

2025

咨询服务行业 白皮书

人力核心指标 行业报告系列

人力资源大数据平台
www.smartsalary.cn

2025 - 08 - 28



写在前面

「薪智」是隶属于易路旗下、以「Big data + AI」为核心优势的市场人才薪酬数据分析与管理平台。以人力资源规划、招聘、人才配置、薪酬福利为主要业务场景，平台覆盖人才数据量10亿+，月度新增数据2000万+，为各行业企业提供多维度市场人才数据：行业职位薪酬数据、人力核心指标数据、人效数据、政策数据、对标企业招聘动态等，致力于联动组织、部门、员工等共同实现企业人效最大化等目标。

以“薪”为本

运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR只需简单专注于薪酬体系的运营和调整，帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

拥有近亿笔实时海量薪酬数据样本量作坚实基础，动态实时更新数据，结合全球知名顾问公司分析方法论，一键生成企业薪酬报告，协助企业快速构建对外具竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data + AI」SaaS软件。

借“智”赋能

目前，以市场人才数据、薪酬管理工具、报告/白皮书以及人力资源咨询为主要产品形态，「薪智」平台已服务企业客户30000+，覆盖零售快消、金融、医疗、汽车、制造、教育、地产建筑等多个行业，积累中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅、完美日记、小熊电器等诸多灯塔用户。

未来，「薪智」平台将持续精进以AI赋能为核心优势的市场人才薪酬数据产品与服务，赋能各行业企业人才精准定位、人才趋势预判、企业战略决策等。

目录

样本分布	01
------	----

人力指标

涨薪率	04
-----	----

离职率	10
-----	----

应届生起薪	11
-------	----

城市薪酬差异系数	17
----------	----

人力需求

招聘趋势	20
------	----

城市招聘趋势	21
--------	----

招聘动态	23
------	----

热门职能	40
------	----

福利洞察	
------	--

企业预算	42
------	----

员工福利	43
------	----

热门岗位薪酬	44
--------	----

概念与定义	46
-------	----

关于薪智	47
------	----

样本分布

本章节将介绍市场数据的样本分布情况，主要包括企业规模、企业性质、城市和产业链分布等方面。在人力资源市场数据分析过程中，了解样本的分布情况对于研究结果的准确性和推广实践的可行性具有重要意义。

公司规模分布

公司性质分布

公司城市分布

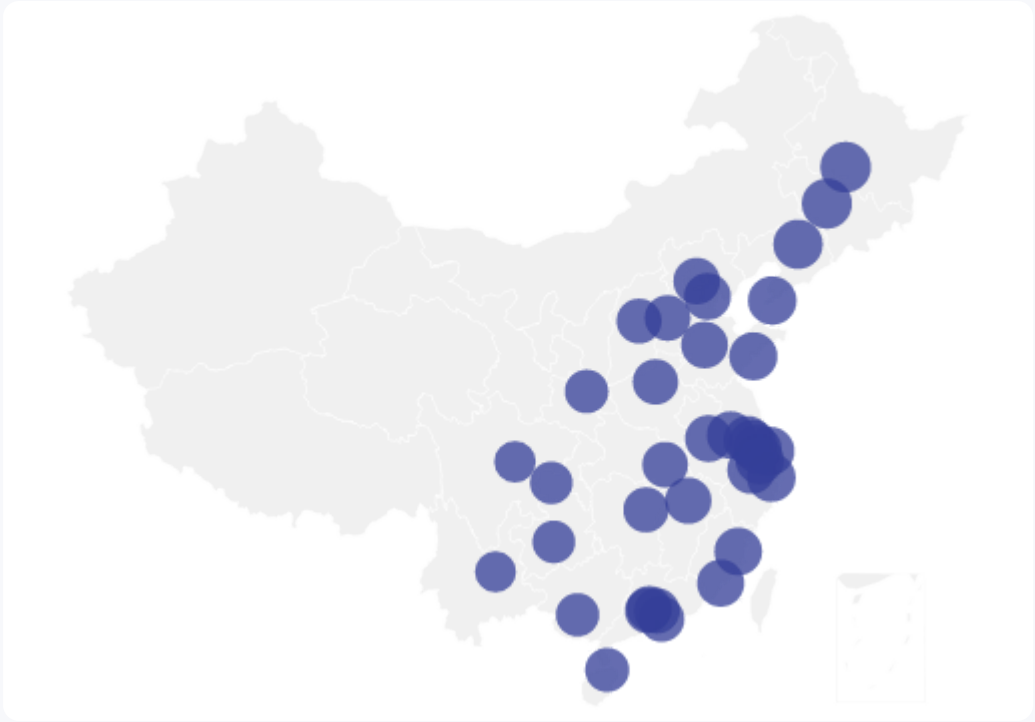
产业链分布

样本分布

产业链分布

二级行业	代表企业
外包服务	科锐国际、国义招标、超凡股份、皇嘉财务、南深股份、华财会计、外企德科、万宝盛华、华中人才、腾飞人才 公司数量 52,958 样本数量 14,916,324
咨询服务	德勤、君合、韦莱韬悦、毕马威、安永、中伦、大华会计事务所、美世咨询、正略钧策、普华永道 公司数量 102,906 样本数量 16,020,056
检测服务	华测检测、广电计量、谱尼测试、实朴检测、信测标准、钢研纳克、国检集团、建科股份、电科院、西测测试 公司数量 12,343 样本数量 3,028,928

公司总部分布

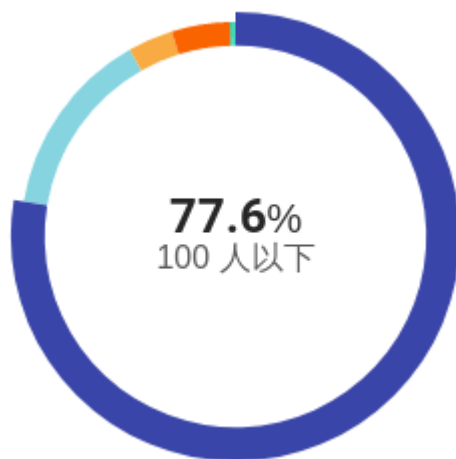


排行

单位(公司数)

上海		8,396	武汉		4,393
北京		8,234	杭州		3,949
广州		5,991	苏州		3,709
深圳		5,936	郑州		3,481
成都		5,486	南京		3,444

公司规模分布



100 人以下	77.6%
100-500 人	14.2%
500-1000 人	3.4%
1000-5000 人	4.4%
5000-10000 人	0.1%
10000 人以上	0.3%

公司性质分布



民营	97.6%
国有	0.1%
合资	0.2%
外资	2.1%

人力指标

本章节将介绍人力资源管理中常用的几个数据指标，包括涨薪率、离职率、应届生起薪、城市薪酬差异系数等。帮助企业更好地了解行业的薪酬趋势、员工流动情况以及城市间的薪酬差异等，从而制定更科学合理的人力资源管理策略。

