

2025

教育行业行业
白皮书



人力核心指标 行业报告系列

人力资源大数据平台
www.smartsalary.cn

2025 - 07 - 03



写在前面

「薪智」是隶属于易路旗下、以「Big data + AI」为核心优势的市场人才薪酬数据分析与管理平台。以人力资源规划、招聘、人才配置、薪酬福利为主要业务场景，平台覆盖人才数据量10亿+，月度新增数据2000万+，为各行业企业提供多维度市场人才数据：行业职位薪酬数据、人力核心指标数据、人效数据、政策数据、对标企业招聘动态等，致力于联动组织、部门、员工等共同实现企业人效最大化等目标。

以“薪”为本

运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR只需简单专注于薪酬体系的运营和调整，帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

拥有近亿笔实时海量薪酬数据样本量作坚实基础，动态实时更新数据，结合全球知名顾问公司分析方法论，一键生成企业薪酬报告，协助企业快速构建对外具竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data + AI」SaaS软件。

借“智”赋能

目前，以市场人才数据、薪酬管理工具、报告/白皮书以及人力资源咨询为主要产品形态，「薪智」平台已服务企业客户30000+，覆盖零售快消、金融、医疗、汽车、制造、教育、地产建筑等多个行业，积累中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅、完美日记、小熊电器等诸多灯塔用户。

未来，「薪智」平台将持续精进以AI赋能为核心优势的市场人才薪酬数据产品与服务，赋能各行业企业人才精准定位、人才趋势预判、企业战略决策等。

目录

样本分布	01
------	----

人力指标

涨薪率	04
-----	----

离职率	10
-----	----

应届生起薪	11
-------	----

城市薪酬差异系数	17
----------	----

人力需求

招聘趋势	20
------	----

城市招聘趋势	21
--------	----

招聘动态	23
------	----

热门职能	40
------	----

福利洞察	
------	--

热门岗位薪酬	42
--------	----

概念与定义	44
-------	----

关于薪智	45
------	----

样本分布

本章节将介绍市场数据的样本分布情况，主要包括企业规模、企业性质、城市和产业链分布等方面。在人力资源市场数据分析过程中，了解样本的分布情况对于研究结果的准确性和推广实践的可行性具有重要意义。

公司规模分布

公司性质分布

公司城市分布

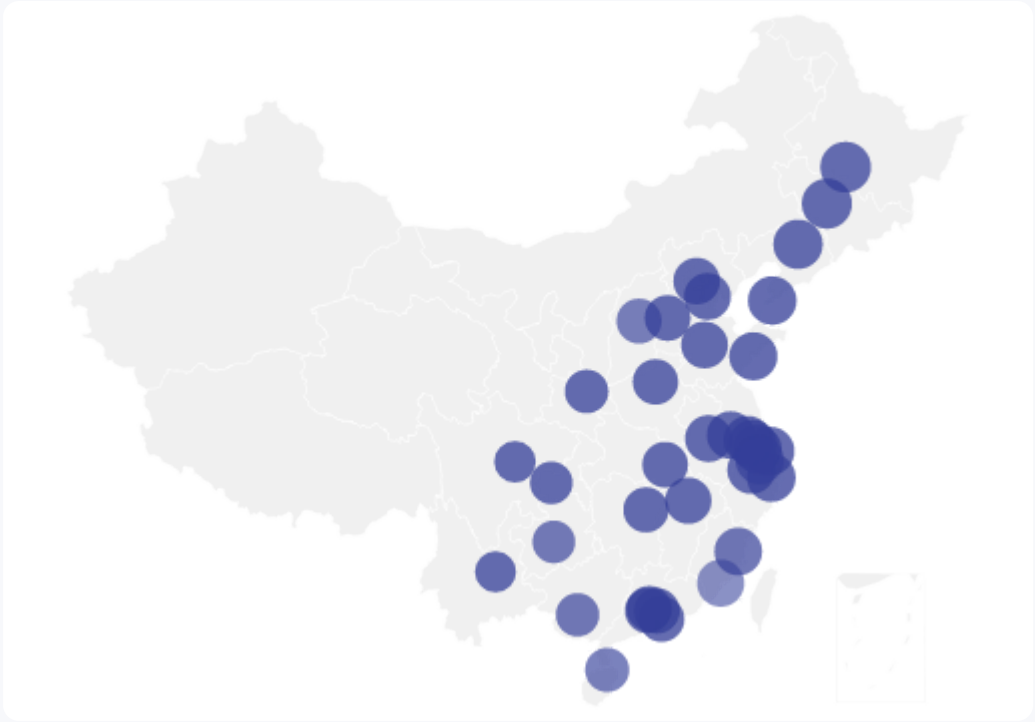
产业链分布

样本分布

产业链分布

二级行业	代表企业
民办学校	新东方、精锐教育、好未来、掌门教育、英孚教育、国裕外语、卓越教育集团、升学教育、王府学校、星火英语 🏢 公司数量 2,572 📄 样本数量 1,832,534
学前教育	博实乐、金宝贝、万达宝贝王、赢在起点、鲑鱼宝宝、大风车、二十一世纪、卡思佳、宋庆龄幼儿园、蒙特梭利 🏢 公司数量 2,168 📄 样本数量 409,432
非学科培训	秦汉胡同、动因体育、蕃茄田艺术、小码教育、小荧星、核桃编程、艺朝艺夕、泰祺教育、时代华商、四季教育 🏢 公司数量 5,953 📄 样本数量 1,786,014
职业教育	中公教育、昂立教育、传智教育、东方时尚、开元教育、创业黑马、科德教育、达内教育、高顿财经、粉笔职教 🏢 公司数量 2,139 📄 样本数量 1,066,654

公司总部分布

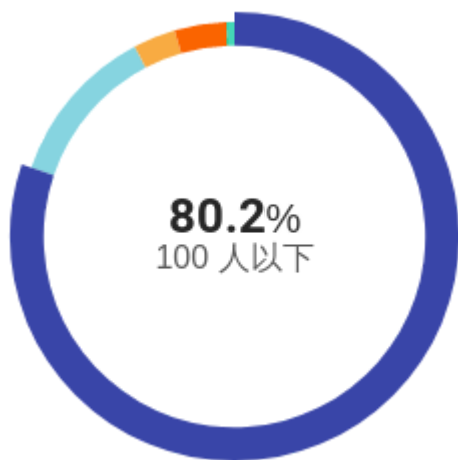


排行

单位(公司数)

成都		720	南京		555
深圳		674	天津		540
北京		628	武汉		534
上海		626	杭州		507
广州		591	苏州		506

公司规模分布



100 人以下 **80.2%**

100-500 人 **12.1%**

500-1000 人 **3.2%**

1000-5000 人 **3.9%**

5000-10000 人 **0.1%**

10000 人以上 **0.5%**

公司性质分布



民营 **99.6%**

国有 **0.1%**

上市公司 **0.2%**

外资 **0.1%**

人力指标

本章节将介绍人力资源管理中常用的几个数据指标，包括涨薪率、离职率、应届生起薪、城市薪酬差异系数等。帮助企业更好地了解行业的薪酬趋势、员工流动情况以及城市间的薪酬差异等，从而制定更科学合理的人力资源管理策略。

