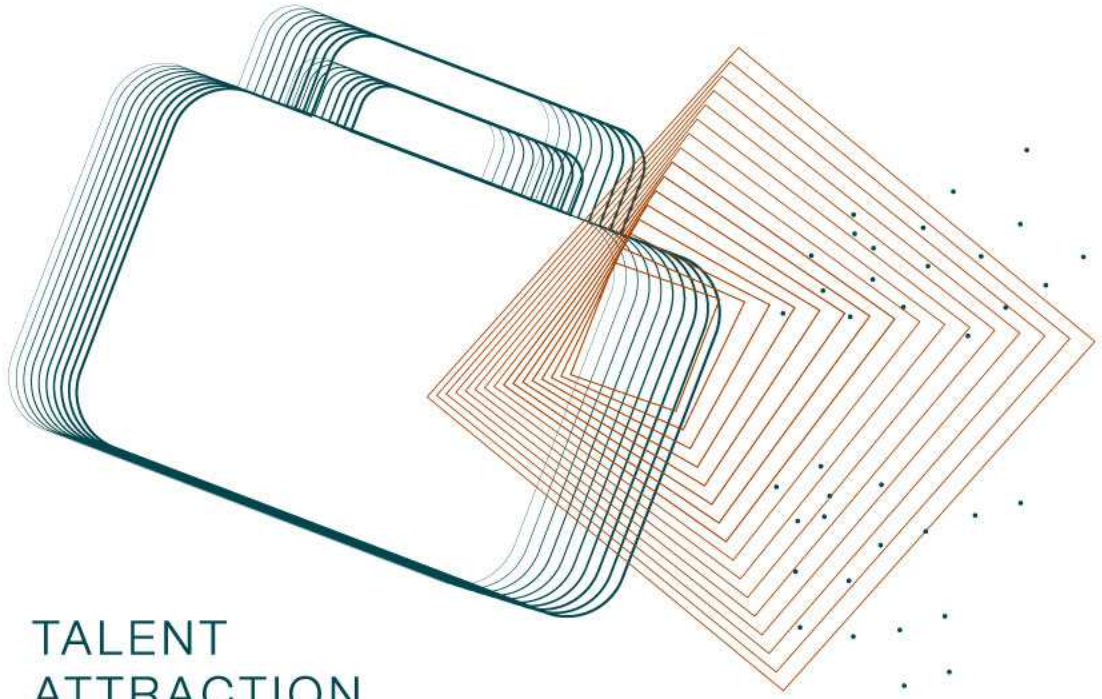
人才吸引力报告。

2020 二季度



TALENT
ATTRACTION
REPORT

BOSS直聘·研究院

核心发现

核心发现

- 2020年春季招聘高峰延后，二季度人才需求快速复苏，环比增长57.2%
- 二季度平均招聘薪资7879元，大量中低薪区间岗位恢复招聘，整体薪资水平有所回落
- 小微企业人才需求和人才吸引力双回暖，然而中小微企业抗冲击能力不足，仍是稳就业核心重点
- 新基建相关行业人才吸引力占优，贸易进出口行业人才吸引力呈现假性升高
- 疫情态势影响人才流动，广州人才吸引力首次夺冠，武汉迅速回归前十
- 三大城市群人才内部流动率达到历史新高，“城市群人才大战2.0”初具雏形
- 岗位规模平均提升三成，主要城市JMPI指数普遍回暖
- 西安蝉联一线城市人才流入率榜首，武汉恢复相对一线城市的人才净流入
- 新一线城市技术人才需求维持高位，助推人才结构升级
- 生活服务业迎来复苏，带货经济正在风口，大量岗位环比需求翻倍

研究与版权声明。

《2020年二季度人才吸引力报告》由BOSS直聘研究院出品。除特别标注之外，本报告中使用的数据来自于BOSS直聘人力资源大数据平台，核心数据抽取时间段为2020年4月1日至6月30日，部分观点涉及其他年份的数据。

本报告中的定性观点来自对平台数据和公开资料的分析，结合了BOSS直聘研究院相关模型。

针对报告中的细分研究主题，研究团队采取了相应的抽样方法，并对样本进行清洗，剔除了不合格和不完整数据，并分别进行了置信度检验。在部分涉及到跨领域、跨年度对比的主题下，均对数据进行了标准化处理。

作为第三方机构，我们引用的数据非来自官方普查数据库，或有更权威更完善的数据库，我们未获得使用权。我们的抽样方法也可能存在不完善之处，因此数据结果存在一定偏差，不能作为商业、投资或政策决策的确定性依据，仅展现行业人才趋势，作为参考。希望读者们认真辨别，多多批评。

★ 本报告中所有的文字、数据均受到中国法律和知识产权相关条例的版权保护。没有经过BOSS直聘研究院的书面许可，任何组织和个人，不得将本报告中的信息用于其他商业目的。