除了提供整体数据，部分指标我们将分别在以下维度对数据进行展开，以方便用户找到更贴合自身企业的数据。

- 按行业
- 按时间
- 按城市
- 按职能

涨薪率

离职率

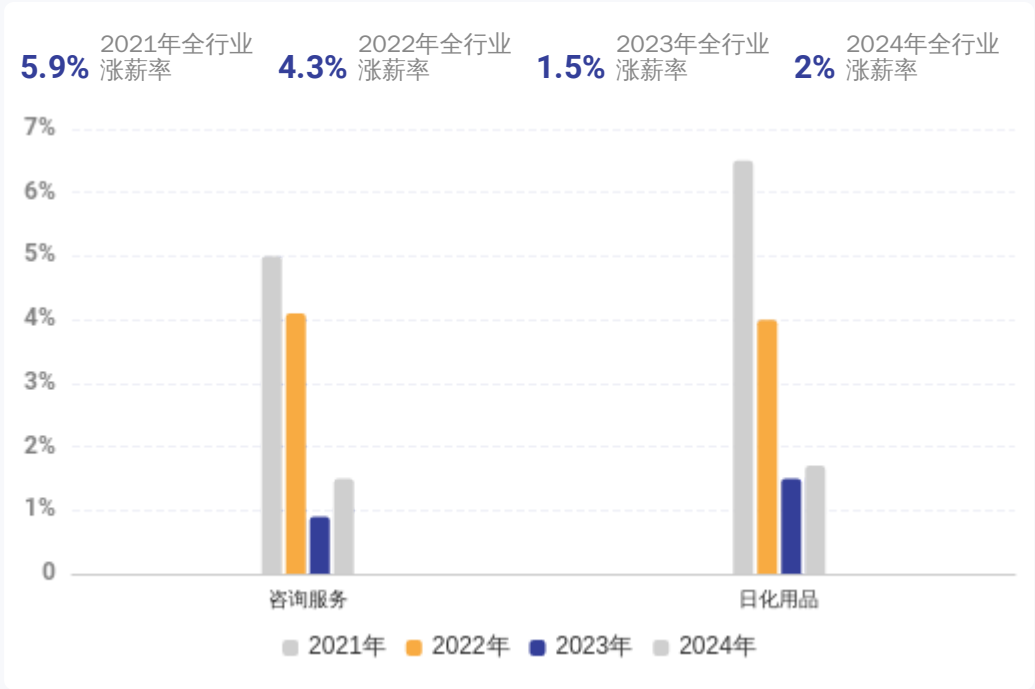
应届生起薪

城市薪酬差异系数

涨薪率 - 按行业

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

*此处为不区分城市的涨薪率



行业	2021年	2022年	2023年	2024年
咨询服务	5%	4.1%	0.9%	1.5%
日化用品	6.5%	4%	1.5%	1.7%

涨薪率 - 按行业

解读：

- 2021年，「日化用品」涨薪率最高
- 2022年，「咨询服务」涨薪率最高
- 2023年，「日化用品」涨薪率最高
- 2024年，「日化用品」涨薪率最高

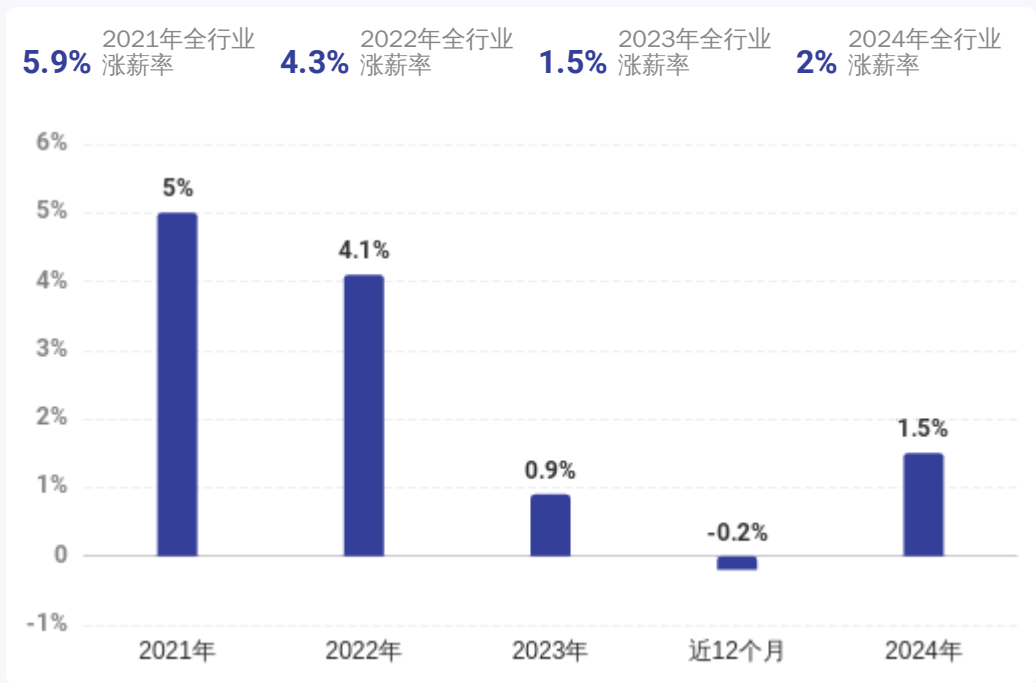
涨薪率 - 按时间

咨询服务

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率

基于以下指标的涨幅：CPI，行业上市公司的营收、利润和薪酬成本，行业的招聘量和薪酬，生成算法模型。以近半年的数据为输入数据，使用该模型预测下一期的涨薪率。每个季度对涨薪率进行一次预测，上半年预测当年的涨薪率、下半年预测次年的涨薪率。

*此处为不区分城市的涨薪率



	涨薪率	统计周期
2021年	5%	2021年1月 至 2021年12月
2022年	4.1%	2022年1月 至 2022年12月
2023年	0.9%	2023年1月 至 2023年12月
近12个月	-0.2%	2024年08月 至 2025年07月
2024年	1.5%	2024年1月 至 2024年12月
2025年(预测)	0.2%	2025年1月 至 2025年12月

涨薪率 - 按时间

咨询服务

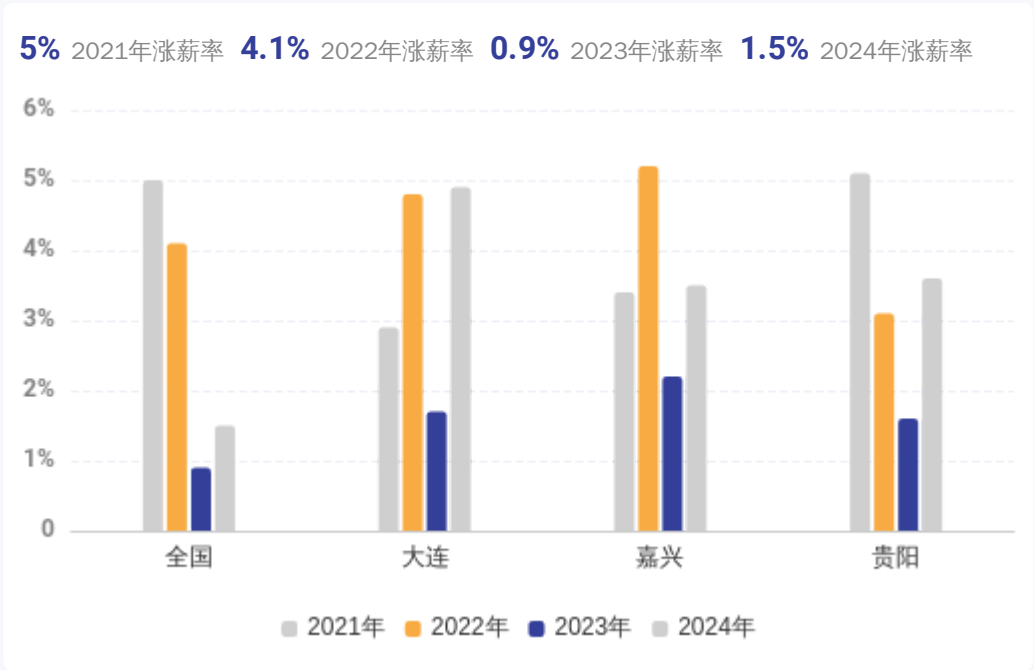
解读：

- 近12个月，「咨询服务」涨薪率为-0.2%

涨薪率 - 按城市

咨询服务

统计说明：在相同行业、城市组合下，计算各职能月度薪酬的中位数，然后计算月度薪酬的同比变化率，最后计算各统计周期下的变化率均值，即为涨薪率



城市	2021年	2022年	2023年	2024年
全国	5%	4.1%	0.9%	1.5%
大连	2.9%	4.8%	1.7%	4.9%
嘉兴	3.4%	5.2%	2.2%	3.5%
贵阳	5.1%	3.1%	1.6%	3.6%

