

2025 年二季度人才市场热点快报

2025 年第二季度，我国现代服务业和先进制造业蓬勃发展，人才市场在产业结构升级与消费需求迭代的驱动下呈现鲜明活力。从现代服务业的“萌宠经济”到先进制造业的“硬核科技”，各领域人才需求结构的变化不仅折射出经济高质量发展的轨迹，更勾勒出未来职业发展的新图景。智联招聘持续洞察就业市场趋势，对新兴领域的人才需求、发展趋势进行分析，发布《2025 年二季度人才市场热点快报》，为求职者职业选择和企业优化人才战略提供参考。

【核心发现】

一、现代服务业

- 现代服务业人才需求扩张，宠物服务招聘增速达 72.2%
- 宠物医生招聘增幅近 200%，新一线城市成宠物服务的核心阵地
- 养老/看护行业以基础照护需求为主，经济发达城市养老服务需求较多
- 养老/看护行业转型升级，学历、经验要求双提升，平均招聘薪资增长 10%
- 消费升级驱动医美/健康服务需求，“外在美型+内在康养”融合发展
- 医美/健康服务行业经验与薪酬强关联，5 年以上从业者平均月薪 16795 元
- 游戏行业注重质量与用户体验感，游戏运营、测试岗位爆发式增长 300%以上

二、先进制造业

- 人形机器人招聘增速达 398.1%，军工制造、新材料同比分别增长 76.7%、72.1%
- 新材料行业研发与生产协同，长沙招聘需求占比位列第一
- 航空/航天研究与制造行业需求集中在科研技术类岗位

【报告正文】

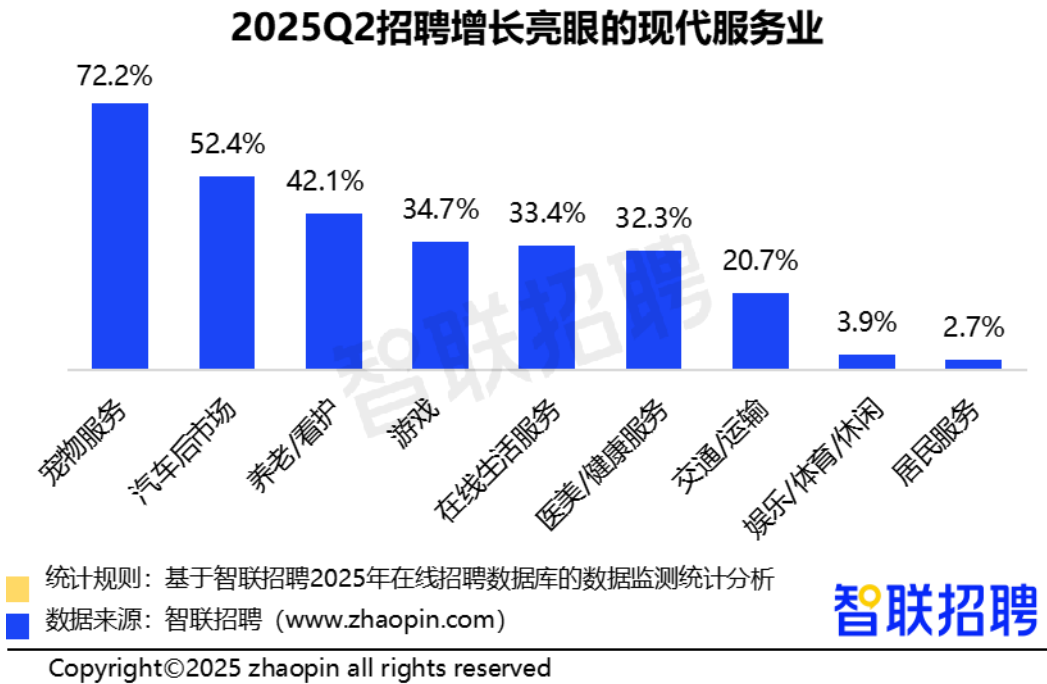
2025 年《政府工作报告》在“因地制宜发展新质生产力，加快建设现代化产业体系”的部署中提出，“做大做强先进制造业，积极发展现代服务业，促进新动能积厚成势、传统动能焕新升级”。加快推进现代服务业和先进制造业高质量发展，既是赋能新质生产力发展、建设现代化经济体系的应有之义，也是稳定经济运行和增进民生福祉的必然要求。

