料请按保密要求专门申报。

3、留学人员回国创业启动支持计划

(1) 申报条件

申报人同时具备下列条件，可申请四川省留学人员回国创业启动支持经费：

- ①申报人应为在蓉企业的法定代表人；
- ②申报人应为具有一年以上海外留学经历的留学回国人员，且具有国家承认的硕士及以上学位；
- ③拥有自主知识产权或发明专利，技术创新性强，具有较强市场潜力；
- ④熟悉相关领域和国际规则，有经营管理能力，如有海外自主创业经验者可优先考虑；
- ⑤企业注册时间一般不超过3年（不早于2021年1月1日）；
- ⑥企业注册资金现金资产不低于50万元人民币，申报人出资额占企业注册资本的50%以上；
- ⑦企业法定代表人诚信守法，无违法犯罪记录。

国家和我省留学人员回国创业启动支持计划往年入选者或已享受国家级人才计划、我省“天府峨眉计划”的留学回国人才，均不再重复支持。

(2) 申报材料

- ①《四川省留学人员回国创业启动支持计划申请

表》，且有申报企业盖章；

②教育部出具的国（境）外学历学位证书或四川省留学人员身份证书，未做留学人员身份认证的访问类留学回国③人员应同时提供留学邀请函、留学完成证明信、留学期间出入境记录；

④居民身份证件复印件；

⑤申报项目有相关专利技术的，应提供知识产权证明；

⑥企业注册和发展证明复印件（包括工商营业执照、上一年度企业完税证明、创业计划书、可行性报告等）；

⑦申报人创办企业账户信息（含开户行名称、账户名、账号、开户行行号）；

⑧留学回国人员创办企业和涉及申报项目的其它相关证明材料。

(3) 资助经费及用途

对通过评审的留学人员创业企业，按重点类、优秀类、启动类分别给予每户企业30万元、20万元、10万元一次性资助。留学人员回国创业启动支持经费主要用于留学人员企业科研创新、知识产权申请和保护、市场开拓以及支付贷款利息、人员安置、团队建设等。如遇市本级财政同级预算单位，将不能横向拨款，故取消市级匹配资助。



图片来源：成都市归国华侨联合会



图片来源：搜狐网



图片来源：搜狐网

4、留学回国人员科技活动项目择优资助

(1) 申报条件

基本条件（申报人应同时具备下列基本条件）：

- ①申报人应为留学回国人员且具有一年以上海外留学经历，学有所成回国来蓉工作；
- ②获得国家承认的硕士以上学位或获得中级以上专业技术职称；
- ③能独立主持研究开发工作，有培养发展前途。
- ④申报项目在国内或省内应属于领先水平，具有应用开发前景，可产生良好的经济社会效益、取得重要的学术成果。

⑤已获国家高层次留学人才回国资助、我省往年入选项目，或已入选国家级人才计划、我省“天府峨眉计划”的留学回国人才，均不再重复支持。

(2) 申报材料

①《四川省留学回国人员科技活动项目择优资助经费申请表》，且有申报企业盖章；

②教育部出具的国（境）外学历学位认证书或四川省留学人员身份证书，未做留学人员身份认证的访问类留学回国人员应同时提供留学邀请函、留学完成证明信、留学期间出入境记录；

③居民身份证件复印件；

④有关职称证明复印件；

⑤如申报项目有相关专利技术的，应提供知识产权证明；

⑥申报人相关业绩证明材料；

⑦申报人所在单位接受科研资助的账户信息（含开户行名称、账户名、账号、开户行联行号）；

⑧涉及申报项目的其他相关证明材料。

(3) 资助经费及用途

对评审通过的资助项目，按重点、优秀、启动三类分别予以 10 万元、5 万元、3 万元资助。重点项目主要资助留学回国人员从事国家重点攻关项目、重大技术改造项目、具有广泛应用前景的技术创新等项目；优秀项目主要资助留学回国人员主持省部级重点科技攻关或技术改造项目，或某一学科领域具有领先水平的研究开发项目；启动项目主要资助新近回国（2019 年 1 月 1 日后回国）或即将回国的留学人员，从事某一学科或技术领域的研究。资助经费主要用于购置科研工作所需的仪器设备、实验材料、图书资料、出版学术专著、调研论证、聘用助手、知识产权申请和保护、参加学术会议和学术交流活动等。

5、企业引进培育急需紧缺专业技术人才奖励补贴

(1) 引进人才安家补贴

①符合《成都市企业引进急需紧缺专业技术人才奖励目录》中Ⅰ类、Ⅱ类、Ⅲ类条件之一的人才，从引进的次月起3年内，给予3000元/人/月的安家补贴。

②符合《成都市企业引进急需紧缺专业技术人才奖励目录》中Ⅳ类条件之一的人才和符合《成都人才开发指引（2023）》中紧缺度3星的需求岗位及要求一致的人才，从引进的次月起3年内，给予2000元/人/月的安家补贴。

Ⅳ类人才：其他高级人才。主要包括：具有正高级专业技术职务任职资格的专业技术人才；取得博士研究生学历且获得博士学位的国内外高校毕业生（国外高校取得的学历及学位须经国家教育主管部门认证通过）；省级或市级技能大师工作室领衔人；市级工艺美术大师；具有高级社会工作师职业资格证书的人才；其它按相关规定享受高层次人才政策的人才。

(2) 企业引才补贴

按其年度支付给猎头公司等人力资源服务机构的服务费50%给予企业引才补贴，单家企业最高不超过10万元。

(3) 专业技术职称提升奖励

①获得副高级专业技术职称并被企业聘用的，给予每人3000元一次性补贴。

②获得正高级专业技术职称并被企业聘用的，给予每人6000元一次性补贴。



6、大学生一次性创业补贴

在我市高校各类创新创业平台或地方建立的创新创业园区（孵化基地）内领办且正在孵化的创业项目，以及在我市通过工商注册、民政登记，或以其他方式依法设立、免于注册或登记创办的创业实体（包括符合条件的“网店”和农业职业经理人）。

补贴标准：每个创业实体或创业项目补贴标准为1万元。（大学生可同时申报创业项目补贴和创业实体补贴，但每人只能申报并享受一次，其中创业项目不得超过10个，创业实体只能为1个。）

7、创业担保贷款贴息

①补贴对象：毕业5年内的普通高校高校毕业生、留学回国学生和服务期满5年内的大学生村官创业。

②补贴标准：个人创业担保贷款最高额度为30万元。创办符合申请条件的小微企业可申请额度不超过400万元的创业担保贷款。

③申请渠道：贷款申请人向创业所在或户籍所在（非本市户籍创业人员向创业所在地）街道（镇）、社区（村）就业和社会保障服务中心（站）提出申请。

④补贴期限：个人创业担保贷款期限最长不超过3年，小微企业创业担保贷款期限最长不超过2年。

附录：成都部分区县对海归人才的激励政策

■ 天府新区

四川天府新区直管区人才支持政策

近年来，四川天府新区始终把人才作为高质量发展的“第一资源”，围绕公园城市长远发展战略全局，主动融入全国、全省、全市战略布局，加快构建以人才为核心的政策体系、事业平台和价值生态，累计引进培育高层次人才 856 人、团队 23 支，增速位居全市第一。

为持续锚固“蓉漂首选地”品牌印记，四川天府新区迭代出台“四川天府新区直管区人才支持政策”，搭建一站式智慧人才服务平台，实现从拼政策、给优惠的“1.0 版”，搭平台、给机会的“2.0 版”向优平台、营生态的“3.0 版”迭代升级，持续推动人才与城市相互成就、共同成长！

“科技是第一生产力、人才是第一资源创新是第一动力。”站在新的历史起点四川天府新区加快推进中国式现代化公园城市先行区建设，已从“平地立城”向“聚人兴产”发展进阶，人才已成为新区最需培育、最有潜力、最可依靠、最为核心的战略资源。

为深入实施人才引领发展战略，建设具有全国影响力的创新人才集聚区，为直管区各类创新主体引进培育各类优秀人才，四川天府新区发布了一系列人才新政策。

一、人才支持

设立 10 亿元人才发展专项资金，用于支持直管区人才（团队）的引进培育、项目扶持、奖励激励及综合服务保障等工作，

1、“十个类别 四个层次”认定人才

围绕直管区产业发展、科技创新等方面，将人才类别分为科技创新类、商业商务类、法务类、金融类、教育体育类、医疗卫生类、文旅会展类、农业农村类、技术技能类、城市建设类等十个类别，按照行业认可标准，分别给予 A、B、C、D 四个层次政策支持

A 类：按照不低于成都市 A 类人才资助标准，由人才工作领导小组研究确定，并配备人才住房，享受配偶就业、人才落户、人才安居、医疗保障、交通服务、健康疗养、“天府新区英才卡”等各项配套政策中所对应的服务保障。

B 类：可享受 200 万元资助，并享受配偶就业、人才落户、人才安居、医疗保障、交通服务、健康疗养、“天府新区英才卡”等各项配套政策中所对应的服务保障。

C 类：可享受 50 万元资助，并享受人才落户、人才安居、医疗保障、交通服务、健康疗养、“天府新区英才卡”等各项配套政策中所对应的服务保障。

D 类：可享受 10 万元资助，并享受人才落户、人才安居、“天府新区英才卡”等各项配套政策中所对应的服务保障。

2、人才团队评定及资助标准

(1) 顶尖团队开展重大产业化项目

A 类人才或相同层次人才为带头人的团队开展重大产业化项目，经评审认定，以“先投后股”方式，按 8000 万元、5000 万元、3000 万元、1000 万元四个档次给予资助，特别优秀的给予 1 亿元支持。

相关支持额度 5 年内按约定比例分批拨付到团队所在企业。

(2) 高级团队开展产业化项目

C 类及以上层次人才为带头人的团队开展产业化项目（带头人股权不低于 30%，团队核心成员中应有不少于 3 人省级及以上高层次人才），经评审认定，按照“先投后股”方式，按 500 万元、300 万元、200 万元三个档次给予资助。

相关支持额度 3 年内按约定比例分批拨付到团队所在企业。

3、设立天府新区杰出贡献奖、伯乐奖

设立天府新区杰出贡献奖、伯乐奖，用于表彰及奖励对新区经济社会发展和人才引进做出杰出贡献的个人和机构。

二、人才认定

1、必备条件

热爱祖国，遵纪守法，拥护党的路线方针政策，积极践行社会主义核心价值观，具有创新精神和良好道德。

为直管区产业发展、科技创新、公共服务等方面做出实际贡献。

Appendix

须依托直管区所在用人单位申报，其单位注册地和税收解缴关系须在直管区，且为直管区做出实际贡献。

非柔性资格申请认定

①全职在直管区工作

②与用人单位签订连续不少于3年的劳动合同

③申请时在直管区实际工作时间不少于9个月（含）

柔性资格申请认定

①须符合B类及以上层次人才标准

②每年在直管区实际工作时间在3个月（含）以上9个月以下。

2、人才多元认定

新区深化人才发展体制机制改革，建立科学化、社会化、市场化的人才评价制度，实施精准化、差异化的人才评定，实行“以绩定才”“以岗定才”“以薪定才”“以赛定才”。

用人单位自主评价

赋予高层次人才联合举荐人才和用人单位自主评价人才权限，充分发挥用人单位市场主体作用，给予国家和省级实验室（基地）等高能级平台和科技型企业人才自主评价权。

联名举荐

经认定的A类人才每年可进行举荐，3名及以上B类人才每年可联名进行举荐（原则上不高于举荐人才层次）。

破格认定

人才特别优秀且为直管区发展特需的，可突破年龄、专业技术职称、工作时限等限制，采取“一人一策”“一事一议”的方式破格认定。

三、审核程序

网上申报—初审—联合审查—审定—资金发放

四、服务人才

天府新区始终把人才作为高质量发展的“第一资源”，为让“爱才”更有温度，四川天府新区打造推出了一站式智慧人才服务平台小程序——天府人才。在全市率先与成都市智慧人才服务平台互联互通，实现人才政策申报全流程在线办理。