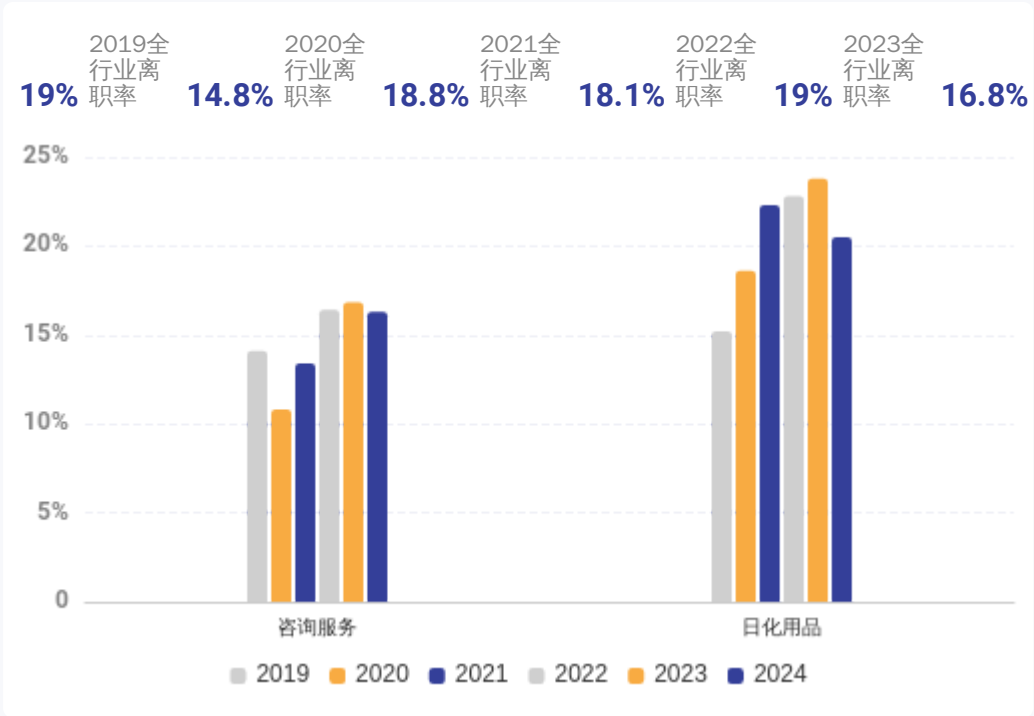
涨薪率 - 按行业

咨询服务

解读：

- 2021年，「贵阳」涨薪率最高
- 2022年，「嘉兴」涨薪率最高
- 2023年，「嘉兴」涨薪率最高
- 2024年，「大连」涨薪率最高

行业离职率



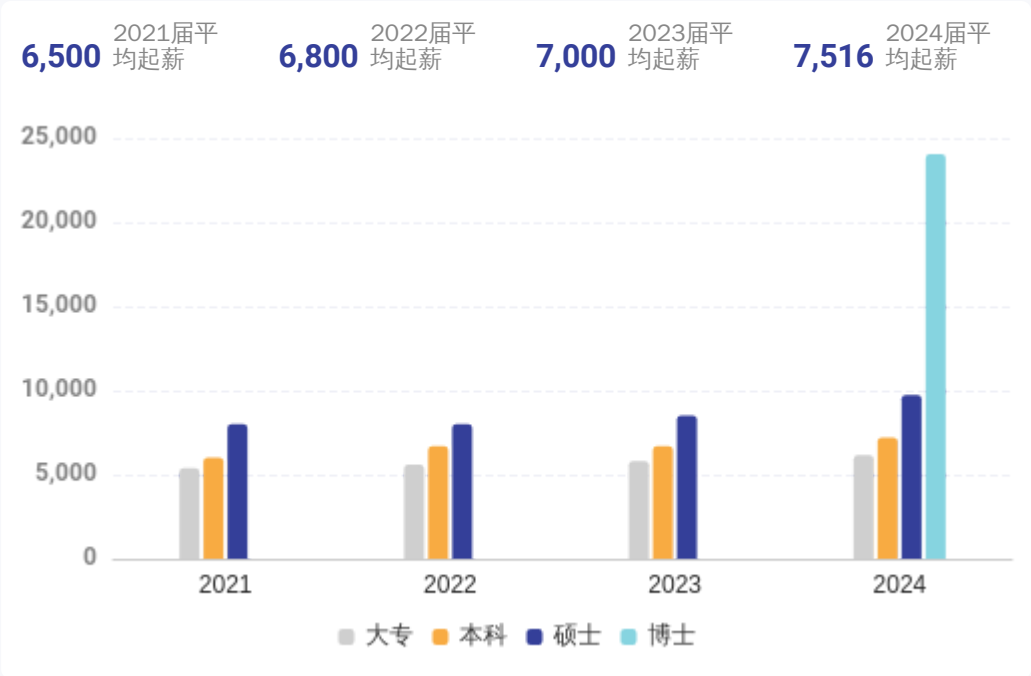
行业	2019	2020	2021	2022	2023	2024
咨询服务	14.1%	10.8%	13.4%	16.4%	16.8%	16.3%
日化用品	15.2%	18.6%	22.3%	22.8%	23.8%	20.5%

解读：

- 2019年，「日化用品」离职率最高
- 2020年，「日化用品」离职率最高
- 2021年，「日化用品」离职率最高
- 2022年，「日化用品」离职率最高
- 2023年，「日化用品」离职率最高
- 2024年，「日化用品」离职率最高

应届生起薪 - 按时间

咨询服务

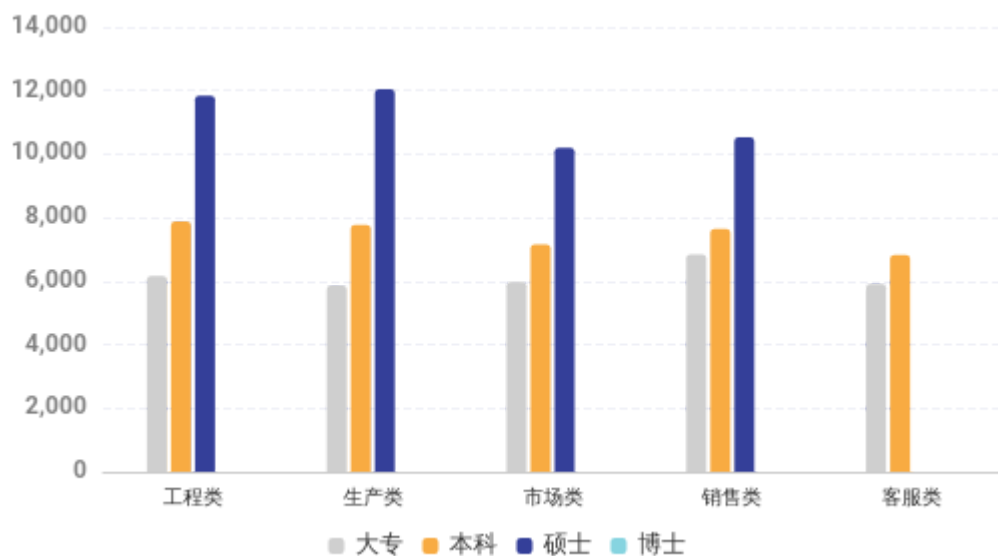
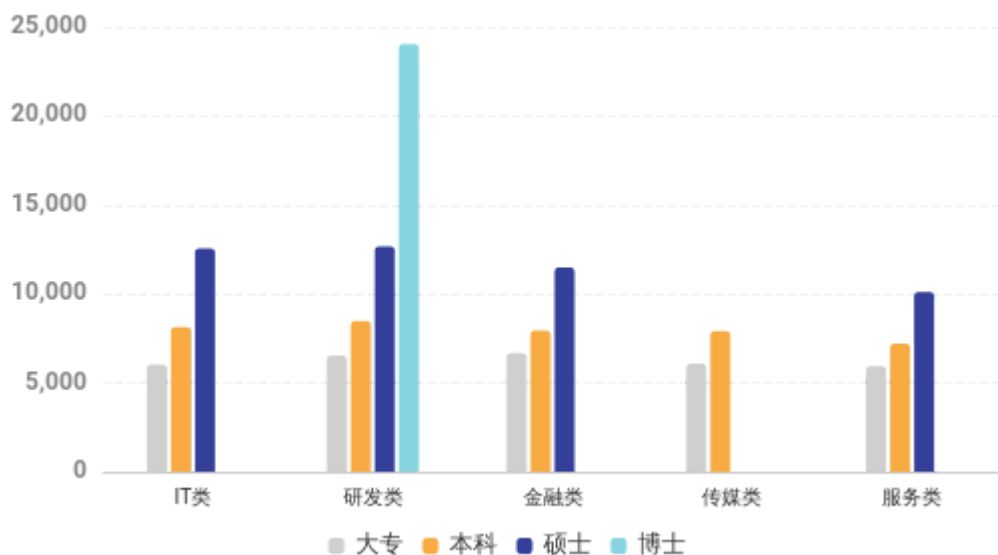


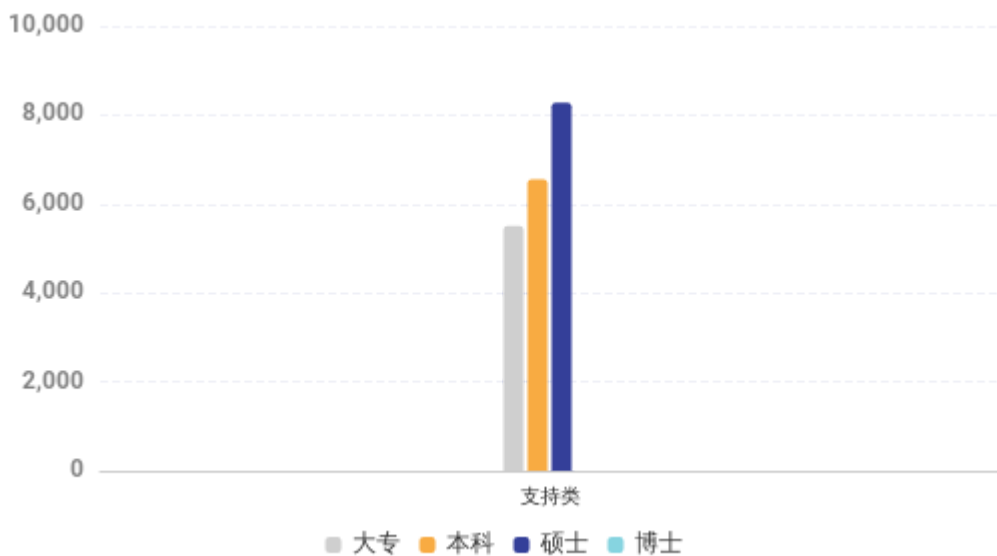
年份	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
2021届	5,400	6,000	5,500	7,200	8,000	7,400	9,500	-	-	-
2022届	5,600	6,700	6,000	8,000	8,000	7,200	9,200	-	-	-
2023届	5,800	6,700	6,200	8,200	8,500	7,900	9,800	-	-	-
2024届	6,155	7,194	6,657	8,805	9,742	9,055	11,232	24,055	23,670	31,471