除了提供整体数据，部分指标我们将分别在以下维度对数据进行展开，以方便用户找到更贴合自身企业的数据。

- 按行业
- 按时间
- 按城市
- 按职能

涨薪率

离职率

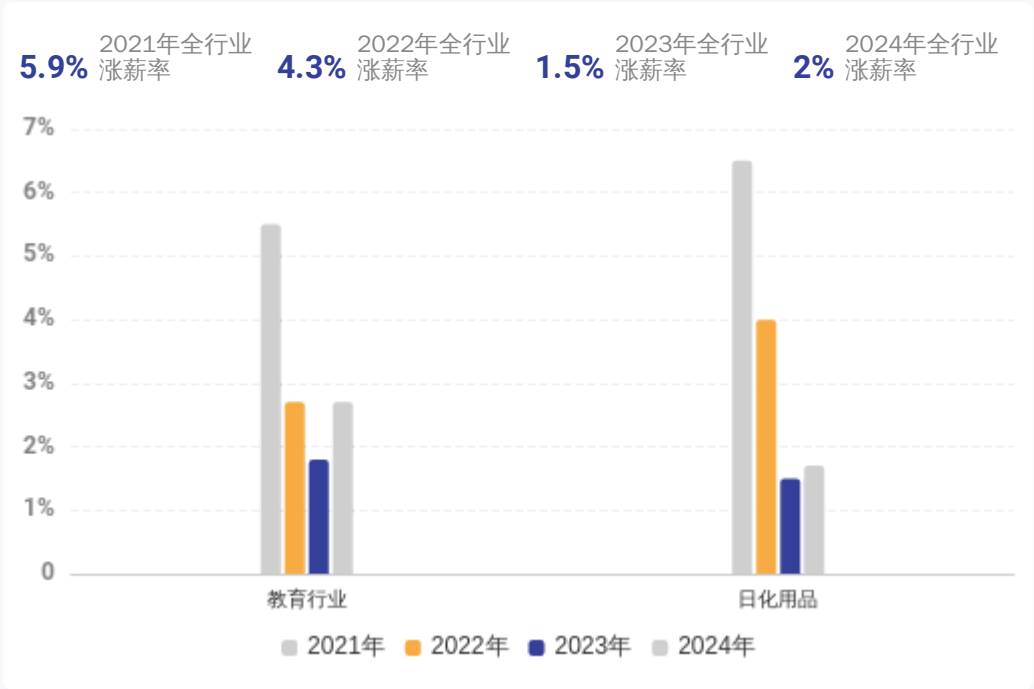
应届生起薪

城市薪酬差异系数

涨薪率 - 按行业

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

*此处为不区分城市的涨薪率



行业	2021年	2022年	2023年	2024年
教育行业	5.5%	2.7%	1.8%	2.7%
日化用品	6.5%	4%	1.5%	1.7%

涨薪率 - 按行业

解读：

- 2021年，「日化用品」涨薪率最高
- 2022年，「日化用品」涨薪率最高
- 2023年，「教育行业」涨薪率最高
- 2024年，「教育行业」涨薪率最高

涨薪率 - 按时间

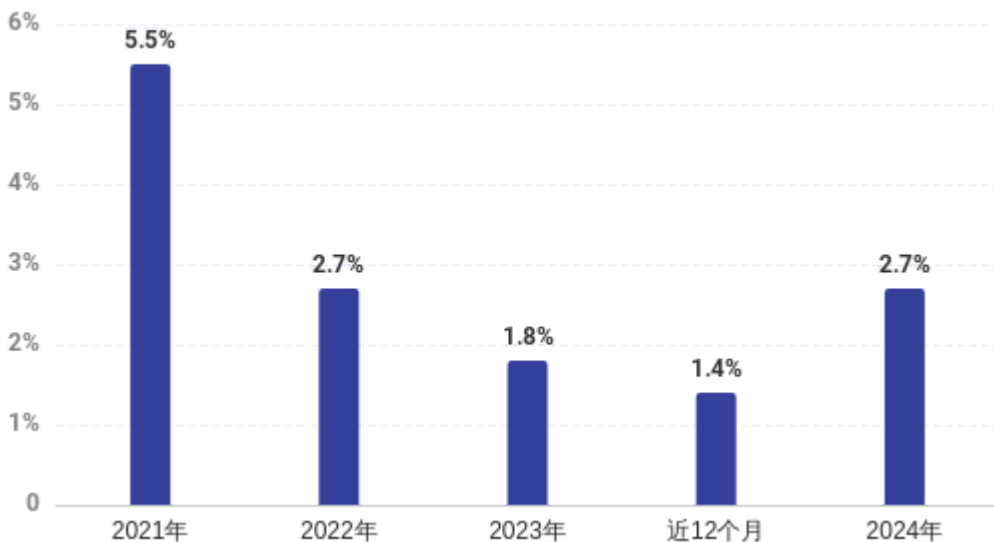
教育行业

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

基于以下指标的涨幅：CPI，行业上市公司的营收、利润和薪酬成本，行业的招聘量和薪酬，生成算法模型。以近半年的数据为输入数据，使用该模型预测下一期的涨薪率。每个季度对涨薪率进行一次预测，上半年预测当年的涨薪率、下半年预测次年的涨薪率。

*此处为不区分城市的涨薪率

2021年全行业涨薪率 5.9% 2022年全行业涨薪率 4.3% 2023年全行业涨薪率 1.5% 2024年全行业涨薪率 2%



涨薪率

统计周期

2021年	5.5%	2021年1月 至 2021年12月
2022年	2.7%	2022年1月 至 2022年12月
2023年	1.8%	2023年1月 至 2023年12月
近12个月	1.4%	2024年06月 至 2025年05月
2024年	2.7%	2024年1月 至 2024年12月
2025年(预测)	1.6%	2025年1月 至 2025年12月

涨薪率 - 按时间

教育行业

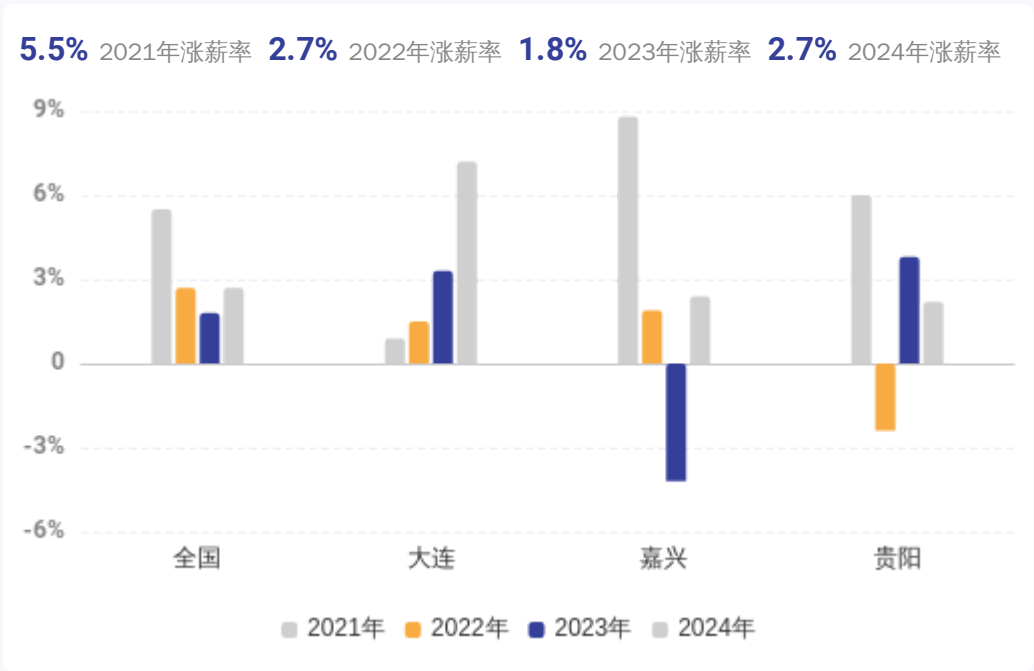
解读：

- 近12个月，「教育行业」涨薪率为1.4%

涨薪率 - 按城市

教育行业

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率



城市	2021年	2022年	2023年	2024年
全国	5.5%	2.7%	1.8%	2.7%
大连	0.9%	1.5%	3.3%	7.2%
嘉兴	8.8%	1.9%	-4.2%	2.4%
贵阳	6%	-2.4%	3.8%	2.2%