人才申报由原来的每年集中申报一次调整为实时动态申报，大幅缩减人才认定和政策资金兑付周期，切实提升人才满意度和获得感。

高新区

成都高新区高层次留学人才回国资助工作

为深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，深入学习贯彻党的二十大和中央人才工作会议精神，深刻领会做好新时代人才工作的重大意义，全方位培养、引进、用好人才，根据成都市人社局《关于开展2024年度高层次留学人才回国资助工作的通知》

（成人社函〔2024〕28号）要求，现就成都高新区申报相关事宜通知如下：

一、实施重点

围绕加快建设世界重要人才中心和创新高地，聚焦自主创新能力提升和关键核心技术突破，服务国家重大战略和经济社会发展需要，以创新能力强的青年科技人才为重点，遴选一批高水平留学回国创新人才。重点支持人工智能、生物医药、量子信息、核电技术、大飞机制造、空天科技等前沿领域和基础研究领域。

二、申报条件

申报人员须同时具备以下条件：

- （一）具有中国国籍；
- （二）出生日期不早于1974年1月1日；
- （三）在国（境）外获得博士学位；
- （四）2019年1月1日后回国；
- （五）现已全职到岗，辞去海外工作或在海外无工作；
- （六）已入选国家级人才计划的留学回国人才不纳入资助范围。

成都高新区高层次“四派”人才企业认定和启动资金申报

一、基本条件

- （一）支持对象为工商、税收和统计关系均在成都

附录：成都部分区县对海归人才的激励政策

高新区的创新创业企业（以下简称企业）。

（二）支持方向为成都高新区确定的新一代信息技术、生物、新经济、高端装备制造、节能环保、生产性服务业等高新区主导产业企业，或其他新兴产业企业。

（三）技术来源清晰，无知识产权权属纠纷。

（四）企业管理规范，有健全的财务管理制度和会计核算制度，无不良信用记录及纳入经营异常名录、严重违法企业名单的情况。

（五）企业遵守安全生产、环境保护等方面的法律法规，近三年未发生安全生产或环境污染重大事故、无其他相关违法、违规行为。

二、高层次“四派”人才企业认定申报

（一）申报条件

1. 成立时间为2018年12月20日（含20日）以后的企业，属区外迁入的企业，工商税务关系迁入时间视为成立时间；

2. 申报企业满足“企业须具有独立法人资格，企业实缴资本不低于30万元”；

3. 实缴资本持股比例不低于30%的自然人股东中有世界500强及国内外知名企业（国内100强或行业10强）高管或技术骨干、国内外一流科研院校（泰晤士报《全球顶尖大学排行榜》排名前200名以内或国内双一流高校以及国家级科研院所）专家教授、海归高层次人才（海外硕士以上（含）、国内博士以上（含））、各类创新创业大赛（成都高新区承办/主办或其他组织举办并经成都高新区创新创业服务中心备案认定的大赛）优秀创业团队（获得大赛决赛三等奖及以上）及有过多次创业经历的创业者的（指曾经创办过的企业达到科技部制定的《科技企业孵化器管理办法》规定的毕业企业标准）；

（二）申报材料

1.《高层次“四派”人才企业认定及启动资金申报表》；

2. 营业执照、公司章程（工商部门加盖“企业登记档案专用章”）等复印件（验原件）；

3. 世界500强及国内外知名企业（国内100强或行业10强）高管或技术骨干的创业者须提供以下材料：

①任职证明；②所任职企业行业排名证明材料。

4. 国内外一流科研院校（泰晤士报《全球顶尖大学排行榜》排名前200名以内或国内双一流高校以及国家级科研院所）专家教授的创业者须提供以下材料：

①任职证明；②所任职科研院校排名证明材料。

5. 海归高层次人才（海外硕士以上（含）、国内博士以上（含））的创业者须提供以下材料：

①身份证（中国籍）或护照（外籍）；②毕业证书、学历证明（学信网“学历证书电子注册备案表”），海归人才还须提供留学证明（教育部出具“国外学历学位认证书”）复印件。

6. 各类创新创业大赛（成都高新区承办/主办或其他组织举办并经成都高新区创新创业服务中心备案认定的大赛）优秀创业团队（大赛决赛三等奖及以上）须提供获奖证明材料。

三、高层次“四派”人才企业启动资金申报

（一）支持标准

按照企业股权融资额的10%给予最高500万元的一次性启动资金支持。

（二）评审标准

根据企业上年度获得股权融资的相关协议、银行进账单、工商提档的章程修正案原件等相关材料进行评审。

（三）申报条件

1. 成立时间为2018年12月20日（含20日）以后的企业，属区外迁入的企业，工商税务关系迁入时间视为成立时间；

2. 申报企业满足“企业须具有独立法人资格，企业实缴资本不低于30万元”；

3. 经认定的高层次“四派”人才企业或实缴资本持股比例不低于30%的自然人股东中有世界500强及国内外知名企业（国内100强或行业10强）高管或技术骨干、国内外一流科研院校（泰晤士报《全球顶尖大学排行榜》排名前200名以内或国内双一流高校以及国家级科研院所）专家教授、海归高层次人才（海外硕士以上（含）、国内博士以上（含））、各类创新创业大赛（成都高新区承办/主办或其他组织举办并经成都高新

Appendix

区创新创业服务中心备案认定的大赛)优秀创业团队(获得大赛决赛三等奖及以上)及有过多次创业经历的创业者的(指曾经创办过的企业达到科技部制定的《科技企业孵化器管理办法》规定的毕业企业标准);

4. 申报企业获得股权融资的,投资方是指在中国证券投资基金业协会登记备案的,或在发改部门备案的创业投资企业;

5. 公司租房合同(入驻众创空间的企业提供服务协议)、租房发票、房屋产权权属证明等复印件;

6. 申报企业只能获得一次启动资金补贴,获得“金熊猫”计划、知名企业骨干创业专项、其他创业启动资金支持的企业以及获得过股权融资资金补贴的企业不得重复申报。

(四) 申报材料

1.《高层次“四派”人才企业认定及启动资金申报书》;

2. 营业执照、公司章程(工商部门加盖“企业登记档案专用章”)等复印件(验原件);

3. 企业近三个月缴税证明,加盖税务部门鲜章;

4. 知识产权证书复印件等相关证明材料;

5. 投资变更后的工商提档章程原件,银行进账单或验资报告、投资协议等复印件证明材料;投资方在中国证券投资基金业协会登记备案的,或在发改部门备案的证明材料;

6. 公司租房合同(入驻众创空间的企业提供服务协议)、租房发票、房屋产权权属证明等复印件;

7. 世界 500 强及国内外知名企业(国内 100 强或行业 10 强)高管或技术骨干的创业者须提供以下材料:

①任职证明;

②所任职企业行业排名证明材料。

8. 国内外一流科研院校(泰晤士报《全球顶尖大学排行榜》排名前 200 名以内或国内双一流高校以及国家级科研院所)专家教授的创业者须提供以下材料:

①任职证明;②所任职科研院校排名证明材料。

9. 海归高层次人才(海外硕士以上(含)、国内博士以上(含))的创业者须提供以下材料:

①身份证(中国籍)或护照(外籍);

②毕业证书、学历证明(学信网“学历证书电子注册备案表”),海归人才还须提供留学证明(教育部出具“国外学历学位认证书”)复印件。

10. 各类创新创业大赛(成都高新区承办/主办或其他组织举办并经成都高新区创新创业服务中心备案认定的大赛)优秀创业团队(大赛决赛三等奖及以上)须提供获奖证明材料。

11. 连续创办企业的创业者须提供以下材料:

①曾创办企业的公司章程;②提供以下材料之一:

A. 经国家备案通过的高新技术企业证书;

B. 累计获得股权投资 500 万元以上;

C. 连续两年营业收入累计超过 1000 万元证明(连续两年审计报告);

D. 被兼并、收购或在国内外资本市场挂牌、上市证明材料。

12. 材料真实性声明;

13. 其他所需证明材料。

成都高新区科技创新局关于 2024 年“四派人才”企业政策申报

根据《成都高新技术产业开发区关于加快创建世界领先科技园区的若干政策》(成高管发〔2022〕12 号)及《〈成都高新技术产业开发区关于加快创建世界领先科技园区的若干政策〉实施细则(2022 版)》(成高科创〔2022〕2 号)要求,成都高新区科技创新局将启动(二)支持高层次人才创业-支持方向 2:对“四派人才”(蓉归派、海归派、学院派、创客派)创办的科技创新类企业,经认定后 3 年内,给予最高 500 平方米的创业空间支持政策申报相关工作,现将有关事项通知如下:

申报流程

(一) 登录账号。已注册“高新通”账号的企业,直接登录高新通(网址:https://www.cdhtqyfw.cn/),依次点击政务通--四派人才企业申报系统进入。

(二) 政策申报。已完成“四派人才”企业认定的企业(获得“四派人才”企业荣誉证书或公示截图,公

附录：成都部分区县对海归人才的激励政策

示截图仅限于一般“四派人才”企业），可在申报系统中点击政策申报，查看所有可申报的政策内容，点击立即申请进行政策申报。

（三）政策资料填报。按要求填写“基本信息”中各项数据，点击“下一步”，按要求填报、上传相关附件资料并提交，等待后台审核（初审--复审--完成）。资料填报后，可在申报进度查询页面查看或修改被驳回的资料。

（四）补贴时间范围。2023.1.1—2023.12.31，具体根据企业成立时间、租房合同及租房发票情况而定。

（五）企业初审通过后请提交纸质资料（具体要求详见附件3），等待复审结果及资金拨付结果。请企业留意手机短信，政策审核情况及资金拨付情况将以手机短信形式告知（整体流程：初审→复审→公示→收据审核→审核拨付）。

（六）公示通过后，按照要求提供收据等材料，部门审核通过后，等待部门拨款，完成申报。

注：“四派人才”企业认定流程：

（一）登录账号。已注册“高新通”账号的企业，直接登录高新通（网址：<https://www.cdhtqyfw.cn/>），依次点击政务通--四派人才企业申报系统进入，首次进入申报系统的企业需先完成企业基本信息的填写；

（二）企业认定。进入到申报系统后，点击中间的四派人才企业认定进行申报，完成后点击提交，等待后台审核（初审--复审--公示--完成）；可在认定进度查询页面查看审核的进度及结果；