基于以上背景，我们基于智联招聘平台大数据，监测 2025 年二季度这两大行业的招聘情况，为求职者和用人单位提供参考。

一、现代服务业

现代服务业人才需求扩张，宠物服务招聘增速达 72.2%

智联招聘数据显示,今年二季度,现代服务业招聘需求增势亮眼。其中,宠物服务以 72.2% 的招聘职位数增速居所有服务行业之首。随着中国养宠家庭的数量逐年上升,宠物行业迎来前所未有的发展机遇。中国畜牧业协会宠物产业分会等单位指导,派读宠物行业大数据平台发布的《2025 年中国宠物行业白皮书(消费报告)》显示,2024 年中国城镇(犬猫)消费市场规模已突破 3000 亿元,“它经济”发展态势迅猛,催生相关宠物医疗、宠物美容、行为训练等服务人才的需求。

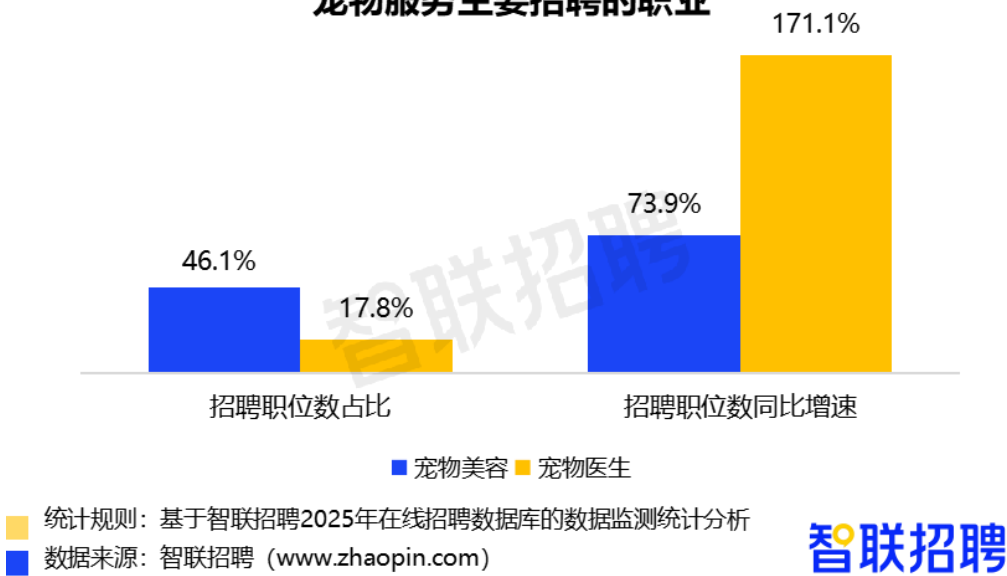


汽车后市场、养老/看护、游戏、在线生活服务等行业也位列增速前五榜单，招聘职位数分别同比增长 52.4%、42.1%、34.7%，33.4%。细看汽车后市场的主要招聘职业，汽车维修的招聘职位数占比最高，为 15.5%；增速最快的则为汽车售后服务，同比增长 83.9%，汽车美容以 77.5%紧随其后，折射出汽车后市场服务链条持续升级的趋势。

宠物医生招聘增幅近 200%，新一线城市成宠物服务的核心阵地

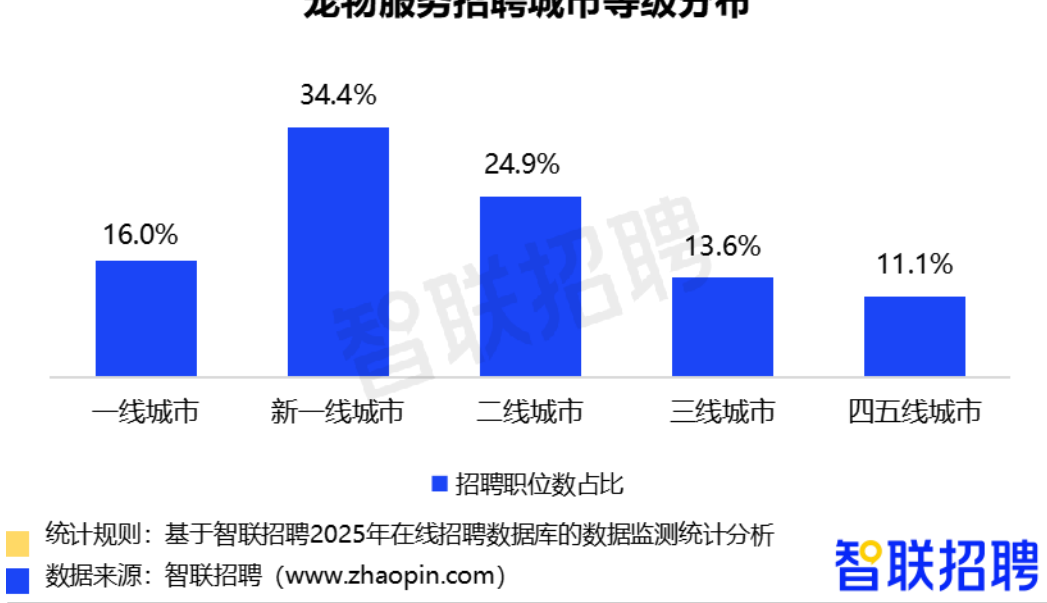
聚焦宠物服务行业招聘的职业，宠物美容和宠物医生的人才需求最为旺盛。数据显示，在宠物服务行业中，宠物美容职业的招聘职位数占比为 46.1%，同比增长 73.9%，而宠物医生职位数占比 17.8%，增速高达 171.1%。养宠人群对宠物外观管理、病症诊疗的服务需求日益增长，也反映出宠物行业向品质化、个性化、健康化发展的趋势。