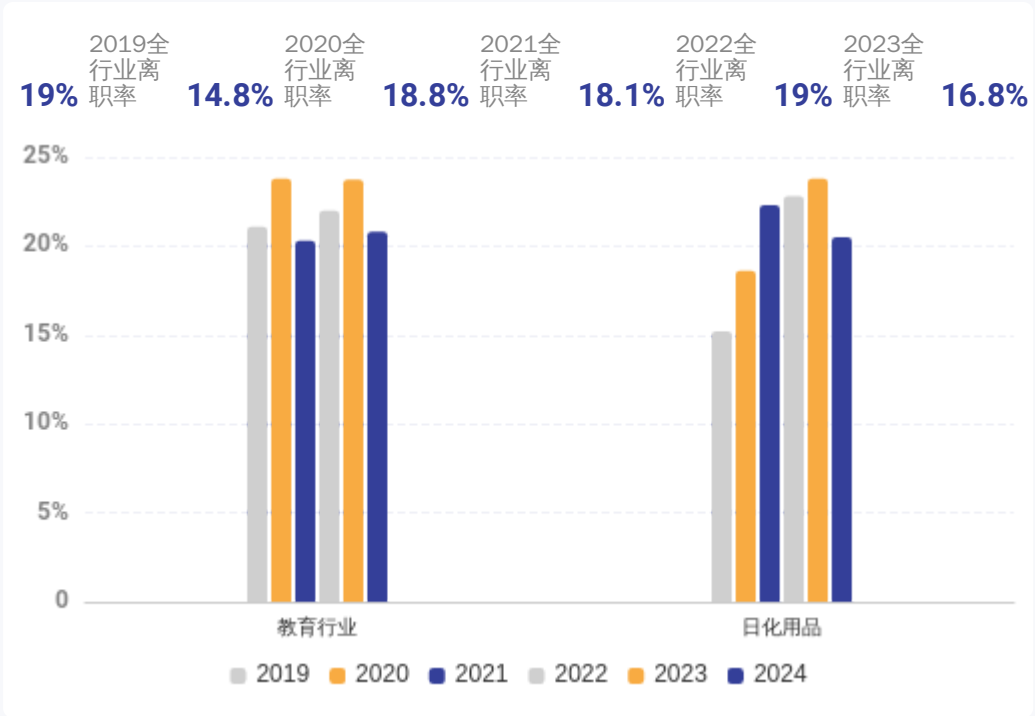
涨薪率 - 按行业

教育行业

解读：

- 2021年，「嘉兴」涨薪率最高
- 2022年，「全国」涨薪率最高
- 2023年，「贵阳」涨薪率最高
- 2024年，「大连」涨薪率最高

行业离职率



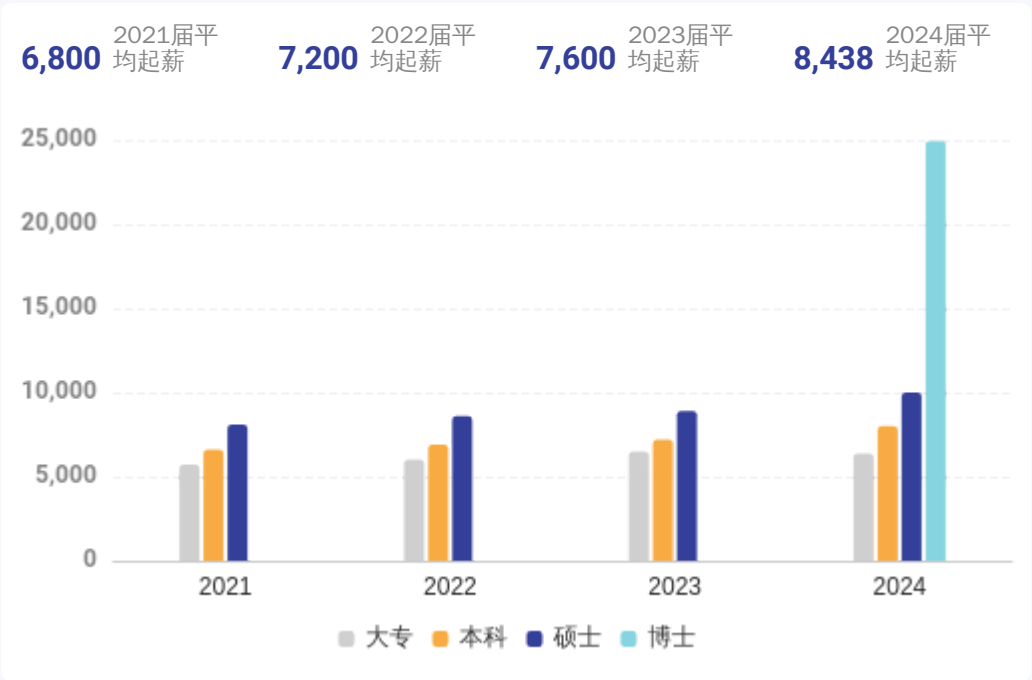
行业	2019	2020	2021	2022	2023	2024
教育行业	21.1%	23.8%	20.3%	22%	23.7%	20.8%
日化用品	15.2%	18.6%	22.3%	22.8%	23.8%	20.5%

解读：

- 2019年，「教育行业」离职率最高
- 2020年，「教育行业」离职率最高
- 2021年，「日化用品」离职率最高
- 2022年，「日化用品」离职率最高
- 2023年，「日化用品」离职率最高
- 2024年，「教育行业」离职率最高

应届生起薪 - 按时间

教育行业



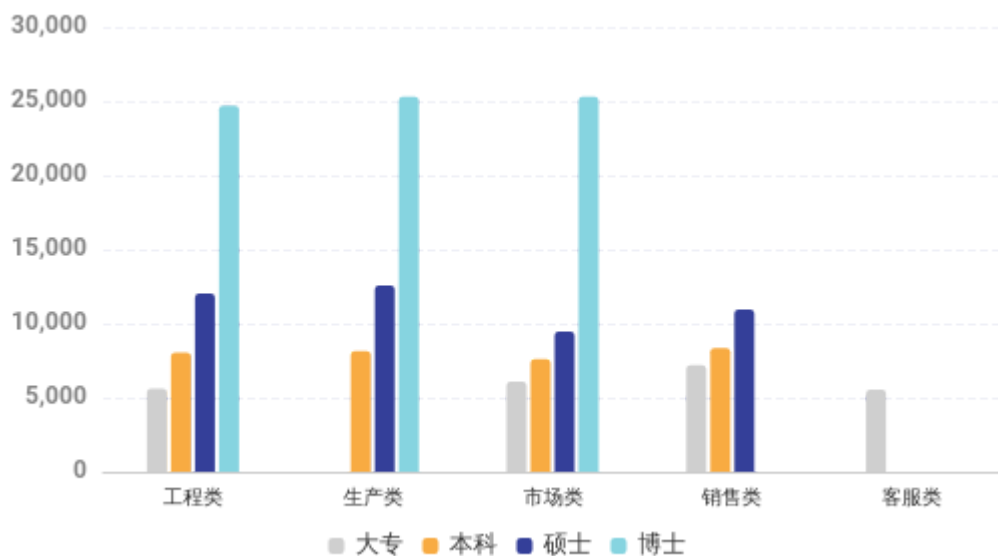
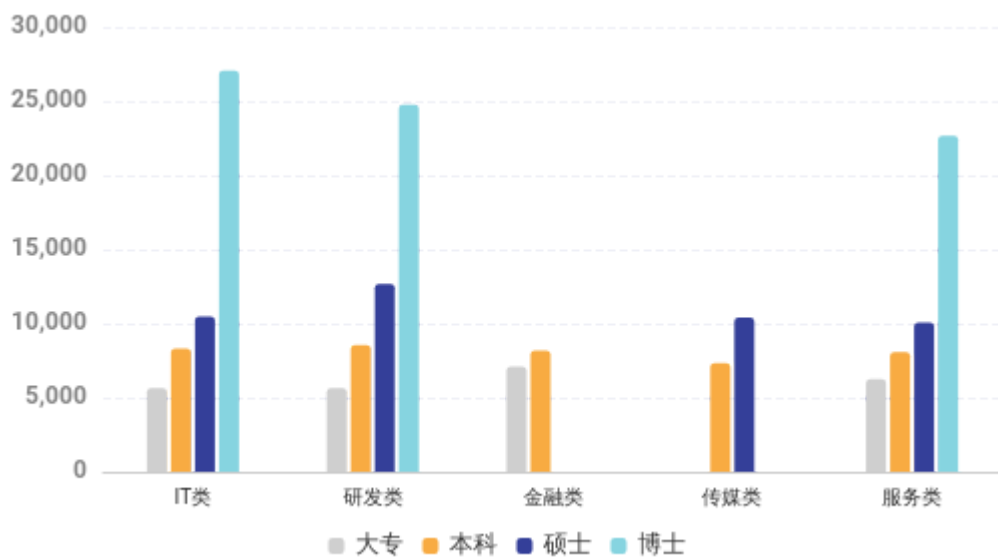
年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021届	5,700	6,600	6,200	8,300	8,100	7,300	9,400	-	-	-
2022届	6,000	6,900	6,200	8,300	8,600	7,800	10,000	-	-	-
2023届	6,500	7,200	6,200	9,000	8,900	8,100	10,400	-	-	-
2024届	6,359	7,994	6,883	8,138	9,992	8,942	10,450	24,954	24,455	29,849