目 录

2020 二季度

PART 1

人才吸引力指数

PART 2

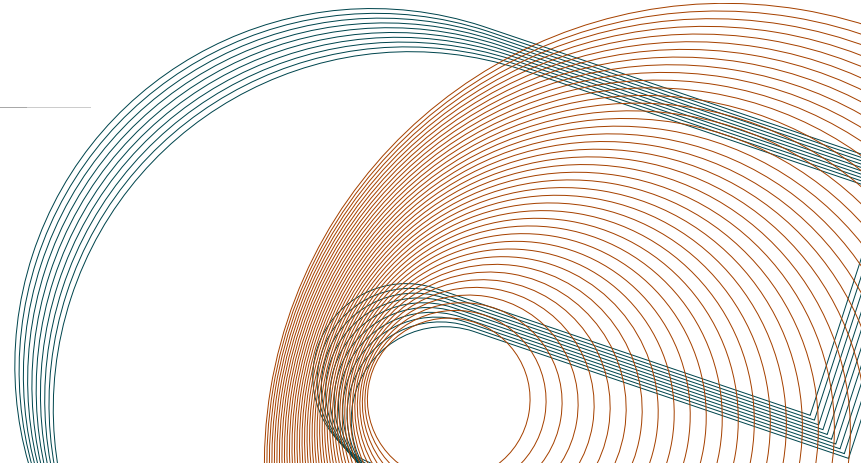
城市间人才流动观察

PART 3

新一线城市人才流动观察

PART 4

行业及岗位需求&薪酬观察



PART 1

人才吸引力指数

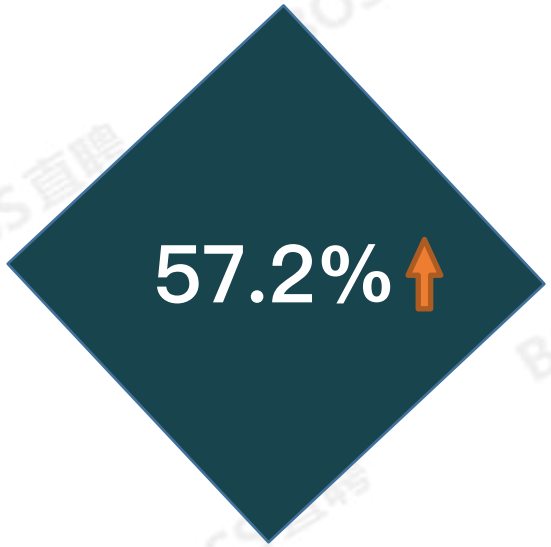
2020年二季度

2020 二季度

PART 1
人才吸引力指数

招聘高峰期延后，二季度人才需求环比增长57.2%

2020年二季度人才需求环比增幅



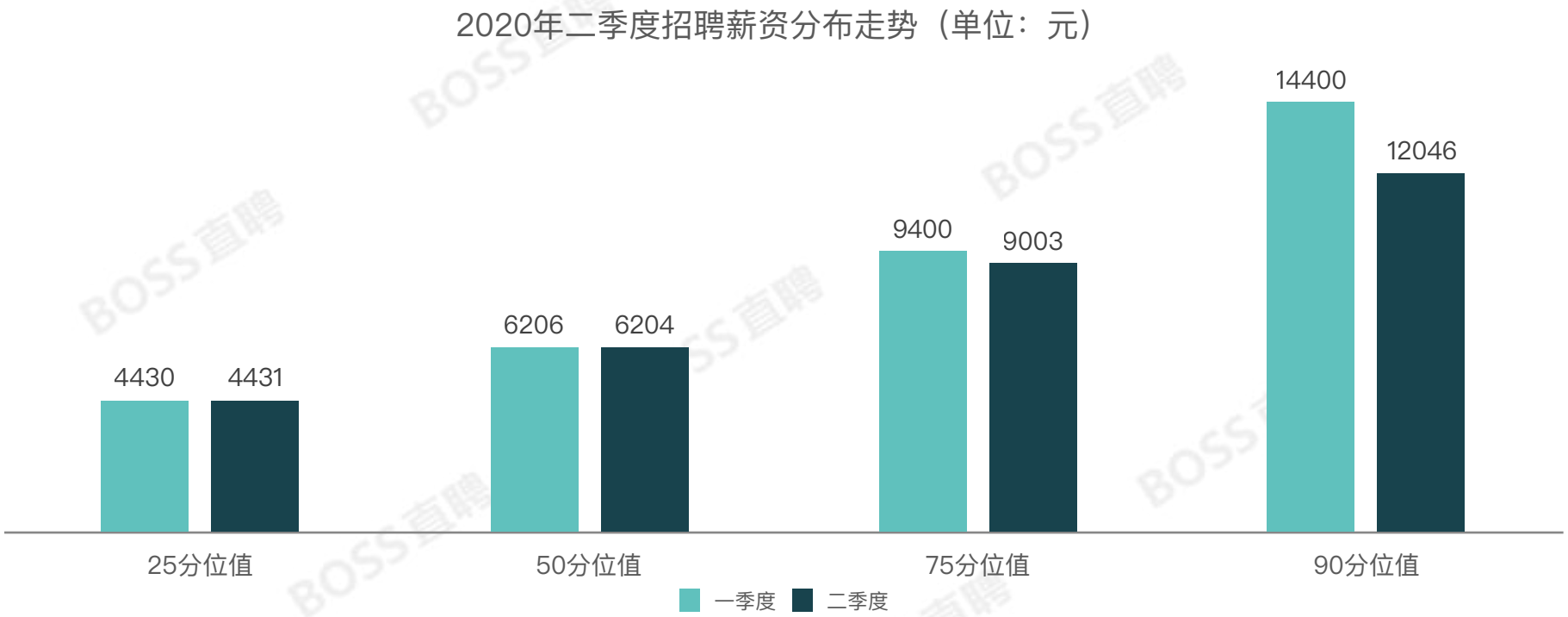
2020年二季度平均招聘薪资



- 2020年二季度，国内新冠肺炎疫情得到有效控制，企业实现了较为充分的复工复产。国家统计局7月16日公布的国民经济半年报显示，上半年全国城镇新增就业人员564万人，较2019年上半年的737万人仍有较大差距，但二季度新增城镇就业已回升至335万人，较一季度环比增长46.3%。
- 由于疫情影响，上半年的招聘高峰明显延后，二季度成为重点时间段，BOSS直聘研究院数据显示，2020年二季度就业市场复苏显著，人才需求环比增长57.2%，同比增长14.8%。
- 与此同时，由于相当一部分中低收入区间的岗位在二季度才集中恢复招聘，2020年二季度的全国平均招聘薪资为7879元，同比环比均有下降。

PART 1
人才吸引力指数

人才招聘结构接近正常水平，薪资两极化情况缓解

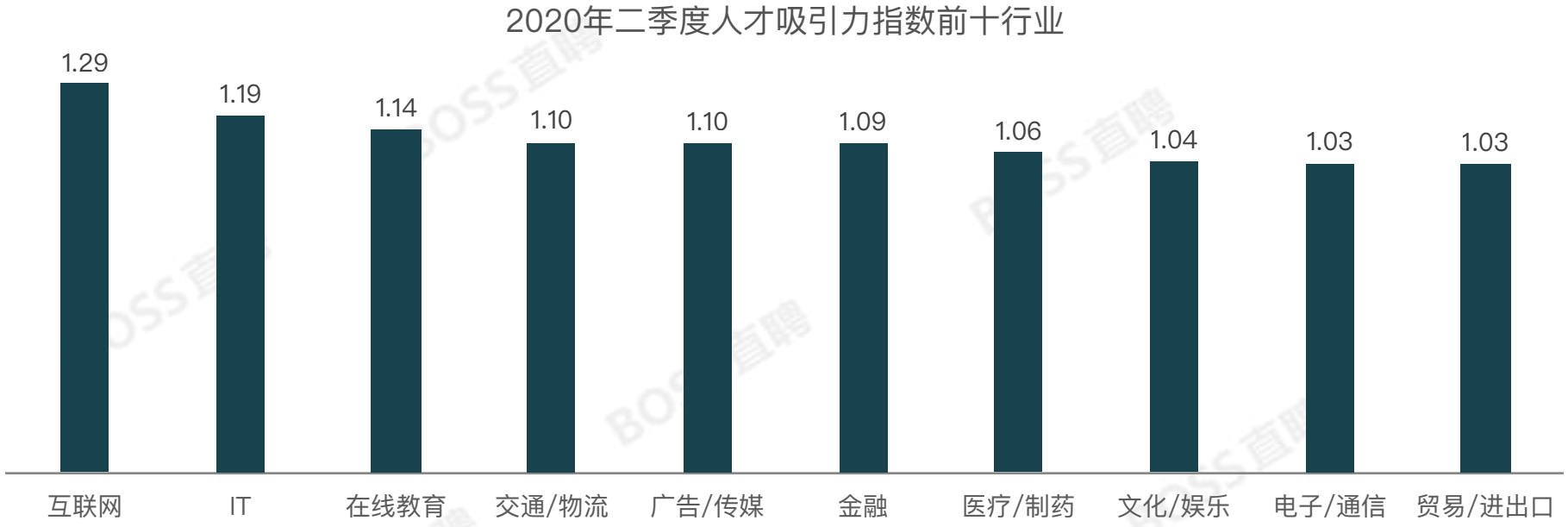


- BOSS直聘研究院数据显示，2020年二季度，在25分位和50分位的区间，招聘薪资水平保持平稳；在75分位和90分位的高薪区间，招聘薪资有所下降；
- 二季度薪资分布的变化与人才招聘结构的逐步回归有关。一季度，中低薪资区间的基础岗位招聘规模锐减，高薪岗位需求比例有明显上升，暂时显著拉高平均薪资水平；二季度，各行业高速复工复产，特别是大量基础类岗位恢复招聘，人才需求结构逐渐接近正常，薪资的两极化差异现象得到了缓解。