青羊区

成都市青羊区招商引资、招才引智奖励办法

为深入推进“人文青羊 航空新城”建设，聚焦产业建圈强链和高质量发展，进一步激发招商活力、凝聚招商力量、扩大有效投资、深化对外开放，结合青羊区实际，特制定本奖励办法。

一、奖励对象

本办法的奖励对象是依法依规将符合条件的项目和

人才引入青羊区的引进人，包括但不限于自然人（国家工作人员除外）、法人或其他组织。

二、符合条件的项目及人才认定

本办法所指符合条件的项目、人才应满足以下条件：

（一）原则上项目的工商注册、税务登记应在青羊区，设立独立法人机构或独立核算分支机构；

（二）项目、人才经分级分类认定。

三、鼓励引进的奖励类型及标准

奖励类型分为“注册登记奖”，“市外、境外资金到位奖”，“‘上规上限’奖”，“综合贡献奖”，“招才引智奖”五类。同一类型中的奖励，按就高原则享受；不同类型奖励，可叠加享受。

（一）注册登记奖

1. 引进具有结算功能的世界500强总部、央企总部，给予最高不超过100万元的奖励；引进具有结算功能的中国500强、民营500强、服务业500强、新经济500强、上市公司总部，给予最高不超过50万元的奖励。

2. 引进世界500强、央企投资的集团二级公司（一级子公司），给予20万元的一次性奖励；投资的集团三级公司（二级子公司），给予10万元的一次性奖励。引进中国500强、民营500强、服务业500强、新经济500强、上市公司投资的集团二级公司（一级子公司），给予10万元的一次性奖励；投资的集团三级公司（二级子公司），给予5万元的一次性奖励。

3. 引进国家专精特新“小巨人”，给予20万元的一次性奖励；引进国家专精特新“小巨人”直接投资项目，给予5万元的一次性奖励；引进省级专精特新企业，给予5万元的一次性奖励；引进省级专精特新企业直接投资项目，给予3万元的一次性奖励。

4. 引进经国家“一行一局一会”及其派驻机构批准设立的银行、保险、证券和其它持牌金融机构设立的省级分支机构，分别给予30万元、10万元、5万元、3万元的一次性奖励。

5. 引进经国家“一行一局一会”的派驻机构批准设立，并独立核算的银行支行、保险支公司（含中心支公司）、证券营业部，分别给予10万元、5万元、3万元的一次

Appendix

性奖励。

6. 引进经市投促局认定的其他产业化项目，给予 5 万元的一次性奖励。

7. 引进其他带动性强、对地方发展有重大贡献的项目，经区对外开放工作领导小组认定，给予最高不超过 50 万元的一次性奖励。

8. 引进注册资本在 50 万元（含）以上的企业，视其社保缴纳、经营前景，经街道办事处认定，按到位资本 1% 给予最高不超过 5 万元的一次性奖励。

（二）市外、境外资金到位奖

1. 境内市外重大投资

引进国内市外（不含港澳台）法人投资的项目（项目公司应为独立法人），实际到位内资年度累计 5000 万元及以上，按 1.2‰ 给予一次性奖励，最高不超过 30 万元；项目公司自注册成立之日起 3 年内在我区实际产生固定资产投资额 5000 万元及以上的（不含住宅类房地产开发项目、土地购置费、购买物业），另行给予 1‰ 的一次性奖励，最高不超过 100 万元。

2. 境外投资

引进外商直接投资（FDI），按年度累计到位金额的 2% 给予最高不超过折合人民币 500 万元的一次性奖励。

（三）“上规上限”奖

1. 引进工业企业在注册后 3 年内任一年度主营业务收入不低于 2000 万元，给予 5 万元的一次性奖励。

2. 引进项目在注册后 1 年内达到以下相应标准，给予 1 万元的一次性奖励。

资质等级以上的建筑业企业年度总产值不低于 5000 万元；批发业企业年度主营业务收入不低于 2000 万元；零售业企业年度主营业务收入不低于 500 万元；住宿餐饮业企业年度主营业务收入不低于 200 万元；其他的服务业企业年度企业营收不低于 500 万元。

（四）综合贡献奖

引进项目公司在注册后 2 年内，对经济社会作出突出贡献，单年企业综合贡献评分在 30 分（含）以上的给予 2 万元的一次性奖励；两年累计评分在 70 分（含）以上的给予 5 万元的一次性奖励。奖励限兑付一次，可按

就高原则补差。

（五）招才引智奖

1. 引进院士工作站、国家工程研究中心、国家工程实验室、国家重点实验室、国家技术创新中心、产业技术研究院、国际技术转移中心以及科研院所，给予 30 万元的一次性奖励。引进成都市招才引智一双招双引类项目，给予 5 万元的一次性奖励。

2. 全职引进国家级、省级、市级重点人才计划入选者，分别给予 3 万元、2 万元、2 万元的一次性奖励。“海外荐才大使”每引进 1 名毕业院校为 QS 世界大学排名前 100 且符合《成都市人才分类目录》A 类、B 类、C 类的海外高层次人才，分别给予 5 万元、3 万元、1 万元的一次性奖励，每位“海外荐才大使”每年引才奖励最高不超过 5 万元。

四、鼓励开展委托招商

鼓励区内投资促进目标责任单位与中介机构开展委托招商合作。受委托的中介机构应是具有丰富招商资源的专家智库、咨询机构、基金公司、行业协会等法人机构。

五、奖励经费保障、执行及监督评价

（一）经费保障

“鼓励引进的奖励类型及标准”中的第（一）款第 8 项、第（二）款第 1 项，由区财政局按照预算分配方案拨付至各街道办事处，不足部分由街道自有财力解决；其余款项，由区投促局按流程向区财政局提出资金申请，并转移支付至街道办事处。

区委组织部（区委人才办）组织区新科局、区教育局、区人社局对国家级、省级、市级重点人才计划入选者及“海外荐才大使”引进的海外高层次人才进行复核。

街道办事处对奖励事项的真实性、申报资料的完整性以及是否符合奖励标准进行审核，负责将奖励资金兑付至相应的奖励对象，并开展财政资金使用绩效评价。

（三）监督检查

区投促局、区财政局、区审计局要加强奖励经费的监督检查。在奖励执行过程中，若发现相关违纪违法问题线索，须及时移送纪检监察机关。

（四）绩效评价

附录：成都部分区县对海归人才的激励政策

区投促局做好奖励执行过程的监督指导，组织开展全区招商引资、招才引智奖励年度绩效评价，并向区对外开放工作领导小组报告。

六、附则

（一）本办法中引进人因职务行为实施的项目、人才引进，且已就工作取得报酬或奖励的，不再享受本政策的奖励。

（二）本办法中国家级重点人才计划是指国家海外高层次人才引进计划、国家高层次人才特殊支持计划、长江学者奖励计划、国家杰出青年科学基金，省级重点人才计划是指天府峨眉计划、天府青城计划、省学术和技术带头人，市级重点人才计划是指蓉漂计划、蓉城英才计划。

（三）本办法中企业综合贡献评分按照《青羊区加快引育优质市场主体推动产业建圈强链和强基提能若干政策实施细则》（成青发改〔2022〕46号）计算。

（四）引进人获得的奖励资金应按国家相关规定缴纳所得税，并自行承担法律责任。

（五）本办法由区对外开放工作领导小组负责解释，具体实施细则则由区投促局负责制定。

（六）本办法自公布之日起30日后施行，有效期3年。本办法在执行过程中，若遇国家、省、市新出台相关政策与本办法冲突的，则按上位政策执行。

金牛区

成都市金牛区关于进一步强化要素支撑激发人才创新创业就业活力的若干措施

为深入实施人才引领发展战略，大力引进培养战略科学家和优秀青年人才，进一步激发人才创新创业就业活力，构筑更具活力和竞争力的人才体系，加快建设天府成都北城人才高地，根据国家、省、市有关政策精神，结合我区实际，特制定如下措施。

一、支持大力引育博士后人才

加速培养造就一批优秀博士后人才，对在蓉博士后

科研流动站、工作站、创新实践基地研修的博士后人才，出站后且在金牛区工作的，三年内按3:3:4比例给予每人10万元奖励。

二、支持精准招引产业人才

围绕金牛区重点产业链“链主”“准链主”企业需求，对新引进的博士、硕士研究生学历学位的应届毕业生，连续三年分别给予每人每年2.4万元、1.2万元生活补贴。

三、激励青年人才汇聚金牛

实施“万名青年人才招引行动”，对45周岁以下、新落户金牛区且在金牛区工作的全日制本科及以上学历人才、中级职称及以上专业技术人才、技师及以上技能人才连续两年给予每人每年3600元生活消费礼包。

四、加大青年人才创业扶持

做好知心人、热心人、引路人，对在校或毕业5年内、在金牛区开办创业实体的大学生，经审核后给予1.5万元一次性创业补贴；对入驻金牛区青年（大学生）创业园及分园（分中心）的大学生，从入驻次月起，给予300元/月/工位的租赁补贴，补贴期限不超过1年。对创业成效明显的青年人才，优先推荐骄子人才创新创业基金进行股权投资，最高可获得3000万元基金投资支持。

五、支持人才职住一体

鼓励人才扎根金牛，对符合《成都市金牛区急需紧缺人才和高端人才目录》标准条件的A、B、C、D、E类人才，在金牛区创新创业就业并购买新建商品住房的，分别按照单套建筑面积最高200平方米、150平方米、120平方米、100平方米、80平方米标准，给予人才400元/平方米的居家生活用品消费礼包。针对人才集中度较高的用人单位，在同等折扣基础上加大人才购房优惠力度。

六、支持柔性引进高层次人才

支持全区企业、大院大所柔性引进战略科学家和科技领军人才，根据协议目标完成情况给予用人单位引才补贴。每柔性引进1名战略科学家，按劳务报酬的50%一次性给予用人单位最高100万元引才补贴；每柔性引进1名科技领军人才，按劳务报酬的20%一次性给予用人单位最高50万元引才补贴。单个用人单位年度申报额

Appendix

不超过 200 万元。

七、支持用人主体协同引才

鼓励区内用人单位成为引才合伙人，根据《成都市金牛区急需紧缺人才和高端人才目录》A、B、C、D、E 类人才标准，每新引进 1 名人才且落户金牛区，分别给予用人单位 10 万元、2 万元、5000 元、1000 元、500 元引才奖励。对引才成效显著的用人单位，授予“金牛区优秀引才伙伴”荣誉称号。

八、聚力服务新职业人才及劳模工匠

鼓励工会积极吸纳新职业人才，为新职业人才提供职工互助保障及岗位推送、技能提升、维权帮扶、纠纷协调等综合服务。加大对奉献金牛的劳模工匠关心关爱力度，提供体检、疗休养、节日慰问、宣传宣讲等全方位服务。充分发挥劳模工匠的引领作用，对企业培育、引进的劳模和工匠人才创新工作室创建、升级予以支持。

九、优化人才服务场景

支持产业园区（功能区）、科创空间、重点企业、高校院所、商业街区等打造人才服务“零里中心”，配备人才服务智能终端，设立沉浸式人才政策展区，畅通人才“15 分钟服务圈”。升级打造新型人才工作站，提供政策申报、供需发布、成果转化、导师带培、社交消费等“全链条”“一站式”服务，营造人才发展优质生态。