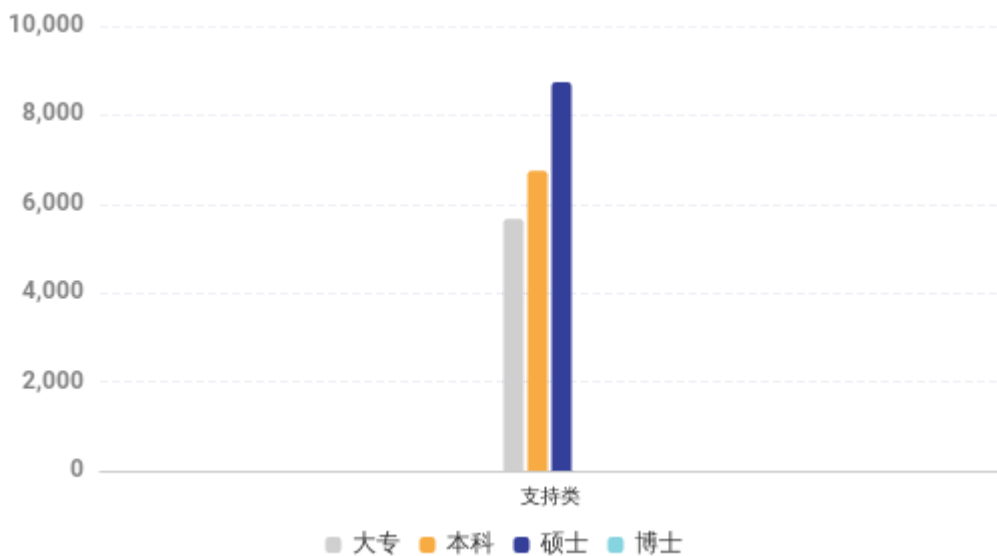
解读：

- 「大专」学历应届生起薪近4年的变化幅度为2.8%
- 「本科」学历应届生起薪近4年的变化幅度为4.9%
- 「硕士」学历应届生起薪近4年的变化幅度为5.4%

应届生起薪 - 按职能

2024届





人力指标

应届生起薪 - 按职能

2024届

职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT类	5,628	8,312	7,943	10,172	10,465	10,344	14,710	27,049	26,852	32,034
研发类	5,641	8,558	7,993	10,261	12,670	10,908	15,720	24,767	24,610	31,533
金融类	7,095	8,191	7,412	11,213	-	-	-	-	-	-
传媒类	-	7,339	7,141	8,939	10,399	9,349	13,731	-	-	-
服务类	6,259	8,078	7,181	8,743	10,073	9,257	11,143	22,660	21,405	27,468
工程类	5,597	8,054	7,254	9,304	12,013	9,877	14,157	24,694	23,925	27,917
生产类	-	8,132	7,675	8,660	12,571	9,177	13,224	25,300	24,163	25,947
市场类	6,075	7,608	6,946	8,820	9,443	8,996	13,212	25,300	24,597	25,947
销售类	7,188	8,331	7,875	9,701	10,958	10,320	15,049	-	-	-
客服类	5,529	-	-	-	-	-	-	-	-	-
支持类	5,669	6,751	5,963	7,943	8,738	8,439	10,327	-	-	-

解读：

- 「大专」学历，「销售类」职能起薪最高
- 「本科」学历，「研发类」职能起薪最高
- 「硕士」学历，「研发类」职能起薪最高
- 「博士」学历，「IT类」职能起薪最高

应届生起薪 - 按城市

2024届



城市	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
全国	6,359	7,994	6,883	8,138	9,992	8,942	10,450	24,954	24,455	29,849

应届生起薪 - 按城市

2024届

解读：

- 「大专」学历，「全国」起薪最高
- 「本科」学历，「全国」起薪最高
- 「硕士」学历，「全国」起薪最高
- 「博士」学历，「全国」起薪最高

城市薪酬差异系数

2024年

统计说明：在相同行业、时间下，计算各个城市的通用岗位的平均薪酬。
以某一城市的通用岗位的平均薪酬为基准，计算各个城市的薪酬系数，该薪酬系数即为城市薪酬差异系数。

宁波 ▼

基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华东	上海	129.6	↑ 1.4
	杭州	109.6	↑ 2.1
	苏州	103.8	↑ 0.3
	宁波	100	0
	南京	99.9	-7.7
	无锡	99.5	-0.8
	厦门	98.3	-0.4
	常州	95.6	↑ 1.4
	嘉兴	91.3	-1.8
	合肥	88.4	-5.7
	济南	85.4	-10.1
	福州	83.1	-7.7

城市薪酬差异系数

2024年

宁波 ▾ 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华东	青岛	83	-11.8
	南昌	78.8	-14.6
华北	北京	128.7	↑ 2.6
	天津	90.2	-9.3
	太原	71.2	-22.2
	石家庄	69.6	-21.9
华南	深圳	122.5	-3.2
	广州	104.1	-3
	佛山	95.6	↑ 3.2
	东莞	93.8	-3.4
	海口	78.2	-15.8
	南宁	72.7	-23
华中	武汉	87.5	-11.4

城市薪酬差异系数

2024年

宁波 ▾ 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华中	长沙	85.3	-9.8
	郑州	74.6	-23.7
东北	大连	78.1	-16.1
	沈阳	75.2	-23.2
	长春	70.2	-23.4
	哈尔滨	64.2	-24.4
西北	西安	78.2	-19.2
西南	成都	86.5	-10.5
	重庆	81.9	-22.2
	昆明	75	-18.6
	贵阳	71.5	-20.3

人力需求

本章节将介绍市场中的招聘情况，包括招聘趋势、城市招聘趋势、企业招聘动态、热门招聘职能等方面。随着经济的发展和市场的变化，不同行业的招聘情况也在不断变化。了解不同行业的招聘趋势、城市招聘趋势以及企业招聘动态等信息对于求职者和招聘者都具有重要意义。既可以帮助求职者更好地了解市场需求，制定职业规划和求职策略；同时也可以帮助招聘者更好地了解市场供求情况，制定招聘策略和人才引进计划。