2020 二季度

PART 1
人才吸引力指数

新基建相关行业人才吸引力占优，贸易进出口行业呈现假性升高

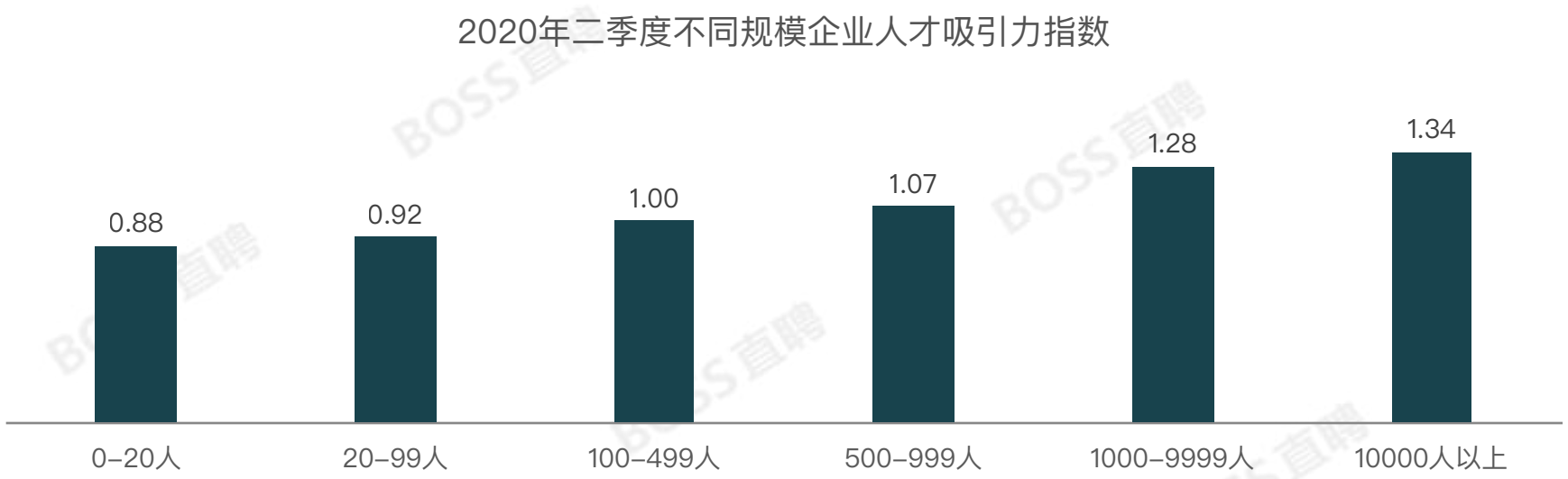


- 2020年二季度，人才吸引力指数前十的行业与一季度基本一致，指数绝对值有小幅升高；人才吸引力指数最高的行业前三甲依然是互联网、 IT、在线教育；
- 二季度，疫情对部分行业人才需求的影响还在存续。由于国际疫情依然严峻，贸易/进出口行业自3月起持续受到影响，本季度由于求职者众多而岗位规模依然不足，复苏程度不及其他行业，人才吸引力呈现“假性升高”；
- **另一方面看，“新基建”的蓬勃发展推动了相关行业人才需求增长，也体现在人才吸引力指数上。**互联网/IT行业所属的信息传输、软件和信息技术服务业，上半年增加值同比增长14.5%；上半年，集成电路产量同比增长16.4%，5G等领域同样快速发展，助推电子/通信行业人才吸引力指数回归前十。

2020 二季度

PART 1
人才吸引力指数

小微企业需求和人才吸引力双回暖

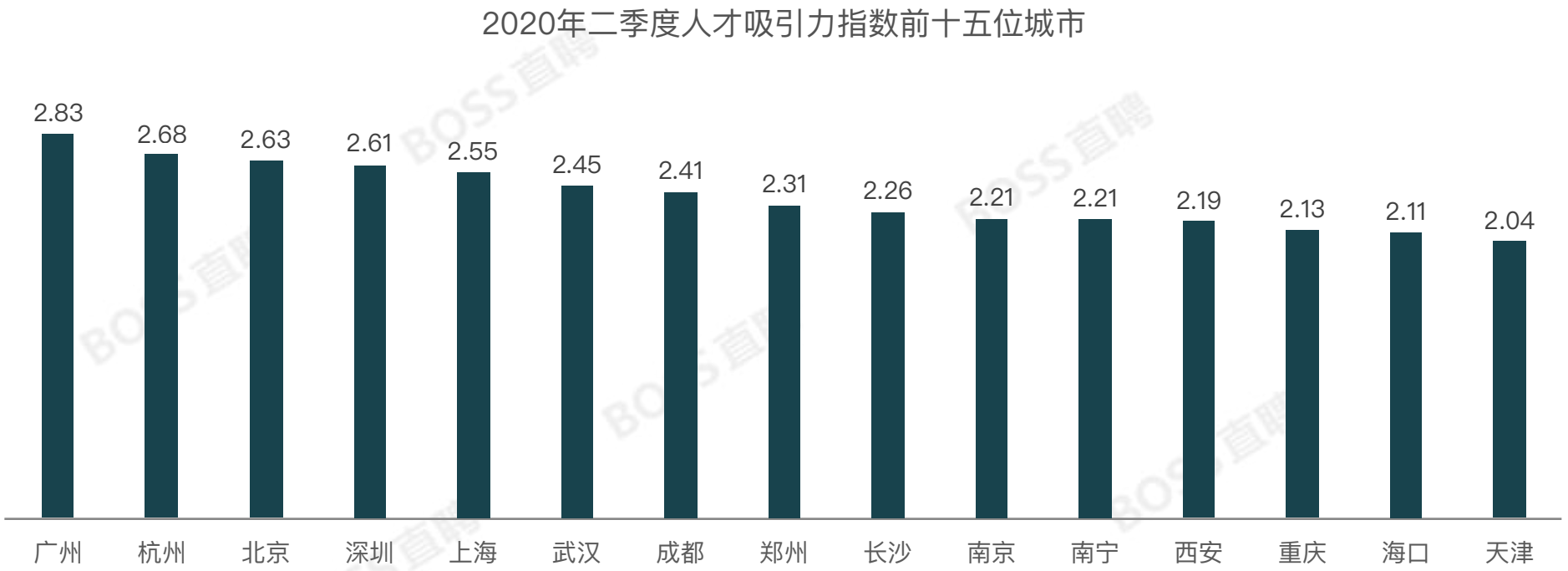


- 2020年二季度，各规模企业的人才吸引力指数绝对值普遍回升，小微企业和大型企业变化较大，呈现“两头升高”的形势。百人以下小微企业的招聘需求占比由疫情初期的不到40%回升至54%，基本恢复到正常水平。其中，0-20人规模的微型企业人才吸引力指数较一季度环比继续提升，达到0.88，是过去一年以来的最高值。这种情况一方面是由于小微企业经营状况好转，另一方面，也和上半年就业市场竞争激烈，以应届生群体为代表的低年资求职者为寻找更多机会，扩大关注面有关。**需要特别指出的是，中小微企业是吸纳就业能力最强的市场主体，尽管情况有所好转，整体经营压力依然较大。中小微企业的抗击打能力相对差一些，对疫情反复、市场变化等外部性因素更为敏感，通常难以支撑频繁的开业停业带来的额外成本。作为稳就业的重中之重，中小微企业就业压力依然突出，不可盲目乐观。**
- 与此同时，大企业发展相对稳定，在疫情期间成为稳固就业的主要力量。二季度，千人以上规模企业的人才吸引力指数稳步提升，其中，万人以上规模企业吸引力指数提升至1.34，环比增长11.7%。