- 解读：
- 「大专」学历应届生起薪近4年的变化幅度为3.3%
 - 「本科」学历应届生起薪近4年的变化幅度为4.6%
 - 「硕士」学历应届生起薪近4年的变化幅度为5%

应届生起薪 - 按职能

2024届





应届生起薪 - 按职能 2024届

职能类型	大专	本科			硕士			博士		
	不区分	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
IT类	6,033	8,145	7,423	9,794	12,569	11,335	14,365	-	-	-
研发类	6,535	8,480	7,720	11,763	12,667	12,341	18,043	24,055	23,670	31,471
金融类	6,669	7,951	7,336	10,557	11,491	10,878	15,402	-	-	-
传媒类	6,094	7,924	7,287	11,485	-	-	-	-	-	-
服务类	5,927	7,206	6,614	8,588	10,101	9,268	12,184	-	-	-
工程类	6,165	7,880	7,205	11,068	11,834	11,441	17,369	-	-	-
生产类	5,862	7,772	7,089	11,180	12,051	11,309	17,838	-	-	-
市场类	5,982	7,159	6,197	8,869	10,197	9,600	14,607	-	-	-
销售类	6,850	7,641	6,986	9,380	10,524	9,388	12,469	-	-	-
客服类	5,915	6,830	5,934	8,285	-	-	-	-	-	-
支持类	5,502	6,559	5,881	7,362	8,282	7,916	9,663	-	-	-

解读：

- 「大专」学历，「销售类」职能起薪最高
- 「本科」学历，「研发类」职能起薪最高
- 「硕士」学历，「研发类」职能起薪最高
- 「博士」学历，「研发类」职能起薪最高

2024届



应届生起薪 - 按城市 2024届

解读：

- 「大专」学历，「全国」起薪最高
- 「本科」学历，「全国」起薪最高
- 「硕士」学历，「全国」起薪最高
- 「博士」学历，「全国」起薪最高

城市薪酬差异系数

2024年

统计说明：在相同行业、时间下，计算各个城市的通用岗位的平均薪酬。
以某一城市的通用岗位的平均薪酬为基准，计算各个城市的薪酬系数，该薪酬系数即为城市薪酬差异系数。

宁波 ▾ 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华东	上海	130.9	-2.4
	杭州	107.4	-17
	南京	100.5	-10.8
	苏州	100.5	-7.8
	宁波	100	0
	嘉兴	94.3	-3.2
	无锡	94	-4.6
	常州	93.8	↑ 1.9
	厦门	92.4	-4.8
	合肥	86.4	-8.1
	济南	85.8	-6.4
	福州	82.8	-10.2

城市薪酬差异系数

2024年

宁波 ▾ 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华东	青岛	81.9	-27.1
	南昌	74.9	-24.9
华北	北京	128.6	-10
	天津	85.4	-33.6
	太原	70.1	-23.8
	石家庄	69.6	-20.7
华南	深圳	123.5	-10.6
	广州	101	-13.4
	东莞	89.2	-17
	佛山	89	-12.2
	海口	79.3	-8.1
	南宁	68.5	-25.7
华中	武汉	85.6	-13.1

城市薪酬差异系数

2024年

宁波 ▾ 基准城市

城市区域	城市	差异系数	较上年变化
华中	长沙	83.1	-15.7
	郑州	76.7	-23.2
东北	大连	82.9	-14.4
	沈阳	72.9	-30.8
	长春	72.6	-14
	哈尔滨	64.2	-29.1
西北	西安	79.6	-23.6
西南	成都	84.7	-20.2
	重庆	79.8	-27.9
	贵阳	71.8	-29.8
	昆明	70.5	-24.4

人力需求

本章节将介绍市场中的招聘情况，包括招聘趋势、城市招聘趋势、企业招聘动态、热门招聘职能等方面。随着经济的发展和市场的变化，不同行业的招聘情况也在不断变化。了解不同行业的招聘趋势、城市招聘趋势以及企业招聘动态等信息对于求职者和招聘者都具有重要意义。既可以帮助求职者更好地了解市场需求，制定职业规划和求职策略；同时也可以帮助招聘者更好地了解市场供求情况，制定招聘策略和人才引进计划。

招聘趋势

城市招聘趋势

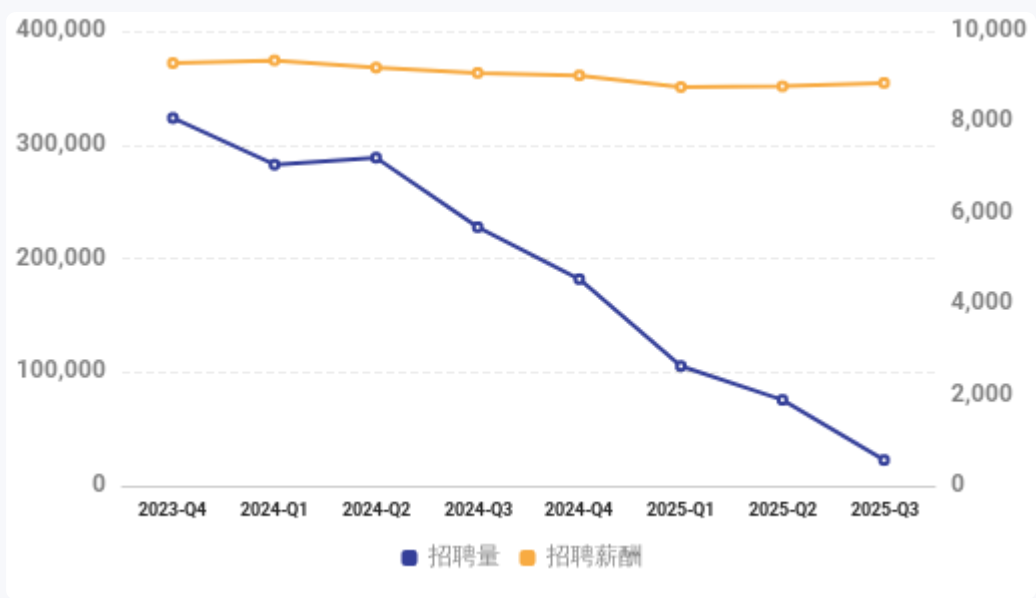
招聘动态

热门职能

招聘趋势

统计说明：招聘量热度 = 本月招聘量在最近24个月的招聘量排名（百分位值）

招聘薪酬涨幅热度 = 本月招聘薪酬的环比变化率在最近24个月内的环比变化率排名（百分位值）



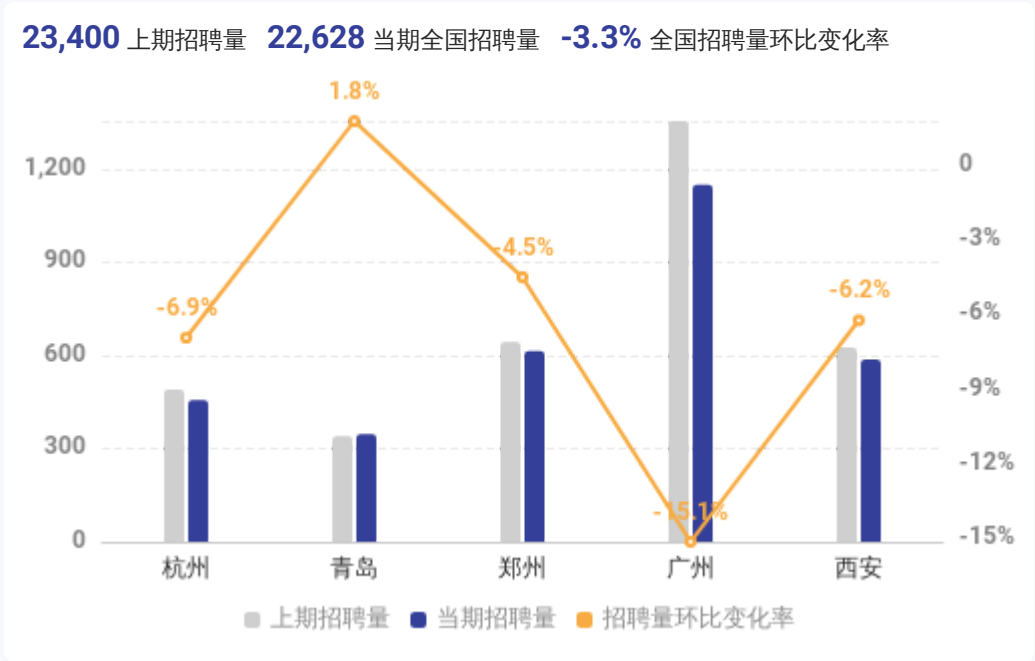
	招聘量	招聘量环比变化	平均月薪（元）	招聘薪酬环比变化
2023-Q4	323,468	-14.1%	9,294.651	2.8%
2024-Q1	282,465	-12.7%	9,355.402	0.7%
2024-Q2	288,575	2.2%	9,195.246	-1.7%
2024-Q3	227,469	-21.2%	9,079.464	-1.3%
2024-Q4	181,738	-20.1%	9,024.115	-0.6%
2025-Q1	105,273	-42.1%	8,768.662	-2.8%
2025-Q2	75,610	-28.2%	8,783.106	0.2%
2025-Q3	22,628	-70.1%	8,858.705	0.9%