招聘趋势

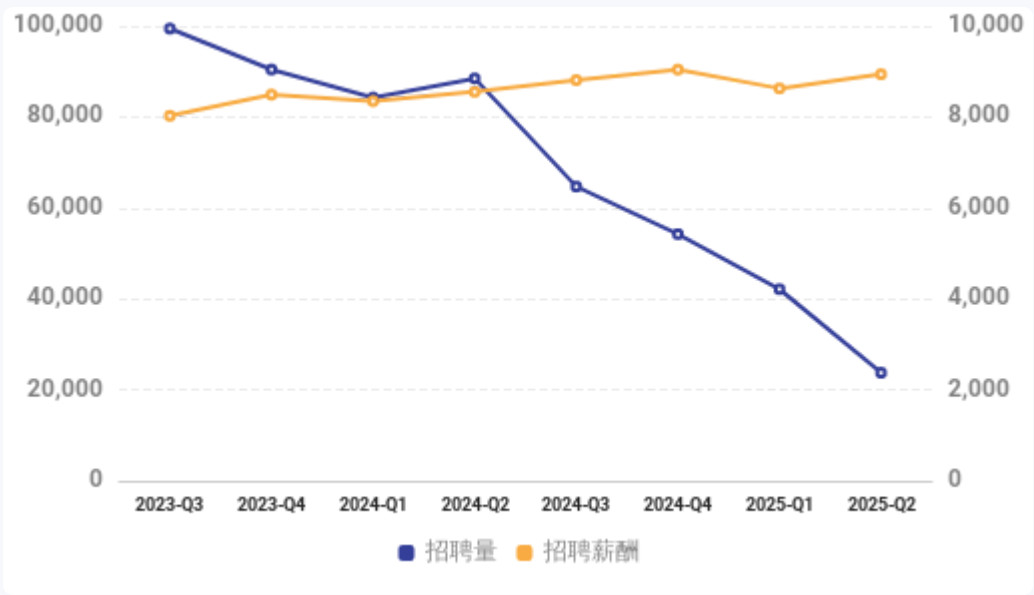
城市招聘趋势

招聘动态

热门职能

招聘趋势

统计说明：招聘量热度 = 本月招聘量在最近24个月的招聘量排名（百分位值）
招聘薪酬涨幅热度 = 本月招聘薪酬的环比变化率在最近24个月内的环比变化率排名（百分位值）



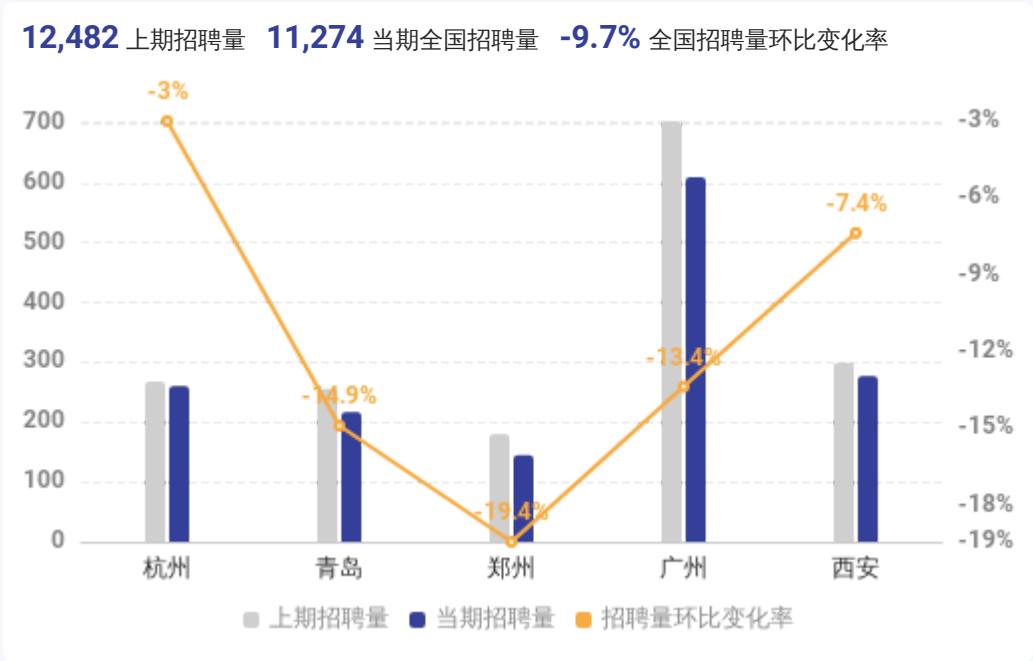
	招聘量	招聘量环比变化	平均月薪（元）	招聘薪酬环比变化
2023-Q3	99,433	-10%	8,026.033	2.1%
2023-Q4	90,426	-9.1%	8,491.177	5.8%
2024-Q1	84,264	-6.8%	8,347.447	-1.7%
2024-Q2	88,463	5%	8,552.192	2.5%
2024-Q3	64,687	-26.9%	8,810.814	3%
2024-Q4	54,229	-16.2%	9,041.382	2.6%
2025-Q1	42,127	-22.3%	8,628.272	-4.6%
2025-Q2	23,756	-43.6%	8,939.75	3.6%

解读：

· 2025-Q2「招聘量」下降,「招聘薪酬」上涨

城市招聘趋势 - 招聘量 近1个月

当期：2025年05月；上期：2025年04月



	上期招聘量	当期招聘量	招聘量环比变化率
杭州	268	260	-3%
青岛	255	217	-14.9%
郑州	180	145	-19.4%
广州	703	609	-13.4%
西安	299	277	-7.4%