2020 二季度

PART 1
人才吸引力指数

广州人才吸引力指数首次夺魁，武汉回归前十



- 2020年第二季度，人才吸引力城市15强榜单大部分是老面孔，但由于疫情发展态势和管控政策的不同，一线城市的座次出现洗牌。
- 广州在本季度第一次跃居城市人才吸引力指数榜单首位。由于广州复工复产较早，社会生活秩序已基本恢复，求职者活跃程度较高，人才流动限制不大，薪资水平相对平稳且处于中高水平，带来人才吸引力指数的大幅提升。
- 杭州人才吸引力指数再次回归第二位。重启的武汉就业市场在二季度空前活跃，辅以税务减免和多种产业政策扶持，城市人才吸引力指数迅速增长，回归15强并获得了第六名的高排位。

BOSS直聘 · 研究院

PART 2

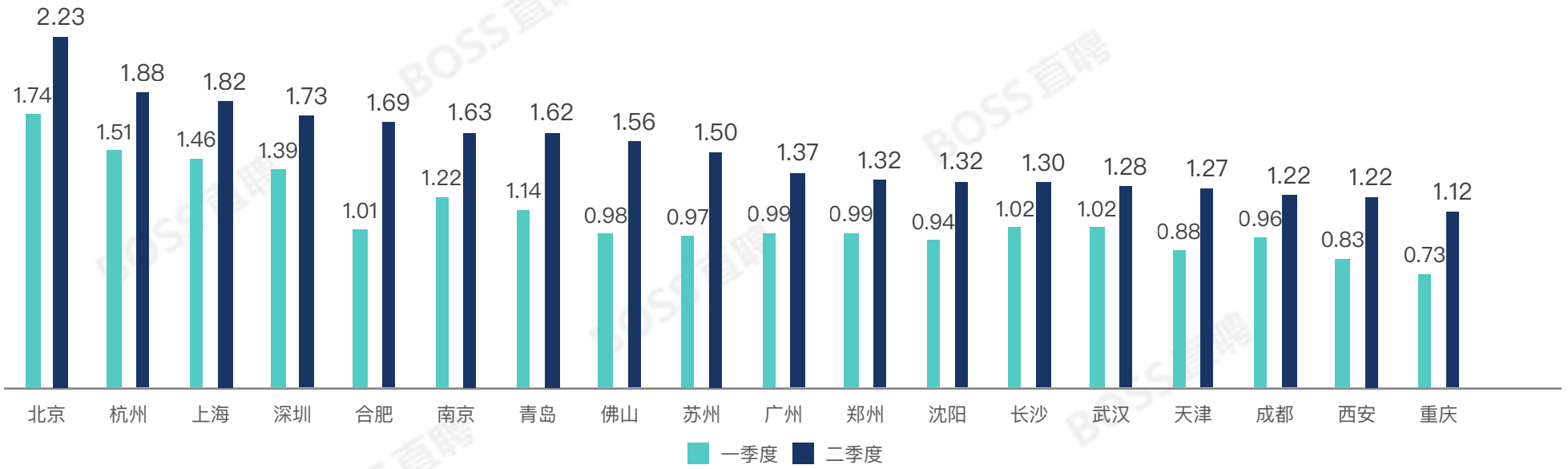
城市间人才流动观察

2020年二季度

PART 2
城市间流动观察

岗位规模集中提升，主要城市JMPI指数回暖

2020年二季度主要城市就业市场繁荣指数（JMPI）走势：一线和新一线城市



- 为了更好地反映经济层面的就业市场状况，BOSS直聘发布了“就业市场繁荣指数（Job Market Prosperity Index, JMPI）。从通俗的角度来理解JMPI指数：职位总数与均衡薪酬对数的乘积体现的是某个行业或地区中所有岗位的总薪资规模，也就是企业愿意付出的“人才成本蛋糕”，JMPI指数体现的是每个求职者能够分享到的“蛋糕”份额。JMPI指数越高，市场越繁荣，就业规模越大，求职者获得的回报也越高。
- 2020年二季度，一线和新一线城市人才需求量较一季度环比平均增长30%，岗位规模的恢复也带来了就业市场繁荣指数的回升。其中，得益于薪资水平的较大优势和技术岗位的集中程度高，北京的JMPI指数依然高居榜首，从一季度的1.74回升至2.23。2020年新入围新一线城市的合肥，JMPI指数达到1.69，位居第五位。

PART 2
城市间流动观察

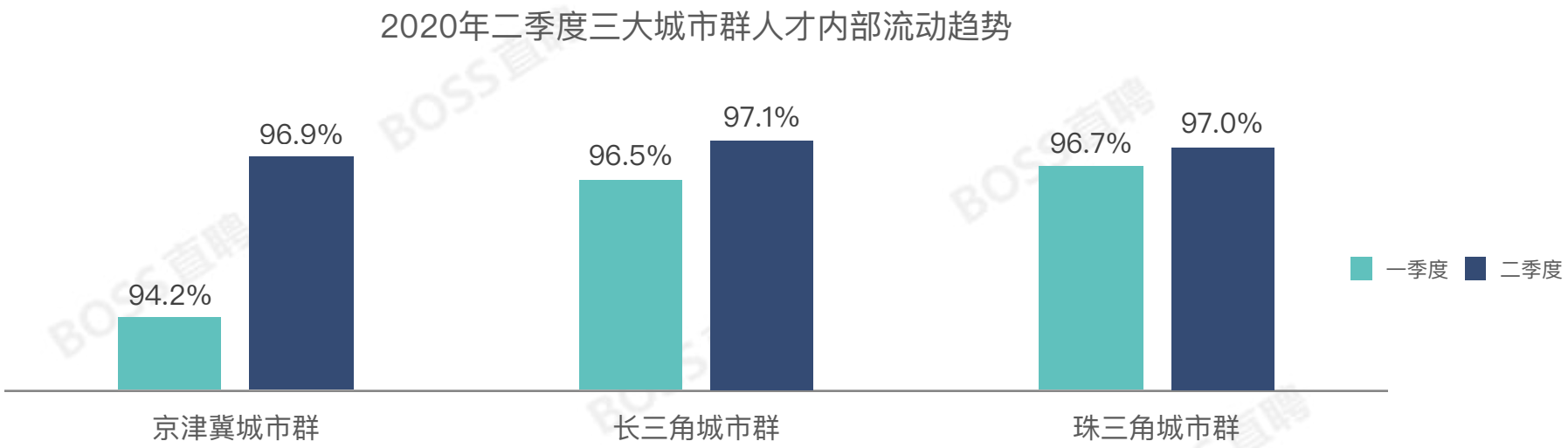
人才需求量前50城市白领平均招聘月薪为8190元

2020年二季度人才需求量最大的50个城市白领平均招聘月薪

序号	城市	平均薪资（元）	序号	城市	平均薪资（元）
1	北京	12,602	26	宁波	6,914
2	上海	11,037	27	济南	6,889
3	深圳	10,302	28	合肥	6,842
4	杭州	10,274	29	哈尔滨	6,823
5	南京	8,212	30	重庆	6,821
6	广州	8,149	31	常州	6,783
7	武汉	7,606	32	天津	6,771
8	乌鲁木齐	7,593	33	潍坊	6,767
9	苏州	7,509	34	徐州	6,742
10	成都	7,424	35	兰州	6,719
11	嘉兴	7,327	36	青岛	6,687
12	珠海	7,261	37	大连	6,687
13	东莞	7,235	38	长春	6,646
14	厦门	7,230	39	海口	6,633
15	惠州	7,226	40	南通	6,629
16	中山	7,204	41	洛阳	6,610
17	温州	7,163	42	保定	6,530
18	西安	7,155	43	烟台	6,491
19	郑州	7,150	44	泉州	6,485
20	佛山	7,108	45	沈阳	6,412
21	金华	7,093	46	南昌	6,366
22	无锡	6,997	47	南宁	6,241
23	福州	6,932	48	昆明	6,220
24	贵阳	6,925	49	石家庄	6,108
25	长沙	6,919	50	太原	5,958

