2020 年 08 月 26 日
证券研究报告·策略研究
策略专题报告

国企改革新一轮大幕即将拉开帷幕

摘要

- 近日，中央深改组审议通过了《国企改革三年行动方案（2020-2022 年）》，这意味着国企改革再次进入了加速阶段。随着国企改革深入，国企的潜力将被一步步释放出来。
- 当前，有三大方向会成为未来三年国企改革的重点内容，值得市场关注：

  第一，混合所有制改革将持续深入推进。未来三年混改主要向三方面推进。**一是着力推动竞争性领域的混改。二是“双向”混改。三是以“混资本”促进“改机制”。**

  第二，进一步推动股权激励，激发国企管理层活力。在注册制引领下，在新上市的企业中大幅度提高股权激励上限。

  第三，加快推进促进国企改革的多个专项行动。2014 年以来，国资委推动国企改革的专项行动有“四项改革试点”、“十项改革试点”、“混合所有制改革试点”、“国有资本投资、运营公司试点”、“世界一流示范企业”、“八个创新实验区”等。可见，国资委推动国企改革的方向越来越明确、速度也越来越快。我们预期在未来国企改革过程中会大力推进国企改革的专项行动，如“双百行动”、“区域性综合改革试验”、“科改示范行动”等专项工程，发挥示范区的先进和引领作用，带动国有企业的发展。
- 从投资策略上来看，我们建议关注两大方面的标的。**一是本身质地优秀、赛道良好，行业地位稳固的国企，通过混改与股权激励增强竞争力；二是能够大幅度提升股权激励上限、股权激励规模较大的国企。（标的见正文表 4）**
- 风险提示：国企改革推进力度不及预期。

西南证券研究发展中心

分析师：朱斌
执业证号：S1250515070001
电话：021-68415861
邮箱：zhbin@swsc.com.cn

相关研究

1. 策略专题：创业板注册制的大幕如何拉开（2020-08-23）
2. 策略专题：不惧调整，慢牛继续（2020-08-16）
3. 策略专题：政治局会议的三大重要判断（2020-08-06）
4. 策略专题：公募基金持仓显示慢牛行情稳健——2020 年二季度基金持仓分析（2020-07-29）
5. 策略点评：回归均线，方为慢牛本色（2020-07-17）
6. 策略专题：牛市步入高潮（2020-07-11）
7. 科技牛高潮——A 股 2020 年下半年投资策略（2020-06-22）
8. 策略周报（0608-0612）：注册制落地，科技牛继续（2020-06-14）
9. 策略点评：如何看待本次指数成分调整？（2020-06-14）
10. 策略专题：高端 PCB：数据时代的皇冠明珠——新基建系列（一）（2020-06-12）

近日，中央深改组审议通过了《国企改革三年行动方案（2020-2022 年）》，这意味着国企改革再次进入了加速阶段。随着国企改革深入，国企的潜力将被一步步释放出来。

国企改革一直是我国改革开放的重要内容之一，是深化改革的题中之义。实际上从 2019 年底以来，中央已经开始对未来三年的国企改革进行定调与布局。2019 年 11 月，在国务院国企改革领导小组第三次会议上，刘鹤副总理明确提出：“未来三年是国企改革关键的历史阶段，要落实好国企改革顶层设计，抓紧研究制定国企改革三年行动方案，明确提出改革的目标、时间表、路线图，制定量化、可考核的具体指标”。

之后，从中央到相关部委，多次召开会议研究、制订、推进国有企业改革三年行动方案。

表 1：2020 年以来国企改革三年行动方案相关会议

时间	会议层级	会议主题及相关内容
1 月	国务院国资委召开地方国资委负责人会议	“强调 2020 年要突出抓好改革落实，全力实施好国企改革三年行动方案。”
4 月	国务院新闻办公室举行的新闻发布会	《国企改革三年行动方案》经过前一段时间的大量调研、反复论证、反复修改完善，已经形成了初步方案，目前正在履行审批程序。
5 月	第十三届全国人民代表大会第三次会议	报告提出：要提升国资国企改革成效、实施国企改革三年行动计划、完善国资监管体制，深化混合所有制改革。
5 月	国务院新闻办公室举行的新闻发布会	国家发展改革委副秘书长赵辰昕指出：三年行动将启，国企混改政策打造“升级版”，接下来将着力提升国资国企改革的质效。
6 月	中央全面深化改革委员会第十四次会议	“依靠改革应对变局开拓新局，扭住关键鼓励探索突出实效”，会议审议通过了《国企改革三年行动方案（2020—2022 年）》
7 月	中共中央政治局会议	“分析当前经济形势，部署下半年经济工作”，会议强调要更大力度推进改革开放，实施好国有企业改革三年行动方案。