解读：

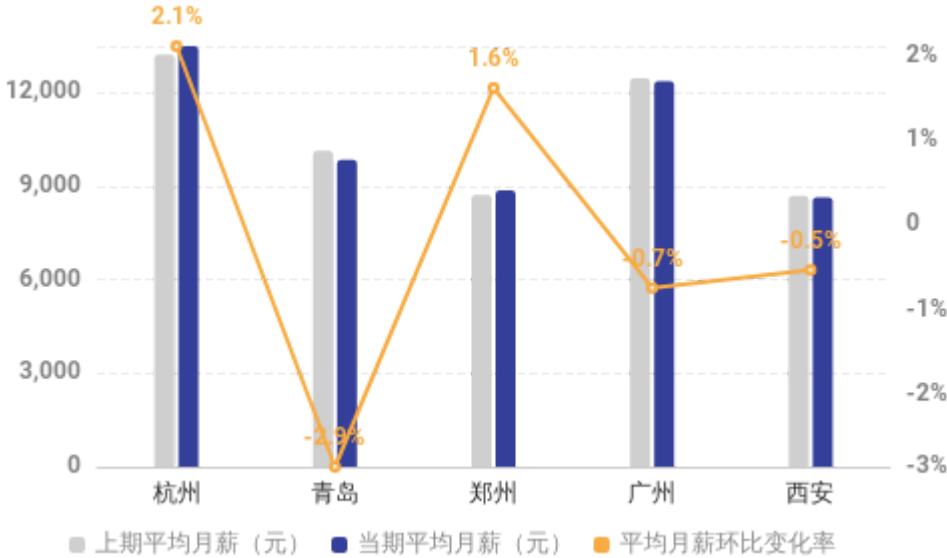
- 近1个月「广州」招聘量最高
- 近1个月「杭州」招聘量环比变化率最高

城市招聘趋势 - 招聘薪酬

近1个月

当期：2025年05月；上期：2025年04月

10,367 上期全国招聘薪酬 10,258.9 当期全国招聘薪酬 -1% 全国招聘薪酬环比变化率



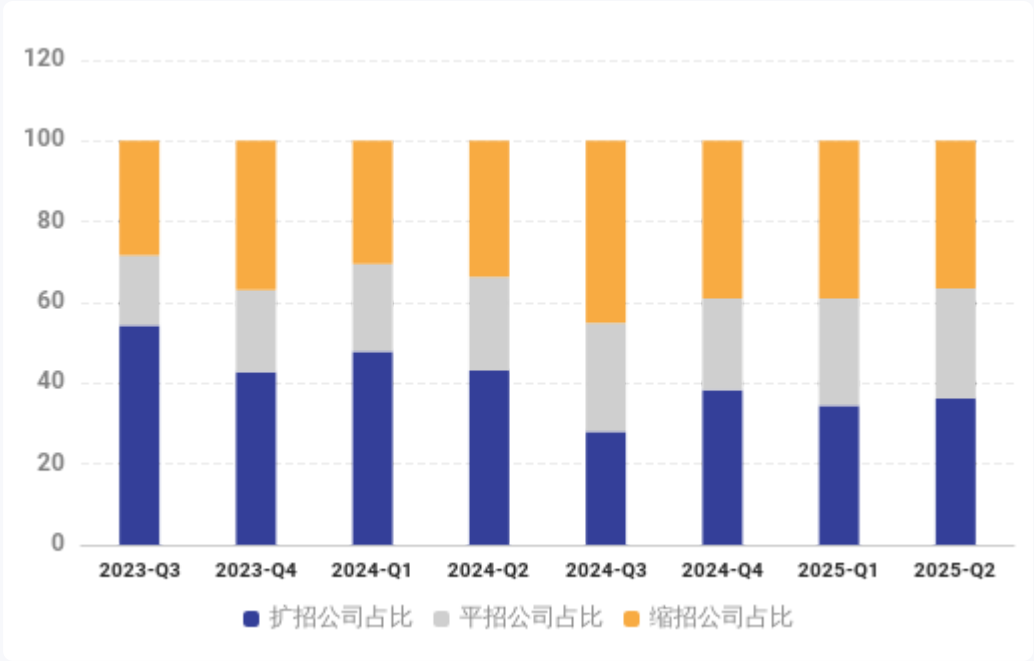
	上期招聘薪酬（元）	当期招聘薪酬（元）	招聘薪酬环比变化率
杭州	13,225.022	13,505.354	2.1%
青岛	10,152.251	9,861.894	-2.9%
郑州	8,726.678	8,868.462	1.6%
广州	12,475.685	12,383.089	-0.7%
西安	8,701.562	8,655.53	-0.5%

解读：

- 近1个月「广州」招聘薪酬最高
- 近1个月「杭州」招聘薪酬环比变化率最高

招聘动态 - 按时间

统计说明：先统计每家样本公司当前周期比较上一期的招聘量变化，招聘量增加的为扩招，招聘量减少的为缩招，招聘量基本不变的为平招；然后统计扩招、平招、缩招的公司占行业公司总数的比例



	扩招公司占比	平招公司占比	缩招公司占比
2023-Q3	54.3%	17.4%	28.3%
2023-Q4	42.8%	20.2%	37%
2024-Q1	47.9%	21.7%	30.5%
2024-Q2	43.1%	23.2%	33.7%
2024-Q3	28%	26.8%	45.1%
2024-Q4	38.3%	22.7%	39%
2025-Q1	34.5%	26.5%	39%
2025-Q2	36.2%	27.2%	36.6%

招聘动态 - 按时间

统计说明：先统计每家样本公司当前周期比较上一期的招聘量变化，招聘量增加的为扩招，招聘量减少的为缩招，招聘量基本不变的为平招；然后统计扩招、平招、缩招的公司占行业公司总数的比例

解读：

近8季，扩招公司占比下降「18.1%」

近8季，平招公司占比上涨「9.9%」

近8季，缩招公司占比上涨「8.3%」

招聘动态 - 典型公司 TOP100



硅湖职业技术学院

当期招聘量

较上期 : 433.3%

TOP.1

16



石家庄市长安区鑫鹏文化艺术培训学校

较上期 : 414.3%

TOP.2

36



杭州万向职业技术学院

较上期 : 280%

TOP.3

19



北京希望在线线上学科培训学校

较上期 : 242.9%

TOP.4

24



无锡学信培训有限公司

较上期 : 240%

TOP.5

17



浙江大学

较上期 : 185.7%

TOP.6

20



天津学信课外培训学校有限公司

较上期 : 142.9%

TOP.7

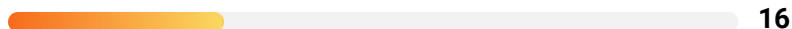
17

招聘动态 - 典型公司 TOP100



江西软件职业技术大学

较上期：128.6%

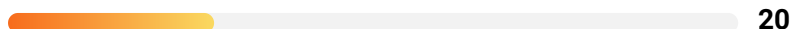


16



苏州天大精益培训管理有限公司

较上期：122.2%

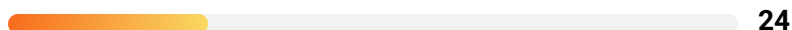


20



湖北当代企业发展培训中心

较上期：118.2%

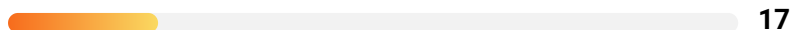


24



云南工商学院

较上期：88.9%

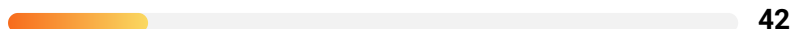


17



成都市成华区新学八里教育培训学校有限责任公司

较上期：82.6%

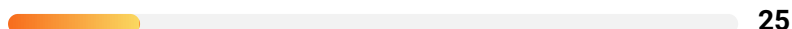


42



大连理工大学宁波研究院

较上期：78.6%

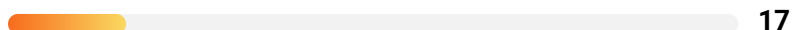


25



苏州上元经纬培训有限公司

较上期：70%



17

招聘动态 - 典型公司 TOP100



北京市海淀区外国语学校

较上期：54.5%

TOP.15

17



苏州科技城外国语学校

较上期：53.7%

TOP.16

63



福州英华职业学院

较上期：53.3%

TOP.17

23



湖南都市职业学院

较上期：50%

TOP.18

24



清华大学合肥公共安全研究院

较上期：50%

TOP.19

18



沈阳市天童快乐美语培训中心

较上期：49%

TOP.20

76



北京大学南昌创新研究院

较上期：47.1%

TOP.21

25

招聘动态 - 典型公司 TOP100



上海前途出国留学服务有限公司

较上期 : 46.2%

TOP.22

19



上海震旦职业学院

较上期 : 43.8%

TOP.23

23



香港科技大学 (广州)