PART 2
城市间流动观察

人才流动逐渐恢复，以城市群为单位的人才大战初具雏形



- 随着国内疫情基本得到控制，2020年二季度的人才跨城流动意愿较一季度明显提升。BOSS直聘研究院观察到，2020年，除了首次就业的职场新人，在有跳槽意愿并希望跨城求职的情况下，求职者在特定城市群内部流动的概率更高。BOSS直聘研究院数据显示，2020年二季度，长三角和珠三角城市群的人才内部流动率已经高达97%。自2017年下半年以来，我们持续观察“人才大战”对各地带来的影响。在人才大战初期，跨城市群的人才流动较为频繁；2019年以来，城市群内部的人才流动比例持续升高，三大城市群的区域人才留存能力不断提升。**目前，长三角、珠三角等城市群已开始试点户籍准入年限同城化累计互认，我们去年提出的“以城市群为单位的人才大战2.0阶段”初具雏形。**
- BOSS直聘研究院发现，2017年三季度，在一线城市活跃求职和就业的人群中，有17.0%在接下来两年离开了所在的一线城市。截至2019年底，这部分曾经“逃离一线城市”的人才中，有39.4%又回到了一线城市。**在多个区域协同一体化发展不断探索推进的大背景下，“人才首落地”变得更加重要，如何将人才先吸引到本城市群，打造区域人才活水池，变成了一个更加切实的课题。**

PART 2
城市间流动观察

一线城市人才流动趋于正常

2020年二季度一线城市流出人才目标城市分布

名次	北京		上海		深圳		广州	
	流出地	占比	流出地	占比	流出地	占比	流出地	占比
TOP 1	天津	7.20%	杭州	11.77%	东莞	12.41%	佛山	15.15%
TOP 2	杭州	6.42%	苏州	8.89%	长沙	7.77%	东莞	11.78%
TOP 3	石家庄	5.49%	南京	5.73%	武汉	5.50%	长沙	5.23%
TOP 4	郑州	5.23%	郑州	5.55%	惠州	4.95%	中山	3.56%
TOP 5	廊坊	4.21%	合肥	5.20%	杭州	4.89%	惠州	3.49%
TOP 6	西安	4.15%	成都	3.76%	成都	3.71%	杭州	3.19%
TOP 7	成都	3.81%	武汉	3.47%	佛山	3.65%	南宁	2.97%
TOP 8	太原	3.75%	西安	3.02%	南昌	2.81%	武汉	2.68%
TOP 9	保定	3.09%	长沙	2.55%	南宁	2.72%	汕头	2.60%
TOP 10	沈阳	2.93%	无锡	2.10%	西安	2.17%	湛江	2.49%
合计		**46.28%**		**52.03%**		**50.58%**		**53.14%**

- 2020年二季度，国内人才流动逐步恢复。一线城市人才净流出率回落至0.28%，与2019年同期基本持平。北京人才净流出率最高，为0.43%；深圳净流出率依然最低，为0.17% 。
- 流出一线城市的求职者去向分散度明显回升，流出地前十个城市的比例总和较一季度明显增加。人才流动方向分散程度下降，向正常水平靠拢。

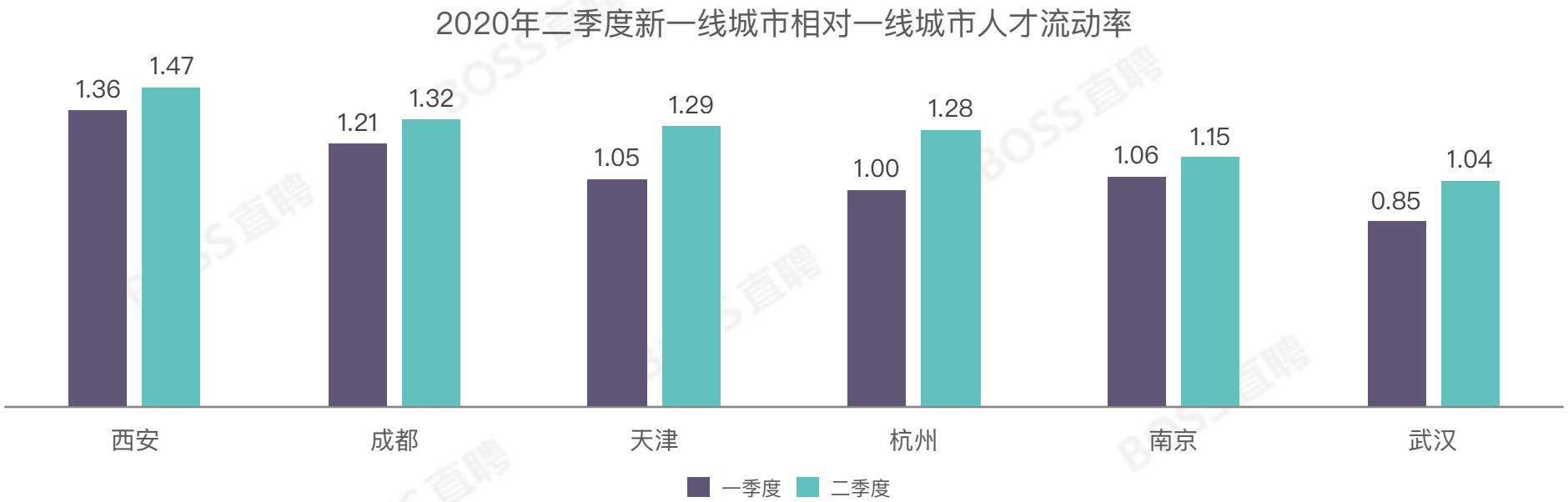
PART 3

新一线城市人才流动观察

2020年二季度

PART 3
新一线城市流动观察

西安蝉联一线城市人才流入率榜首，武汉恢复一线城市的人才净流入



注：相对一线城市人才流动率=从一线城市流入人数/流出至一线城市人数

- 2020年二季度，六个主要追踪的新一线城市相对一线城市的人才流动率全面增长，从一季度的1.07提升至1.24。
- 武汉自解封以来，生产和人员流动迅速复苏。2020年第二季度，武汉已经再次恢复了对一线城市的人才净流入状态。
- 本季度，西安相对一线城市的人才流入比例仍居于第一位，且较一季度仍有攀升，达到1.47。