解读：

· 2025-Q3「招聘量」下降，「招聘薪酬」上涨

城市招聘趋势 - 招聘量 近1个月

当期：2025年07月；上期：2025年06月



	上期招聘量	当期招聘量	招聘量环比变化率
杭州	490	456	-6.9%
青岛	340	346	1.8%
郑州	643	614	-4.5%
广州	1,354	1,149	-15.1%
西安	625	586	-6.2%

解读：

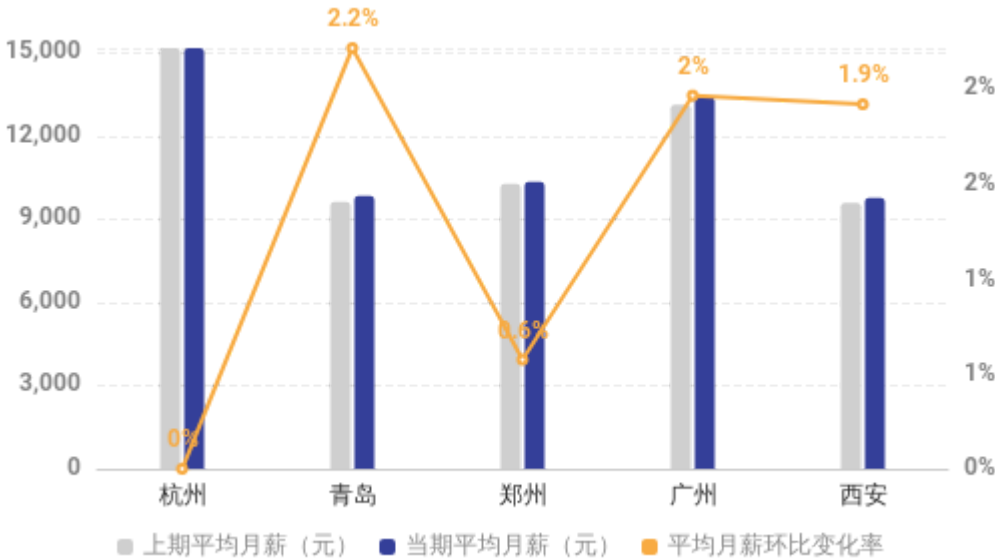
- 近1个月「广州」招聘量最高
- 近1个月「青岛」招聘量环比变化率最高

城市招聘趋势 - 招聘薪酬

近1个月

当期：2025年07月；上期：2025年06月

11,804.1 上期全国招聘薪酬 **11,896.1** 当期全国招聘薪酬 **0.8%** 全国招聘薪酬环比变化率



上期招聘薪酬 (元)

当期招聘薪酬 (元)

招聘薪酬环比变化率

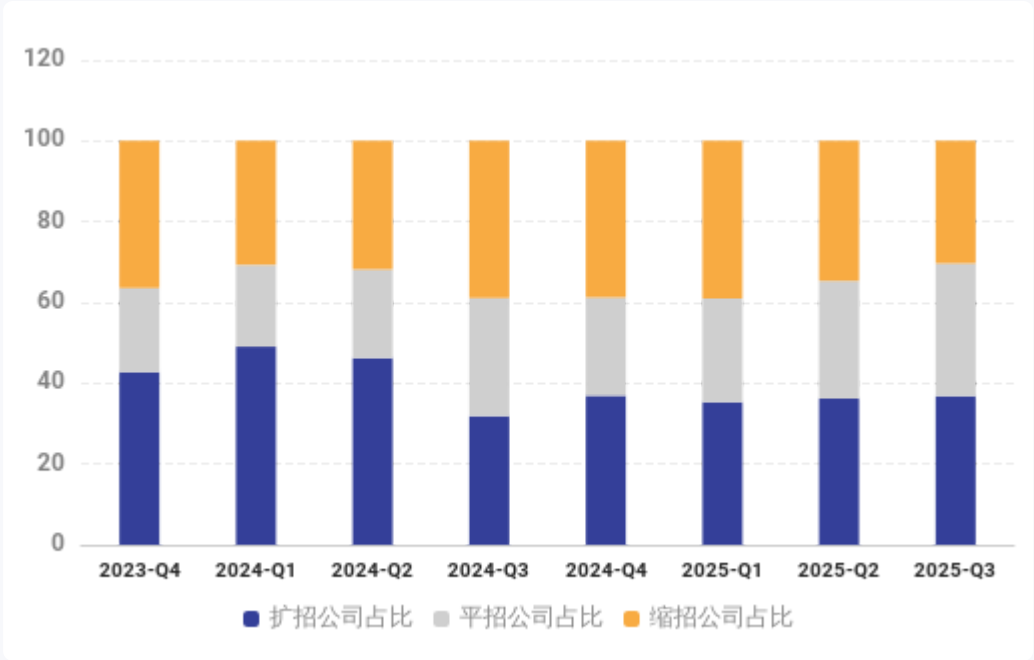
杭州	15,175	15,177	0%
青岛	9,634	9,847	2.2%
郑州	10,285	10,345	0.6%
广州	13,144	13,402	2%
西安	9,595	9,779	1.9%

解读：

- 近1个月「广州」招聘薪酬最高
- 近1个月「青岛」招聘薪酬环比变化率最高

招聘动态 - 按时间

统计说明：先统计每家样本公司当前周期比较上一期的招聘量变化，招聘量增加的为扩招，招聘量减少的为缩招，招聘量基本不变的为平招；然后统计扩招、平招、缩招的公司占行业公司总数的比例



	扩招公司占比	平招公司占比	缩招公司占比
2023-Q4	42.7%	20.9%	36.4%
2024-Q1	49%	20.2%	30.8%
2024-Q2	46.2%	22%	31.8%
2024-Q3	31.8%	29.3%	38.9%
2024-Q4	36.9%	24.4%	38.7%
2025-Q1	35.3%	25.7%	39%
2025-Q2	36.2%	29.2%	34.7%
2025-Q3	36.8%	32.8%	30.4%

招聘动态 - 按时间

统计说明：先统计每家样本公司当前周期比较上一期的招聘量变化，招聘量增加的为扩招，招聘量减少的为缩招，招聘量基本不变的为平招；然后统计扩招、平招、缩招的公司占行业公司总数的比例