较上期 : 41.2%

TOP.24

24



重庆市渝北区龙跃艺术培训有限公司

较上期 : 38.5%

TOP.25

18



四川长江职业学院

较上期 : 33.3%

TOP.26

16



昆明高新区爱因森教育培训学校有限公司

较上期 : 29.4%

TOP.27

22



北京新东方前途出国咨询有限公司

较上期 : 24.1%

TOP.28

165

招聘动态 - 典型公司 TOP100



浙江大学高端装备研究院

较上期：22.2%

TOP.29

33



广州力航培训有限公司

较上期：21.1%

TOP.30

23



清华大学

较上期：19.4%

TOP.31

74



苏州新东方培训学校有限公司

较上期：18.8%

TOP.32

139



武汉康礼高级中学有限公司

较上期：17.6%

TOP.33

40



北京聪明核桃教育科技有限公司

较上期：16.9%

TOP.34

208



沈阳韦德教育培训学校

较上期：16.7%

TOP.35

63

招聘动态 - 典型公司 TOP100



北京丽泽国际学校

较上期：16.7%

TOP.36

28



郑州好大夫教育培训学校有限公司

较上期：14.3%

TOP.37

16



中国财政经济出版社培训中心

较上期：13.6%

TOP.38

25



成都市楷柏职业技能培训学校有限责任公司

较上期：12.5%

TOP.39

18



广州市南沙区亚加达培训学校有限公司

较上期：11.8%

TOP.40

19



上海高顿教育培训有限公司

较上期：9.5%

TOP.41

402



西湖大学

较上期：9.3%

TOP.42

47

招聘动态 - 典型公司 TOP100



上海雅力教育培训有限公司

较上期：7.7%

70



金吉列出国留学咨询服务有限公司

较上期：6.8%

47



西安新城伊之索教育培训中心有限公司

较上期：4.5%

23



清华大学苏州汽车研究院（吴江）

较上期：4.5%

23



清华大学天津电子信息研究院

较上期：4.2%

25



苏州国裕外语学校

较上期：3.7%

28



上海市民办尚德实验学校

较上期：3.4%

30

招聘动态 - 典型公司 TOP100



新东方教育科技集团有限公司

较上期：0.5%

TOP.50

2,121



香港中文大学（深圳）

较上期：0%

TOP.51

80



中国科学技术大学先进技术研究院

较上期：0%

TOP.52

57



成都航空职业技术学院

较上期：0%

TOP.53

27



上海华越教育培训有限公司

较上期：0%

TOP.54

24



深圳市晟才高级中学有限公司

较上期：0%

TOP.55

21



南通市崇川区新东方培训学校

较上期：0%

TOP.56

19

招聘动态 - 典型公司 TOP100



深圳市汉开数理高中有限公司

较上期：0%

TOP.57

19



四川城市职业学院

较上期：0%

TOP.58

18



中欧国际工商学院

较上期：-3.4%

TOP.59

28



西交利物浦大学

较上期：-4.8%

TOP.60

20



厦门新航道留学服务有限责任公司

较上期：-5%

TOP.61

19



无锡恒博教育培训中心有限公司

较上期：-5%

TOP.62

19



上海交通大学四川研究院

较上期：-5.3%

TOP.63

54

招聘动态 - 典型公司 TOP100



南京视觉艺术职业学院

较上期：-6.5%

29



大连枫叶职业技术学院

较上期：-8%

23



上海交通大学重庆研究院

较上期：-8.1%

34



上海英孚教育培训有限公司

较上期：-9.4%

29



上海外国语大学贤达经济人文学院

较上期：-10%

27



昆山杜克大学

较上期：-10.3%

35



青岛市崂山区小音阶艺术培训学校有限公司

较上期：-10.9%

49

招聘动态 - 典型公司 TOP100



重庆工程学院

较上期：-11.4%

TOP.71

31



尤艾普(上海)艺术设计咨询有限公司

较上期：-12.1%

TOP.72

29



珠海横琴博实乐管理咨询有限公司

较上期：-13%

TOP.73

20



广州市花都区黄广幼儿园有限公司

较上期：-13.8%

TOP.74

50



四川现代职业学院

较上期：-15.8%

TOP.75

16



浙江新通留学有限公司

较上期：-16.7%

TOP.76

25



大连市沙河口区星晓火教育培训学校有限公司

较上期：-18.2%

TOP.77

18

招聘动态 - 典型公司 TOP100



广州市卓越里程教育科技有限公司

较上期：-18.9%

154



北京粉笔蓝天科技有限公司

较上期：-19.2%

42



中国科学技术大学上海研究院（上海中科大量子工程卓越中心）

较上期：-19.7%

61



成都市高新区精创锐教育培训学校有限责任公司

较上期：-19.7%

53



西安海棠职业学院

较上期：-22.2%

21



北京世纪好未来教育科技有限公司

较上期：-23.4%

213



湖南大学重庆研究院

较上期：-25%

15

招聘动态 - 典型公司 TOP100



上海民办启能东方外国语学校

较上期：-25.9%

TOP.85

20



武汉杰豹教育培训有限责任公司

较上期：-27.3%

TOP.86

88



广州东华职业学院

较上期：-27.6%

TOP.87

21



世纪文都教育科技集团股份有限公司

较上期：-27.7%

TOP.88

68



上海新南洋昂立教育科技股份有限公司

较上期：-27.7%

TOP.89

47



上海市民办协和双语学校

较上期：-27.9%

TOP.90

62



青岛墨尔文中学

较上期：-28.1%

TOP.91

23

招聘动态 - 典型公司 TOP100



广州理工学院

较上期：-29.6%

19



香港中文大学深圳研究院

较上期：-32.1%

19



吉林建筑科技学院

较上期：-33.3%

18



上海闵行区锦书在线培训学校

较上期：-36.8%

24



浙江新通教育科技股份有限公司

较上期：-40.7%

16



清华大学天津高端装备研究院

较上期：-42.2%

26



学大（厦门）教育科技集团股份有限公司

较上期：-43.6%

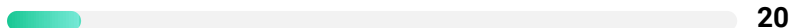
22

招聘动态 - 典型公司 TOP100



西安汽车职业大学

较上期：-44.4%

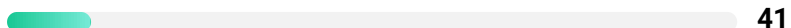


20



南京超学科技培训有限公司

较上期：-50%

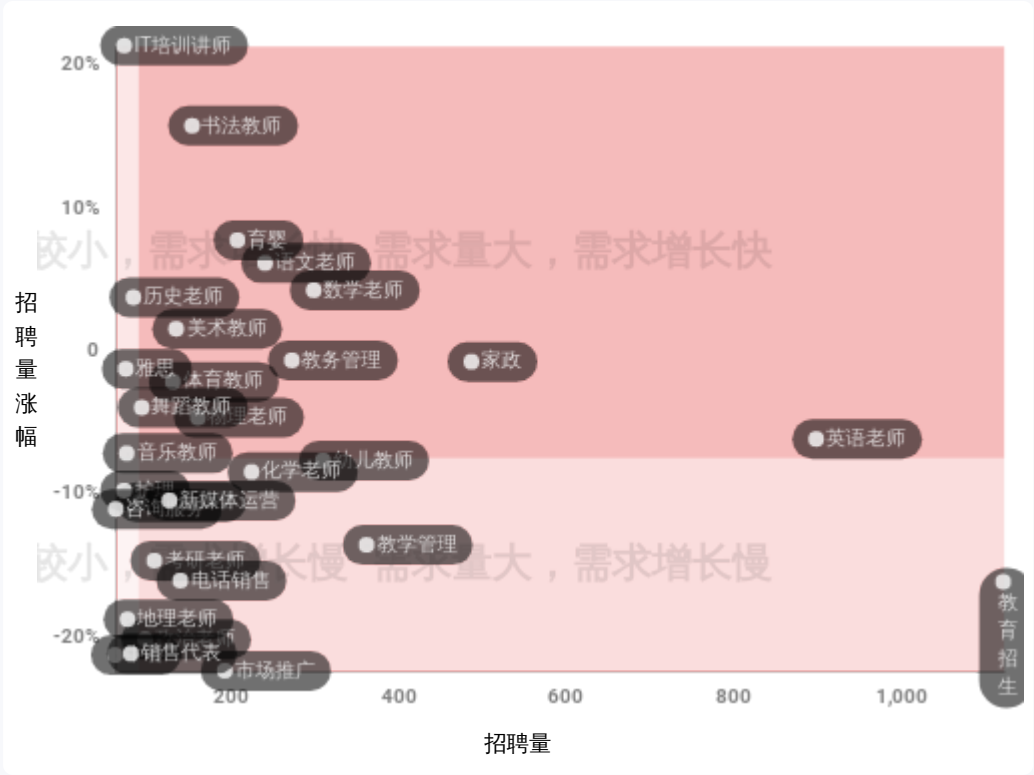


41

热门职能

近1个月

统计说明：呈现该行业下，当期招聘量前30的细分职能（不包含支持职能）。
用户可根据这些职能的招聘量、招聘量涨幅、招聘薪酬、招聘薪酬涨幅进行自由组合，对细分职能进行招聘分析。象限分界线分别为X轴和Y轴上数据的50分位值。



细分职能	招聘量	招聘量排名	招聘量环比变化率	招聘量环比变化率排名	招聘薪酬	招聘薪酬排名	招聘薪酬环比变化率	招聘薪酬环比变化率排名
教育招生	1,122	1	-16.6%	25	10,653	16	-1.4%	27
英语老师	899	2	-6.2%	14	9,804	21	0.9%	16
家政	488	3	-0.8%	9	8,784	27	-0.8%	23
教学管理	363	4	-13.6%	22	14,323	2	-0.5%	21
幼儿教师	311	5	-7.7%	16	5,562	29	1.6%	10
数学老师	300	6	4.2%	5	13,365	5	2.7%	8