本政策自公布之日起 30 日后实施，有效期 3 年。区级有关部门根据实际制定相关配套细则。如与有关政策项目重复交叉的，按“从优、就高、不重复”原则执行。执行期间遇上级政策调整，按上级规定执行。

青白江区

成都市青白江区人才公寓租售管理实施细则

一、租售对象：

人才公寓租售对象为《成都市急需紧缺人才和高端人才目录》中的 A、B、C、D 类人才，以及青白江区结合产业发展实际认定的其他高端人才。

人才公寓租售对象还须同时符合以下条件：

①与注册地在青白江区的用人单位签订劳动合同并

缴纳社会保险（劳动合同签订单位与社会保险缴纳单位须一致，外籍人才可不提供社保证明）。

②在成都市无自有产权住房且未享受过其他住房优惠政策。

二、租售方式：

（1）人才公寓租售方式包括先租后售、共有产权和优惠出售，人才可自主选择其中一种方式。

《成都市急需紧缺人才和高端人才目录》中的 A、B 类人才租购享受优惠政策面积不超过 120 平方米，C 类人才租购享受优惠政策面积不超过 90 平方米，D 类人才租购享受优惠政策面积不超过 60 平方米。

（2）先租后售方式是指取得安居资格的人才以市场租金租住人才公寓，租住满 5 年且人才考核连续 5 年度评价合格的，可按入住时的市场价格购买所租住房；购买时市场价格低于入住时市场价格的，以购买时的市场价格购买。5 年租赁期间，结合人才年度考核评价结果，按以下标准给予租金补贴：

① A、B 类人才按面积 120 平方米标准实行租金补贴 100%。

② C 类人才按面积 90 平方米标准实行租金补贴 50%。

③ D 类人才按面积 60 平方米标准实行租金补贴 30%。

（3）共有产权方式是指取得安居资格的人才以市场价格按份额购买人才公寓，与开发建设单位或代管单位按份共有不动产权。开发建设单位或代管单位初次向人才出售的优惠政策规定租购面积部分的房屋不动产份额比例为 75%，其余份额由开发建设单位或代管单位持有。超优惠政策规定租购面积部分，在初次购买时按照确定的市场价格全份额购买。

以共有产权方式购买人才公寓，自购房合同备案之日起 5 年后可增购开发建设单位或代管单位持有的不动产份额，取得完全产权。取得完全产权前，人才不得向第三人转让不动产份额，并按市场租金价格支付开发建设单位或代管单位所持有份额的租金。5 年共有产权期间，按照各类人才优惠政策规定的租购面积标准，扣除

附录：成都部分区县对海归人才的激励政策

人才持有不动产份额面积后，结合人才年度考核评价结果给予租金补贴：

① A、B类人才按面积120平方米标准扣除人才持有不动产份额面积部分，实行租金补贴100%。

② C类人才按面积90平方米标准扣除人才持有不动产份额面积部分，实行租金补贴50%。

③ D类人才按面积60平方米标准扣除人才持有不动产份额面积部分实行租金补贴30%。

(4) 选择先租后售方式的，超优惠政策规定承租面积部分，不享受租金补贴，连续租住满5年后按照购买时的市场价格购买；选择共有产权的，超优惠政策规定租购面积部分，在初次购买时按照确定的市场价格全份额购买。选房面积未达到各类人才优惠政策规定的租购面积标准的，按实际租购面积享受优惠政策。

(5) 优惠出售方式是指取得安居资格的人才以市场化方式购买人才公寓，规定的租购面积部分可享受购房款15%的政策性优惠，超优惠政策规定购买面积的，按照确定的市场价格购买。

以优惠出售方式购买人才公寓，自购房合同备案之日起，人才须在成都市连续工作并缴纳社保2年及以上，方可办理不动产权属登记。

三、相关人才释义：

D类：其他高级人才。包括：取得研究生及以上学历且获得相应学位的国内外高校毕业生（国外高校取得的学历及学位必须经国家教育主管部门认证通过）；

■ 双流区

成都市双流区空港科创人力资源协同创新政策措施实施细则

根据《成都市双流区空港科创人力资源协同创新政策措施》相关内容，结合我区实际，制定本细则。

一、支持范围

(一) 在双流实际管辖范围内依法经营的企业及相关机构组织、人才。

(二) 企事业单位是指在双流区具有独立法人资格的科研院所、高新技术企业、新型研发机构等企（事）业单位。政策中所指企业不包括房地产企业。

(三) 本政策中涉及公务员、参照公务员法管理的群团机关和区级财政保障的事业单位及人员按有关规定执行。

(四) 青年创业筑梦场地补贴

项目：鼓励海内外青年人才来双创业筑梦，对来双创业青年人才创办的企业给予场地租金补贴支持，经评审认定后，单个项目支持金额每年最高不超过20万元，扶持时间最长不超过2年。

1. 申报条件

(1) 2021年1月1日后（含当日）在双流区创办的具有独立法人资格的科技型企业，产业符合双流区重点产业链，按不超过60元/m²补贴（具体以实际租金为准）；

(2) 申报企业须在双流区认定的创新创业载体范围内；

(3) 申请人截至申报当年1月1日（不含）不满45周岁，并取得硕士及以上学历；

(4) 申请人所创办科技型企业注册资本不低于100万元，持股比例不低于30%，且企业实缴注册资本金不低于30万元；

(5) 创办的企业依法经营，无不良记录，且知识产权方面无侵权行为；

(6) 同一企业不得重复申报区级同一类型项目。

2. 申报材料

(1) 《成都市双流区人才政策单位申报表》；

(2) 申报人有效身份证明、学历学位证书、职务或职称证明材料；

(3) 创办企业资质证明材料复印件（营业执照、科技型企业认定相关资料等）；

(4) 企业签订的办公用房租赁合同复印件、企业已支付房租证明材料；

(5) 主要科技成果证明材料复印件（授权专利证书、产品证书等）；

Appendix

(6) 其他相关证明材料。

(五) 支持建设创新平台

项目一：支持国家级科研院所、知名高校建设契合双流主导产业和新经济发展的大科学装置、前沿科学交叉研究平台、科研分支机构或新型研发机构，强化创新平台对人才（团队）的吸附效应，按照“一所（院、校）一策”方式给予综合支持；已获得国家、省、市资金支持的，分别按照年度实际到位资金的 50%、30%、20% 给予最高不超过 500 万元的资金配套。

1. 申报条件

大科学装置、前沿科学交叉研究平台、科研分支机构或新型研发机构为 2021 年 1 月 1 日（含当日）后获得资金支持的。

2. 申报材料

(1) “一所（院、校）一策”方式综合支持。按照与双流区政府或相关行政部门（国有公司）签订的协议执行。

(2) 资金配套

①《成都市双流区人才政策单位申报表》；

②申报单位统一社会信用代码注册登记证（照）扫描件；

③国家级、省级、市级立项文件、批复、认定批文、证书等证明资料扫描件；

④上级资金文件；

⑤项目资金银行进账单等收款依据扫描件；

⑥项目（申报材料）真实性承诺书；

(3) 其他相关证明材料。

(六) 鼓励载体提质增效

项目一：支持科技孵化载体发展，对区内新认定的国家级孵化器、省级孵化器和新纳入国家备案众创空间的创新创业载体，分别给予运营机构 100 万元、50 万元、30 万元的经费资助。

1. 申报条件

工商注册登记地及税收解缴关系在双流区实际管辖区域内且新认定的国家级孵化器、省级孵化器和新纳入国家备案众创空间的创新创业载体。

2. 支持标准

对区内 2021 年 1 月 1 日后（含当日）新认定的国家级孵化器、省级孵化器和新纳入国家备案众创空间的创新创业载体，分别给予运营机构 100 万元、50 万元、30 万元的经费资助。已获省级孵化器补贴的载体被新认定为国家级孵化器，其补贴按相应等级扣除已获补贴进行差额资助。

3. 申报材料

(1)《成都市双流区人才政策单位申报表》；

(2)载体新认定为国家级孵化器、省级孵化器和新纳入国家备案众创空间批文；

(3)运营企业营业执照（三证合一）复印件或事业单位法人证书复印件；

(4)科技企业孵化器从业人员资格证书复印件；

(5)其他相关证明材料。

项目二：对区内市级以上（含市级）的创新创业载体，每新培育一家规模以上企业、国家高新技术企业、瞪羚企业、独角兽企业，按 2 万元/家标准给予载体运营方一次性奖励；每新培育一家主板、科创板上市（挂牌）企业，按 20 万元/家标准给予载体运营方一次性奖励。每年对载体运营方的奖励金额累计不超过 50 万元。

1. 申报条件

(1)工商注册登记地及税收解缴关系在双流区实际管辖区域内的市级以上（含市级）的创新创业载体；

(2)新培育的企业其工商注册登记地及税收解缴关系在双流区实际管辖区域内。从其他省市区（县）引进的规模以上企业、国家高新技术企业、瞪羚企业、独角兽企业、主板、科创板上市（挂牌）企业不在此奖励范围内；

(3)每年载体运营方获得的本项目奖励金额与《成都市双流区关于加快建设具有区域影响力的创新人才高地政策措施》第十二条奖励金额合计不超过 50 万元。

2. 申报材料

(1)《成都市双流区人才政策单位申报表》；

(2)市级以上载体认定批文；

(3)运营企业营业执照（三证合一）复印件；

附录：成都部分区县对海归人才的激励政策

(4) 培育的企业营业执照（三证合一）复印件；
(5) 市级以上载体与企业签订的办公用房租赁合同复印件；

(6) 企业认定为规模以上企业、国家高新技术企业、瞪羚企业、独角兽企业佐证材料；

(7) 主板、科创板上市（挂牌）企业佐证材料；

(8) 其他相关证明材料。

(七) 支持“从0到1”关键核心技术攻关

项目二：对荣获国家级科学技术奖（即国家最高科学技术奖、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖、中华人民共和国国际科学技术合作奖）的企业、机构及个人，给予最高不超过500万元奖励。

1. 申报条件

(1) 企业、机构须为国家级科学技术奖的第一承担单位；

(2) 个人须为国家级科学技术奖的第一承担人，获奖当年在双流区内企事业单位工作且在双流区缴纳社保2年以上；

(3) 获奖时间或获批支持资金时间为2021年1月1日（含当日）后。

2. 支持标准

(1) 国家最高科学技术奖500万元；
(2) 国家自然科学奖一等奖400万元、二等奖200万元；

(3) 国家技术发明奖一等奖350万元、二等奖150万元；

(4) 国家科学技术进步奖特等奖400万元、一等奖300万元、二等奖100万元；

(5) 中华人民共和国国际科学技术合作奖200万元。

3. 申报材料

(1) 《成都市双流区人才政策单位申报表》；
(2) 申报单位工商营业执照、税务登记证、组织机构代码证或“三证合一”证件扫描件；个人提供身份证复印件（验原件）、所在单位工作证明、缴纳社保证明；