PART 3
新一线城市流动观察

人才来源地分布：杭州、南京、武汉

2020年二季度新一线城市流入人才来源地分布：杭州、南京、武汉

名次	杭州		南京		武汉	
	人才来源地	占比	人才来源地	占比	人才来源地	占比
TOP1	上海	13.71%	上海	14.66%	深圳	13.23%
TOP2	北京	8.04%	苏州	9.03%	上海	8.85%
TOP3	深圳	5.37%	杭州	7.79%	广州	6.74%
TOP4	南京	3.98%	合肥	7.12%	杭州	6.47%
TOP5	广州	3.66%	北京	5.32%	北京	5.91%
TOP6	武汉	3.65%	无锡	2.99%	孝感	3.33%
TOP7	宁波	3.51%	深圳	2.64%	黄冈	3.32%
TOP8	苏州	3.33%	常州	2.35%	襄阳	3.08%
TOP9	郑州	3.24%	徐州	2.34%	荆州	3.02%
TOP10	合肥	2.87%	扬州	2.01%	宜昌	2.59%
合计		**51.36%**		**56.26%**		**56.54%**

PART 3
新一线城市流动观察

人才来源地分布：成都、西安、天津

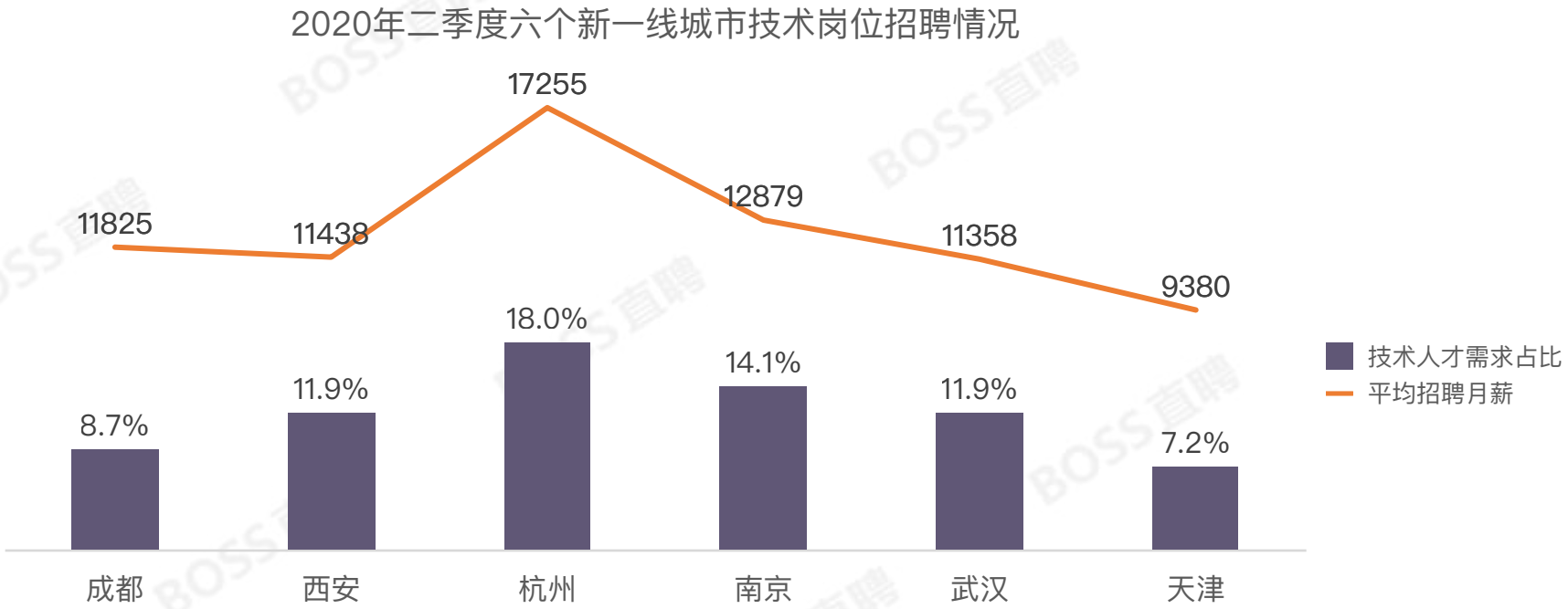
2020年二季度新一线城市流入人才来源地分布：成都、西安、天津

名次	成都		西安		天津	
	人才来源地	占比	人才来源地	占比	人才来源地	占比
TOP1	重庆	9.77%	北京	12.90%	北京	34.54%
TOP2	北京	7.64%	上海	8.71%	上海	4.24%
TOP3	上海	7.01%	深圳	5.90%	石家庄	3.57%
TOP4	深圳	6.52%	咸阳	5.71%	杭州	3.20%
TOP5	广州	4.23%	杭州	5.20%	唐山	2.31%
TOP6	杭州	4.12%	成都	4.73%	哈尔滨	2.17%
TOP7	绵阳	3.72%	苏州	3.52%	沈阳	2.16%
TOP8	西安	2.81%	兰州	3.43%	西安	2.15%
TOP9	南充	2.43%	广州	2.93%	深圳	2.06%
TOP10	德阳	2.07%	宝鸡	2.70%	太原	1.90%
合计		**50.32%**		**55.74%**		**58.29%**

PART 3

新一线城市流动观察

新一线城市技术人才需求维持高位，助推人才结构升级



- 进入到二季度，大多数企业已经逐步恢复线下办公，对在线办公依赖的刚需程度有所减弱。BOSS直聘研究院数据显示，在六个主要跟踪观察的新一线城市，企业对技术人才的招聘需求与一季度基本持平。
- 尽管疫情短暂影响了多数企业的经营效率和营收规模，但有相当比例的企业化危机为机会，调整人才结构，加强技术力量，开展腾笼换鸟。