数据来源：国务院，西南证券整理

在这些会议中，我们认为有三大方向会成为未来三年国企改革的重点内容，值得市场关注：

第一，混合所有制改革将持续深入推进

改革开放之初，随着东部沿海地区的对外开放，不少国有企业或集体企业开始与外资企业合资合作，这是最早期的混合所有制的探索。1992 年邓小平南方讲话后，中央确立改革目标是建设社会主义市场经济体制，在此目标的引领之下，**1993 年十四届三中全会上我国首次提出了“资产混合所有”的概念。**

1996 年，我国国有企业的亏损不断增大，资产负债率居高不下，国有企业开始探索以建立现代企业制度为方向的改革，**1997 年我国首次提出“混合所有制经济”的概念，**随后还确立了发展混合所有制经济的战略。股份制改革试点和东南沿海的产权改革试验，使得试验区经济增长速度迅速上涨，成为我国推动混合所有制改革的强大动力。

2003 年，党的十六届三中全会上创造性地提出了**“大力发展国有资本、集体资本和非公有资本等参股的混合所有制经济，实现投资主体多元化，使股份制成为公有制的主要实现形式”。**但在实践过程中，国有资产管理、国有经济运行效率等仍然存在不少问题，我国在这一阶段坚持国有资本有进有退、继续大力推动股份制改造，混合制所有制企业数量和质量不断提升，经济得到进一步的发展。

2013 年 11 月，中共十八届三中全会《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》在提出“积极发展混合所有制经济”的命题时，明确指出：**“国有资本、集体资本、非公有资本等交叉持股、相互融合的混合所有制经济，是基本经济制度的重要实现形式。”**这是**新时代**混合所有制改革的启程，混合所有制经济开始进入全面发展阶段，提升了我国国有企业的经营优势，加快推动了我国的经济转型。到今年，我国的混合所有制改革已经历经了八年的实践，改革稳步推进、分步实施，具体如下表：

表 2：2013 年以来混合所有制改革历程

时间	改革政策
2013	中共十八届三中全会《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》
2014	国家启动央企“四项改革”试点和薪酬改革、国有资本投资公司等工作
2015	出台国企改革“1+N”顶层设计和多省市国企改革方案
2016	《关于推动中央企业结构调整与重组的指导意见》、《关于国有企业控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》出台并在国有企业混合所有制改革试点专题会上明确指出：推进混合所有制改革是深化国企改革的重要突破口
2017	国务院发表《关于 2017 年深化经济体制改革重点工作意见的通知》，全面推动国企改革“1+N”政策见效，电力、石油、天然气的部分领域取得实质成果；党的十九大报告明确指出：“深化国有企业改革，发展混合所有制经济，培育具有全球竞争力的世界一流企业”
2018	《关于加强国有企业资产负债约束的指导意见》、《2018 年降低企业杠杆率工作要点》、《关于进一步明确规范金融机构资产管理业务指导意见有关事项的通知》以及国企改革“双百行动”等，推动国企混合所有制深入落地实施
2019	《改革国有资本授权经营体制方案》、《国资委双百企业进一步加大改革创新力度的通知》等文件出台，各个地区的国企会加大混改的力度
2020	6 月 30 日，中央深改委第十四次会议审议通过《国企改革三年行动方案（2020-2022 年）》

数据来源：中共中央、国务院、各级国资委，西南证券整理

过去几年时间，不少公司采取混合所有制改革的方式使其重新注入活力。2019 年国资委发布《中央企业混合所有制改革操作指引》，该指引对混改的实现形式进行了探讨，如非公有制通过股权转让、增资扩股、认购可转债等形式入股国企、政府和社会资本合作（PPP）模式、国有资本入股民营企业、优先股和特殊管理股以及混合所有制企业员工持股等。诸如山东交运采取“股权转让+增资扩股+员工持股”的混改方式形成了“国有资本+战投+骨干员工”共同持股模式，输入新鲜的血液、引进先进管理理念和产业配套资源并同步实施员工持股，加快了企业转型升级。江苏省张家港经济开发区实业总公司拟战略入股爱康科技，国资入股民企，股东结构优化，更有利于公司做大做强，推动公司战略目标的实现。