(3) 获国家级科学技术奖相关文件及证书扫描件

（验原件）；

(4) 其他相关证明材料。

4. 执行（咨询）单位：区科技局高新技术发展与产业创新科，联系电话：028-85618769。

项目三：对获得四川省科学技术奖的企业、机构及个人，给予所获奖励金额50%、最高不超过200万元的配套奖励。

1. 申报条件

(1) 企业、机构须为四川省科学技术奖的第一承担单位；

(2) 个人须为四川省科学技术奖的第一承担人，获奖当年在双流区内企事业单位工作且在双流区缴纳社保满1年以上；

(3) 获奖时间为2021年1月1日（含当日）后。

2. 申报材料

(1) 《成都市双流区人才政策单位申报表》或《成都市双流区人才政策个人（团队）申报表》；

(2) 申报单位工商营业执照、税务登记证、组织机构代码证或“三证合一”证件扫描件；个人提供身份证复印件（验原件）、所在单位工作证明、缴纳社保证明；

(3) 获四川省科学技术奖相关文件及证书扫描件（验原件）；

(4) 获四川省科学技术奖资金文件；

(5) 资金到位证明（拨款文件、银行到款凭证复印件）；

(6) 项目真实性承诺书；

(7) 其他相关证明材料。

成都市双流区人才安家补贴政策

为大力构建“人才+项目+科技+金融”的人力资源协同创新体系，引进培育与中国航空经济之都相匹配的人才队伍，加快建设“天府人才第一区”，让“空港双流”成为海内外优秀人才的向往之地、集聚之地、成功之都，全面夯实高质量建设中国航空经济之都人才支撑。

一、申报对象：

Appendix

新引进的硕士研究生及以上学历的应届毕业生。

二、申报条件：

1、2021 年 1 月 1 日后，区内企业新引进的取得硕士研究生及以上学历（或学位）应届毕业生。

2、人才与企业签订 3 年以上劳动合同并缴纳社会保险（劳动合同签订单位与社会保险缴纳单位必须一致）。

3、申请人应于就业满一年后的 12 个月内提出申请，逾期视为自动放弃申报资格。

4、享受市级人才安家补贴的人才不再享受此项补贴。

5、应届毕业生是指应该毕业的年份即将毕业或已经毕业的学生。高校毕业生从毕业之日起两年内称为择业期（从毕业证上面落款的日期开始计算），在择业期内的毕业生享受应届生的同等待遇。择业期内找到用人单位，且办理入职并签订劳动合同，且单位开始缴纳至少三险一金后，则应届毕业生身份结束。

三、支持措施

对区内企业新引进的硕士研究生及以上学历的应届毕业生，并与区内企业签订劳动合同 3 年以上、就业满 1 年的，给与人才一次性 2.4 万元安家补贴。企业年度最高申报额不超过 100 万元，申报员额由人才单位自行统筹。

■ 龙泉驿区

成都经开区（龙泉驿区）引进研究生学历学位应届毕业生奖励

一、申报对象：

区内重点企业或科研院所（以下简称“重点单位”）新引进取得研究生学历学位的应届毕业生。

二、申报条件：

（一）申请人工作单位须为重点单位：

1、重点单位应满足以下条件：

（1）具有独立法人资格；

（2）工商注册地和纳税关系在龙泉驿区；

（3）属于龙泉驿区汽车主导产业和重点产业链的企业。

2、科研院所应满足以下条件：

（1）由市、区两级编制部门批复成立，具有独立法人资格；

（2）驻地在龙泉驿区范围内（以法人证书写明地址为准）；

（3）主要从事基础和前沿技术研究、公益研究、应用研究和技术开发的科研院所及新型科研机构（不含驻区高校、中小学校和医疗机构及所属科研机构）。

（二）申请人应满足以下条件

1、2022 年 7 月后首次引进龙泉驿区

2、取得全日制研究生学历和硕士及以上学历（国外高校取得的学历及学位必须经国家教育主管部门认证通过）的高校应届毕业生。

3、在毕业后 24 个月内到龙泉驿区终点单位工作（毕业时间以高校发放的学历学位证书注明的时间为准）；

4、与重点单位签订 3 年及以上劳动合同或聘用合同（合同签订单位须与社保缴纳单位一致）。

（三）申请时限：

申请人应于入职后的 24 个月内（以参保证明上注明的时间为准）按照龙泉驿区人社局年度通知规定时间内提出申请，逾期视为自动放弃申报资格。

三、补贴标准

申请人可申请最长 3 年的生活补贴。标准如下：

（一）硕士生活补贴每人最高 3 万元，补贴标准为每年 1 万元；

博士生活补贴每人最高 10 万元，补贴标准为第一年 4 万元、第二年 3 万元、第三年 3 万



将海外的康复技术和经验带回来

李豪颢

银杏空间创始人 & CEO，四川省归国企业联合会副会长，上市科技集团海外公司前 CEO，中国留学生论坛联合创始人，埔思学院合伙人。四川省医学会体医融合专委会会员、四川省保健协会会员、非公立医疗协会医生集团青年英才分会委员

Q：您当时选择回国的契机是什么？

A：我在波士顿工作时，观察到国内康复产业的巨大潜力。当时我在一家中资公司海外分公司工作，主要负责对接中美业务。此时我观察到国内康复市场正处于快速增长的黄金时期，尤其是在疫情影响下，国内居民对健康管理的需求显著增加。这一背景促使我决定回国创业，将海外的康复技术和经验带回国内市场。

Q：目前所从事行业发展前景如何？

A：公司目前致力于运动医学与康复服务，主要针对肌肉、骨骼和关节等部位的康复。与传统医院的综合康复不同，银杏空间专注于特定的细分领域，为患者提供更为专业、定制化的康复服务。通过与医院的合作，作为医院康复服务的延伸，专注于社区级别的康复服务，以更好地补充医院的治疗环节。此外，结合先进的数字化工具，开发了数字化运动处方和康复处方，使得患者在家也能进行有效的

康复训练，提升整体服务的覆盖面和患者的康复体验。

Q：选择在成都发展的原因是什么？

A：成都创业过程中，受到了不少政府政策的支持。四川省科技厅给予了科研资金上的帮助，成都市政府也在推动体卫融合的政策，以鼓励体育与康复产业的结合。这些政策支持不仅减轻了初创企业的资金压力，也为我们提供了更多合作的机会和发展空间。中国的医疗正在不断转型，政策和体系也在持续优化，国家出台很多积极的政策来推动康复产业的发展。

Q：您的创业项目未来有哪些规划？

A：在当前阶段，我们的策略是先做好“小而美”。未来，我希望能够在全国范围内推广，甚至将具备中国特色的康复模式带到海外。我相信康复产业在未来一定能够跑出巨头企业，而我们现在要做的就是扎实深耕本地市场，把每一个业务环节做到极致，为未来的扩展打下坚实的基础。



■ 成都的科技创新氛围浓厚

王晓毅

中国农业大学学士学位，哥伦比亚大学硕士学位。先后在清华大学、中国农业大学担任科研助理，就职全球顶尖建筑事务所 Thornton Tomasetti 纽约总部；至今已创办国家级高新技术企业 2 家、省级专精特新企业 2 家。成都市高新区高层次四派人才，曾获得中国留学人员回国创业启动支持计划优秀项目奖。

Q：目前所从事行业发展前景如何

A：公司目前正在运行智能机器人项目。致力于为物流工厂和生产线提供高效的自动化物流解决方案。目标是工厂运营提供高效、可靠的物流支持，帮助工厂降低人力成本，提高生产效率。此外，机器人项目还具备高度的灵活性和扩展性，能够根据不同客户的需求进行定制化调整，以满足不同类型工厂的生产需要。2023 年，我们的产品逐渐推向市场，未来的目标是进一步扩展至海外市场。

Q：中外创业环境有哪些不同？

A：在美国留学毕业后，我进入纽约一家数据分析公司任职。当时我观察到周围不少同学选择了投身创业浪潮，并认为当时的市场环境为初创企业提供了广阔的发展空间。经过对中美两地创业环境的深思熟虑，我最终决定回国创业，因彼时中国正处于经济高速发展阶段，机会多，政策支持，为创业者提供了前所未有的有利条件。

中外创业环境存在显著差异。国外的工作节奏较为轻松，而国内创业环境充满挑战，竞争激烈，但同时也带来了更多机遇。国内市场快速扩展，政策支持力度也较大，尤其是在国家推动创新创业的大环境下，为企业提供了更多的发展空间。在国内，政府各类扶持政策和资金补贴为创业者提供了重要助力。

Q：选择在成都发展的原因是什么？

A：首先，相比北京的高压力生活，成都生活节奏更为宽松。

其次，成都的人才政策非常友好，尤其是像金熊猫政策这样的支持措施为初创企业提供了实质性的帮助，例如资金补贴、办公空间和培训资源等，这些政策为初创企业的成长创造了有利条件。此外，成都的科技创新氛围浓厚，政府对科技企业的支持也非常到位。最后，我和家庭在成都安顿下来主要因为教育资源和宜居环境。这里有丰富的教育资源，可以为孩子提供良好的教育机会。无论是从个人生活还是事业发展来看，成都都是一个非常理想的选择。

Q：海归人才创业优势有哪些？

A：海外留学和工作经历使我在创业中具备了一些独特优势。首先是跨文化交流和国际视野，能够敏锐地捕捉到全球市场的变化和机会。此外，海外已经成熟的技术和理念可以带回国内，结合本土的市场需求，往往能够产生很好创新成果。目前国内很多技术已经趋于成熟，海归们的国际视野有助于把这些成果推广到国际市场，从而创造更广阔的商机。

当前的机会主要集中在跨文化交流与国际市场拓展，将中国产品和技术推广至海外市场。对于有意回国创业的留学生，我的建议是要注重国际视野与本土化需求的结合，寻找最能发挥自身优势的领域，同时保持对市场的敏锐观察和对变化的快速反应。

成都海归人才 发展面临机遇 与挑战

在新时代的西部大开发、“一带一路”倡议、成渝经济圈以及成都产业升级建圈强链等多重国家战略和政策推动下，成都作为西南地区的重要城市和国际化大都市，其海归人才发展面临着前所未有的历史机遇。本报告将从多个维度对成都海归人才在新时代所面临的机遇进行深入剖析。

1、西部大开发与“一带一路”倡议的叠加效应

西部大开发和“一带一路”倡议的实施，为西部地区的发展注入了新的活力。成都作为西部地区的核心城市，不仅受益于政策倾斜和资金支持，更在区域合作与开放中扮演了重要角色。这一战略叠加效应为成都海归人才提供了广阔的发展空间。

首先，在基础设施建设方面，西部大开发和“一带一路”倡议推动了成都交通、能源等基础设施的进一步完善。这不仅提升了成都的城市功能，也为海归人才提供了更多的创业和发展机会。例如，许多海归人才可以参与到城市交通、物流等领域的智能化改造中，提升城市的运行效率。

其次，在产业协同发展方面，随着西部地区的整体开发开放，成都的产业结构也在不断优化升级。特别是高端制造业、现代服务业等领域的快速发展，为海归人才提供了更多的就业机会。海归人才可以将国际先进的管理理念和技术引入这些新兴产业，推动产业的高质量发展。



图片来源：新浪网

2、成渝经济圈的崛起

成渝经济圈的建设是成都海归人才发展的重要支撑。作为西南地区重要的经济增长极，成渝经济圈的形成为成都与重庆两大城市之间的合作与交流搭建了更加便捷的平台。这对于海归人才来说，意味着更多的合作机会和更广阔的发展空间。