宠物服务主要招聘的职业



城市分布中，新一线城市以 34.4%的招聘占比领跑，二线城市（24.9%）、一线城市（16.0%）紧随其后。一线及新一线城市因宠物消费场景丰富、年轻养宠群体聚集，是宠物服务产业的主要阵地。二线城市凭借较大的市场体量和相对成熟的消费基础，宠物产业布局也相较完整。同时，伴随养宠观念的传播，下沉市场（三线及以下城市）的宠物服务需求也呈现出显著的增长潜力。

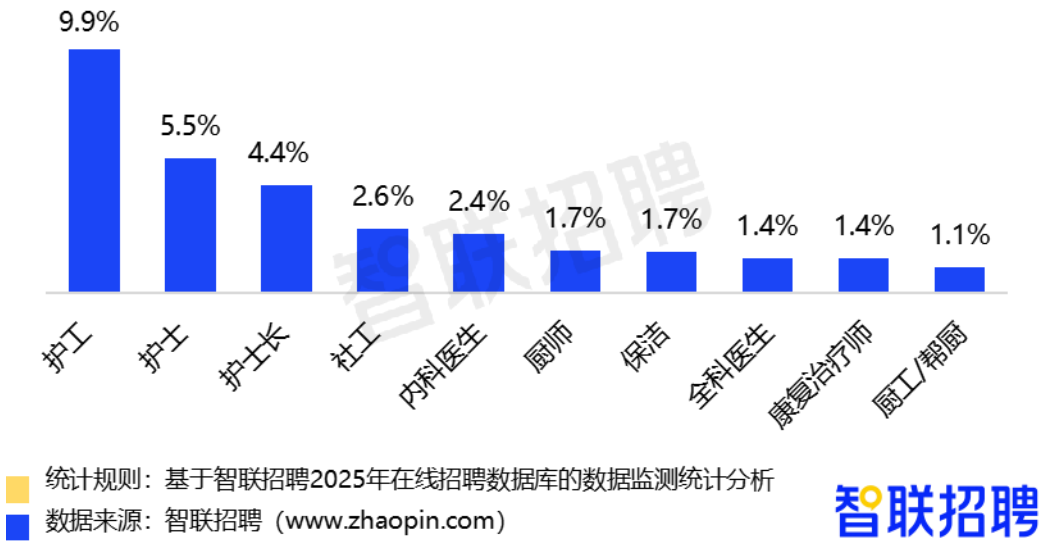
宠物服务招聘城市等级分布



养老/看护行业以基础照护需求为主，经济发达城市养老服务需求较多

养老/看护行业作为现代服务业的重要组成部分，二季度招聘同比增速位于所有服务业的第三位。职业类型主要涵盖护工、护士、护士长、社工、内科医生等，多元服务需求正在形成。护工的招聘职位数占比最大，近 10%。社会老龄化进程加速，老年人尤其是失能、半失能群体比例上升，对能提供日常起居、健康监测等基础生活照料服务的护工需求较大。