解读：

近8季，扩招公司占比下降「5.9%」

近8季，平招公司占比上涨「11.9%」

近8季，缩招公司占比下降「6%」

招聘动态 - 典型公司 TOP100



上海光华专利事务所（普通合伙）

当期招聘量

较上期：430%

53



常州远方企业管理有限公司

较上期：235.7%

47



宁波正立企业咨询服务有限公司

较上期：225%

52



北京山水众和企业管理有限公司

较上期：208.7%

213



沈阳万众和企业管理服务服务有限公司

较上期：202.6%

118



山西聚贤纳士企业咨询有限公司

较上期：145.5%

54



四川迪扬律师事务所

较上期：105.7%

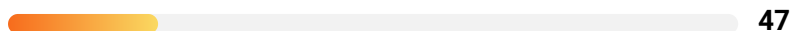
72

招聘动态 - 典型公司 TOP100



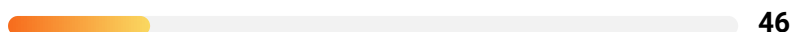
河南佑翔企业管理咨询有限公司

较上期：88%



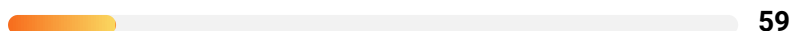
广东华商律师事务所

较上期：84%



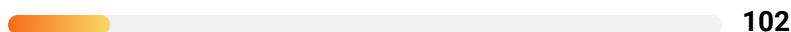
成都浅予企业管理有限公司

较上期：63.9%



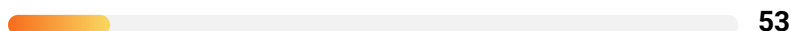
北京华誉英才企业管理有限公司

较上期：61.9%



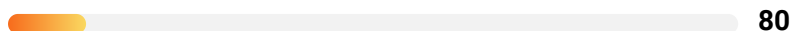
北京正华中天企业管理有限公司

较上期：60.6%



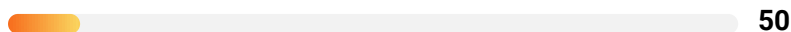
福建海峡企业管理服务有限公司

较上期：45.5%



北京海普企业管理有限公司

较上期：42.9%



招聘动态 - 典型公司 TOP100



天津优聘企业管理有限公司

较上期 : 36.2%

418



深圳纳才人才信息咨询有限公司

较上期 : 34.8%

62



万仕道（北京）管理咨询有限责任公司

较上期 : 33.3%

76



福建晟捷管理咨询有限公司

较上期 : 31.7%

54



天津一鸣企业管理服务有限公司

较上期 : 30.2%

125



云南班筑设计咨询有限公司

较上期 : 30%

78



宁波威仕杰企业管理咨询有限公司

较上期 : 29.1%

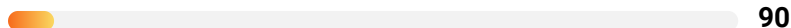
71

招聘动态 - 典型公司 TOP100



深圳市佳运福企业管理有限公司

较上期：26.8%

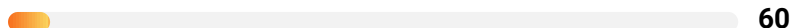


90



百玺（上海）企业管理有限公司

较上期：25%

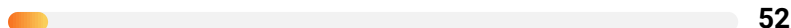


60



深圳仕博管理咨询有限公司

较上期：23.8%

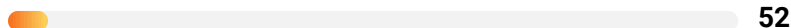


52



上海帝博企业管理咨询有限公司

较上期：23.8%

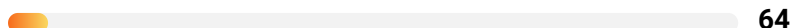


52



黑龙江全盈生企业管理有限公司

较上期：23.1%

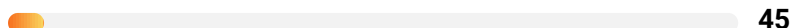


64



广东广研博峰企业管理咨询有限公司

较上期：21.6%

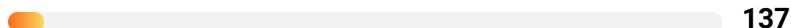


45



天职国际会计师事务所有限公司

较上期：21.2%



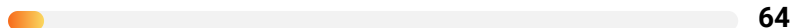
137

招聘动态 - 典型公司 TOP100



韬睿惠悦咨询 (上海) 有限公司

较上期 : 20.8%

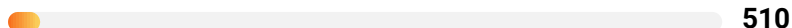


64



万宝盛华企业管理咨询 (上海) 有限公司

较上期 : 19.7%

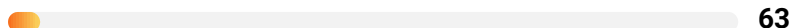


510



重庆猎寻企业管理顾问有限公司

较上期 : 18.9%

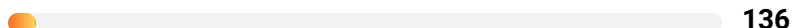


63



北京冠领律师事务所

较上期 : 17.2%

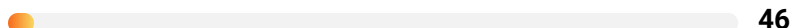


136



赛泽 (厦门) 企业管理有限公司

较上期 : 15%

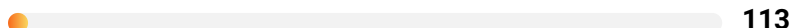


46



宽阅企业管理 (重庆) 有限公司

较上期 : 11.9%

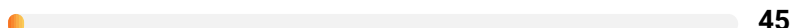


113



武汉欧可道企业管理咨询有限公司

较上期 : 9.8%



45

招聘动态 - 典型公司 TOP100



中兴华会计师事务所

较上期：8.7%

TOP.36

50



宁波钰诚企业管理咨询有限公司

较上期：8.1%

TOP.37

120



广州忆泽企业管理咨询有限公司

较上期：7.2%

TOP.38

582



湖北赢在起点企业管理有限公司

较上期：7.1%

TOP.39

75



嘉信商务管理咨询（大连）有限公司

较上期：6.8%

TOP.40

47



凯捷咨询（中国）有限公司

较上期：6.6%

TOP.41

195



深圳市易辰信息咨询有限公司

较上期：6.3%

TOP.42

101

招聘动态 - 典型公司 TOP100



重庆新思达企业管理有限公司

较上期：6.2%

189



苏州哈啰瓦酷企业管理咨询有限公司

较上期：5.3%

80



立信会计师事务所有限公司

较上期：4.1%

154



道一（天津）企业管理咨询有限公司

较上期：4.1%

126



东莞市丰嘉得企业管理有限公司

较上期：3%

69



中智管理咨询有限公司

较上期：2.6%

79



毕马威华振会计师事务所

较上期：2.1%

97

招聘动态 - 典型公司 TOP100



北京泰达盛凯企业管理有限公司

较上期：1.9%

109



科理咨询（深圳）股份有限公司

较上期：1.9%

55



上海颜惊泓企业管理有限公司

较上期：1.4%

144



广州华洋企业管理有限公司

较上期：0%

87



塞拉富达咨询服务（北京）有限责任公司

较上期：0%

71



哲贤企业管理咨询（重庆）有限公司

较上期：0%

70



东莞市锐捷欣企业管理有限公司

较上期：0%

51

招聘动态 - 典型公司 TOP100



中瀚石林企业咨询（上海）有限公司

较上期：0%

TOP.57

45



深圳领速信息咨询有限公司

较上期：0%

TOP.58

44



九木杂物社企业管理有限公司

较上期：0%

TOP.59

44



米高蒲志（上海）人才服务有限公司

较上期：-1.3%

TOP.60

782



广东中大管理咨询集团股份有限公司

较上期：-1.5%

TOP.61

193



四川聚鑫聚财企业管理有限公司

较上期：-1.9%

TOP.62

52



合肥富洋企业管理有限公司

较上期：-2%

TOP.63

48

招聘动态 - 典型公司 TOP100



新航道（北京）管理咨询有限公司

较上期：-2.6%

113



伯乐树企业管理咨询（厦门）有限公司

较上期：-3.8%

51



山东永盛泰达企业管理有限公司

较上期：-4.5%

343