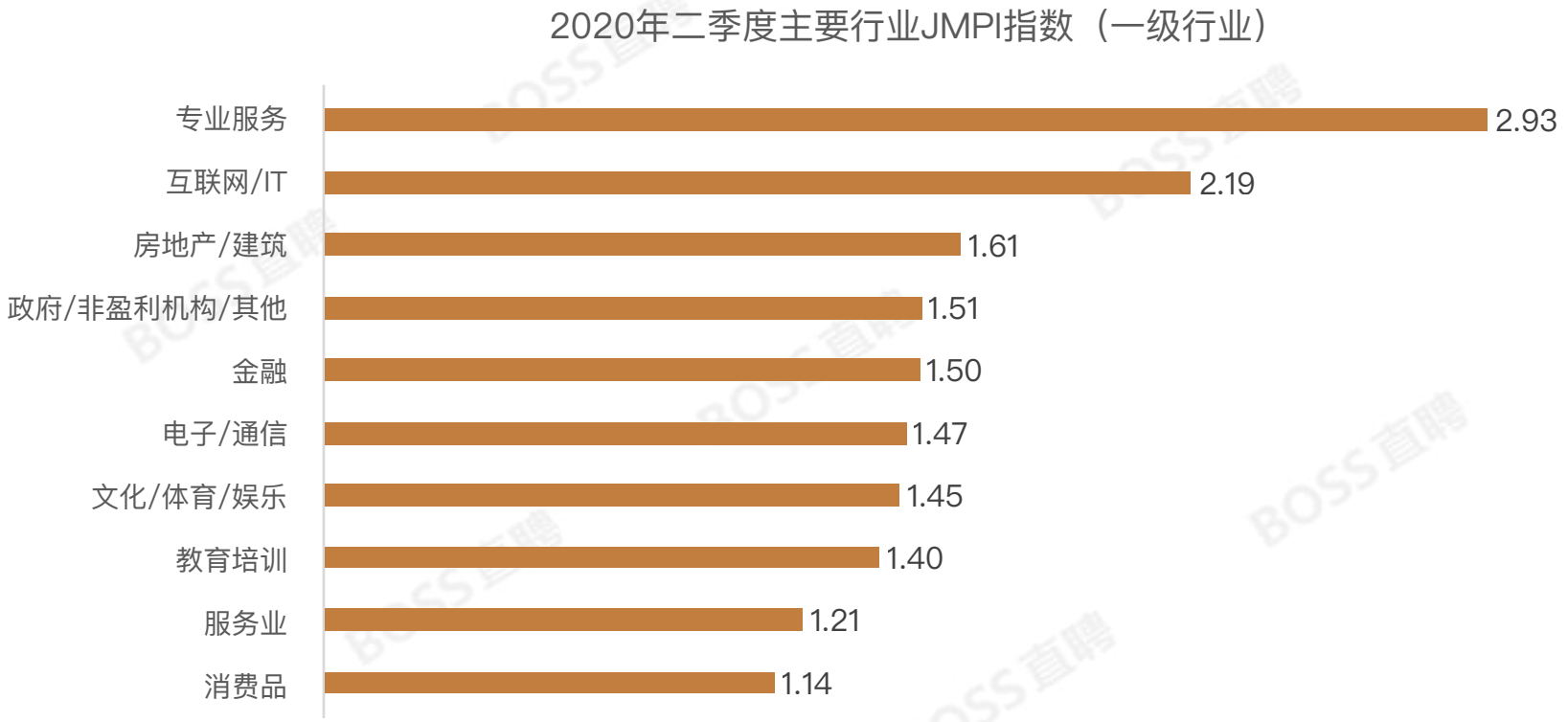
PART 4

行业及岗位需求&薪酬观察

2020年二季度

PART 4
人才流动与薪酬观察

专业服务业JMPI指数升至第一位

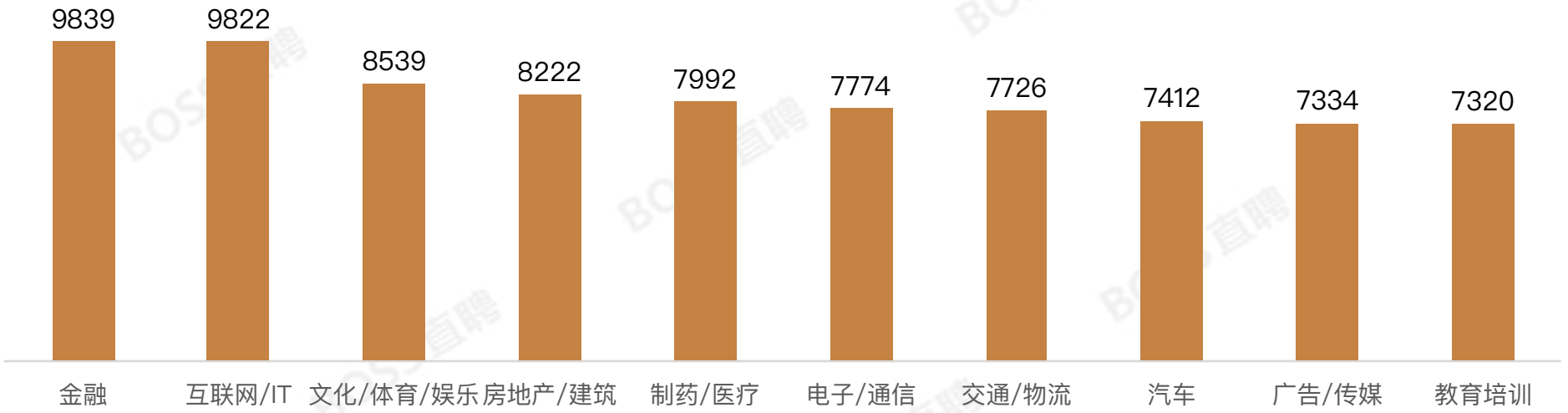


- 2020年二季度，企业招聘需求环比大幅增长，高校毕业生求职行为高度活跃，各行业JMPI指数整体向好发展。
- 二季度JMPI指数前十的行业中，第一名和第十名的JMPI指数绝对值差缩小至1.79，而2019年同期的差距是3.19，行业间的差异有明显缩小。
- 二季度人才需求增幅最大的机械/制造业和能源/化工/环保行业，受薪资水平较低影响，JMPI指数无缘十强。

PART 4
人才流动与薪酬观察

交通/物流行业招聘月薪逆势增长

2020年二季度平均招聘月薪最高的十个一级行业（单位：元）



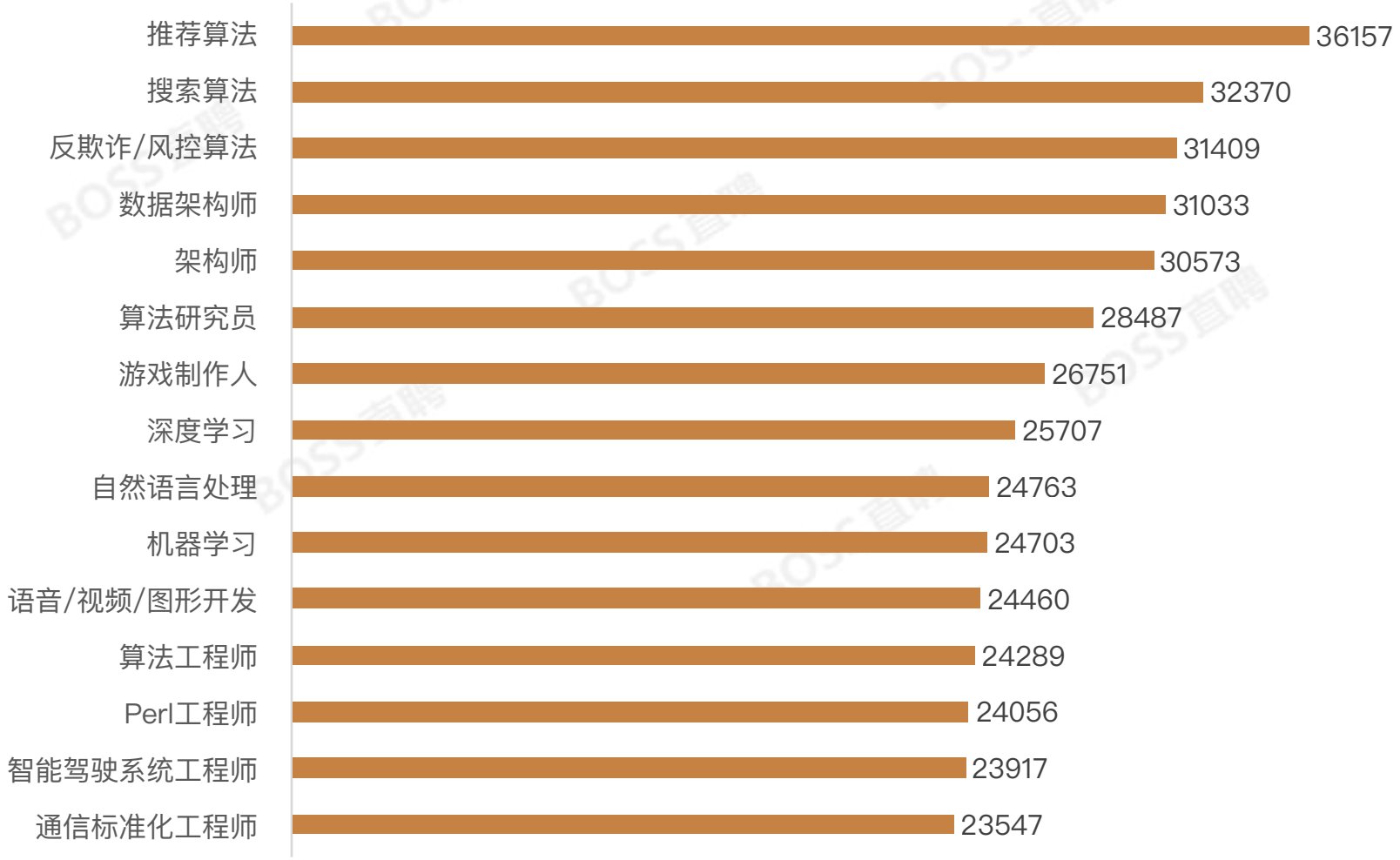
- 2020年二季度，企业招聘需求大幅增长，特别是基础类岗位快速恢复，高薪行业的平均招聘薪资环比均有小幅回落。
- 在多个行业平均招聘薪资小幅下降的背景下，交通/物流行业由于发展迅速，出现人才紧缺，平均招聘薪资较一季度环比增长11.7%，首次进入十大高薪行业榜单。