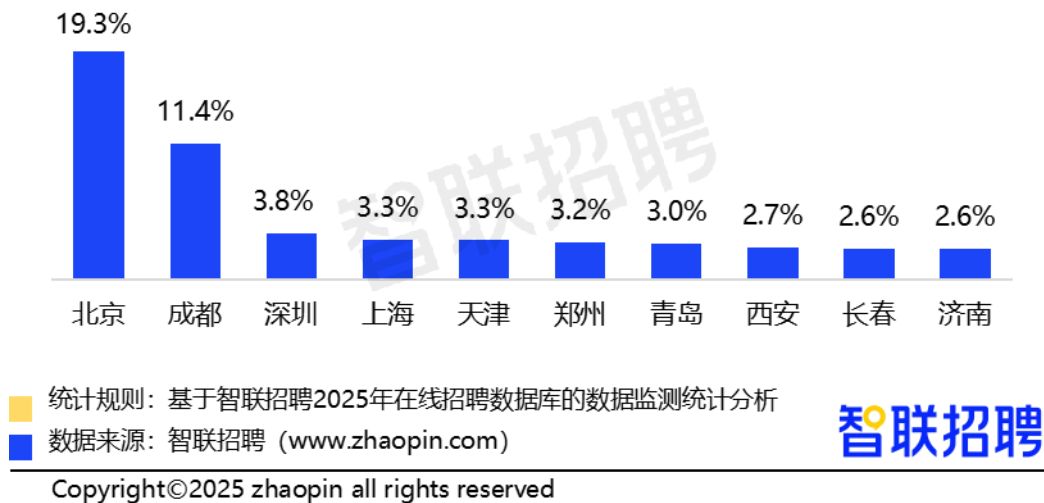
养老/看护行业招聘职位数占比TOP10职业



Copyright©2025 zhaopin all rights reserved

具体来看城市，养老/看护行业招聘职位数占比 TOP10 城市中，北京以 19.3% 领衔其他城市。近年来，北京市以推动养老服务高质量发展为目标，以深化养老服务领域供给侧改革为动力，建起覆盖全域、层次分明、智慧赋能的养老服务体系。其次是成都，占比为 11.4%。成都市人民政府办公厅出台《关于推进成都市基本养老服务体系建设的实施意见》，推动区域内相关业务需求的增长。深圳、上海、天津等经济发达城市的养老服务需求也较为旺盛，总体来看，当前养老服务资源配置仍集中于经济发展领先的地区。

养老/看护行业招聘职位数占比TOP10城市

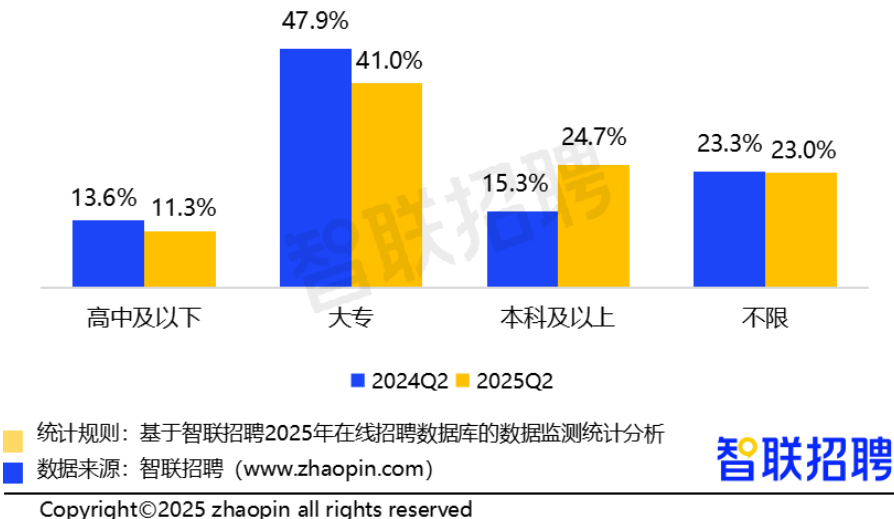


养老/看护行业转型升级，学历、经验要求双提升，薪资增长 10%

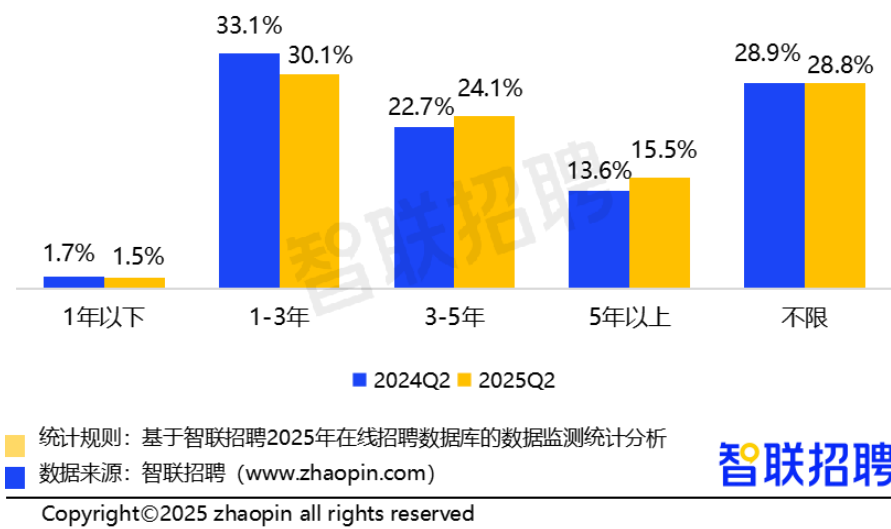
智联招聘数据显示，2025 年养老/看护行业招聘人才的学历要求和经验要求较 2024 年同季度均有所提升，本科及以上学历要求占比从 15.3% 升至 24.7%，大专学历占比则从 47.9% 降至 41.0%，反映出行业对专业理论知识和综合素养的要求不断提高。临床医学、康复治疗、养老护理、心理学等专业知识成为刚需，因此护理学、养老服务管理等专业的本科生未来可往这个方向发展。