热门职能

近1个月

统计说明：呈现该行业下，当期招聘量前30的细分职能（不包含支持职能）。

用户可根据这些职能的招聘量、招聘量涨幅、招聘薪酬、招聘薪酬涨幅进行自由组合，对细分职能进行招聘分析。象限分界线分别为X轴和Y轴上数据的50分位值。

细分职能	招聘量	招聘量排名	招聘量环比变化率	招聘量环比变化率排名	招聘薪酬	招聘薪酬排名	招聘薪酬环比变化率	招聘薪酬环比变化率排名
教务管理	274	7	-0.7%	8	8,474	28	0.9%	17
语文老师	242	8	6.1%	4	12,849	8	3.1%	6
化学老师	226	9	-8.5%	17	12,558	10	1.3%	12
育婴	209	10	7.7%	3	10,639	17	-1.5%	28
市场推广	194	11	-22.4%	30	10,013	19	-0.9%	24
物理老师	162	12	-4.7%	13	13,944	4	0.9%	15
书法教师	155	13	15.7%	2	9,546	23	13.2%	2
电话销售	141	14	-16.1%	24	10,716	15	0.3%	20
美术教师	136	15	1.5%	7	8,851	26	-1.6%	29
体育教师	132	16	-2.2%	11	14,172	3	18.3%	1
新媒体运营	128	17	-10.5%	19	9,235	25	-1.9%	30
考研老师	110	18	-14.7%	23	12,683	9	1.6%	11
政治老师	99	19	-20.2%	27	11,843	12	6.2%	3
舞蹈教师	95	20	-4%	12	10,019	18	-1.2%	26
机电工程	93	21	-10.6%	20	11,491	14	3.1%	7
历史老师	85	22	3.7%	6	12,962	7	-0.6%	22
销售代表	82	23	-21.2%	28	12,230	11	-1%	25
地理老师	78	24	-18.8%	26	13,153	6	5.5%	4
音乐教师	77	25	-7.2%	15	9,946	20	0.7%	18
雅思	76	26	-1.3%	10	14,728	1	2.6%	9
护理	74	27	-9.8%	18	9,382	24	1.1%	13
IT培训讲师	74	28	21.3%	1	9,782	22	4.3%	5
咨询服务	64	29	-11.1%	21	11,761	13	1.1%	14
中餐	63	30	-21.3%	29	5,289	30	0.7%	19

热门职位

本章节将介绍市场上的热门职位在一线城市的薪酬情况，包括年固定薪酬和年总现金收入，以及不同分位值的薪酬水平。了解热门职位的薪酬情况对于求职者和用人单位都具有重要意义，可以帮助求职者更好地了解市场薪酬水平，制定求职策略和职业规划；同时也可以帮助用人单位更好地了解市场薪酬水平，制定合理的薪酬政策和人才吸引策略。

热门岗位及薪酬数据

教育行业

热门岗位及薪酬数据 — 一线城市

近12个月

统计口径：年总现金收入

地域：一线城市

单位：万元（人民币）

数据生效日期：2025-05

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
教育行业	教育培训	美术教师	8.3	11.6	17.5	9.6	13.3	20.2
	教育培训	语文老师	14	21.7	32	16.2	24.7	37
	教育培训	英语老师	14.5	21.1	31.9	16.4	23.8	35.9
	教育培训	数学老师	15.3	21.1	30.7	17.4	24.2	35.1
	教育培训	班主任	10.5	14.6	22	11.7	16.4	25.3
	教育培训	舞蹈教师	11.2	15.5	24.2	12.5	17.3	27
	教育培训	体育教师	8.4	12.7	19.8	9.4	14.3	22.4
	教育培训	化学老师	11	16.3	25.2	12.7	18.7	29.3
	教育培训	幼教老师	11	15.3	23.4	12.7	17.6	27.5
	市场营销	市场专员	11.5	16.5	25.6	13.5	19	29.9
	市场营销	市场策划专员	13.3	19.4	29.8	15.6	22.7	34.4
	市场营销	新媒体运营专员	12.7	17.3	26	15	20.5	30.7
	销售	销售专员	6.5	13.5	21.6	12.4	26.6	41.4
	销售	教育招生专员	5.5	13.2	21.1	10.2	24.5	40.3
	销售	渠道销售专员	6.1	12.8	19.3	10.6	22.5	34.6
	销售	电话销售专员	5.9	11.8	18.4	10	19.8	31.4
	销售	大客户销售专员	6.9	16.7	26.6	13.1	31.7	52.3
	客服	远程客服专员	7.1	10.8	16.5	8.9	13.8	21.1
	客服	电商客服专员	7.2	10.3	15.4	8.1	11.4	17.5
	客服	客户服务专员	10.7	16.3	25.3	14	21	33.2
日化用品	研发	化妆品研发工程师	15	21.6	32.7	19.2	26.9	40.9
	研发	产品研发工程师	14.3	22.3	34.3	17.8	28.3	42.5
	生活服务	美容顾问	7.3	11.2	16.5	10.2	16.1	23.6
	通用工程	机械维修工程师	8	11.2	17.4	9.2	13	20.3
	制造工程	印刷员	6.2	9.2	14.6	6.8	10.3	16.6
	制造工程	工艺工程师	9.5	12.9	19.6	10.6	14.2	21.6

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
日化用品	设计	产品设计师	12.4	18.3	26.8	14.7	21.5	31.9
	供应链	仓储专员	7	10	14.9	8	11.5	16.9
	供应链	外贸专员	8.4	12.7	19.6	9.8	14.7	22.6
	供应链	采购专员	9.4	14.1	20.9	10.6	15.6	23.1
	生产	质量检测专员	7.7	10.5	15.9	10.9	14.9	22.9
	生产	化妆品生产专员	6.6	9.8	15.1	9.3	14.2	21.3
	生产	生产专员	11.1	15.7	23.1	16.1	22.8	32.9
	市场营销	平面设计师	8.6	13.1	20.4	10.2	15.8	24.4
	市场营销	电商运营专员	10	15.5	22.8	12.1	19	27.9
	市场营销	电商副播	6.1	9.1	13.7	9	13.7	20.3
	零售运营	高级营业员	5.9	10.3	20	8.7	14.7	28.8
	销售	电话销售专员	4.6	9.3	14.5	7.9	15.5	24.6
	销售	销售专员	5.1	10.6	16.9	9.7	20.9	32.5
	客服	电商客服专员	5.8	8.2	12.4	6.5	9.2	14

概念与定义

名词解释

行业涨薪率

采集在当年调薪的公司数据，核算涨薪后相较于岗位上年度同比变化率。

跳槽涨薪率

采集在当年有跳槽行为的个人数据，核算其跳槽前后的薪酬变化率，并以城市为单位汇总成平均变化率。

数据只采集直接跳槽无缝衔接的人员，主要反映行业不同公司之间的薪酬竞争关系。

热门岗位

采集在当年此行业所有岗位中，招聘热度排行前十名的岗位。

薪酬概念

年基本薪酬

全职员工的税前12个月基本薪酬或固定薪酬

年固定薪酬

年基本薪酬 + 年固定现金津贴

年固定现金津贴：包括固定发放的13薪、岗位津贴、住房津贴、餐补、通讯津贴、交通及其它固定发放的津贴或补贴

年总现金收入

年固定薪酬 + 年浮动薪酬（如：奖金、佣金/销售激励）

不包含股票期权等长期激励

统计术语

同比薪酬增长率

本期薪酬和上一年度同一时期相比的增长幅度。

同比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 去年同期薪酬) ÷ 去年同期薪酬 × 100%

环比薪酬增长率

本期薪酬和上一期相比的增长幅度。

环比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 上一期薪酬) ÷ 上一期薪酬 × 100%

平均值

平均值是样本值之和除以样本个数得出的。平均值不同于中位值。平均值受到样本中所有数值的影响，容易受极端值影响；而中位值仅代表中点的值，不受极端值影响。

10分位

将适用的样本数据从小到大排列后，只有10%的数据小于此数值。反映市场极低水平。

50分位

将适用的样本数据从小到大排列后位置居中的数，又称「中位值」。反映市场的中等水平。

90分位

将适用的样本数据从小到大排列后，90%的数据小于此数值。反映市场的极高端水平。



400-101-9070

上海市闵行区万源路2163号新桥商务中心

www.smartsalary.cn