一方面，成渝经济圈的建设促进了成都与重庆在科技研发、金融创新、文化教育等多个领域的深度合作。这种跨城市的合作有助于海归人才在不同领域和不同行业之间实现知识的共享和技术的交流，从而推动创新成果的涌现。

另一方面，成渝经济圈的建设也带动了周边地区的发展，形成了辐射周边的城市群。这为海归人才提供了更多的创业机会和生活选择，同时也增强了成都对周边地区人才的吸引力。



3、成都产业升级建圈强链的机遇

成都近年来在产业升级方面取得了显著成效，特别是在构建现代产业体系、建设产业链供应链等方面有着明确的规划和布局。这为海归人才提供了更加精准的发展方向。

首先，成都重点发展的战略性新兴产业和现代服务业与海归人才的专业背景高度契合。这些领域需要国际视野和先进技术支持，而海归人才正好具备这些优势。他们可以在这些领域中发挥专业技能，推动产业的发展和

创新。

其次，成都通过建圈强链的方式，加强了产业链上下游企业的协同合作。这种合作模式有助于海归人才更好地融入产业链，发挥自身优势，同时也可以通过与上下游企业的合作，拓展自身的业务范围和市场空间。

4、国际化大都市的吸引力

成都是中国西部地区的重要门户城市和国际化大都市，具有独特的魅力和吸引力。对于海归人才来说，选

择成都就意味着选择了与国际接轨的生活环境和职业发展机会。

一方面，成都拥有优美的自然环境和浓郁的文化底蕴，为海归人才提供了宜居宜业的生活环境。这种环境有助于海归人才更好地融入当地社会，享受高品质的生活。

另一方面，成都的对外开放程度不断提高，国际交流与合作日益频繁。海归人才可以在成都接触到国际前沿的科技动态和商业信息，与来自不同国家和地区的人才进行交流和合作，从而拓宽自己的视野和圈子。

新时代的成都海归人才面临着多重发展机遇。从西部大开发到“一带一路”倡议，从成渝经济圈的建设到产业建圈强链的推进，都为海归人才提供了广阔的发展空间和无限的潜力。然而，机遇与挑战并存，海归人才也需要不断学习和提升自己的能力，以适应不断变化的市场需求和竞争环境。相信在未来的发展中，成都的海归人才将充分发挥自身优势，为推动成都乃至整个西南地区的经济社会发展作出更大的贡献。

二 面临挑战

成都作为西部地区的经济、科技、文化中心，吸引了大量海归人才回国发展。然而，在新的形势下，成都海归人才的发展面临着来自国际国内环境、市场竞争、职场融入以及学历竞争力等多方面的挑战。

1、国际国内环境带来的挑战

1.1 国际人才竞争加剧

在全球化的背景下，国际间的人才竞争日益激烈。欧美等发达国家凭借其先进的科研体系、优厚的待遇条件以及成熟的创新创业环境，持续吸引着全球顶尖人才。对于成都而言，这意味着在吸引和留住高端海归人才方面将面临更大的竞争压力。成都需要不断提升自身的国际竞争力，包括优化创新创业环境、提高薪酬待遇、完善公共服务体系等，以吸引更多优秀海归人才。

1.2 国内政策调整与市场变化

国内政策调整和市场变化也是成都海归人才发展面临的挑战之一。随着中国经济进入新常态，产业结构调整和优化升级成为主旋律。成都作为西部地区的经济重镇，同样面临着产业转型升级的压力。在这个过程中，海归人才需要不断适应市场变化和政策调整，提升自身

的专业素质和创新能力，以适应新的发展需求。

2. 市场竞争的挑战

2.1 高学历人才供过于求

近年来，随着出国留学热的持续升温，海归人才数量急剧增加。然而，国内市场对高学历人才的需求并未同步增长，导致高学历人才供过于求的现象日益突出。对于成都海归人才而言，这意味着在求职过程中将面临更加激烈的竞争。他们不仅需要具备扎实的专业知识和丰富的实践经验，还需要具备良好的综合素质和创新能力，以在众多求职者中脱颖而出。

2.2 产业转型升级要求高

成都正加快推进产业升级建圈强链，重点发展电子信息、生物医药、高端装备制造等战略性新兴产业。这些产业对人才的专业素质、创新能力等方面提出了更高要求。然而，当前成都海归人才中，虽然不乏高学历、高技能人才，但在某些关键领域和核心技术上仍存在人才短缺问题。如何培养和引进更多符合产业发展需求的高端人才，成为成都面临的一大挑战。





图片来源：新浪网

3. 职场融入的挑战

3.1 文化差异与沟通障碍

海归人才在回国后面临的第一个挑战就是文化差异和沟通障碍。由于长期在国外生活和学习，他们可能已经习惯了国外的文化氛围和思维方式。然而，在国内职场中，他们需要重新适应国内的文化环境和沟通方式。这包括理解国内的企业文化、职场规则以及人际关系等方面的内容。对于成都海归人才而言，他们还需要了解成都本地的职场文化和特点，以便更好地融入当地职场环境。

3.2 职场期望与现实的落差

海归人才在回国前往往对国内的职场环境和薪酬待遇抱有较高的期望。然而，在实际求职过程中，他们可能会发现国内职场的竞争更加激烈、薪酬待遇相对较低等现实问题。这种期望与现实的落差可能会给他们带来一定的心理压力和挫败感。因此，成都海归人才需要调整自己的心态和期望值，理性看待国内职场环境和薪酬待遇问题。

4. 学历竞争力的挑战

4.1 学历贬值现象凸显

随着海归人才数量的不断增加和国内高等教育的普及化进程加快，学历贬值现象日益凸显。对于成都海归人才而言，仅凭一张海外学历已经难以在求职市场中占据绝对优势。他们需要在学历之外不断提升自己的综合素质和创新能力以增强自身的竞争力。这包括提升专业技能水平、积累实践经验、拓展人际关系网络等方面的内容。

4.2 实践经验与技能的重要性提升

在当前的职场环境中实践经验与技能的重要性日益提升。对于成都海归人才而言这意味着他们需要在留学期间注重实践经验的积累和技能的提升。通过参加实习项目、参与科研项目等方式积累实践经验；通过参加技能培训、考取职业资格证书等方式提升专业技能水平。这些实践经验和技能将成为他们在求职过程中的重要加分项。

成都海归人才应该加强职业规划与自我提升意识，积极拓展人脉资源与网络建设，密切关注政策动态与市场需求变化情况，加强国际合作与交流意识，就一定能够在激烈的竞争中脱颖而出，实现个人价值的最大化并为成都乃至中国的发展贡献自己的力量。



图片来源：36Kr、中国商报





成都为海归提供了广阔的发展空间

于曦

博士，教授，清迈大学博士生导师。毕业于法国里昂第二大学，现任成都大学斯特灵学院院长，四川省普通本科高等学校实验室建设与实践专业教学指导委员会委员，四川省计算机学会教育与培训专委会秘书长，成都欧美同学会留法分会秘书长，四川省海外高层次留学人才。

Q：您当时选择回国发展的原因是什么？

A：我当年是欧盟伊拉姆斯项目选派的全额博士奖学金去法国留学，工作单位保留了我的岗位，所以在2014年博士毕业后，我就告诉自己，一定要返回国内原单位就职，报效国家。

Q：您回国时和现在相比，海归的发展有哪些变化？

A：从我回国到现在，政府对吸引和支持海归人才回国发展又出台了很多新的利好政策，身边从海外游学后回国发展的学长越来越多了，而且大家回国后的职业发展也呈现多元化趋势，不再是传统的政府、高校、大型企业和机构，还有很多海归选择加入创新型企业或自主创业。

Q：站在您的角度看，成都的发展趋势是什么？

A：受到国际形势的影响，应该说成都迎来了发展的历史机遇期。作为地处国家战略腹地的中心城市，拥有良好的生态环境，气候宜人，环境宜居，人文文化包容，与其他城市相比，对人才、资金有着非常大的吸引力。成渝双城经济圈建设也将进一步强化其在“一带一路”中的引领带动作用。成都在经济、交通、科技创新、先进制造方面都呈现出了高速发展的态势。

Q：在您看来现在成都对海归的需求主要侧重在哪些方面？

A：我认为成都对海归的需求是对应成都重点产业布局进行的，在实施产业建圈强链方面，重点进行电子信息、数字经济、航空航天、现代交通、绿色低碳、大健康、新消费、现代农业这8个产业生态圈方面的人才引进。

Q：海归在成都发展优势的有哪些？

A：作为中国西部地区的经济中心，成都拥有强大的发

展潜力和就业机会，实施了一系列人才引进计划和优惠政策，吸引海归人才回流，如提供资金支持、税收优惠、创业支持等。成都市政府出台了专项方案，聚焦教育、医疗、交通等五大领域，提出24条具体措施，以提升城市基本功能的品质内涵与发展水平，增强人口和产业综合承载能力，为海归人才提供良好的生活和工作环境。成都在高科技产业园区、金融、互联网等行业的发展，为海归人才提供了广阔的职业发展空间。

Q：海归应该在哪些方面利用优势抓住发展机遇？

A：海归可以将在国外获得的先进知识和国际经验应用到本地政府、企业的管理与运行中，提升本地政府、企业的管理和质量水平；了解和利用成都及国家针对海归的优惠政策，如税收减免、创业资金支持、人才引进计划等，在创建企业方面获得更大的优势；参与或引导国际合作项目，促进技术交流和市场拓展等等。

Q：海归在成都面临的挑战有哪些？应该如何克服？

A：海归回国后，可能会面临文化适应问题、职业发展挑战、社交网络重建、政策和环境适应、职场文化差异等问题。建议大家要积极适应文化差异，通过参与社交活动、加入留学人员联谊会等方式，主动融入国内的文化环境；根据自己的兴趣和专长，制定清晰的职业规划，积极寻找适合自己发展的工作机会；通过参加行业会议、社交活动等方式，重建和扩展自己的社交网络；主动了解当地的人才政策，并利用这些政策支持自己的职业发展等。



■ 成都的国际化程度在不断加强

凌霄

复旦大学本科毕业，美国纽约大学研究生毕业。四川省律师协会第九届国际投融资与贸易委员会副主任委员，并被评选为全国涉外领军律师人才、四川省涉外高端律师人才和成都市律师协会涉外高端法律服务人才，是成都市律师协会涉外法律服务委员会委员和自贸区法律服务委员会委员。

Q：选择回国的契机是什么？

A：中国加入WTO以来，经济的蓬勃发展给各行各业带来了机遇，也给法律服务行业带来了机遇，市场上亟需具有中国和外国双重背景的复合型法律人才。我相信，凭借自身中国法律和美国法律的双重学习背景，又在纽约这一全球金融中心和纽约大学这一美国法律研究重镇，学习和领悟到了西方严谨的法律思维、前沿的法律理念，必将在这一进程中大有作为，因此选择了回国从事律师行业。

Q：海外的学习 / 工作经历对现工作带来的帮助？

A：在纽约大学法学院学习期间，作为助理研究员，亲身参与《联合国国际货物销售公约》（CISG）在全球主要国家和地区适用案例的数据库编纂。纽约大学法学院严谨而充满活力的校园文化，为自己后期从事法律服务的奠定了认真严谨细致的良好工作习惯。