结合混改的历史以及当前的发展状况，我们认为未来混改发展主要有三大方向：

一是着力推动竞争性领域的混改。格力电器的股权变更、第四批混改试点名单中具有较强示范意义的充分竞争领域的企业等都透露出未来混改会向竞争性领域发展。竞争性领域国资控股比例的降低能够更好的吸引民资、持股结构的变化更有利于企业经营的改革。

二是“双向”混改。2015 年出台的《关于国有企业发展混合所有制经济的意见》提出鼓励国有资本以多种方式入股非国有企业。“双向”混改可以形成通过混改实现国企和民企相互依存、相互合作的良好局面，促进国有资本和民营资本的共同发展。据牛牛金融研究中心数据显示，今年以来，A 股上市公司发生的国企混改事件共有 460 起。国企引入民营资本共发生 145 起，同比增长 504.17%，交易金额为 344.66 亿元，同比增长 619.54%。国企作

为买方，参、控股民营企业共有 316 起，同比增长 321.33%，交易金额为 1934.08 亿元，同比增长 798.99%。

三是以“混资本”促进“改机制”。2019 年 11 月国资委发布《中央企业混合所有制改革操作指引》，指引明确，中央企业所属各级子企业通过产权转让、增资扩股、首发上市（IPO）、上市公司资产重组等方式，引入非公有资本、集体资本实施混合所有制改革，相关工作参考此次发布的操作指引。当前混改仍存在一些问题，国有企业的经济活力没有得到完全释放。企业的经营状况与运行机制密切相关，国企混改未来会以“混”促“改”，重点转入市场化机制改革，建立更全面的财务管理模式和经营运行机制，从而最大程度的激发国企带动经济发展的潜力。

第二，进一步推动股权激励，激发国企管理层活力

如何吸引和留住人才一直是企业面临的难题，2006 年中国证监会先后发布了《上市公司股权激励管理办法（试行）》等法律法规，拉开我国企业股权激励的帷幕，但受限于较为严格的政策规定，国有企业实施股权激励的进程十分缓慢。2015 年后，中央加大力度推动国有企业混合所有制改革，越来越多的国有企业开始实施股权激励计划。

表 3：2015 年后国企股权激励的有关文件

时间	文件名称	相关内容
2015.9	《中共中央、国务院关于深化国有企业改革的指导意见》	“探索实行混合所有制企业员工持股。坚持试点先行，在取得经验基础上稳妥有序推进，通过实行员工持股建立激励约束长效机制。”
2016.2	《国有科技型企业股权和分红激励暂行办法》	对国有科技型企业的股权和分红激励的方式方法做了规定。
2016.8	《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》	对国有控股混合所有制企业开展员工持股试点提出了总体原则、开展条件、员工入股及股权管理等要求。
2019.4	《改革国有资本授权经营体制方案》	“授权国有资本投资、运营公司董事会审批子企业股权激励方案，支持所出资企业依法合规采用股票期权、股票增值权、限制性股票、分红权、员工持股以及其他方式开展股权激励，股权激励预期收益作为投资性收入，不与其薪酬总水平挂钩。支持国有创业投资企业、创业投资管理企业等新产业、新业态、新商业模式类企业的核心团队持股和跟投。”
2019.11	《关于进一步做好中央企业控股上市公司股权激励工作有关事项的通知》	从科学制定股权激励计划、完善股权激励业绩考核、支持科创板上市公司实施股权激励、健全股权激励管理体制四方面提出要求促进国企股权激励。
2020.5	《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》	对国有企业上市公司股权激励计划的制定、业绩考核、管理及实施程序等做了解释和规定。