经验要求上，3-5 年、5 年以上经验要求的占比扩大，说明行业需要更多具备实操能力、能处理复杂照护需求的人才。反映在招聘月薪上，2025 年 Q2 行业平均招聘月薪为 8187 元，较 2024 年 Q2 的 7440 元增长 10%，侧面印证该行业提档升级对岗位价值的重估。

养老/看护行业招聘学历要求变化



养老/看护行业招聘经验要求变化



消费升级驱动医美/健康服务需求，“外在美型+内在康养”融合发展

随着“悦己消费”的兴起及健康意识的强化，消费者越来越重视“外在颜值”和“内在健康”。智联招聘数据显示，医美/健康服务行业整体平均招聘月薪 10893 元，从基础护肤到深层次医美、从健康咨询到内调休养，人才需求全面释放。

具体看各职位，医美咨询以 6.0%的招聘职位数占比位居职业首位，且招聘职位数同比增速达 81.4%，显示出旺盛的需求。从薪资看，医美咨询平均招聘月薪 14778 元，高于行业整体平均水平，其岗位价值体现在以专业视角为消费者提供咨询服务，具备一定的薪资竞争力。美容师的招聘月薪也达 10923 元，作为医美服务落地的核心环节，实现从咨询到实操的转化。

中医、口腔科医生的招聘职位数同比增速分别为 38.4%、74.7%，平均招聘月薪达 13893 元和 12565 元。可见“内在健康管理”需求崛起，驱动养生咨询、中医调理类人才需求增长。整体来看，医美/健康服务行业正构建起“颜值+健康”双轮驱动的人才需求生态。

医美/健康服务主要招聘的职业			
职业	招聘职位数占比	招聘职位数同比增速	平均招聘月薪
医美咨询	6.0%	81.4%	14778
健康顾问	4.4%	-10.3%	10141
销售顾问	4.3%	85.5%	9157
美容师	4.2%	7.2%	10923
护士	3.5%	13.4%	5707
新媒体运营	2.2%	85.9%	8312
理疗师	2.1%	35.6%	7706
门店店长	1.8%	69.0%	9664
中医	1.5%	38.4%	13893
口腔科医生	1.5%	74.7%	12565

统计规则：基于智联招聘2025年在线招聘数据库的数据监测统计分析

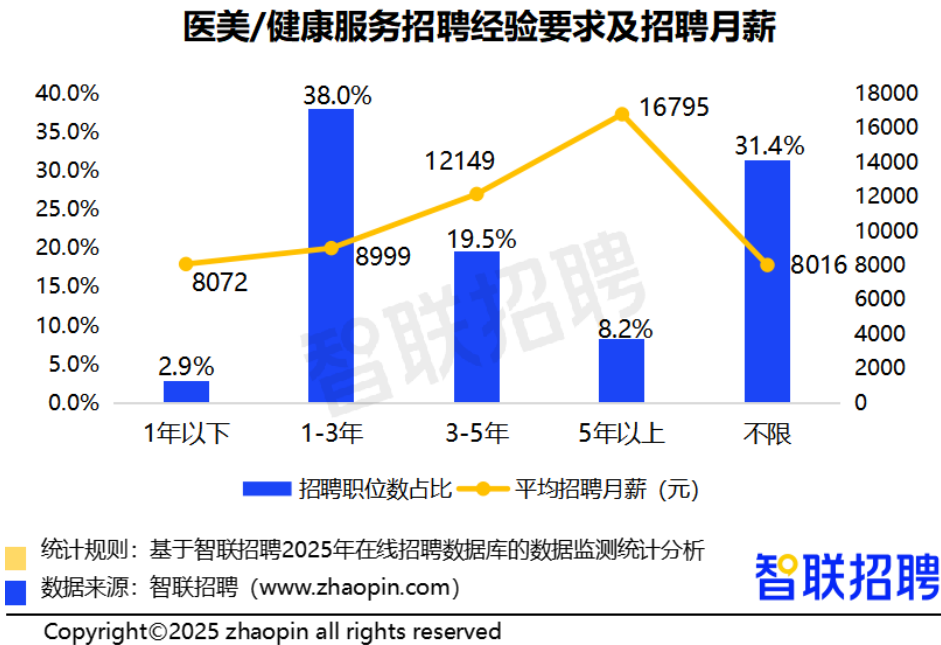
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2025 zhaopin all rights reserved