在美国纽约大学毕业后，我考取了美国纽约州律师执照，对于处理跨境法律业务具有极大的帮助，也为自己担任“一带一路律师联盟”成都代表处工作委员会主任和相关工作的开展帮助很大。

纽约大学有着分布全球的校友网络，校友遍布各行各业，自己也有幸成为了纽约大学四川校友会的负责人。同时，纽约大学校友会也与其他知名海外高校在川校友会建立了紧密的联系。通过与纽约大学校友和其他各大高校校友会的多方面交流，对自身业务发展具有很大的帮助。

Q：目前所从事行业的发展前景如何？

A：市场经济是法治经济，法治经济的发展离不开大量专业的法律工作者，而律师正是法律工作者中的主要群体。虽然目前律师行业面临着激烈的竞争，但是随着经济的发展，新兴领域的法律问题层出不穷，由此带来的法律服务需求也不断增加，法律行业是充满前景的行业。

Q：您所处行业对海归的需求如何？

A：国家目前正在大力发展涉外法律服务业，对于具有海外背景的法律从业者的需求与日俱增。凭借在涉外法律服务领域的工作成绩，我于2024年被评为“成都市优秀律师”。在未来无论是国际贸易、跨境投融资、知识产权，还是国际仲裁、信托、跨境数据等领域，具有涉外背景的律师都大有用武之地。在国外求学的法律学子学成回国、投身法律服务行业必将大展身手。

Q：海归在成都发展的优势有哪些？

A：一是成都市各级政府部门对海归发展提供了很多扶持政策，对于海归的发展十分关心，我本人也曾多次参加政府部门组织的培训，收获良多。

二是成都的国际化程度不断加强，海归在城市和民间的对外交往中具有天然的语言、文化背景等优势，在这一过程中可获得自身事业发展的诸多宝贵机会。

三是各大海外高校在成都的校友与日俱增，海外校友的链接也是实现自身发展的重要资源。

CHAPTER

4

成都海归人才 发展趋势预测

HUAYING
华樱教育

»60



陈力子：成都的国际化程度在不断加强

毕业于英国曼彻斯特大学，目前任中国水环境集团设计发展中心主任，高级工程师，四川省生态环境厅入库专家、四川省水污染治理服务协会特聘专家

Q 您当时选择回国发展的原因是什么？

A: 在英国留学期间，一直关注国内的发展动态。随着国内经济的飞速发展和对环境保护的日益重视，我看到了水污染防治和生态环境保护领域巨大的发展潜力和需求。让我意识到这是一个能够实现自己专业价值的广阔舞台，希望能够将在国外学到的先进知识和技术带回祖国，为家乡的环境改善贡献一份力量。

Q 海外的学习 / 工作经历对现工作带来的帮助

A: 在英国学习期间，我参与了一些英国当地环保项目，积累了一定的项目经验，这让我在回国后能够更加熟练地应对工作中的各种问题。此外，海外的学习和生活经历也培养了我的国际视野和跨文化交流能力。在与国际同行交流合作时，我能够更好地理解他们的思维方式和模式，从而促进国际间的环保技术交流与合作，为我国的环保事业引入更多的先进理念和技术。

Q 站在您的角度看，成都的发展趋势是什么？

A: 成都目前呈现出多方面积极的发展趋势。在经济发展方面，成都正逐渐从传统产业向高端制造业、现代服务业和科技创新产业转型，越来越多的高新技术企业入驻成都，为城市的经济增长注入了新的活力。在城市建设方面，成都注重生态环境的保护和改善，城市公园、绿道等生态基础设施不断完善，为市民提供了更加舒适的生活环境。同时，成都也在大力推进智慧城市建设，通过信息化技术提高城市的管理效率和服务质量。在人才引进方面，成都对海归人才不仅提供了良好的工作和生活环境，还给予了相应的政策支持和资金扶持，这使得成都成为了众多海归人才向往的创业和就业之地。

Q 您所处行业对海归的需求如何？

A: 水污染防治和生态环境保护行业对海归人才有着较高的需求。首先，海归人才具有国际视野和先进的技术理念，能够为行业带来新的思路和方法。在面对日益复杂的环境问题时，需要借鉴国际先进经验来制定更加科学合理的解决方案。其次，海归人才通常具有良好的外语水平和跨文化交流能力，这在国际环保合作项目中具有重要作用。能够更好地与国际同行进行沟通和协作，促进环保技术的国际交流与传播，这对于国内环保行业的项目开展和技术引进具有积极的促进作用。

Q 海归在成都发展的优势有哪些？

A: 海归在成都具有多方面的发展优势。政策方面，成都出台了一系列支持海归人才创业和就业的政策，包括资金扶持、税收优惠、住房保障等。这些政策为海归人才在成都的发展提供了良好的保障。产业方面，成都的产业结构不断优化，海归人才可以很容易地找到与自己专业相关的工作岗位，并且有机会参与到行业的前沿项目中。文化方面，成都具有丰富的文化底蕴和包容的城市文化，海归人才在这里能够很快地适应生活环境，并且感受到家的温暖。同时，成都的文化氛围也有利于激发海归人才的创新思维和创造力。



黄瑶：回到成都，和行业一起成长

如实香料总经理，四川省归国人士企业联合会食品餐饮专委会会长、川商总会理事

Q 您当时选择回国发展的原因是什么？

A: 我选择回国的契机源自于对家乡以及农业的深厚情感，以及对花椒产业发展的观察与思考。作为一名海外留学归来者，我在国外学习期间接触到了许多优秀的农业理念和管理模式。在后疫情时代，我更加关注国内花椒产业的迅速崛起，尤其是在消费市场的变化以及传统农业现代化方面的巨大潜力。这让我意识到，自己或许可以通过所学，尝试走进这个行业，了解这个行业，和行业一起成长。

Q 海外的学习 / 工作经历对现工作的帮助？

A: 在海外的学习和工作经历，尤其是在农业领域的现代化管理和创新实践，给了我非常大的启发。通过这些经验，我学会了如何将传统与现代相结合，推动行业创新发展。例如，如何通过技术手段提升农业生产效率、如何打造产品品牌，以及如何在全球市场中推广地方特色农产品。回国后，我将这些经验运用于如实花椒的经营中，致力于将如实花椒打造为一个现代化、标准化、具有全球竞争力的国际企业。

Q 目前所从事行业的发展前景如何？

A: 花椒作为四川美食的灵魂香料，具有极大的市场需求。如今，随着居民健康饮食意识的提升和四川味道的全球化传播，花椒产业迎来了巨大的发展机遇。我所在的公司——如实花椒，已经深耕花椒产业 35 年，专注花椒的净选和初加工。我们致力于让千家万户享受到更安全、更健康的优质花椒产品。在未来，我们计划通过标准化生产和创新发展，进一步推动川味香辛料产业走向全球，为世界各地的消费者带去正宗的四川味道。

Q 您所处行业对海归的需求如何？

A: 随着传统农业产业逐步迈向现代化、标准化，对具备国际视野的人才需求越来越大，诸如花椒这样的传统农产品，正在从地方特色走向全球市场。基于此，广阔全面的国际视野、本土消费习惯的洞察力、符合国际市场的产品策略以及跨境合作的资源积累，都是海归可以为传统产业的现代化转型注入活力的方式和着力点。

Q 海归在成都发展的优势有哪些？

A: 作为在蓉本地企业的一员，回到蓉城发展对我个人和公司来说都有天然的优势。首先，成都多元样态的消费形式能够让海归结合国际视野与本土文化，形成多维度的思考方式，从而开发出更符合市场需求的产品和服务。其次，在全球化背景下，传统产业的转型往往需要重组和优化供应链，海归可以运用其在海外积累的经验，帮助企业建立更高效、稳定的全球供应链，确保企业在全球市场中的竞争力。最后，成都地方政府对农业、食品产业以及海归创业提供了多项政策支持和资金扶持，这也就意味着海归可以在传统商业模式上，帮助传统产业摆脱单一的收入来源，拓展新的盈利渠道。此外，成都作为四川的核心城市，在川商文化的基础上形成了强大的商业网络，为企业发展创造了优越的环境，海归也可以借机帮助企业构建跨行业、跨地域的全球产业生态圈，打造协同创新的产业链网络。



钟磬：成都，是一个很好的选择

基准方中建筑设计股份有限公司品牌与公共管理中心总经理 / 人力与行政管理中心执行总监；纽约大学视觉艺术管理专业研究生；曾任职于美国 SOM 建筑设计公司旧金山事务所及 KOHLER 亚洲投资有限公司香港分公司

Q 您当时选择回国发展的原因是什么？

A: 2018 年，我决定选择回内地，首先是香港的工作遇到瓶颈，其次是内地的发展势头强劲。之所以选择成都，主要有几个原因。首先，成都的生活节奏相对宽松，非常适合平衡工作和生活，这一点对于像我这样的单身人士来说尤其重要。成都的包容性也很强，不同文化背景的人在这里都能找到归属感，这种多元的文化氛围对海归非常友好。此外，成都的生活成本相对较低，虽然这里的薪资水平比不上上海或香港，但如果对生活质量和工作之间的平衡有较高追求，成都无疑是一个很好的选择。

Q 目前所从事行业的发展前景如何？

A: 目前我所在的行业，尤其是与房地产相关的部分，面临着较大挑战。整体市场环境不如前几年，经济大环境的影响让房地产市场显得有些疲软，甚至可以说是一个下行趋势。我目前工作的公司也在探索多元化的发展路径，不再单一依赖传统地产业务，而是逐步向专业化和精细化方向转型。尝试开拓其他业务领域，以增加业务的韧性和抵抗力。因此，建筑行业未来对行业人才的要求也会越来越高，不仅需要具备专业技能，还需要有前期策划和后期运营的能力，这样才能更好地应对市场变化。

Q 海归在成都发展的优势有哪些？

A: 在成都，海归的数量在逐渐增加，尤其是在文创类企业中，我认识的很多海归同事都喜欢选择一些小而美的公司，他们对薪资的要求不如北上广深那么高，更注重工作内容和个人兴趣的契合度。尤其是女孩，很多人选择来到成都，从事文化、艺术、新媒体等领域的工作。只要成都能够保持这种开放和包容的态度，并且让这些小而美的企业继续发展下去，海归人才就不会缺少。而且，成都的政策对海归也有一些特殊的支持，比如税收优惠和投资补贴，这些都对我们有很大的帮助。

Q 请您给留学生一些发展建议

A: 我在纽约读研后去旧金山工作，然后又去了香港，这些经历让我积累了很多经验和人脉资源，对回国后的职业发展非常有帮助。所以，积累足够的经验再回国，无论是对个人成长还是职业生涯的发展，都是非常有利的。如果有留学生想要回国发展，我的建议是先在海外的大公司工作至少三到五年，最好是在超一线城市。比如，我在纽约读研后去旧金山工作，然后又去了香港，这些经历让我积累了很多经验和人脉资源，这些对于回国后的职业发展非常有帮助。所以，积累足够的经验再回国，无论是对于个人成长还是职业生涯的发展，都是非常有利的。以我为例，在香港工作期间，我负责亚洲投资有限公司香港分公司市场营销，主要支持亚太地区的品牌推广和广告宣传。现在负责天府匠芯酒店项目的筹建，凭借之前在科勒积累的人脉，得以非常优惠的价格采购科勒的产品。此外，我还与许多曾在在美国 SOM 知名建筑设计公司工作的同事保持联系，大家虽然在不同的公司，但依旧在地产业内，这些人脉网络对现在的工作非常有帮助。