数据来源：国务院，西南证券整理

在国家的积极推动和有关文件的监督指导下，国有企业上市公司股权激励数目不断上升。

当前国务院国资委在系统梳理国有控股上市公司实施股权激励现行政策规定、全面总结中央企业股权激励实践操作经验的基础上印发《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》，内容涉及央企控股公司股权激励的细节，指导央企控股公司更好的开展股权激励工作。在《指引》中，对国有企业上市公司股权激励计划的制定的政策要点、业绩考核的导向要求、管理规范及实施程序做了规定，如股权激励对象实际获得的收益，属于投资性收益，不再设置调控上限；上市公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及标的股票总数累计不得超过公司股本总额的 10%（科创板上市公司累计不超过股本总额的 20%）等，《指引》的提出能

够有针对性的帮助企业和政策之间的对接，也能够帮助央企负担起股权激励的主体责任，因此，我们认为未来国企改革会不断推动股权激励尽快的推动国有资本做大做强。

第三，加快推进促进国企改革的多个专项行动

2014 年以来，国资委推动国企改革的专项行动有“四项改革试点”、“十项改革试点”、“混合所有制改革试点”、“国有资本投资、运营公司试点”、“世界一流示范企业”、“八个创新实验区”等。可见，国资委推动国企改革的方向越来越明确、速度也越来越快。我们预期在未来国企改革过程中会大力推进国企改革的专项行动，如“双百行动”、“区域性综合改革试验”、“科改示范行动”等专项工程，发挥示范区的先进和引领作用，带动国有企业的发展。

“双百行动”是国务院开展的国企改革专项行动之一， 共选取百余户中央企业子企业和百余户地方国有骨干企业，在 2018-2020 年期间，按照高质量发展的要求，全面落实“1+N”系列文件要求，深入推进综合性改革。截止 2019 年底，数据表明 41.55%的“双百企业”在本级层面开展了混合所有制改革，其中非国有资产持股比例超过 1/3 的占 53.49%，这表明混改带来了更为广阔的发展空间；“双百企业”中 19%实施了国有控股上市公司股权激励，18%实施了国有科技型企业股权和分红激励，27%实施了国有控股混合所有制企业员工持股，42%采用其他方式建立了中长期激励机制，多元的激励体系激发了企业的活力，同时，在法人结构治理、市场化经济机制形成以及党建、解决历史遗留问题等方面，“双百企业”都取得了大幅度的进展，示范作用已经开始展现出来。

“区域性综合改革试验”专项行动是深化国资国企改革的新举措，是我国区域性的国企改革措施，综改试验区内会从重点企业入手，“以点带面”推动区域性改革。当前，上海、深圳、沈阳作为试验区都取得重大的进展。如：上海建立完善了“直接监管+委托监管+指导监管”分类国资监管模式推进营业性国有资产集中统一管理；深圳突出“放活管好”总要求探索优化国资监管新路径；沈阳大力推进集团层面混改和股权多元化改革。

“科改示范行动”是继国企改革“双百行动”、“区域性综改试验”后的又一国企改革专项工程，共选取了 204 户改革创新紧迫性较强的国有科技型企业，此次科改致力于打造一批具有自主创新能力的带头企业，行动方案要求其在完善公司治理、市场化选人用人、强化激励约束、激发科技创新动能以及坚持党的领导加强党的建设方面进行突破。当前，各个公司正在加速科改，未来国有企业改革的重点定会聚焦于此，发挥示范作用，为推动国有企业高质量发展做出贡献。

2020 年以来，新一轮的国企改革正在如火如荼地推进中。其中，与混改相结合的股权激励是国企改革的重中之重。我们筛选了国企改革各个专项行动中已经进行了相应改革、并且力度较大的公司，建议投资者积极关注。

表 4：各个专项行动中已经实施较大力度股权激励的国有企业列表

代码	名称	最新公告日期	方案进度	激励标的物	激励数量(万份)	每股转让价格(行权价格)
601968.SH	宝钢包装	2020-07-10	实施	期权	1,269.0	3.76
600845.SH	宝信软件	2020-06-05	股东大会通过	股票	170.0	20.08
600048.SH	保利地产	2020-06-24	实施	期权	11,653.1	6.69
000582.SZ	北部湾港	2019-12-07	实施	股票	736.7	4.71
002371.SZ	北方华创	2020-07-24	实施	期权	431.7	35.25