医美/健康服务行业经验与薪酬强关联，5 年以上从业者平均月薪 16795 元

从经验要求看，医美/健康服务行业 1-3 年经验需求的职位数占比最高，为 38.0%，其次是无限经验和 3-5 年经验，占比分别为 31.4%、19.5%。从招聘月薪看，经验越丰富，平均招聘月薪越高。1-3 年经验岗月薪 8999 元，3-5 年的为 12149 元，5 年以上的月薪则高达 16795 元，显著高于其他经验区间，体现出行业对实操经验和专业积累的重视，高经验人才更受青睐且薪酬优势突出。



游戏行业注重质量与用户体验感，游戏运营、测试岗位爆发式增长 300%以上

随着 5G 技术的普及，游戏的传播与体验方式持续革新，玩家对于游戏品质、玩法创新以及社交互动性的要求日益提高，促使游戏企业加速升级迭代，进而对相关人才的需求也呈现出动态变化。

智联招聘数据显示，在招聘职位数占比层面，游戏运营以 34.5%的占比居首，成为游戏行业最火热的招聘岗位，远高于其他职业，凸显出游戏运营在整个游戏业务链条中的关键地位。游戏推广、主播的招聘职位数占比次之，它们都是游戏行业中不可或缺的职业，占比分别为 7.8%、6.0%。

从招聘职位数同比增速来看，游戏运营和游戏测试的增速极为突出，分别达到了 327.3% 和 347.2%，呈现出爆发式增长态势，成为拉动行业人才需求的主要引擎，其背后是新品研发加速、市场竞争激励趋势下对游戏质量把控、用户体验与留存的高度重视。

游戏行业主要招聘的职业		
职业	招聘职位数占比	招聘职位数同比增速
游戏运营	34.5%	327.3%
游戏推广	7.8%	38.5%
主播	6.0%	-2.1%
游戏测试	5.1%	347.2%
角色模型师	2.9%	12.4%
游戏原画师	2.0%	16.3%
游戏策划	1.9%	-26.2%
特效设计	1.6%	28.6%
游戏动作	1.4%	26.6%
游戏界面设计师	1.3%	18.3%

统计规则：基于智联招聘2025年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2025 zhaopin all rights reserved

二、先进制造业

人形机器人招聘增速达 398.1%，军工制造、新材料同比增长分别为 76.7%、72.1%

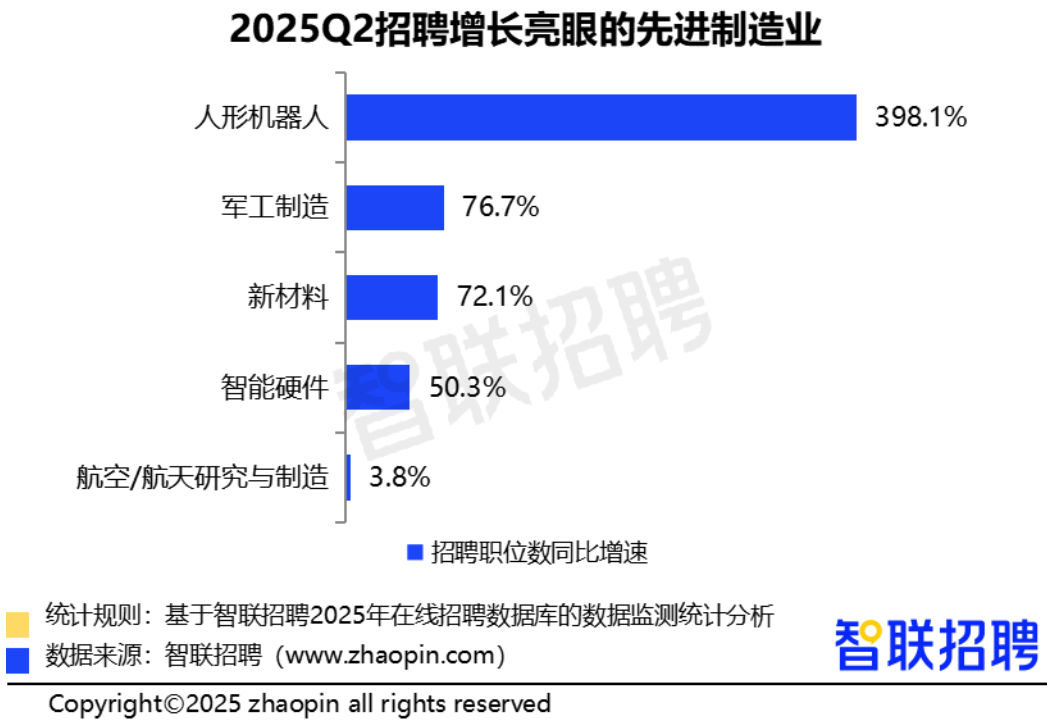
前文中我们分析了现代服务业的人才需求情况，接下来我们将聚焦先进制造业，探讨二季度先进制造业的招聘情况。