PART 4

人才流动与薪酬观察

前沿技术岗位薪资优势保持强劲

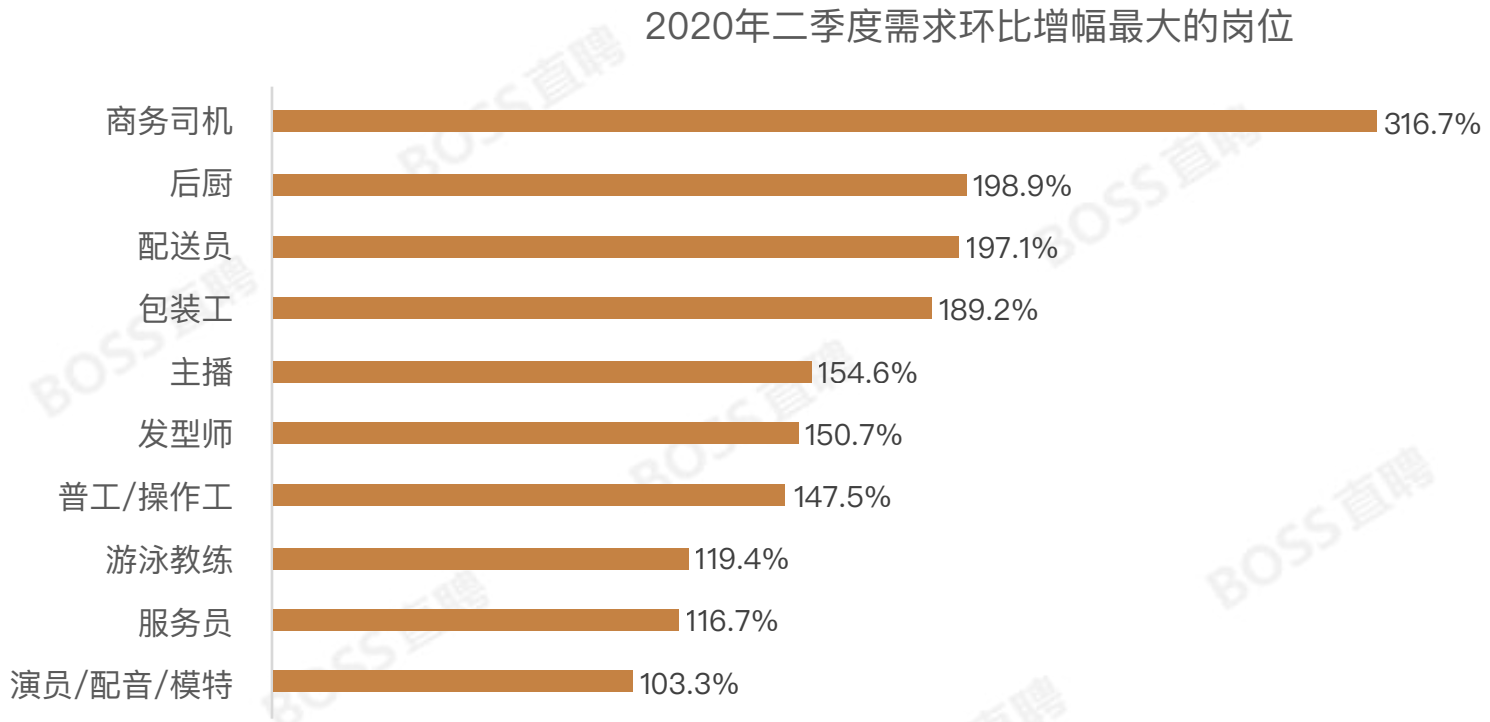
2020年二季度平均薪资最高的15个岗位（单位：元）



PART 4

人才流动与薪酬观察

生活服务业迎来复苏，带货经济正在风口，大量岗位环比需求翻倍



- 2020年二季度，机械/制造业、交通/物流业保持高速发展，相关基础岗位需求高位增长，商务司机岗位需求环比增长超过3倍；
- 在疫情期间受到较大影响的生活服务业在二季度迎来复苏，人才需求环比涨幅达到74.3%，大量服务类岗位需求环比翻倍，如后厨、发型师、服务员等；
- 2020年上半年，“带货经济”新热潮促使带货主播人才招聘需求高速增长。仅在“618”之前两个星期，“带货主播”的招聘需求便达到2019年同期的17倍，主播岗位二季度招聘需求环比一季度增长154.6%。

研究团队

BOSS直聘研究院以自有人力资源大数据平台为基础，长期保持对人才市场和行业动向的关注与观察。《BOSS直聘人才吸引力报告》每季度发布，根据自主研究模型，发布不同行业、企业和岗位的人才吸引力指数，并从薪酬和流动的角度观察劳动力市场，对每季度的重大人才政策进行分析。除季度报告外，BOSS直聘研究院还针对不同行业和就业市场热点，发布相关研究报告。BOSS直聘研究院与具有影响力的学术机构和企业合作，开展跨领域视角研究。BOSS直聘研究院长期与媒体保持良好互动，提供报道数据支持和专家观点。

“BOSS直聘”是一款在全球范围内首创互联网“直聘”模式的在线招聘APP，于2014年7月13日上线，致力于为职场Boss和求职者搭建高效沟通、信息对等的平台。BOSS直聘产品的核心是“直聊+精准匹配”，通过将在线聊天功能引入招聘场景，让应聘者和用人方直接沟通，从而跳过传统的冗长应聘环节，提升沟通效率。同时，BOSS直聘应用前沿大数据与人工智能技术，不断追求岗位与人才的多维度精准推荐与匹配，提升招聘效果。



BOSS直聘官网
www.zhipin.com

BOSS官方微信
bosszhipin