代码	名称	最新公告日期	方案进度	激励标的物	激励数量(万份)	每股转让价格(行权价格)
600875.SH	东方电气	2020-01-09	实施	股票	2,798.9	5.93
300034.SZ	钢研高纳	2020-07-01	实施	期权	811.1	6.88
600251.SH	冠农股份	2020-07-25	实施	股票	602.0	2.72
002281.SZ	光迅科技	2020-07-16	董事会预案	股票	2,193.6	14.22
601238.SH	广汽集团	2020-06-15	实施	期权	51,454.5	19.40
600335.SH	国机汽车	2020-07-10	实施	期权	604.3	10.23
603060.SH	国检集团	2020-06-09	实施	期权	1,013.6	15.14
002415.SZ	海康威视	2020-05-21	股东大会通过	股票	43.4	6.82
600378.SH	昊华科技	2020-06-18	实施	股票	2,060.5	11.44
600578.SH	京能电力	2020-08-01	实施	期权	5,962.5	3.05
002314.SZ	南山控股	2020-08-13	实施	期权	2,610.0	3.85
600755.SH	厦门国贸	2020-08-18	股东大会通过	股票	124.5	
600809.SH	山西汾酒	2019-03-27	实施	股票	568.0	19.28
601607.SH	上海医药	2020-07-10	实施	期权	2,560.0	17.97
000717.SZ	韶钢松山	2020-05-20	实施	期权	2,289.0	3.46
002268.SZ	卫士通	2020-07-09	董事会预案	股票	821.2	11.67
600188.SH	兖州煤业	2020-07-01	实施	期权	4,632.0	7.52
600742.SH	一汽富维	2020-06-17	实施	期权	2,839.2	9.42
001965.SZ	招商公路	2020-04-18	实施	期权	4,105.5	8.82
601872.SH	招商轮船	2020-06-17	实施	期权	5,291.4	3.76
001979.SZ	招商蛇口	2020-07-22	股东大会通过	期权	33.5	16.81
601717.SH	郑煤机	2020-06-30	实施	期权	1,603.0	5.80
600970.SH	中材国际	2020-06-03	实施	期权	1,677.0	8.54
002051.SZ	中工国际	2020-07-31	实施	期权	637.2	20.04
601965.SH	中国汽研	2020-06-12	实施	股票	143.0	6.02
000066.SZ	中国长城	2020-07-16	实施	期权	2,682.3	8.07
600705.SH	中航资本	2020-03-24	实施	股票	3,293.1	2.68
600195.SH	中牧股份	2020-08-15	实施	期权	1,165.8	8.09
601866.SH	中远海发	2020-07-21	股东大会通过	期权	884.7	2.48
601919.SH	中远海控	2020-05-30	实施	期权	1,697.5	3.50
600026.SH	中远海能	2020-07-04	实施	期权	3,172.0	5.94
600428.SH	中远海特	2020-05-25	实施	期权	376.6	3.12
002046.SZ	轴研科技	2020-06-19	董事会预案	股票	731.8	4.06

数据来源：Wind，西南证券整理

从投资策略上来看，当前这些已经较大程度实施股权激励方案的公司有两大特点：其一是本身质地比较优秀、赛道良好，行业地位稳固，通过混改与股权激励能够进一步增强竞争力。其二是激励规模较大，内部有着比较良好的激励机制，有利于激发员工积极性。这些公司作为一个群体值得投资者关注重视。

风险提示：国企改革推进力度不及预期。

分析师承诺

本报告署名分析师具有中国证券业协会授予的证券投资咨询执业资格并注册为证券分析师，报告所采用的数据均来自合法合规渠道，分析逻辑基于分析师的职业理解，通过合理判断得出结论，独立、客观地出具本报告。分析师承诺不曾因，不因，也将不会因本报告中的具体推荐意见或观点而直接或间接获取任何形式的补偿。

投资评级说明

公司评级	买入：未来 6 个月内，个股相对沪深 300 指数涨幅在 20%以上
	持有：未来 6 个月内，个股相对沪深 300 指数涨幅介于 10%与 20%之间
	中性：未来 6 个月内，个股相对沪深 300 指数涨幅介于-10%与 10%之间
	回避：未来 6 个月内，个股相对沪深 300 指数涨幅介于-20%与-10%之间
	卖出：未来 6 个月内，个股相对沪深 300 指数涨幅在-20%以下
行业评级	强于大市：未来 6 个月内，行业整体回报高于沪深 300 指数 5%以上
	跟随大市：未来 6 个月内，行业整体回报介于沪深 300 指数-5%与 5%之间
	弱于大市：未来 6 个月内，行业整体回报低于沪深 300 指数-5%以下