在智能制造浪潮与前沿科技突破的双重驱动下，我国先进制造业朝着“新兴领域突破、战略领域夯实、传统领域升级”的方向不断纵深发展。智联招聘数据显示，今年二季度人形机器人领域招聘职位数同比增长 398.1%，增速遥遥领先。这反映出人工智能与机器人技术深度融合的趋势，随着智能化转型加速，相关研发、制造、应用端人才需求呈现井喷式增长，成为产业创新的核心驱动力。

其次是军工制造，招聘职位数同比增长 76.7%，这背后离不开国家战略的强牵引。中央财政预算草案报告中指出，2025 年我国国防支出预算为 1.81 万亿元，较上年执行数增长 7.2%，武器装备智能化、信息化迭代直接拉动军工制造人才需求。

紧随其后的是新材料行业,招聘增速达 72.1%。国家统计局 5 月份工业生产数据显示,高性能化学纤维、生物基化学纤维等新材料产品产量分别增长 92.2%、21.5%,进一步印证国家对高性能材料研发应用的重视。

智能硬件招聘需求增速也达 50.3%,这表明了消费电子、物联网等领域在技术迭代中保持活力,与消费市场智能化升级共振。而航空/航天研究与制造虽仅增长 3.8%,但作为国家战略性新兴产业,长期对高精尖技术人才存在刚性需求。



新材料行业研发与生产协同，长沙招聘需求占比位列第一

具体看新材料行业主要招聘的职业,包括普工/操作工、材料工程师、质检员、材料工艺工程师等核心岗位,呈现“基础岗+技术岗”的人才结构特征。招聘职位数占比上,各职业占比相对均衡,其中普工/操作工作为“规模化生产基底”,保障新材料从实验室到产线的落地,以 4.5%的招聘职位数占比位列第一;材料工程师作为突破技术瓶颈的主要角色,以 3.3%的占比紧随其后。而招聘职位数同比增速上,材料工程师以 236.0%的增速位列第一,质量管理/测试以 177.9%次之,表明新材料行业既需稳定产能及质量满足市场需求,又要技术迭代保持产品竞争力。

薪资待遇上,高分子材料工程师平均招聘月薪最高,为 13336 元,化工研发工程师、材料工艺工程师、材料工程师等岗位的薪资也在万元以上,反映出行业对高技术人才的价值认可。

新材料行业主要招聘的职业			
职业	招聘职位数占比	招聘职位数同比增速	平均招聘月薪
普工/操作工	4.5%	24.4%	5726
材料工程师	3.3%	236.0%	11589
销售工程师	2.9%	74.3%	11124
外贸业务员	2.7%	174.4%	9082
质检员	1.9%	97.7%	5923
质量管理/测试	1.9%	177.9%	9943
化工研发工程师	1.4%	40.7%	12160
实验室技术员	0.9%	91.1%	7603
材料工艺工程师	0.9%	80.3%	11729
高分子材料工程师	0.8%	38.2%	13336

统计规则：基于智联招聘2025年在线招聘数据库的数据监测统计分析

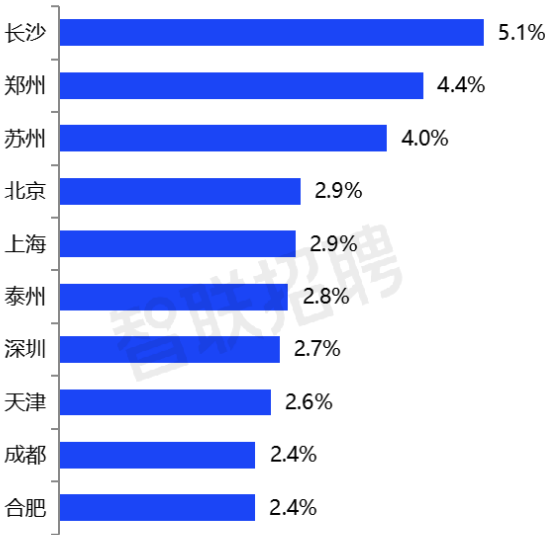
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2025 zhaopin all rights reserved