苏州法斯特企业管理咨询有限公司

较上期：-4.5%

64



上海杰艾企业管理咨询有限公司

较上期：-4.7%

121



广州聚薪企业管理有限公司

较上期：-4.9%

117



武汉万诺信用管理有限责任公司

较上期：-5.2%

55

招聘动态 - 典型公司 TOP100



法雷奥企业管理（上海）有限公司

较上期：-5.5%

69



北京睿达立业企业管理有限公司

较上期：-6.3%

148



广州科迅企业管理服务有限公司

较上期：-6.6%

833



北京阳光金点咨询服务有限公司

较上期：-7.3%

101



众势信用管理有限责任公司

较上期：-7.7%

48



上海中智项目外包咨询服务有限公司

较上期：-8.2%

89



北京鼎瑞欣企业管理有限公司

较上期：-8.8%

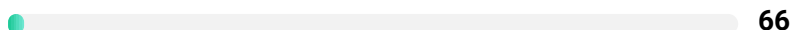
83

招聘动态 - 典型公司 TOP100



开林企业管理集团有限公司

较上期：-9.6%

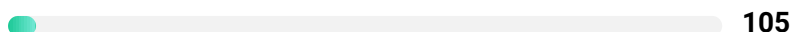


66



青岛联信商务咨询有限公司

较上期：-17.3%

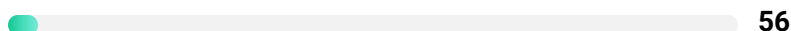


105



安永商务咨询（大连）有限公司

较上期：-17.6%

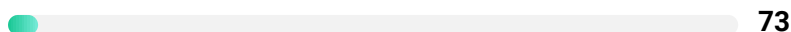


56



上海镌新企业管理有限公司

较上期：-18%

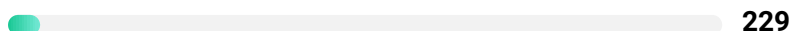


73



建勋企业管理（广州）有限公司

较上期：-19.4%

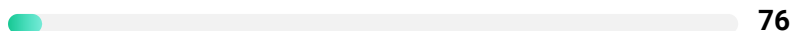


229



万宝瑞华人才管理咨询（上海）有限公司

较上期：-20%

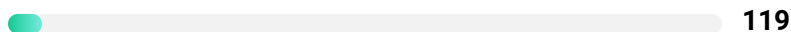


76



北京永盛泰达教育咨询有限公司

较上期：-20.1%



119

招聘动态 - 典型公司 TOP100



湖南信亦美企业管理咨询有限公司

较上期：-20.5%

70



上海虹约商务咨询有限公司

较上期：-20.5%

58



上海学珍企业管理咨询事务所

较上期：-22.3%

101



大连市誉卓教育信息咨询有限公司

较上期：-22.4%

59



四川汇天浩企业管理有限公司

较上期：-23.9%

51



贵州广道企业管理有限公司

较上期：-27.9%

44



台达电子企业管理（上海）有限公司

较上期：-29.4%

48

招聘动态 - 典型公司 TOP100



广东粤盈企业管理有限公司

较上期：-29.5%

105



福州福百惠企业管理有限公司

较上期：-30.3%

46



CBC（北京）信用管理有限公司

较上期：-32.5%

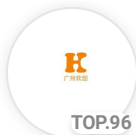
85



山东迈点企业管理有限公司

较上期：-35.7%

108



广州欢创信息咨询有限公司

较上期：-38.8%

618



北京尚行伟业管理咨询有限公司

较上期：-41.3%

61



陕西速达奇锐企业管理咨询有限公司

较上期：-46.7%

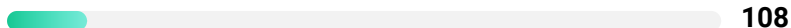
128

招聘动态 - 典型公司 TOP100



西安骑士之家企业管理咨询有限公司

较上期：-47.8%

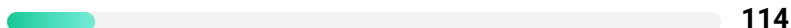


108



四川思贤企业管理咨询有限公司

较上期：-52.9%

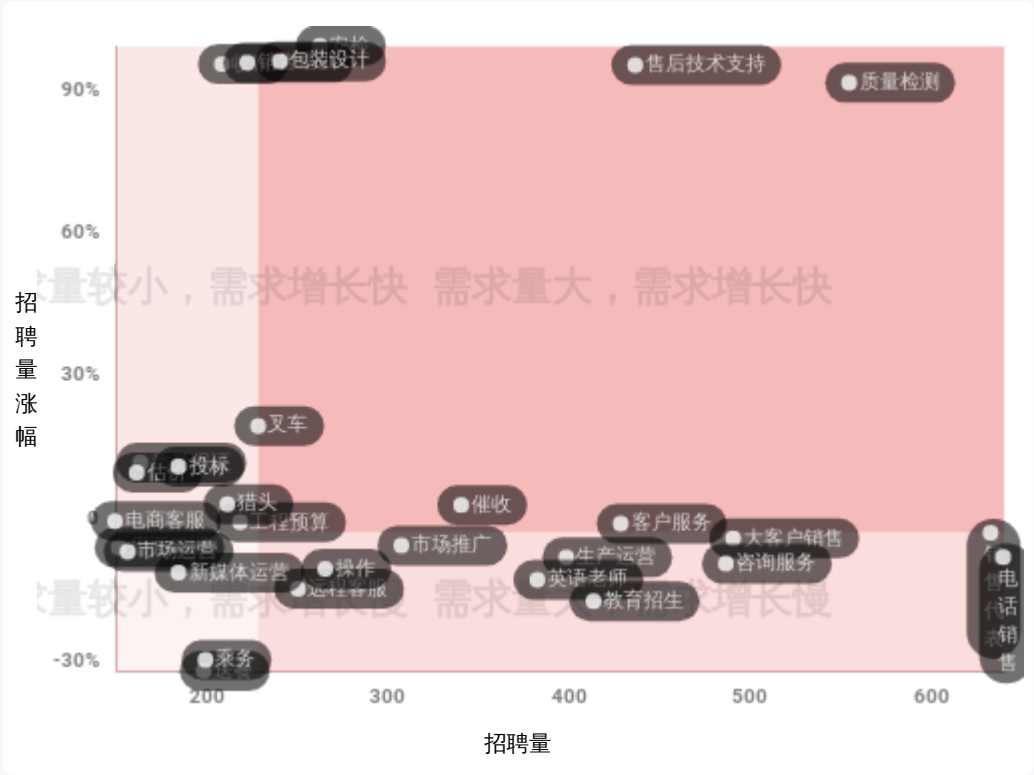


114

热门职能

近1个月

统计说明：呈现该行业下，当期招聘量前30的细分职能（不包含支持职能）。
用户可根据这些职能的招聘量、招聘量涨幅、招聘薪酬、招聘薪酬涨幅进行自由组合，对细分职能进行招聘分析。象限分界线分别为X轴和Y轴上数据的50分位值。



细分职能	招聘量	招聘量排名	招聘量环比变化率	招聘量环比变化率排名	招聘薪酬	招聘薪酬排名	招聘薪酬环比变化率	招聘薪酬环比变化率排名
电话销售	640	1	-9.5%	22	9,667	12	-0.2%	20
销售代表	633	2	-4.4%	17	13,438	6	1.3%	15
质量检测	555	3	91.4%	6	8,904	18	1.9%	10
大客户销售	491	4	-4.3%	16	15,616	3	1.8%	13
咨询服务	487	5	-9.6%	23	16,993	2	1.7%	14
售后技术支持	437	6	95.1%	5	11,511	8	3.3%	3

热门职能 近1个月

统计说明：呈现该行业下，当期招聘量前30的细分职能（不包含支持职能）。
 用户可根据这些职能的招聘量、招聘量涨幅、招聘薪酬、招聘薪酬涨幅进行自由组合，对细分职能进行招聘分析。象限分界线分别为X轴和Y轴上数据的50分位值。

细分职能	招聘量	招聘量排名	招聘量环比变化率	招聘量环比变化率排名	招聘薪酬	招聘薪酬排名	招聘薪酬环比变化率	招聘薪酬环比变化率排名
客户服务	429	7	-1.2%	15	8,329	22	2%	9
教育招生	414	8	-17.5%	28	9,874	11	-2.5%	29
生产运营	399	9	-8.3%	21	9,547	14	1%	17
英语老师	383	10	-13%	26	8,511	21	-1.8%	23
催收	341	11	2.7%	12	9,878	10	1.1%	16
市场推广	308	12	-5.8%	18	14,050	4	1.9%	11
操作	266	13	-10.7%	24	6,108	28	-2.1%	25
安检	263	14	99.2%	1	6,083	29	4.4%	1
远程客服	251	15	-14.9%	27	7,986	23	1.8%	12
包装设计	241	16	95.9%	2	9,112	17	-3.6%	30
叉车	229	17	19.3%	7	7,556	25	-2.4%	27
销售培训	223	18	95.6%	3	13,300	7	-2.1%	26
工程预算	219	19	-0.9%	14	9,479	15	-0.2%	21
猎头	212	20	2.9%	11	9,557	13	-2.1%	24
收银	209	21	95.3%	4	5,255	30	3.3%	2
乘务	200	22	-29.8%	29	6,912	27	-1%	22
送餐	199	23	-32.1%	30	8,681	19	2.4%	6
投标	185	24	10.8%	9	7,434	26	-2.5%	28
新媒体运营	185	25	-11.5%	25	8,588	20	0.8%	18
质量保证	164	26	11.6%	8	18,562	1	2.4%	7
估价	162	27	9.5%	10	10,142	9	0.7%	19
市场运营	157	28	-7.1%	20	13,513	5	2.7%	5
店面管理	152	29	-6.2%	19	9,146	16	2.9%	4
电商客服	150	30	-0.7%	13	7,698	24	2.1%	8

福利洞察

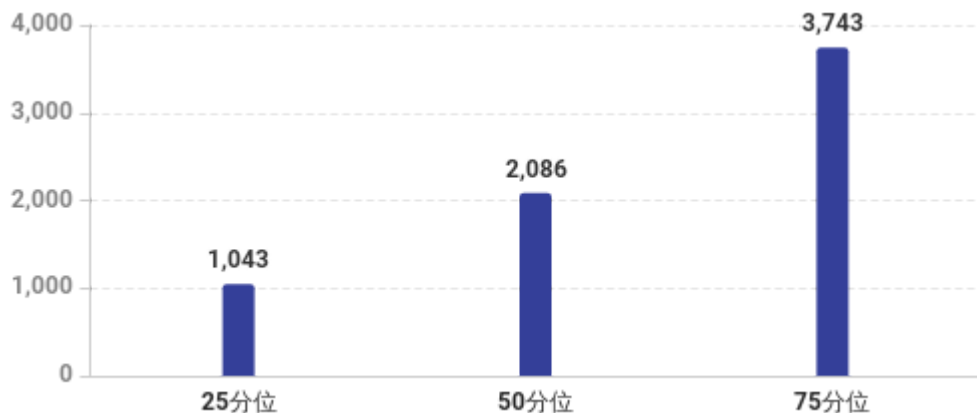


本章节将介绍行业的福利数据，包括企业预算、员工喜好等方面。福利是企业吸引和留住人才的重要手段之一，而不同行业的企业对于福利的投入和员工对于福利的需求也存在着较大的差异。通过对福利数据的分析，可以帮助企业更好地了解员工的需求和期望，制定更加符合员工需求的福利政策，从而提高员工的工作满意度和企业的竞争力。