重要声明

西南证券股份有限公司（以下简称“本公司”）具有中国证券监督管理委员会核准的证券投资咨询业务资格。

本公司与作者在自身所知情范围内，与本报告中所评价或推荐的证券不存在法律法规要求披露或采取限制、静默措施的利益冲突。

《证券期货投资者适当性管理办法》于 2017 年 7 月 1 日起正式实施，本报告仅供本公司客户中的专业投资者使用，若您并非本公司客户中的专业投资者，为控制投资风险，请取消接收、订阅或使用本报告中的任何信息。本公司也不会因接收人收到、阅读或关注自媒体推送本报告中的内容而视其为客户。本公司或关联机构可能会持有报告中提到的公司所发行的证券并进行交易，还可能为这些公司提供或争取提供投资银行或财务顾问服务。

本报告中的信息均来源于公开资料，本公司对这些信息的准确性、完整性或可靠性不作任何保证。本报告所载的资料、意见及推测仅反映本公司于发布本报告当日的判断，本报告所指的证券或投资标的的价格、价值及投资收入可升可跌，过往表现不应作为日后的表现依据。在不同时期，本公司可发出与本报告所载资料、意见及推测不一致的报告，本公司不保证本报告所含信息保持在最新状态。同时，本公司对本报告所含信息可在不发出通知的情形下做出修改，投资者应当自行关注相应的更新或修改。

本报告仅供参考之用，不构成出售或购买证券或其他投资标的要约或邀请。在任何情况下，本报告中的信息和意见均不构成对任何个人的投资建议。投资者应结合自己的投资目标和财务状况自行判断是否采用本报告所载内容和信息并自行承担风险，本公司及雇员对投资者使用本报告及其内容而造成的一切后果不承担任何法律责任。

本报告及附录版权为西南证券所有，未经书面许可，任何机构和个人不得以任何形式翻版、复制和发布。如引用须注明出处为“西南证券”，且不得对本报告及附录进行有悖原意的引用、删节和修改。未经授权刊载或者转发本报告及附录的，本公司将保留向其追究法律责任的权利。

西南证券研究发展中心

上海

地址：上海市浦东新区陆家嘴东路 166 号中国保险大厦 20 楼

邮编：200120

北京

地址：北京市西城区南礼士路 66 号建威大厦 1501-1502

邮编：100045

重庆

地址：重庆市江北区桥北苑 8 号西南证券大厦 3 楼

邮编：400023

深圳

地址：深圳市福田区深南大道 6023 号创建大厦 4 楼

邮编：518040

西南证券机构销售团队

区域	姓名	职务	座机	手机	邮箱
上海	蒋诗烽	地区销售总监	021-68415309	18621310081	jsf@swsc.com.cn
	张方毅	高级销售经理	021-68413959	15821376156	zfyi@swsc.com.cn
	杨博睿	销售经理	021-68415861	13166156063	ybz@swsc.com.cn
	吴菲阳	销售经理	021-68415020	16621045018	wfy@swsc.com.cn
	付禹	销售经理	021-68415523	13761585788	fuyu@swsc.com.cn
	黄滢	销售经理	18818215593	18818215593	hying@swsc.com.cn
	蒋俊洲	销售经理	18516516105	18516516105	jiangjz@swsc.com.cn
	刘琦	销售经理	18612751192	18612751192	liuqi@swsc.com.cn
	崔露文	销售经理	15642960315	15642960315	clw@swsc.com.cn
北京	张岚	高级销售经理	18601241803	18601241803	zhanglan@swsc.com.cn
	高妍琳	销售经理	15810809511	15810809511	gyl@swsc.com.cn
广深	王湘杰	地区销售副总监	0755-26671517	13480920685	wxj@swsc.com.cn
	林芷豌	高级销售经理	15012585122	15012585122	linzw@swsc.com.cn
	陈慧玲	高级销售经理	18500709330	18500709330	chl@swsc.com.cn
	谭凌岚	销售经理	13642362601	13642362601	tll@swsc.com.cn
	郑龑	销售经理	18825189744	18825189744	zhengyan@swsc.com.cn