从城市维度看,长沙以 5.1%的招聘职位数占比位列城市榜首。长沙拥有先进储能材料、新型合金材料等国家级产业集群，聚集了中伟股份、杉杉能源、湖南稀土等龙头企业，仅宁乡经开区就集聚近 50 家新材料企业，直接拉动岗位需求。此外，郑州聚焦新型动力及储能电子材料等方向，苏州发力纳米材料等前沿领域，两地通过差异化布局加速构建新材料产业增长极。

新材料行业招聘职位数占比TOP10城市



统计规则：基于智联招聘2025年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2025 zhaopin all rights reserved

航空/航天研究与制造行业需求集中在科研技术类岗位

在航空航天产业加速突破的背景下，行业对技术创新与高质量制造的需求持续攀升。智联招聘数据显示，当前航空/航天研究与制造行业的核心职业需求主要集中在科研技术类岗位。其中，科研人员的招聘职位数同比增速为 76.6%，机械工程师增长 63.3%，反映出当前阶段自主技术创新及研发的迫切需求。

薪资层面，飞机设计制造、科研人员、机械结构工程师等核心研发岗位凭借技术稀缺性、经验壁垒成为高薪职业，平均招聘月薪分别为 21384 元、19903 元、15912 元。此外，电气工程师、机械工程师、质量管理/测试等岗位的薪资水平也较高。

招聘职位数占比上，CNC/数控操作占比最高，其次是飞机设计制造、质检员、机械工程师、质量管理/测试，占比均在 2%以上。

航空/航天研究与制造行业主要招聘的职业			
职业	招聘职位数占比	招聘职位数同比增速	平均招聘月薪
CNC/数控操作	2.5%	10.9%	8516
飞机设计制造	2.3%	7.7%	21384
质检员	2.2%	-4.3%	6129
机械工程师	2.2%	63.3%	12808
质量管理/测试	2.1%	18.5%	11308
普工/操作工	2.1%	6.1%	5364
机械结构工程师	1.9%	17.1%	15912
机械工艺工程师	1.8%	12.8%	11034
科研人员	1.7%	76.6%	19903
电气工程师	1.6%	1.3%	13522

统计规则：基于智联招聘2025年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2025 zhaopin all rights reserved

从民用客机百万级零部件的制作生产，到军用战机高精尖技术的集成突破，每一台飞机的制造设计环节都涉及多学科交叉、跨领域协作，对可靠性、安全性、创新性的要求极高。细看飞机设计制造岗位的技能要求，飞机部件设计排首位，作为飞机研发的基础单元，决定整机结构与功能实现。而 CATIA、AutoCAD、SolidWorks 等属于三维建模工具类技能，是设计理念转化为数字模型的核心载体，支撑高精度的设计与协同。控制系统设计、航电系统设计、动力系统设计等则是对部件设计专业深度的进一步细化，体现了从宏观架构到微观机理的全链条技术要求。

飞机设计制造职业要求技能TOP10			
排名	技能	排名	技能
1	飞机部件设计	6	航电系统设计
2	CATIA	7	ANSYS
3	控制系统设计	8	UG
4	AutoCAD	9	动力系统设计
5	SolidWorks	10	发动机设计
统计规则：基于智联招聘2025年在线招聘数据库的数据监测统计分析		智联招聘	
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）			

Copyright©2025 zhaopin all rights reserved

通过报告可以看出，随着产业变革与消费升级的持续深化，今年二季度，现代服务业和先进制造业呈现出较快增长趋势，相关行业招聘需求集中释放。对于求职者而言，把握新兴产业红利期、强化相关技能，才能适应时代的变革；对于企业来说，以产业需求为导向优化人才结构，才能筑牢竞争优势。

版权声明

本报告及相关内容由北京网聘信息技术有限公司（简称“智联招聘”）编制并拥有版权。在转发或引用本报告时，需在显著位置清晰标注“转自（或引自）智联招聘”，并确保内容完整、准确，不得进行篡改、歪曲或误导性解读。

如需进一步了解本报告内容或有合作意向，请在公众号留言与我们联系。