李豪颢：我坚定了在这里扎根的决心

银杏空间创始人 & CEO，四川省归国人士企业联合会副会长，上市科技集团海外公司前 CEO，中国留学生论坛联合创始人，埔思学院合伙人，多家医疗和健康专委会委员

Q 海归在成都发展的优势有哪些？

A: 选择成都作为创业地的原因有几个。首先，成都在康复康养上有非常好的用户意识，居民对健康的追求和管理要求都很高。此外，我来自贵州，成都对我来说有一种亲切感。我也感受到成都在战略腹地的定位、知识资源以及政府对于海归创业的政策支持都是非常有利的因素。很多以前首选北上广的海归伙伴也选择了来成都创业，他们分享了很多在成都的创业好处，这些都让我坚定了在这里扎根的决心。

2022 年年初，我们正式在成都落地创业。2022 年到 2023 年，我们一直在探索康复业务的具体形态和市场机会。康复产业有很多不同的模式，我们最终选择了从线下运营出发，因为中国特色的康复服务大多依托于康复医院或医院的康复科室。我们将其作为切入点，寻找消费级、民营级的康复运营机会。目前，我们一方面在扩展线下康复业务，另一方面也在探索如何结合远程康复干预，设计数字化的运动处方和康复处方，将康复中心的服务与居家康复结合起来。

在成都创业的过程中，我们获得了不少政府的政策支持，包括科技厅的科研资金支持。四川省的体育和卫生部门也推出了体卫融合的政策，旨在促进体育和康复的结合，以实现更好的健康管理状态。这些政策的支持对我们的业务发展起到了非常积极的作用。

Q 目前所从事行业的发展前景如何？

A: 国内市场的潜力巨大，尤其是在健康产业中，康复作为医疗服务的重要一环，是一个非常值得深耕和探索的领域。从人口老龄化的加剧到居民健康意识的提升，康复的需求在不断增长。此外，国内对康复的重视也带动了上下游产业链的协同发展，为企业提供了良好的生态支持。我们希望能结合国外在康复技术和理念上的优势与国内的特色和需求，推进康复事业的发展，以期实现技术的本地化创新和广泛的应用，进一步提升康复服务的覆盖面和质量。

在当前阶段，我们的策略是先做好“小而美”。我认为在现阶段，保持稳扎稳打、循序渐进的发展策略是非常重要的，快速扩张和高速发展在康复产业目前的环境中并不适用。康复行业的特点决定了它需要在实际操作中不断积累经验，通过精细化管理和深耕本地市场来实现长期的稳定增长。当然，在这个过程中，我们也可能遇到一些产品爆发的机会点。我们判断，在接下来的两到三年内，这个行业会跑出龙头企业。国内的眼科和牙科领域已经涌现出了千亿级的龙头企业，而康复产业作为健康行业的重要组成部分，也具备类似的潜力。

未来，希望我们的公司能够在全国范围内推广，甚至将具备中国特色的康复模式带到海外。我相信康复产业在未来一定能够跑出巨头企业，而我们现在要做的就是扎实深耕本地市场，把每一个业务环节做到极致，为未来的扩展打下坚实的基础。

Annual Analysis On The Development Of Chengdu's Elite Returnees



附录：

中央组织部等 10 部门印发

《关于进一步做好留学人才回国服务工作的意见》

人社部发〔2024〕78 号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团党委组织部、人力资源社会保障厅(局)、外事办公室、教育厅(教委、教育局)、科技厅(局)、公安厅(局)、医保局,中国人民银行上海总部,各省、自治区、直辖市及计划单列市中国人民银行分行,各直属海关,国务院各部委、各直属机构人事部门:

留学人才是我国人才资源的重要组成部分,是实现高质量发展、推进中国式现代化的重要力量。为贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,落实中央人才工作会议部署,深入实施新时代人才强国战略,贯彻“支持留学、鼓励回国、来去自由、发挥作用”留学工作方针,建立完善覆盖全体留学回国人才的服务体系,努力吸引更多留学人才回国工作、创业和为国服务,提出以下意见。

一、促进留学回国人才高质量充分就业。强化就业优先,深入贯彻劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针,将留学回国人才纳入国家统一的就业政策体系。发挥用人单位主体作用,双向选择招聘留学回国人才。留学回国毕业生按规定享受高校毕业生同等的招聘(录)条件,符合条件的可享受高校毕业生的企业吸纳类、技能培训类、就业见习类、创业扶持类等政策支持。持续推进就业见习岗位募集,组织符合条件的留学回国人才参加就业见习,鼓励见习单位按规定积极留用见习期满留学回国人才。举办留学回国人才专项招聘会,加强国家留学人才就业服务平台建设。发展专业性、行业性人才市场,培育人力资源服务企业,建设人力资源服务出口基地,依托全球人力资源服务贸易网络,为留学人才求职就业提供支持。鼓励支持留学回国人才竞聘国际组织岗位。

二、支持留学人才回国创业。留学人才可以专利、科研成果、专有技术等回国创办企业。深入实施中国留学人员回国创业启动支持计划,遴选资助留学回国人才

初创企业,加快科技成果转化,助推企业快速发展。鼓励各类创业引导基金、专项扶持资金、种子资金和信用担保资金加大对留学回国人才创业企业的支持。引导金融机构开发符合留学回国人才创业企业特点和发展需求的金融产品,加强信贷支持,提升融资便利度。支持留学回国人才以拥有的专利、专有技术等知识产权质押融资。留学回国人才创业符合条件的,按规定落实一次性创业补贴、创业担保贷款及贴息政策。加强中国留学人员回国创业专家指导委员会建设,充实留学回国人才创新创业导师库。

三、鼓励留学人才以多种形式为国服务。提升“春晖计划”“赤子计划”等留学人才专项的服务能力和投入力度,支持鼓励广大留学人才通过兼职、合作研究、回国讲学、学术技术交流、考察咨询、创新创业等多种形式为国服务。鼓励各地、各有关部门设立实施留学人才回国服务项目,组织留学人才到基层进行技术指导、培训示范等服务活动。

四、搭建留学回国人才创新创业平台。加大留学人员创业园(简称留创园)建设投入力度,支持各地制定完善留创园发展政策,落实场地、财税、服务等优惠政策。落实留创园建设和服务规范,发挥省部共建留创园示范带动作用,在部分产业集中的地区共建专业园。鼓励在留创园建立离岸创新创业基地。加强博士后科研流动站和工作站建设,举办博士后创新创业大赛,大力招收海外博士回国开展博士后研究。支持各地举办海内外人才项目交流对接活动,举办留学回国人才创新创业大赛。

五、规范留学回国人才学历学位认证。留学回国人才取得的国(境)外学历学位,经教育部留学服务中心认证,与国内学历学位证书具有对应关系的,可作为在国内报名参加公务员考试、职业资格考试、事业单位公开招聘、职称评审等的条件或参考依据。持续规范攻读国(境)外硕士、博士项目,加强审查把关,不断提高

国（境）外学历学位认证专业化水平，增强对用人单位的可参考性，进一步提升留学质量。探索推进留学人才国（境）外学历学位认证信息共享。

六、强化留学人才联系和出入境便利服务。留学人才出国后应积极与我驻外使领馆取得联系。各驻外使领馆应主动与出国留学人才对接联络，及时掌握出国留学人才信息，为出国留学人才提供当地的法律法规、文化习惯、安全措施等信息和服务，保护留学人才的合法权益。外交、移民管理、海关等部门应积极为留学人才出入境提供便利。发挥中国留学人员回国服务联盟作用，加强与海外留学生组织和留学人才的联系沟通。支持各地留学回国人才工作部门探索建立留学人才“一条龙”联系服务机制，做到出国前登记服务、留学期间定期联系、回国后主动服务。

七、畅通留学回国人才评价渠道。留学回国人才在国内首次申报职称时，可根据专业水平和工作业绩，比照国内同等学历资历人员，直接申报相应级别的职称评审。支持有关地方省级人力资源社会保障部门会商有关部门结合实际探索建立境外职业资格认可清单，按规定对留学回国人才持有的境外职业资格证书予以认可，并对应相应的职称。

八、规范留学回国人才人事档案管理。出国（境）留学的大中专毕业生的人事档案可按规定由户籍所在地公共就业和人才服务机构或教育部留学服务中心保管。留学人才学成归国后，在国（境）外期间的学历学位认证、成绩单、工作证明等学习和工作经历证明材料应及时归档。归档后档案可按流动人员人事档案管理服务相关规定办理转递接收手续。

九、落实留学回国人才社会保险待遇。用人单位依法为招用的留学回国人才缴纳社会保险。选择灵活就业的留学回国人才可按规定以灵活就业人员身份参加社会保险。各级人力资源社会保障部门及有关部门按规定为

留学回国人才参加和享有基本养老、医疗、失业、工伤等社会保险提供服务。鼓励有条件的用人单位为包括高层次人才留学人才在内的职工建立企业年金。

十、加强留学回国人才服务窗口建设。各级公共就业服务机构面向留学回国人才免费提供职业介绍、职业指导、创业指导等服务。各级留学回国人才服务机构要与公共就业和人才服务机构、社会保险经办机构等加强协调，建立“一口受理”的服务机制，将留学回国人才纳入“高效办成一件事”服务范围，通过数字赋能，提升数字治理和服务能力，为留学回国人才办理就业、创业、人事档案、职称、社会保险等事项提供优质高效便捷的服务。

各地区、各有关部门要充分认识新时代进一步做好留学人才回国服务工作的重要意义，坚持党管人才原则，加强组织领导。要不断完善留学人才回国服务工作协调机制，充分发挥各有关部门职能作用，推动解决留学人才回国工作存在的突出问题。要加强政治引领和国情教育，引导留学人才发扬留学报国传统。要加强对留学回国人才就业创业、发挥作用的宣传，讲好海归故事，营造良好氛围。

指导单位

四川省欧美同学会
四川省专家服务中心
(四川省人力资源社会保障厅留学人员服务中心)
成都市归国华侨联合会
致公党四川省委会直属工委
成都市青羊区归国华侨联合会

发布单位

四川省归国人士企业联合会
成都华樱出国服务股份有限公司

联合发布单位

成都树德中学国际部(外国语校区)
成都树德中学国际部(光华校区)
成都天府中学融合创新高中部
西南留学家庭俱乐部

总 策 划 胡 谦

总 统 筹 高善峰

总 设 计 刘子妍

责任编辑 王郁舟

编辑协调 王路茜 王芷祺 张王阳

晁 妮 黄 芸 邱 杨



源于1992年
匠心致远, 初心致诚, 筑梦未来

成都华樱出国服务股份有限公司

西区 | ☎ 028 - 6205 8888 📍 成都市青羊区东坡路4号附201号
南区 | ☎ 028 - 6205 8888 📍 成都市高新区天府大道中段177号22栋附202号
贵阳 | ☎ 0851 - 8650 2777 📍 贵州省贵阳市南明区泰祥国际A座18楼