企业预算

员工喜好

企业预算 - 人均福利预算

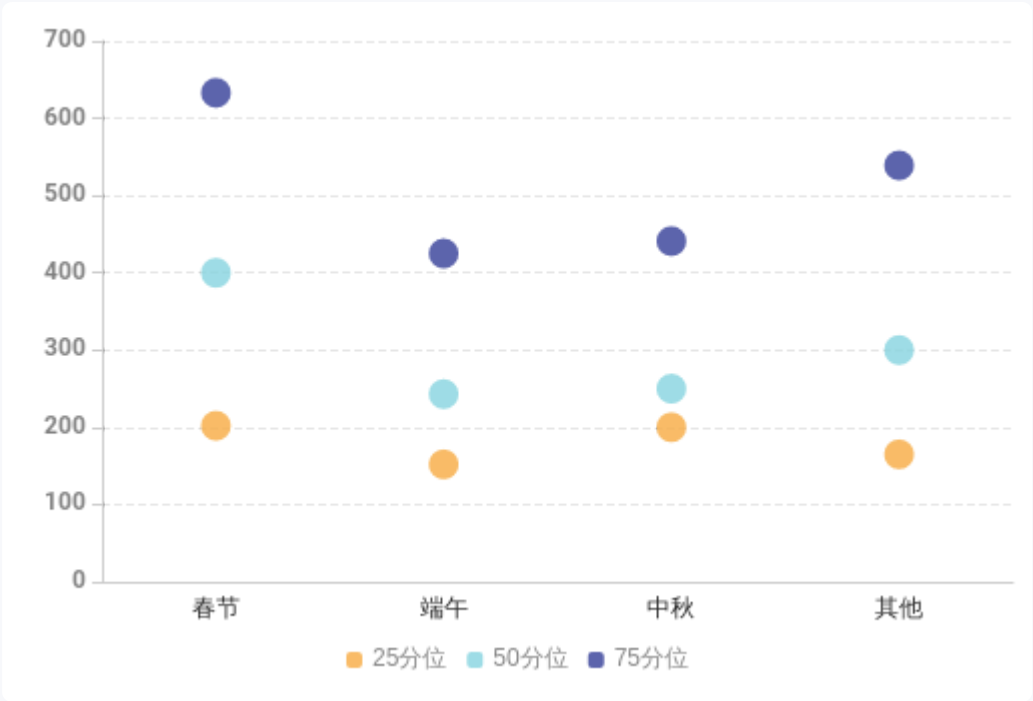


企业预算 - 人均福利预算分布



福利洞察

企业预算 - 重点节日人均福利



	25分位	50分位	75分位
春节	202	400	633
端午	152	243	425
中秋	200	250	441
其他	165	300	539

热门职位

本章节将介绍市场上的热门职位在一线城市的薪酬情况，包括年固定薪酬和年总现金收入，以及不同分位值的薪酬水平。了解热门职位的薪酬情况对于求职者和用人单位都具有重要意义，可以帮助求职者更好地了解市场薪酬水平，制定求职策略和职业规划；同时也可以帮助用人单位更好地了解市场薪酬水平，制定合理的薪酬政策和人才吸引策略。

热门岗位及薪酬数据

咨询服务

热门岗位及薪酬数据 — 一线城市

近12个月

统计口径：年总现金收入

地域：一线城市

单位：万元（人民币）

数据生效日期：2025-07

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
咨询服务	专业服务	专利顾问	12.5	17.2	25.6	16.8	23.2	34
	专业服务	咨询顾问	12.4	18.3	27.5	15.8	23.2	35.5
	专业服务	家政专员	8.4	12.6	19.5	11.2	17.2	26.6
	专业服务	法务顾问	14.7	20	30.8	19.9	26.5	40.4
	专业服务	猎头顾问	7.7	11.8	17.9	13.8	20.9	31.8
	专业服务	知识产权顾问	15.2	22.6	33.9	19.7	29.3	43.7
	专业服务	财务咨询顾问	14.2	21.7	32.1	17.7	27.7	40.9
	专业服务	资产评估师	16.4	22.5	34.5	20.5	28.5	43.3
	专业服务	高级咨询顾问	17	26.6	41.6	23.7	36.6	57.6
	专业服务	高级猎头顾问	12.6	17.5	25.7	24.1	34.2	51.1
	市场营销	新媒体运营专员	13.2	17.9	26.9	15.5	21.2	31.7
	市场营销	市场专员	11.9	17	26.5	13.9	19.6	30.9
	销售	销售专员	6.2	12.8	20.5	11.8	25.3	39.4
	销售	大客户销售专员	6.6	15.9	25.3	12.5	30.2	49.8
	销售	渠道销售专员	5.8	12.2	18.3	10.1	21.4	32.9
	销售	电话销售专员	5.6	11.3	17.5	9.5	18.9	29.9
	销售	售后技术支持专员	9.3	13.4	20.2	11	16	24.3
	客服	远程客服专员	6.7	10.3	15.7	8.5	13.2	20.1
	客服	电商客服专员	6.9	9.8	14.8	7.8	10.9	16.7
	客服	客户服务专员	10.2	15.6	24.2	13.3	20.1	31.7
日化用品	研发	化妆品研发工程师	15	21.6	32.7	19.2	26.9	40.9
	研发	产品研发工程师	14.3	22.3	34.3	17.8	28.3	42.5
	生活服务	美容顾问	7.3	11.2	16.5	10.2	16.1	23.6
	通用工程	机械维修工程师	8	11.2	17.4	9.2	13	20.3
	制造工程	印刷员	6.2	9.2	14.6	6.8	10.3	16.6
	制造工程	工艺工程师	9.5	12.9	19.6	10.6	14.2	21.6

行业	职能	市场职位	年固定薪酬			年总现金收入		
			10分位	50分位	90分位	10分位	50分位	90分位
日化用品	设计	产品设计师	12.4	18.3	26.8	14.7	21.5	31.9
	供应链	仓储专员	7	10	14.9	8	11.5	16.9
	供应链	外贸专员	8.4	12.7	19.6	9.8	14.7	22.6
	供应链	采购专员	9.4	14.1	20.9	10.6	15.6	23.1
	生产	质量检测专员	7.7	10.5	15.9	10.9	14.9	22.9
	生产	化妆品生产专员	6.6	9.8	15.1	9.3	14.2	21.3
	生产	生产专员	11.1	15.7	23.1	16.1	22.8	32.9
	市场营销	平面设计师	8.6	13.1	20.4	10.2	15.8	24.4
	市场营销	电商运营专员	10	15.5	22.8	12.1	19	27.9
	市场营销	电商副播	6.1	9.1	13.7	9	13.7	20.3
	零售运营	高级营业员	5.9	10.3	20	8.7	14.7	28.8
	销售	电话销售专员	4.6	9.3	14.5	7.9	15.5	24.6
	销售	销售专员	5.1	10.6	16.9	9.7	20.9	32.5
	客服	电商客服专员	5.8	8.2	12.4	6.5	9.2	14

概念与定义

名词解释

行业涨薪率

采集在当年调薪的公司数据，核算涨薪后相较于岗位上年度同比变化率。

跳槽涨薪率

采集在当年有跳槽行为的个人数据，核算其跳槽前后的薪酬变化率，并以城市为单位汇总成平均变化率。

数据只采集直接跳槽无缝衔接的人员，主要反映行业不同公司之间的薪酬竞争关系。

热门岗位

采集在当年此行业所有岗位中，招聘热度排行前十名的岗位。

薪酬概念

年基本薪酬

全职员工的税前12个月基本薪酬或固定薪酬

年固定薪酬

年基本薪酬 + 年固定现金津贴

年固定现金津贴：包括固定发放的13薪、岗位津贴、住房津贴、餐补、通讯津贴、交通及其它固定发放的津贴或补贴

年总现金收入

年固定薪酬 + 年浮动薪酬（如：奖金、佣金/销售激励）

不包含股票期权等长期激励

统计术语

同比薪酬增长率

本期薪酬和上一年度同一时期相比的增长幅度。

同比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 去年同期薪酬) ÷ 去年同期薪酬 × 100%

环比薪酬增长率

本期薪酬和上一期相比的增长幅度。

环比薪酬增长率 = (本期薪酬 - 上一期薪酬) ÷ 上一期薪酬 × 100%

平均值

平均值是样本值之和除以样本个数得出的。平均值不同于中位值。平均值受到样本中所有数值的影响，容易受极端值影响；而中位值仅代表中点的值，不受极端值影响。

10分位

将适用的样本数据从小到大排列后，只有10%的数据小于此数值。反映市场极低水平。

50分位

将适用的样本数据从小到大排列后位置居中的数，又称「中位值」。反映市场的中等水平。

90分位

将适用的样本数据从小到大排列后，90%的数据小于此数值。反映市场的极高端水平。

提高整个公司的薪酬设计、管理能力

易路新智是市场薪酬大数据分析平台，运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作，协助企业快速构建对外竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。



亿万级薪酬数据库 助你全面了解市场

实时查询多岗位多维度薪酬数据(行业/规模/城市/企业性质)



企业年度薪酬分析功能 让你一键做完公司年度总结

指定对标企业分析，智能化图表展示，清晰丰富易解读

定制服务

悦享服务

22,000 元/年起

- ✓ 实时市场薪酬查询
(行业薪酬分析)

22,800 元/年起

对标特定企业群体
生成更具可比性的薪酬报告

基于公司业态 聚焦目标人才群体
让薪酬更贴近您的人才市场

尊享服务

43,800 元/年起

- ✓ 实时市场薪酬查询
(行业薪酬分析)
- ✓ 定制薪酬报告 (对标特定企业群体)

扫码备注「新智限时优惠」，了解更多优惠及产品信息



「薪智」由薪郅互联网科技（上海）有限公司首次运用AI人工智能分析技术+大数据技术开发，聚焦薪酬分析和管理，为客户提供薪酬优化及体系管理SaaS平台。

「薪智」运用人工智能技术，高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR只需简单专注于薪酬体系的运营和调整，即可帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

「薪智」每年新增1亿+薪酬数据样本。在动态实时更新海量数据的基础上，结合全球知名咨询公司的分析方法论，为企业一键生成薪酬报告。协助企业快速构建对外具竞争力，对内具公平性的最佳薪酬体系，从而达成吸引、激励、保留人才的目标，为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

为实现薪酬分析服务一体化，「薪智」已与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作，力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data+AI」SaaS软件。目前已为众多企业如中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅等提供服务。

扫描二维码 **免费注册**

12万岗位薪酬数据 随你搜





400-101-9070

上海市闵行区万源路2163号新桥商务中心

www.smartsalary.cn